

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА
И АРХИТЕКТУРЫ»

Факультет экономики, управления и информационных систем в
строительстве и недвижимости

Кафедра экономики, экспертизы и управления недвижимостью

« 30 » _____ 2017 г.
УТВЕРЖДАЮ":
Декан факультета
Веретенникова О.В.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.11.3 «Организация нормирования и оплаты труда»

Направление подготовки ОПОП ВО бакалавриата - 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки - «Экономика предприятия»

Год начала подготовки по учебному плану - 2017

Квалификация (степень) выпускника - «Бакалавр»

Форма обучения - заочная

Макеевка, 2017 г.

Программу составил(и):

Ст. преподаватель Гладкая Е.Д.



Рецензент(ы):

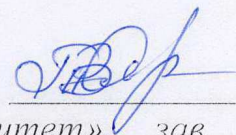
Д.э.н., профессор Иванов М.Ф.

ГОУ ВПО ДонНАСА, заведующий кафедрой менеджмент строительных организаций



Д.э.н., профессор Загорная Т.О.

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», зав. кафедрой моделирования экономики УНИ «Экономическая кибернетика»



Рабочая программа дисциплины «Организация нормирования и оплаты труда» разработана в соответствии с: Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (квалификация «Бакалавр»); утвержден Приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 24 августа 2016 г. № 860.

составлена на основании учебного плана:

38.03.01 Экономика, Профиль «Экономика предприятия»

утверждённого Учёным советом ГОУ ВПО ДонНАСА

Протокол от 26.06.2017 г., № 10

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

«Экономика, экспертиза и управление недвижимостью»

Протокол от "28" августа 2017 г., № 1

Срок действия программы: 2017-2022 уч.гг.

Заведующий кафедрой:

д.э.н., профессор Севка В.Г.



Одобрено учебно-методической комиссией факультета экономики, управления и информационных систем в строительстве и недвижимости

Протокол от "30" августа 2017 г., № 1

Председатель УМК факультета:

к.э.н., доцент Веретенникова О. В.



Начальник учебной части:

к.гос.упр., доцент Сухина А.А.



Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

"Утверждаю":

Председатель УМК факультета к.э.н., доцент Веретенникова О.В.

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

"30" 08 2018 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2018-2019 учебном году на заседании кафедры «Экономика, экспертиза и управление недвижимостью»

Протокол от "28" 08 2018 г., № 1

Заведующий кафедрой: д.э.н., профессор Севка В.Г.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

"Утверждаю":

Председатель УМК факультета _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

"__" _____ 201__ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 201__-201__ учебном году на заседании кафедры _____

(название кафедры)

Протокол от "__" _____ 201__ г., № __

Заведующий кафедрой: _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

"Утверждаю":

Председатель УМК факультета _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

"__" _____ 201__ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 201__-201__ учебном году на заседании кафедры _____

(название кафедры)

Протокол от "__" _____ 201__ г., № __

Заведующий кафедрой: _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

"Утверждаю":

Председатель УМК факультета _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

"__" _____ 201__ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 201__-201__ учебном году на заседании кафедры _____

(название кафедры)

Протокол от "__" _____ 201__ г., № __

Заведующий кафедрой: _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

"Утверждаю":

Председатель УМК факультета _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

"__" _____ 201__ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 201__-201__ учебном году на заседании кафедры _____

(название кафедры)

Протокол от "__" _____ 201__ г., № __

Заведующий кафедрой: _____

(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Содержание

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ	5
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	5
2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	5
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОПОП ВПО (ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ).....	5
4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	6
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ	7
II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
1. ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ	7
2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	11
III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	11
IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	13
1. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА	13
2. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ, СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЕ, КОНТРОЛИРУЮЩИЕ И ПРОЧИЕ КОМПЬЮТЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ	13
3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	14
V. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА	14
1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	13
<u>Лист</u> РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	28

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью учебной дисциплины «Организация нормирования и оплаты труда» является обучение студентов теоретическим основам организации, нормирования и оплаты труда в строительстве, приобретение практических навыков проведения реальных технико-экономических расчетов по организации и нормированию труда, а также его стимулированию.

Основные **задачи** изучения дисциплины:

- знать принципы организации, нормирования и оплаты труда в строительстве;
- уметь анализировать уровень использования рабочего времени и степень рациональности организации труда, устанавливать научно обоснованные нормы.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Основными задачами дисциплины являются:

- **изучение** основных принципов организации, нормирования и оплаты труда в строительстве тенденций развития отечественного и зарубежного нормативного обеспечения;
- **овладение** основами формирования новых норм и расценок в соответствии с требованиями различных нормативных документов;
- **формирование**
 - умения анализировать уровень использования рабочего времени и степень рациональности организации труда, устанавливать научно обоснованные нормы

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Организация нормирования и оплаты труда» относится к *вариативной* части учебного плана Б1.В.ДВ.11.3.

3.1 Требования к предварительной подготовке обучающихся:

Дисциплины учебного плана бакалавриата циклов: Б1.Б.15 Основы охраны труда; Б1.Б.18 Экономика труда; Б1.В.ОД.9 Организация производства на предприятии; Б1.В.ДВ.8.1 Технология строительного производства; Б1.В.ДВ.8.2 Технология возведения зданий и сооружений.

