

Заседание 29.05.2018 г.

Протокол №9 заседания Ученого совета Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» от 29 мая 2018 года

1. Анализ соблюдения требований пожарной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях академии, определение путей ликвидации нарушений, возникающих в процессе эксплуатации материально-технической базы академии.

Главный инженер академии Лысак Л.И. представила информацию по соблюдению требований пожарной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях академии. Людмила Ивановна отметила, что вопрос пожарной безопасности является очень важным и возникающие нарушения могут привести не только к предписаниям МЧС, но и к трагедии. Необходимо делать все возможное, чтобы не нарушать правила пожарной безопасности и устранить заявленные нарушения.

Главный инженер озвучила определение путей ликвидации нарушений, возникающих в процессе эксплуатации материально-технической базы академии:

- при проведении ремонтных работ или перепланировке помещений необходимо пригласить электриков для проведения ревизии электропроводки, электроприборов. Если имеется электрическое оборудование, то нужно проверить правильность подключения в соответствии с мощностью данного оборудования;
- устройство перегородок, порогов должны соответствовать нормам. В отделе охраны труда и пожарной безопасности подскажут, какие нормы следует соблюдать;
- заведующие лабораториями, коменданты общежитий и корпусов, материально-ответственные лица должны держать на контроле исправность электроприборов в подведомственных помещениях. При подключении дополнительных приборов в обязательном порядке необходимо обратиться в службу главного энергетика для выполнения подключения на профессиональном уровне или консультации;
- необходимо следить за розетками, электроприборами;
- заявки на ремонт или замену электроприборов надо подавать по мере выхода из строя, а не массово по 10 и более приборов к моменту проверки службой МЧС;
- необходимо обратить внимание на хранение бумажной продукции, которая иногда скапливается на кафедрах, хранится не соответствующим образом. Убедительная просьба привести места хранения бумажной продукции в соответствие с нормами, а ненужное сдать в макулатуру;
- ключи от закрытых помещений, не зависимо от их принадлежности и назначения, должны храниться у дежурных.

Начальник отдела охраны труда и пожарной безопасности Толкачев О.В. сообщил, что на основании Распоряжения Департамента надзорной деятельности и профилактической работы МЧС ДНР, ежегодно проводится плановая проверка помещений и территории академии на соответствие требованиям пожарной безопасности.

По итогам плановой проверки 2017 года академии было выписано предписание со списком выявленных во время проверки нарушений требований пожарной безопасности.

По состоянию на сегодняшний день в академии проводится плановая проверка. Итоги проверки предоставят 08.06.2018 г., но предварительные выводы можно сделать. Олег Владимирович отметил, что из года в год повторяются нарушения: связанные с неправильной эксплуатацией внутренних электрических сетей; использованием электронагревательных приборов; удлинителей не заводского изготовления; хранением мебели, инвентаря, оборудования. Это дает право проверяющим органам законодательно, в случае повторного нарушения, увеличить размеры штрафов.

В качестве предупредительного мероприятия по обеспечению соблюдения требований пожарной безопасности, сотрудниками отделов главного инженера и главного энергетика совместно с отделом ОТ И ПБ проведена проверка выполнения требований пожарной безопасности в структурных подразделениях академии, что дало большой положительный эффект, уменьшив количество нарушений требований пожарной безопасности. В связи с чем, предлагаем созданной комиссии разработать внутренний график для проведения проверок, особенно перед началом учебного года, в начале и во время отопительного сезона.

Постановили:

Информацию о соблюдении требований пожарной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях академии, определении путей ликвидации нарушений, возникающих в процессе эксплуатации материально-технической базы академии принять к сведению.

2. Формирование молодежной политики в академии.

Проректор по научно-педагогической работе и воспитательной работе к.т.н., профессор Левченко В.Н. считает, что молодежная политика любого учебного заведения предполагает все направления его деятельности, поскольку студенты – это и основной контингент, с которым мы работаем и цель нашей учебно-педагогической деятельности. Ситуация в которой работают сейчас ВУЗы Республики, не простая. Задачи, стоящие по перестройке системы высшего профессионального образования, большие. Они не могут быть решены усилиями только профессорско-преподавательского состава без сотрудничества и активного участия самих студентов.

