



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

«УТВЕРЖДЕНО»

Ректор ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

Н.М. Зайченко

«26» сентября 2023 г. № \_\_\_\_\_

**КОДЕКС ЭТИКИ  
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНБАССКАЯ  
НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

Принято решением Учёного совета  
ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

«25» 09 2023 г., протокол № 2

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (далее – ФГБОУ ВО «ДОННАСА») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «ДОННАСА» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться научно-педагогические и другие работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА» в процессе исполнения своих должностных обязанностей независимо от занимаемой должности.

1.3. Положения данного Кодекса распространяются на научно-педагогических и других работников всех структурных подразделений ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФГБОУ ВО «ДОННАСА» своих должностных обязанностей.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения научно-педагогических и других работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА», а также содействие укреплению авторитета и деловой репутации образовательной организации.

1.6. Кодекс служит основой для воспитания уважения к ценностям и традициям ФГБОУ ВО «ДОННАСА», повышения общественного сознания научно-педагогических и иных работников образовательной организации.

1.7. Знание и соблюдение научно-педагогическими и другими работниками ФГБОУ ВО «ДОННАСА» положений Кодекса является одним из критериев надлежащего исполнения ими трудовой дисциплины.

## **2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «ДОННАСА»**

2.1. Научно-педагогические и другие работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА», осознавая свою ответственность перед государством, его гражданами и коллективом образовательной организации, должны:

2.1.1. обеспечивать эффективную работу ФГБОУ ВО «ДОННАСА» для достижения образовательных, научных и других целей, определённых Уставом ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

2.1.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных

нематериальных потребностей в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

2.1.3. быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций;

2.1.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5. соблюдать установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФГБОУ ВО «ДОННАСА» ограничения и запреты;

2.1.6. быть беспристрастными, исключая влияние на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.7. соблюдать нормы профессиональной этики и правила служебного поведения;

2.1.8. проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами по работе, а также с обучающимися в ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

2.1.9. быть терпимыми и уважительными к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации и авторитету ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

2.1.11. не допускать личную заинтересованность, которая приведёт или может привести к конфликту интересов;

2.1.12. при решении вопросов личного характера не использовать своё должностное положение для оказания негативного влияния на деятельность структурных подразделений и должностных лиц ФГБОУ ВО «ДОННАСА» и других работников образовательной организации;

2.1.13. содействовать укреплению репутации ФГБОУ ВО «ДОННАСА», не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие авторитет и репутацию образовательной организации, воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации научно-педагогических и иных работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

2.1.14. соблюдать установленный в ФГБОУ ВО «ДОННАСА» порядок, правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

2.1.15. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБОУ ВО «ДОННАСА», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.16. стремиться к более эффективному использованию материальных ресурсов, предоставляемых для работы;

2.1.17. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим

законодательством;

2.1.18. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

2.1.19. не допускать получения в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждений от физических или юридических лиц (подарков или других услуг материального характера);

2.1.20. уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения;

2.1.21. при назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.1.22. Научно-педагогические и другие работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА» обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.1.23. В случае, если научно-педагогическому или другому работнику ФГБОУ ВО «ДОННАСА» стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по его предотвращению.

2.1.24. Научно-педагогические и другие работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА», наделённые организационно-распорядительными функциями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчинённых им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения.

### **3. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

3.1. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени;

3.2. В служебном поведении научно-педагогические и другие работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА» должны воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости,

предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Своим служебным поведением способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

3.4. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с обучающимися, другими гражданами и коллегами по работе.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ФГБОУ ВО «ДОННАСА», а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность и аккуратность.

#### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА**

4.1. Нарушение работниками ФГБОУ ВО «ДОННАСА» положений Кодекса может рассматриваться на заседании Комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в образовательной организации, а также учитываться при наложении дисциплинарных взысканий.

4.2. Контроль за соблюдением положений настоящего Кодекса возлагается на руководителей структурных подразделений академии.

## Согласовано:

Первый проректор	_____	В.Г. Севка
Проректор, председатель комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	_____	О.В. Веретенникова
Проректор, председатель первичной профсоюзной организации работников	_____	Ю.А. Новичков
Декан архитектурного факультета	_____	Х.А. Бенаи
Декан факультета инженерных и экологических систем в строительстве	_____	А.В. Лукьянов
Декан строительного факультета	_____	Э.А. Лозинский
Декан факультета экономики, управления и информационных систем в строительстве	_____	А.А. Генова
Декан факультета механики и цифрового инжиниринга в строительстве	_____	Д.В. Гуляк
Юрисконсульт	_____	М.А. Тахтарова
Начальник отдела кадров	_____	Н.А. Иванова
Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся	_____	А.В. Кондрыкинская
Председатель совета студенческого самоуправления	_____	П.В. Тур