3.2 Приобретённые компетенции после изучения предшествующих дисциплин

Для успешного освоения дисциплины «Организация нормирования и оплаты труда» студент должен:

1. Знать основную нормативную и техническую документацию по проектированию строительных конструкций, оснований и фундаментов зданий и сооружений, современные методы исследования, анализировать, синтезировать и критически резюмировать информацию (ОПК-10).
2. Владеть знаниями методов проектирования зданий и сооружений, их конструктивных элементов, включая методы расчетного обоснования, в том числе с использованием универсальных и специализированных программно-вычислительных комплексов и систем (ПК-3).
3. Уметь вести сбор, анализ и систематизацию информации по теме исследования, готовить научно-технические отчеты, обзоры публикаций по теме исследования (ПК-6).
4. Владеть навыками организовать работу коллектива исполнителей, принимать исполнительские решения, определять порядок выполнения работ (ПК-15).

3.3 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

Дисциплины учебного плана бакалавриата циклов: Б1.В.ДВ.12.1 Сметное дело; Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков; Э.Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная);;

4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-4: способностью использовать основы экономических, правовых знаний в различных

сферах деятельности;
ОПК-3 готовность постигать проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера на основе систематической проработки литературы по специальности;
ОПК-5 - владение и готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач; пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности;
ОПК-7 - способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом умения работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, соблюдением основных требований информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны;
ПК-1: способность собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
ПК-2: способность на основе типовых методик и действующей нормативно- правовой базы рассчитывать экономические, финансовые и социально- экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов ;
ПК-22: способность проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
ПК-25: способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;
ПК-26: способность принимать участие в разработке краткосрочной и долгосрочной экономической и финансовой политики и стратегии развития предприятий и организаций и их отдельных подразделений на основе критериев финансово-экономической эффективности, а также экономической и финансовой политики публично-правовых образований;
ПК-27: способность принимать участие в разработке рабочих планов, программ и инструментов проведения научных исследований в области экономики, международной экономики, финансов, кредита, учета и аудита, анализ их результатов, подготовка данных для составления финансовых обзоров, отчетов и научных публикаций.
<p>Общекультурные компетенции</p> <p>В результате освоения компетенции ОК-4 студент должен:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знать: - принципы государственной политики в области строительства 2. Уметь: - грамотно использовать нормативно-правовую базу 3. Владеть: - способностью принимать решения
<p>Общепрофессиональные компетенции</p> <p>В результате освоения компетенции ОПК-3 студент должен:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знать: - проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера 2. Уметь: -анализировать проработанную литературу по специальности 3. Владеть: - способностью анализировать проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера

Общепрофессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ОПК-5** студент должен:

1. **Знать:** - методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач
2. **Уметь:** - пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности;
3. **Владеть:** - готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации

Общепрофессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ОПК-7** студент должен:

1. **Знать:** - основные требования информационной безопасности
2. **Уметь:** - работать с информацией в глобальных компьютерных сетях
3. **Владеть:** - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности

Профессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ПК-1** студент должен:

1. **Знать:** - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
2. **Уметь:** собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей
3. **Владеть:** - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели

Профессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ПК-2** студент должен:

1. **Знать:** - типовые методики и действующую нормативно- правовую базу
2. **Уметь:** - рассчитывать экономические, финансовые и социально- экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов ;
3. **Владеть:** - способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели ;

Профессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ПК-22** студент должен:

1. **Знать:** - реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
2. **Уметь:** - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах
3. **Владеть:** - способностью анализировать реальную потребность в ресурсах

Профессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ПК-25** студент должен:

1. **Знать:** - методы нормирования и оплаты труда в строительстве:
2. **Уметь:** - , разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений
3. **Владеть:** - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений.

Профессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ПК-26** студент должен:

1. **Знать:** - методы хронометража рабочего времени;
2. **Уметь:** - произвести расчет потребляемых ресурсов;
3. **Владеть:** - правилами формирования нормативов

Профессиональные компетенции

В результате освоения компетенции **ПК-27** студент должен:

1. **Знать:** - правила подбора рабочих кадров для строительных процессов;
2. **Уметь:** - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов;
3. **Владеть:** - анализом ресурсного обеспечения производственных процессов.

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

Текущий контроль осуществляется лектором и преподавателем, ведущим практические занятия, в соответствии с календарно-тематическим планом.

Промежуточная аттестация в 3 семестре – зачет.

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с "Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов при кредитно-модульной системе организации учебного процесса в Донбасской национальной академии строительства и архитектуры" (Приложение 1).

II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**1. ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 23 зачётных единицы, 108 часов.

Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем (лекции) и самостоятельную работу студента, определяется учебным планом и календарно-тематическим планом.