Учитывая тот фактор, что в Республике выдвигаются новые требования к личности, формируются новые жизненные установки и утверждается новый образ жизни, Виктор Николаевич считает, что система воспитания может и должна корректировать все несоответствия между требованиями общества, государства и личности.

Докладчик отметил, что две основные студенческие организации – студенческая

секция первичной профсоюзной организации и совет студенческого самоуправления достаточно активно участвуют в жизни академии и формировании ее молодежной политики. Мы всегда уделяли и уделяем большое внимание развитию студенческой инициативы и поддержке их начинаний, одновременно активно привлекая их к участию во многих сферах деятельности академии. У студентов выработались устойчивые и действенные формы и методы работы. Работа двух студенческих организаций координируется в рамках студенческого координационного совета, так как их задачи во многом совпадают и направлены на улучшение качества подготовки специалистов, выявление и поддержку талантливых, инициативных и заинтересованных студентов.

В этом учебном году произошло значительное обновление совета студенческого самоуправления во главе с новым председателем Солдатовой Юлией. Следует отметить, что новый состав старается оживить работу студенческого самоуправления и достаточно успешно справляется со своими задачами. Кроме того, совет самоуправления с этого года координирует и направляет работу отделения «Молодая Республика» в академии. Наши студенты принимают активное участие в республиканских форумах и фестивалях, а также различные фото и видео конкурсы. Студенческий координационный совет также включает штаб студенческих строительных отрядов, волонтерский центр, студенческие советы общежитий и пресс-центр.

Виктор Николаевич отметил, что очень бы хотелось, чтобы студенческие строительные отряды, которыми когда-то так гордилась академия, снова обрели реальную жизнь. К сожалению обстановка такая, что нет реально работающего республиканского центра, который обеспечивал бы стройотряды рабочими объектами. Стройотряд – это мощная школа профессионального мастерства и возможность пополнить студенческий бюджет за счет профессиональных знаний и навыков. Однако сегодня наш стройотряд в основном занимается волонтерской работой: практика в «Монолите», помощь в восстановительных работах, организация субботников и др. При таком отношении энтузиазм быстро гаснет.

Среди мероприятий, проводимых силами студенческого актива, Виктор Николаевич решил отметить два выездных мероприятия: туристический слет «Траверс» и фестиваль активного отдыха «Студенческая маевка». Он считает, что основную работу по их подготовке и проведению организуют сами студенты. В каждой такой поездке принимают участие около 300 человек и это реальный актив. Сегодня наш студенческий актив насчитывает примерно 110 человек. Студенческий актив нужно обновлять, но при наличии стабильного ядра, которое направляет работу. Полезным делом была «Школа студенческого лидера», но, к сожалению, она перестала работать.

Докладчик сообщил, что перед заседанием Ученого совета удалось встретиться с 20 студентами, представляющими актив факультетов. Часть их замечаний и предложений вошла в этот доклад, над частью предложений и просьб мы работаем.

Большинство активистов считают, что необходимо ужесточить наказание за пропуски занятий, но при этом считают, что за учебную дисциплину отвечают преподаватели, они должны обеспечить посещение занятий и установить постоянный контроль за процессом усвоения материала. Создается впечатление, что в лучшем случае, наш актив может констатировать проблему, но пути ее решения не предлагает или просто

считает, что это дело преподавателей.

Что касается учебного процесса, студенты просят, по возможности, делать лекции интерактивными, вовлекая студентов в мини-беседы или в диалог с преподавателем. Вот такой у нас наш противоречивый студенческий актив.