№	Наименование разделов и тем (содержание)/	Семестр /курс	Час	Компетенции	Результаты освоения (знать, уметь, владеть)	Образовательные технологии
---	---	---------------	-----	-------------	---	----------------------------

Раздел 1. Система организации труда в строительстве

1.	Тема1. Научно-методические основы организации труда	8/4	4	ОК-4	1 Знать: - принципы государственной политики в области строительства 2 Уметь: грамотно использовать нормативно-правовую базу 3.Владеть: способностью принимать решения	Л, СР;
2	Тема2. Изучение и распространение передовых методов труда, подготовка и повышение квалификации рабочих	8/4	10	ОПК-3, ОПК-5, ОПК-7	1 Знать: - проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера - методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач - основные требования информационной безопасности 2 Уметь: -анализировать проработанную литературу по специальности -пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности -работать с информацией в	Л, П, СР

					<p>глобальных компьютерных сетях</p> <p>3. Владеть: - способностью анализировать проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера</p> <p>- готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации</p> <p>способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности</p>	
Раздел 2. Организация нормирования труда и материальных ресурсов в строительстве						
3	<p>Тема 3. Основные положения нормирования труда в строительстве, нормативная терминология, виды норм</p>	8/4	12	<p>ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27</p>	<p>1 Знать: - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>- типовые методики и действующую нормативно-правовую базу</p> <p>- реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p> <p>- методы нормирования и оплаты труда в строительстве</p> <p>- методы хронометража рабочего времени;</p> <p>- правила подбора рабочих кадров для строительных процессов</p> <p>2 Уметь: - собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <p>- рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>- проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах</p> <p>- разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений</p> <p>- произвести расчет потребляемых ресурсов</p> <p>- качественно и количественно оценивать потребление</p>	Л, П, СР

					<p>ресурсов</p> <p>3 Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <p>-способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели ;</p> <p>-способностью анализировать реальную потребность в ресурсах</p> <p>- способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений</p> <p>-правилами формирования нормативов</p> <p>- анализом ресурсного обеспечения производственных процессов</p>	
4.	<p>Тема4.Организация и методы нормативных наблюдений и обработки результатов</p>	8/4	20	<p>ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27</p>	<p>1 Знать: - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>-типовые методики и действующую нормативно-правовую базу</p> <p>- реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p> <p>- методы нормирования и оплаты труда в строительстве</p> <p>-методы хронометража рабочего времени;</p> <p>- правила подбора рабочих кадров для строительных процессов</p> <p>2 Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <p>-рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>- проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах</p> <p>-разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений</p> <p>- произвести расчет потребляемых ресурсов</p>	Л, П, СР

					<ul style="list-style-type: none"> - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов 3 Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели ; -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов - анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	
5	Тема5.Проектирование норм	8/4	20	ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27	<ul style="list-style-type: none"> 1 Знать: - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - типовые методики и действующую нормативно-правовую базу - реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия - методы нормирования и оплаты труда в строительстве -методы хронометража рабочего времени; - правила подбора рабочих кадров для строительных процессов 2 Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей -рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах -разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений 	Л, П, СР

					<ul style="list-style-type: none"> - произвести расчет потребляемых ресурсов - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов <p>3 Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели ; -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов - анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	
Раздел 3. Оплата труда в строительстве						
6	Тема6. Основы организации заработной платы в строительстве	8/4	12	ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27	<p>1 Знать: - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - типовые методики и действующую нормативно-правовую базу - реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия - методы нормирования и оплаты труда в строительстве -методы хронометража рабочего времени; - правила подбора рабочих кадров для строительных процессов <p>2 Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <ul style="list-style-type: none"> -рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных 	Л, П, СР

					<p>потребностей в ресурсах</p> <ul style="list-style-type: none"> -разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений - произвести расчет потребляемых ресурсов - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов <p>3 Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели ; -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов - анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	
7.	Тема7.Формы и системы оплаты труда в строительстве	8/4	12	<p>ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27</p>	<p>1 Знать: - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> -типовые методики и действующую нормативно-правовую базу - реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия - методы нормирования и оплаты труда в строительстве -методы хронометража рабочего времени; - правила подбора рабочих кадров для строительных процессов <p>2 Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <ul style="list-style-type: none"> -рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - проводить экономические и 	Л, П, СР

					<p>финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах</p> <ul style="list-style-type: none"> -разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений - произвести расчет потребляемых ресурсов - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов <p>3 Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели ; -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов - анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	
8	<p>Тема8.Организация расчетов по заработной плате, материальное стимулирование</p>	8/4	10	<p>ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27</p>	<p>1 Знать: - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - типовые методики и действующую нормативно-правовую базу - реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия - методы нормирования и оплаты труда в строительстве -методы хронометража рабочего времени; - правила подбора рабочих кадров для строительных процессов <p>2 Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <ul style="list-style-type: none"> -рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих 	Л, П, СР

					<p>субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах -разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений - произвести расчет потребляемых ресурсов - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов <p>3 Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели ; -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов - анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	
ВСЕГО			108	Лекции-24; Практические – 36; Самостоятельная работа - 40		
3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ						
№	Наименование разделов и тем			Литература		
Раздел 1. Система организации труда в строительстве						
1	Тема1. Научно-методические основы организации труда			О-1, О-2, О-3 Д-2; М-1		
2	Тема2. Изучение и распространение передовых методов труда, подготовка и повышение квалификации рабочих			О-1, О-2, О-3, Д-1, Д-2; М-1		
Раздел 2. Организация нормирования труда и материальных ресурсов в строительстве						
3	Тема3. Основные положения нормирования труда в строительстве, нормативная терминология, виды норм			О-1, О-2, О-3, Д-1, Д-2, М-1		
4	Тема4. Организация и методы нормативных наблюдений и обработки результатов			О-1, О-2, О-3, Д-1, Д-2, М-2		
5	Тема5. Проектирование норм			О-1, О-2, О-3, Д-1, Д-2, М-1		
Раздел 3. Оплата труда в строительстве						
6	Тема6. Основы организации заработной платы в строительстве			О-1, О-2, О-3, Д-1, Д-2, М-2		
7	Тема7. Формы и системы оплаты труда в строительстве			О-1, О-2, О-3, Д-1, Д-2, М-1		

8	Тема8. Организация расчетов по заработной плате, материальное стимулирование		О-1, О-2, О-3, Д-1, Д-2, М-1		
III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ					
3.1. В процессе освоения дисциплины «Организация нормирования и оплаты труда» используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа студентов (СР) по выполнению различных видов заданий					
3.2 В процессе освоения дисциплины «Организация нормирования и оплаты труда» используются следующие интерактивные образовательные технологии: анализ конкретных ситуаций (АКС).					
3.3 При изложении теоретического материала используются такие принципы дидактики высшей школы, как четкая последовательность и систематичность, логическое обоснование, взаимосвязь теории и практики, наглядность и т.п.					
3.4 Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов, связанной с выполнением индивидуальных заданий а также накоплением материала для выполнения магистерской диссертационной работы.					
5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ					
5.1	Для преподавания дисциплины предусмотрены традиционные образовательные технологии в рамках аудиторных занятий и самостоятельной работы студентов.				
5.2.	Аудиторные занятия включают проведение лекций, на которых излагается теоретическое содержание дисциплины; практические занятия, предназначенные для закрепления теоретического курса и приобретения студентами навыков по анализу экономической ситуаций организаций (предприятий). Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point».				
5.3.	При изложении теоретического материала используются такие принципы дидактики высшей школы, как четкая последовательность и систематичность, логическое обоснование, взаимосвязь теории и практики, наглядность и т.п. В конце каждого лекционного занятия предусмотрено время для ответа на проблемные вопросы.				
5.4.	Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов, связанной с выполнением индивидуального расчетного задания по темам дисциплины на примере конкретного предприятия.				
IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ					
1. Рекомендуемая литература					
Основная литература					
	Авторы, составители	Название	Издательство, год	Количество	Примечание
O1	Лукманова И.Г. [и др.]	Строительный контроль и управление качеством в строительстве	Воронеж: Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2016., — 186 с.		«IPRbooks» www.iprbooks.hop.ru/
O2	Платонов АМ [и др.]	Производственный менеджмент в строительстве	Екатеринбург: Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2016		«IPRbooks» www.iprbooks.hop.ru/
O3		Нормирование в	Саратов: Ай Пи Эр Медиа,		«IPRbooks»

		строительстве	2015		www.iprbooks.hop.ru/
Дополнительная литература					
	Авторы, составители	Название	Издательство, год	Количество	Примечание
Д1		Организация, планирование и управление в строительстве	Воронеж: Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2016.	Электронный ресурс	«IPRbooks» www.iprbooks.hop.ru/
Д2	Егоров А.Н.	Обеспечение качества в строительстве	СПб.: Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2015	Электронный ресурс	«IPRbooks» www.iprbooks.hop.ru/
Методические разработки					
	Авторы, составители	Название	Издательство, год	Количество	Примечание
М.1	Гладкая Е.Д.	Методические указания для выполнения практических занятий по дисциплине «Организация нормирования и оплаты труда»	ДонНАСА, 2017г.	15	
М.2	Гладкая Е.Д.	Методические указания для выполнения самостоятельной работы по дисциплине «Организация нормирования и оплаты труда»	ДонНАСА, 2017г.	15	
Электронные образовательные ресурсы					
Электронные образовательные ресурсы					
Э.1.1	Электронно-библиотечная система «IPRbooks» www.iprbookshop.ru/				
Э.1.2	Научная электронная библиотека (НЭБ) eLIBRARY: http://elibrary.ru				
Э.1.3	Электронно-библиотечная система «Znanium» http://znanium.com/				
Э.1.4	База данных отечественных и зарубежных публикаций «Polpred.com Обзор СМИ»: http://www.polpred.com/				
Э.1.5	ЭБС ДОННАСА (Портал научно-технического информационного центра ГОУ ВПО ДОННАСА) http://libserver/				
Э.1.6	СДО ДОННАСА (Портал системы дистанционного обучения ГОУ ВПО ДОННАСА) http://dl.donnasa.org				
2. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ, СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЕ, КОНТРОЛИРУЮЩИЕ И ПРОЧИЕ КОМПЬЮТЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ					
П.1.1	В рамках изучения дисциплины «Организация нормирования и оплаты труда» »» используются: Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0)				
3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)					
Дисциплина «Организация нормирования и оплаты труда» обеспечена:					
3.1	- учебные аудитории для занятий лекционного типа: лекционная аудитория				