Учебная дисциплина – это залог успешности всего учебно-воспитательного процесса. Мы не сможем двигаться успешно дальше, не улучшив учебную дисциплину. Если в 2014-2015 годах отсутствие многих студентов в учебных аудиториях объяснялось активными военными действиями, то ухудшение учебной дисциплины сегодня – это результат безответственности студентов и отсутствия жесткого контроля с нашей стороны. Меры должны быть предприняты всеми: деканатами, кафедрами и каждым преподавателем. Виктор Николаевич обратил внимание на работу и роль кураторов. Именно сейчас, накануне сессии, каждый куратор должен связаться с родителями студентов своих групп и проинформировать родителей о состоянии дел в учебе их детей. На заседаниях Ученого совета мы неоднократно просили Вас, уважаемые заведующие кафедрами, всерьез проанализировать работу кураторов и их взаимодействие с группами. По результатам каждого учебного года студенческие группы аттестуют своих кураторов по пятибалльной системе по всем параметрам. Общие результаты этой аттестации и мнение студенческого актива, с которым мы беседовали, показывают, что многие группы не очень удовлетворены работой кураторов. Виктор Николаевич озвучил фамилии кураторов, которых группы аттестовали не лучшим образом.

Виктор Николаевич считает, чтобы куратор мог реально влиять на студентов прикрепленных групп, он должен быть для них авторитетом, студенты должны чувствовать, что куратора действительно интересуют их проблемы, их студенческая жизнь. Деканам, заведующим кафедрами необходимо обратить особое внимание на роль кураторов не только в связи с изложенными фактами, но и в связи с обстановкой, в которой живет Республика. Идет активная пропаганда со стороны украинских СМИ. Кто только не оказывает влияние на умы наших студентов через Интернет. Задача кураторов изучить своих студентов, знать их подлинные интересы и стремления, чтобы суметь вовремя среагировать на ситуацию. У большинства наших кураторов нет ни педагогической, ни психологической подготовки и мы ищем пути, как помочь кураторам в индивидуальной работе со студентами.

Виктор Николаевич отметил эффективные проекты наших студентов: конкурс «Лучший студенческий куратор», «За новое дело», Форум первокурсников. В номинации «За новое дело» наша профсоюзная секция была отмечена как лучшая в реализации проектной деятельности в Республике.

Прекрасна и увлекательна игра КВН, однако уровень остроумия и находчивости наших команд значительно упал. На подготовку команд необходимо обратить внимание директору ДК. Мы просим факультеты, когда они выпускают свои команды на сцену, редактировать свои выступления.

Необходимо отметить инициативу совета самоуправления и профсоюзного комитета по проведению интеллектуально-развлекательной игры «Квиз, плиз». Проведено две игры (февраль, март) и они вызвали заинтересованность студентов, так как проходили в

интересной, развлекательной форме с использованием современных компьютерных технологий.

Очень эффективным рычагом повышения активности студентов стала возможность устанавливать надбавки до 50% к государственной академической стипендии за достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной и спортивной деятельности. И результат уже есть – количество отличников выросло почти в три раза. Поднимает статус студенческого координационного совета анкетирование «Преподаватель глазами студента», которое проводится студенческим активом, они же обрабатывают и анализируют результаты, которые затем передаются в ректорат.

Совет по воспитательной работе старается охватывать различные направления многогранного воспитательного процесса, но основными остаются профессиональное и гражданско-патриотическое воспитание.

Следует отметить проведение Дней профилирующих кафедр на факультете инженерных и экологических систем, а также на экономическом и механическом факультетах. Кафедры постарались сделать эти встречи познавательными и интересными. Кроме того, на механическом факультете организован ряд встреч профессиональной направленности, встреча с преподавателем МЧС Республики, беседа со студентами с демонстрацией видеофильма «Терроризм: как не стать жертвой». Строительный факультет также организовал беседу, посвященную правилам поведения при обнаружении взрывчатых веществ. Студенты факультета ИЭСС посетили выставку современного искусства в музее «АртДонбасс» и Музей Великой Отечественной войны мемориального комплекса в г. Донецке, посетили историческую выставку пожарно-спасательного дела Республиканского спасательного центра МЧС ДНР. На архитектурном факультете в феврале была организована художественная выставка преподавателей и студентов в Республиканском Доме работников культуры и проведена встреча с архитектором и дизайнером Алтуниным Г. После трагедии в Кемерово на всех курсах были проведены беседы по технике безопасности при пожаре и принципах эвакуации. Факультет экономики, управления и информационных систем в строительстве и недвижимости провел следующие мероприятия: организовал встречу с генеральным директором строительного предприятия Татаринским В.Б. (г. Белгород); пригласил студентов на встречу с представителями Международного союза «Объединенное казачество Донбасса»; ко Дню Победы организовали флэш моб «Песни военных лет»; студенты архитекторы провели беседу «Есть ли сегодня героизм среди современной молодежи» и другие.

Виктор Николаевич отметил большую и постоянную работу, проводимую заместителями деканов по воспитательной работе Водолажченко А.Г. (механический факультет), Яковенко Н.Б. (факультет городского хозяйства и инженерных систем в строительстве), Липугу Р.Н. (архитектурный факультет), Генову А.А. (факультет ЭУИССН), Кашенко М.П. (строительный факультет).

В заключение своего доклада, Виктор Николаевич подчеркнул, в целом мы много и разнопланово работаем с нашими студентами. В серьезных и массовых мероприятиях студенты еще ни разу не подводили: будь-то военные сборы или республиканский субботник, донорское движение или участие в массовых Республиканских или городских мероприятиях и конкурсах. Марку академии наши студенты держат и честь

академии не роняют.

Для преподавателя вуза воспитание – неотъемлемая часть нашей работы, а это, по словам К.Д. Ушинского не наука, а искусство – самое обширное, сложное, самое высокое и самое необходимое из всех искусств.

По данному вопросу выступила Председатель студенческой секции первичной профсоюзной организации Кондрыкинская А.В. Она сообщила, что воспитательная работа и молодежная политика в академии объединены единством цели – формирование у студентов активной жизненной позиции гражданина и патриота в различных видах социально значимой деятельности. В условиях академии такие виды деятельности, как учебная, научная и воспитательная работа, являются взаимодополняющими и неотъемлемыми элементами единой системы.

Анна Викторовна отметила такие направления:

– психолого-педагогическое сопровождение – это оказание помощи молодым людям, оказавшимся в трудной ситуации в ходе адаптации к быстроменяющимся условиям, через вовлечение их в разные виды социально значимой деятельности. Немаловажным направлением в этой области является адаптация студентов первого курса в стенах академии к образовательному процессу и студенческой жизни, а также раскрытие потенциала у первокурсников. Эта деятельность успешно реализовалась с помощью таких проектов как «Лучший студенческий куратор», где в течение 3 месяцев обучения старшие наставники тесно взаимодействуют с первокурсниками. И путем выполнения различных заданий выявляют способности у студентов в рамках воспитательного процесса, обеспечивающего оптимальные условия для раскрытия их потенциала. С учетом этих умений студентов направляют в различные сферы их реализации, которые помогают развивать личности с активной гражданской позицией. В сентябре прошлого года мы впервые организовали мероприятие «Форум первокурсника» в пгт. Седово на базе нашего спортивно-оздоровительного лагеря «Монолит». Это помогло ближе познакомиться ребят не только друг с другом с помощью различных тренингов на командообразование, на раскрытие творческого потенциала, но и почувствовать себя частичкой большой студенческой семьи, привить чувства любви к вузу и передать имеющийся опыт в общественной деятельности. И этот проект был отмечен наградой Республиканского уровня;

– формирование личности в коллективе и через коллектив заключается в обеспечении участия молодежи в процессах коллективного управления общественной жизнедеятельностью, в организации студенческого самоуправления.