	№1.362, №1.540 учебный корпус 1. Ноутбуки, мультимедийные проекторы, тематические стенды, доски, столы, стулья.
3.2	- компьютерный класс: ауд. №1.337 учебный корпус 1. Компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет», доска, столы, стулья. Доступ в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) и электронно-библиотечную систему (ЭБС) ДОННАСА
3.3	- компьютерный класс: ауд. №1.365 учебный корпус 1. Компьютеры с возможностью подключения к сети «Интернет», доска, столы, стулья. Доступ в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) и электронно-библиотечную систему (ЭБС) ДОННАСА
3.4	- помещение для самостоятельной работы. дрес: г. Макеевка, ул. Державина, 2, учебный корпус 1 (ГОУ ВПО ДОННАСА). Доступ к сети «Интернет», Wi-Fi обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) и электронно-библиотечную систему (ЭБС) ДОННАСА
V. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА	
Оценочные средства по дисциплине разработаны в соответствии с "Положением о фонде оценочных средств в ГОУ ВО ДОННАСА" и являются неотъемлемой частью данной рабочей программы дисциплины.	

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И
АРХИТЕКТУРЫ»

Кафедра экономики, экспертизы и управления недвижимостью
Факультет экономики, управления и информационных систем в
строительстве и недвижимости

ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Б.1В.ДВ.11.3 "Организация нормирования и оплаты труда"


для направления подготовки ОПОП ВО бакалавриата

38.03.01 Экономика

профиль подготовки: Экономика предприятий

Бакалавр

квалификация (степень) выпускника

УТВЕРЖДЁН
на заседании кафедры
«28» августа 2017 г.,
протокол № 1
Заведующий кафедрой
Севка В.Г. 

Макеевка, 2017 г.

ПАСПОРТ
фонда оценочных средств
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
Организация нормирования и оплаты труда
1. Модели контролируемых компетенций:

1.1. Компетенции, формируемые в процессе изучения дисциплины (1,2 семестры):

Индекс	Формулировка компетенции
ОК-4	способностью использовать основы экономических, правовых знаний в различных сферах деятельности;
ОПК-3	готовность постигать проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера на основе систематической проработки литературы по специальности;
ОПК-5	владение и готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач; пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности;
ОПК-7	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом умения работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, соблюдением основных требований информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны;
ПК-1	способность собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
ПК-2	способность на основе типовых методик и действующей нормативно- правовой базы рассчитывать экономические, финансовые и социально- экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов ;
ПК-22	способность проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
ПК-25	способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;
ПК-26	способность принимать участие в разработке краткосрочной и долгосрочной экономической и финансовой политики и стратегии развития предприятий и организаций и их отдельных подразделений на основе критериев финансово-экономической эффективности, а также экономической и финансовой политики публично-правовых образований;
ПК-27	способность принимать участие в разработке рабочих планов, программ и инструментов проведения научных исследований в области экономики, международной экономики, финансов, кредита, учета и аудита, анализ их результатов, подготовка данных для составления финансовых обзоров, отчетов и научных публикаций.

1.2. Сведения об иных дисциплинах (преподаваемых, в том числе на других кафедрах) и участвующих в формировании данных компетенций.