Социальное развитие будущего специалиста невозможно вне коллективной самоорганизации в студенческой среде. Самоуправление рассматривается как условие реализации творческой активности и самодеятельности молодежи через учебно-познавательную и культурную деятельность, как реальная форма студенческой демократии. Активное использование конкурсов студенческих инициатив, различных молодежных проектов способствует развитию таких профессионально и личностно значимых качеств, как мобильность, инициативность, умение сотрудничать, способность самостоятельно принимать решения в ситуации выбора, чувства ответственности за имидж вуза. Общими целями студенческого самоуправления и

студенческой секции первичной профсоюзной организации, как и Совета студенческого самоуправления, является поддержка талантливых, инициативных, креативных, заинтересованных студентов с активной жизненной позицией, реализация различного рода мероприятий, удовлетворяющих разносторонние интересы всего студенчества, а также работа, направленная на улучшение качества досуга и образования.

На факультетах деятельность организаций представлена профбюро и общественными деканатами, а также в структуру входят подразделения по различным направлениям деятельности: штаб студенческих строительных отрядов, волонтерский центр, студенческие советы общежитий, пресс-центр, студенческое научное общество. Для консолидации деятельности молодежных объединений в ДонНАСА действует Студенческий координационный совет. Виктор Николаевич уже отметил, что деятельность студенческих строительных отрядов, к сожалению, в нынешних условиях, очень ограничена в имеющихся возможностях развития профессиональной деятельности. В последнее время она свелась в организации работ на территории нашего спортивно-оздоровительного лагеря в пгт. Седово в рамках практической подготовки, помощь в подсобных строительных работах в академии, а также помощи социально незащищенным слоям населения в выполнении ремонтных работ. По сути это волонтерская деятельность, а суть стройотрядов – это заработок с помощью своих профессиональных качеств. В рамках деятельности Республиканских студенческих трудовых отрядов ребята имеют возможность выезжать на территорию Российской Федерации и принимать участие в мероприятиях: открытие трудового семестра, торжественное закрытие трудового семестра, Школа командиров и комиссаров (трое наших бойцов прошли сертификацию по знаниям г. Ростов-на-Дону и г. Оренбург и получили соответствующие документы). Наши ребята прекрасно видят и осознают те возможности, которые там имеются, когда бойцы в стройотрядах имеют единую форму, получают заработную плату от 40 000 руб. и работают на интересных объектах государственного значения. Считаем, что одним из путей развития данного движения на данный момент – это интеграция в Российскую Федерацию и совместное сотрудничество с вузами-партнерами, одним из которых является МГСУ. На основании партнерских отношений, они могли бы в состав своих отрядов включить наших бойцов. Такой опыт взаимодействия сейчас имеется у таких вузов, как ДонНУЭТ и ДонНУ.

Силами студенческого актива проводятся такие крупные мероприятия, которые стали визитной карточкой нашей академии: Сезон Открытой Юзовской Лиги КВН; Дебют первокурсника; Туристический слет «Траверс»; Фестиваль активного отдыха «Студенческая маевка»; Зимний кубок КВН; Первый Музыкальный фестиваль;

– реализация творческого потенциала личности – выявление и продвижение талантливой молодежи, вовлечение студентов в творческие, научные и спортивные коллективы, проведение конкурсов, фестивалей, спортивно-туристических игр. Одной из задач формирования личности специалиста является развитие творческого потенциала личности. В течение всего года реализовывается множество мероприятий во Дворце культуры академии, актовом зале, на территории студенческого городка, направленные на развитие творческого потенциала студентов, которые помогают развивать не только личные качества.

Заслушав и обсудив доклад проректора по научно-педагогической работе Левченко В.Н. «Формирование молодежной политики в академии», Ученый совет отмечает, что молодежная политика постоянно находится в центре внимания ректората. Студенты через своих представителей в ученом совете и студенческие органы самоуправления принимают участие во многих сферах деятельности в академии. Две основные студенческие организации – студенческая секция первичной профсоюзной организации и совет студенческого самоуправления достаточно активно участвуют в жизни академии и формировании ее молодежной политики. Они выработали устойчивые и действенные формы и методы работы, которые способствуют развитию коллективного управления общественной деятельностью и коллективной самоорганизации в студенческой среде. Студенты академии принимают участие в республиканских форумах и фестивалях. Ведется работа по возобновлению деятельности стройотрядов. Пользуются у студентов выездные мероприятия: туристический слет «Траверс» и фестиваль активного отдыха «Студенческая маевка», пропагандируются интеллектуально-развлекательные формы работы. Существенную помощь в адаптации первокурсников к студенческой жизни оказывают студенческие кураторы и сентябрьский форум первокурсников в спортивно-оздоровительном лагере «Монолит». Студенческий координационный совет активно участвует в агитационной компании и Днях открытых дверей, организуют ряд популярных у студентов мероприятий, таких как «Дебют первокурсника», «Мисс и мистер ДонНАСА» и игры команд КВН. Однако в организации и реализации молодежной политики имеется и ряд недостатков. Мала доля студенческого актива и в целом активных студентов по сравнению с общей численностью студентов стационара, неэффективно и не заинтересовано работают кураторы – преподаватели многих групп, о чем свидетельствует оценка их работы группами, не ведется деканатами, кураторами и активом систематической работы, направленной на повышение учебной дисциплины, недостаточный уровень культуры демонстрируют команды КВН. Необходимо усиливать индивидуальный подход в организации воспитательной работы, особенно в развитии исторической памяти у студентов и больше пропагандировать и популяризировать избранные студентами специальности.

Постановили:

1. Признать работу по организации молодежной политики и уровень сотрудничества с общественными студенческими организациями удовлетворительной.
2. Рекомендовать студенческому координационному совету:
 - 2.1. Проведение интеллектуально-развивающих, профессионально-ориентированных мероприятий.
 - 2.2. Усилить внимание к привлечению к работе в студенческих организациях более широкий охват студентов академии за счет введения в практику работы новых ее форм.
 - 2.3. Возобновить работу школы студенческого лидера.
3. Организовать психологический семинар-практикум для кураторов.

Ответственный: Тимошко Г.В.; срок: 2018-2019 учебный год.

4. Кураторам провести производственное собрание в группах по подготовке к экзаменационной сессии, проанализировав готовность каждого студента к сессии. О результатах собраний проинформировать деканаты.

Ответственные: зам. деканов факультетов, кураторы; срок: 29.05.- 04.06.2018 г.

3. Информация о социальной защите сотрудников и студентов академии на лето 2018 года (вопросы выездной практики студентов в СОЛ «Монолит»; оздоровление сотрудников и студентов на базе СОЛ «Монолит»)

Проректор по экономике и социальным вопросам – главный бухгалтер Тищенко В.П. в начале своего доклада отметила, что наступает лето – это венец учебного года, как для студентов, так и для преподавателей. Наступает пора оздоровления студентов и сотрудников в СОЛ «Монолит». В настоящее время ведется подготовка в СОЛ «Монолит» для приема отдыхающих. Проводится выездная практика для студентов на этой базе. Вся материальная база сохранена, несмотря на то, что лагерь работает уже 32 года. Студенты проводят такие работы: замена кабеля, труб; ремонт крыши и забора; покраска, озеленение. В 2015 г. в СОЛ «Монолит» оздоровились по путевкам 230 чел.; 2016 г. – 3700 чел. (путевки делили на 5 дней); в 2017 г. отдыхающих было меньше. Цены за путевки остались прежние.

Валентина Павловна остановилась на вопросе социальной защиты сотрудников и студентов академии. Она отметила, что социальная защита – это комплексная система, как государства, так и руководителей предприятия. Докладчиком были озвучены основные направления социальной защиты сотрудников и студентов ГОУ ВПО «ДонНАСА».

Также была предоставлена информация о сроках отдыха в СОЛ «Монолит»: 1 смена: 15.06.18 г. – 26.06.18 г.; 2 смена: 29.06.18 г. – 10.07.18 г.; 3 смена: 02.08.18 г. – 07.08.18 г.; 4 смена: 10.08. 18 г. – 21.08.18 г.