1.2.1. Компетенция **ОК-4** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

Б1.Б.4 Правоведение

Б1.Б.11 Микроэкономика

Б1.Б.13 Эконометрика

Б1.Б.14 Статистика

Б1.Б.16 Бухгалтерский учет и анализ

Б1.Б.17 Деньги, кредит, банки

Б1.Б.18 Экономика труда

Б1.Б.19 Менеджмент

Б1.Б.21 Мировая экономика и международные экономические отношения

Б1.Б.22 Финансы

- Б1.В.ОД.2 Основы гражданского права
 - Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)
 - Б1.В.ОД.10 Управление качеством
 - Б1.В.ОД.11 Экономическая диагностика и анализ хозяйственной деятельности
 - Б1.В.ОД.12 Управление затратами
 - Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли
 - Б1.В.ОД.14 Организация инновационной деятельности
 - Б1.В.ОД.15 Экономическая оценка инвестиций
 - Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии
 - Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия
 - Б1.В.ОД.18 Экономическая теория
 - Б1.В.ОД.20 Корпоративные финансы
 - Б1.В.ДВ.2 1 Распределение производительных сил и региональная экономика
 - Б1.В.ДВ.2 2 Национальная экономика
 - Б1.В.ДВ.3 1 Основы строительной отрасли
 - Б1.В.ДВ.3 2 Основы экономики городского хозяйства
 - Б1.В.ДВ.5. 1 Архитектурные и строительные конструкции
 - Б1.В.ДВ.5. 2. Обследование и паспортизация зданий и сооружений
 - Б1.В.ДВ.5. 3 Основы проектирования систем городского хозяйства
 - Б1.В.ДВ.6.1 Инновации и энергосбережение в строительстве
 - Б1.В.ДВ.6.2 Инновации, ресурс- и энергосбережение
 - Б1.В.ДВ.6.3 Малый бизнес в ЖКХ
 - Б1.В.ДВ.7.3 Организация городского хозяйства
 - Б1.В.ДВ.7.4 Качество услуг в ЖКХ
 - Б1.В.ДВ.8.3 Территориальное планирование и землеустройство
 - Б1.В.ДВ.8.4 Землеустройство и кадастр
 - Б1.В.ДВ.10.1 Экономика недвижимости
 - Б1.В.ДВ.10.2 Девелопмент недвижимости
 - Б1.В.ДВ.11.1 Тарифная политика и бюджетирование
 - Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом
 - Б1.В.ДВ.12.1 1 Сметное дело
 - Б2.У.1 Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (ознакомительная, стационарная)
 - Б2.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая (компьютерный тренинг), стационарная)
 - Б2.П.2 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (экономическая, выездная)
 - Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)
 - Б3.Д.1 Подготовка и защита выпускной квалификационной работы
- 1.2.1. Компетенция **ОПК-3** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):
- Б1.Б.1 История
 - Б1.Б.2 Философия
 - Б1.Б.3 Иностранный язык
 - Б1.Б.4 Правоведение
 - Б1.Б.5 Психология и социальное взаимодействие
 - Б1.Б.6 Социология в строительной сфере
 - Б1.Б.7 Линейная алгебра
 - Б1.Б.8 Математический анализ
 - Б1.Б.9 Теория вероятностей и математическая статистика
 - Б1.Б.10 Теория игр

Б1.Б.11 Микроэкономика
Б1.Б.12 Макроэкономика
Б1.Б.13 Эконометрика
Б1.Б.14 Статистика
Б1.Б.15 Основы охраны труда
Б1.Б.16 Бухгалтерский учет и анализ
Б1.Б.20 Маркетинг
Б1.Б.21 Мировая экономика и международные экономические отношения
Б1.Б.22 Финансы
Б1.Б.23 Безопасность жизнедеятельности
Б1.В.ОД.1 Политология
Б1.В.ОД.2 Основы гражданского права
Б1.В.ОД.3 История экономических учений
Б1.В.ОД.4 Информатика
Б1.В.ОД.5 Информационные технологии
Б1.В.ОД.6 Профессиональные компьютерные программы
Б1.В.ОД.7 Производственный менеджмент
Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)
Б1.В.ОД.10 Управление качеством
Б1.В.ОД.11 Экономическая диагностика и анализ хозяйственной деятельности
Б1.В.ОД.12 Управление затратами
Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли
Б1.В.ОД.14 Организация инновационной деятельности
Б1.В.ОД.15 Экономическая оценка инвестиций
Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии
Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия
Б1.В.ОД.20 Корпоративные финансы
Б1.В.ДВ.1 1 Русский язык и культура речи
Б1.В.ДВ.1 2 Украинский профессиональный язык
Б1.В.ДВ.2 1 Распределение производительных сил и региональная экономика
Б1.В.ДВ.2 2 Национальная экономика
Б1.В.ДВ.4 1 Моделирование экономических решений
Б1.В.ДВ.4 2 Экономико-математическое моделирование
Б1.В.ДВ.5. 1 Архитектурные и строительные конструкции
Б1.В.ДВ.5. 2. Обследование и паспортизация зданий и сооружений
Б1.В.ДВ.5. 3 Основы проектирования систем городского хозяйства
Б1.В.ДВ.5. 4 Инженерные системы
Б1.В.ДВ.6.1 Инновации и энергосбережение в строительстве
Б1.В.ДВ.6.2 Инновации, ресурс- и энергосбережение
Б1.В.ДВ.6.3 Малый бизнес в ЖКХ
Б1.В.ДВ.7.1 Материально-техническое обеспечение строительства
Б1.В.ДВ.7.2 Строительные материалы
Б1.В.ДВ.7.3 Организация городского хозяйства
Б1.В.ДВ.7.4 Качество услуг в ЖКХ
Б1.В.ДВ.8.1 Технология строительного производства
Б1.В.ДВ.8.2 Технология возведения зданий и сооружений
Б1.В.ДВ.8.3 Территориальное планирование и землеустройство
Б1.В.ДВ.8.4 Землеустройство и кадастр
Б1.В.ДВ.9. 1 Финансы строительных предприятий
Б1.В.ДВ.9. 2 Разработка программ и стратегий
Б1.В.ДВ.9. 3 Документирование и управленческий учет
Б1.В.ДВ.10.1 Экономика недвижимости

- Б1.В.ДВ.10.2 Девелопмент недвижимости
- Б1.В.ДВ.11.1 Тарифная политика и бюджетирование
- Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом
- Б1.В.ДВ.12.1 Сметное дело
- Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков
- Б2.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая (компьютерный тренинг), стационарная)
- Б2.П.2 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (экономическая, выездная)
- Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)

1.2.1. Компетенция **ОПК-5** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

- Б1.Б.14 Статистика
- Б1.Б.16 Бухгалтерский учет и анализ
- Б1.Б.22 Финансы
- Б1.В.ОД.7 Производственный менеджмент
- Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)
- Б1.В.ОД.10 Управление качеством
- Б1.В.ОД.11 Экономическая диагностика и анализ хозяйственной деятельности
- Б1.В.ОД.12 Управление затратами
- Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли
- Б1.В.ОД.14 Организация инновационной деятельности
- Б1.В.ОД.15 Экономическая оценка инвестиций
- Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии
- Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия
- Б1.В.ОД.20 Корпоративные финансы
- Б1.В.ДВ.2 1Распределение производительных сил и региональная экономика
- Б1.В.ДВ.2 2Национальная экономика
- Б1.В.ДВ.3 1 Основы строительной отрасли
- Б1.В.ДВ.3 2 Основы экономики городского хозяйства
- Б1.В.ДВ.4 1 Моделирование экономических решений
- Б1.В.ДВ.4 2 Экономико-математическое моделирование
- Б1.В.ДВ.5. 1 Архитектурные и строительные конструкции
- Б1.В.ДВ.5. 2.Обследование и паспортизация зданий и сооружений
- Б1.В.ДВ.5. 3 Основы проектирования систем городского хозяйства
- Б1.В.ДВ.5. 4 Инженерные системы
- Б1.В.ДВ.6.1 Инновации и энергосбережение в строительстве
- Б1.В.ДВ.6.2 Инновации, ресурсо- и энергосбережение
- Б1.В.ДВ.6.3 Малый бизнес в ЖКХ
- Б1.В.ДВ.7.1Материально-техническое обеспечение строительства
- Б1.В.ДВ.7.2 Строительные материалы
- Б1.В.ДВ.7.3 Организация городского хозяйства
- Б1.В.ДВ.7.4 Качество услуг в ЖКХ
- Б1.В.ДВ.8.1 Технология строительного производства
- Б1.В.ДВ.8.2 Технология возведения зданий и сооружений
- Б1.В.ДВ.8.3 Территориальное планирование и землеустройство
- Б1.В.ДВ.8.4 Землеустройство и кадастр
- Б1.В.ДВ.9. 1 Финансы строительных предприятий
- Б1.В.ДВ.9. 2 Разработка программ и стратегий
- Б1.В.ДВ.9. 3 Документирование и управленческий учет
- Б1.В.ДВ.10.1 Экономика недвижимости

Б1.В.ДВ.10.2 Девелопмент недвижимости
 Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом
 Б1.В.ДВ.12.1 1 Сметное дело
 Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков
 Б2.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая (компьютерный тренинг), стационарная)
 Б2.П.2 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (экономическая, выездная)
 Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)
 Б3.Д.1 Подготовка и защита выпускной квалификационной работы

1.2.1. Компетенция **ОПК-7** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

Б1.Б.11 Микроэкономика
 Б1.Б.12 Макроэкономика
 Б1.Б.16 Бухгалтерский учет и анализ
 Б1.Б.22 Финансы
 Б1.В.ОД.5 Информационные технологии
 Б1.В.ОД.6 Профессиональные компьютерные программы
 Б1.В.ОД.7 Производственный менеджмент
 Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)
 Б1.В.ОД.10 Управление качеством
 Б1.В.ОД.11 Экономическая диагностика и анализ хозяйственной деятельности
 Б1.В.ОД.12 Управление затратами
 Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли
 Б1.В.ОД.14 Организация инновационной деятельности
 Б1.В.ОД.15 Экономическая оценка инвестиций
 Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии
 Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия
 Б1.В.ОД.20 Корпоративные финансы
 Б1.В.ДВ.2 1 Распределение производительных сил и региональная экономика
 Б1.В.ДВ.2 2 Национальная экономика
 Б1.В.ДВ.3 1 Основы строительной отрасли
 Б1.В.ДВ.3 2 Основы экономики городского хозяйства
 Б1.В.ДВ.4 1 Моделирование экономических решений
 Б1.В.ДВ.4 2 Экономико-математическое моделирование
 Б1.В.ДВ.6.1 Инновации и энергосбережение в строительстве
 Б1.В.ДВ.6.2 Инновации, ресурсо- и энергосбережение
 Б1.В.ДВ.6.3 Малый бизнес в ЖКХ
 Б1.В.ДВ.7.1 Материально-техническое обеспечение строительства
 Б1.В.ДВ.7.2 Строительные материалы
 Б1.В.ДВ.9. 1 Финансы строительных предприятий
 Б1.В.ДВ.9. 2 Разработка программ и стратегий
 Б1.В.ДВ.9. 3 Документирование и управленческий учет
 Б1.В.ДВ.10.1 Экономика недвижимости
 Б1.В.ДВ.10.2 Девелопмент недвижимости
 Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом
 Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков
 Б2.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая (компьютерный тренинг), стационарная)

1.2.1. Компетенция **ПК-1** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-

исследовательских работ / прохождения практик):

- Б1.Б.14 Статистика
- Б1.Б.16 Бухгалтерский учет и анализ
- Б1.В.ОД.3 История экономических учений
- Б1.В.ОД.7 Производственный менеджмент
- Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)
- Б1.В.ОД.10 Управление качеством
- Б1.В.ОД.11 Экономическая диагностика и анализ хозяйственной деятельности
- Б1.В.ОД.12 Управление затратами
- Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли
- Б1.В.ОД.14 Организация инновационной деятельности
- Б1.В.ОД.15 Экономическая оценка инвестиций
- Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии
- Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия
- Б1.В.ОД.18 Экономическая теория
- Б1.В.ОД.20 Корпоративные финансы
- Б1.В.ДВ.3.1 Основы строительной отрасли
- Б1.В.ДВ.3.2 Основы экономики городского хозяйства
- Б1.В.ДВ.4.1 Моделирование экономических решений
- Б1.В.ДВ.4.2 Экономико-математическое моделирование
- Б1.В.ДВ.6.1 Инновации и энергосбережение в строительстве
- Б1.В.ДВ.6.2 Инновации, ресурс- и энергосбережение
- Б1.В.ДВ.7.1 Материально-техническое обеспечение строительства
- Б1.В.ДВ.9.1 Финансы строительных предприятий
- Б1.В.ДВ.9.3 Документирование и управленческий учет
- Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом
- Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков
- Б2.П.2 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (экономическая, выездная)
- Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)
- Б3.Г.1 Подготовка и сдача государственного экзамена

1.2.1. Компетенция **ПК-2** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

- Б1.Б.13 Эконометрика
- Б1.В.ОД.2 Основы гражданского права
- Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)
- Б1.В.ОД.10 Управление качеством
- Б1.В.ОД.11 Экономическая диагностика и анализ хозяйственной деятельности
- Б1.В.ОД.12 Управление затратами
- Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли
- Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии
- Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия
- Б1.В.ОД.19 Гражданская оборона
- Б1.В.ОД.20 Корпоративные финансы
- Б1.В.ДВ.7.1 Материально-техническое обеспечение строительства
- Б1.В.ДВ.8.2 Технология возведения зданий и сооружений
- Б1.В.ДВ.9.1 Финансы строительных предприятий
- Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом
- Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков
- Б2.П.2 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (экономическая, выездная)

Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)

Б3.Г.1 Подготовка и сдача государственного экзамена

1.2.1. Компетенция **ПК-22** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)

Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли

Б1.В.ДВ.7.1 Материально-техническое обеспечение строительства

Б1.В.ДВ.7.2 Строительные материалы

Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом

Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)

Б3.Г.1 Подготовка и сдача государственного экзамена

1.2.1. Компетенция **ПК-25** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

Б1.В.ОД.7 Производственный менеджмент

Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)

Б1.В.ОД.11 Экономическая диагностика и анализ хозяйственной деятельности

Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии

Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия

Б1.В.ДВ.5. 2.Обследование и паспортизация зданий и сооружений

Б1.В.ДВ.5. 3 Основы проектирования систем городского хозяйства

Б1.В.ДВ.5. 4 Инженерные системы

Б1.В.ДВ.6.1 Инновации и энергосбережение в строительстве

Б1.В.ДВ.6.2 Инновации, ресурсо- и энергосбережение

Б1.В.ДВ.6.3 Малый бизнес в ЖКХ

Б1.В.ДВ.7.3 Организация городского хозяйства

Б1.В.ДВ.7.4 Качество услуг в ЖКХ

Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом

Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков

Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)

Б3.Г.1 Подготовка и сдача государственного экзамена

Б3.Д.1 Подготовка и защита выпускной квалификационной работы

1.2.1. Компетенция **ПК-26** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

Б1.В.ОД.7 Производственный менеджмент

Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)

Б1.В.ОД.10 Управление качеством

Б1.В.ОД.12 Управление затратами

Б1.В.ОД.13 Экономика отрасли

Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии

Б1.В.ОД.17 Оценка и управление стоимостью предприятия

Б1.В.ДВ.7.4 Качество услуг в ЖКХ

Б1.В.ДВ.9. 1 Финансы строительных предприятий

Б1.В.ДВ.11.1 Тарифная политика и бюджетирование

Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом

Б1.В.ДВ.12.1 1 Сметное дело

Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков

Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)

Б3.Г.1 Подготовка и сдача государственного экзамена

Б3.Д.1 Подготовка и защита выпускной квалификационной работы

1.2.1. Компетенция **ПК-27** формируется в процессе изучения дисциплин (научно-исследовательских работ / прохождения практик):

Б1.Б.22 Финансы

Б1.В.ОД.8 Экономика организаций (предприятий)

Б1.В.ОД.12 Управление затратами

Б1.В.ОД.14 Организация инновационной деятельности

Б1.В.ОД.15 Экономическая оценка инвестиций

Б1.В.ОД.16 Планирование на предприятии

Б1.В.ОД.20 Корпоративные финансы

Б1.В.ДВ.2 1 Распределение производительных сил и региональная экономика

Б1.В.ДВ.2 2 Национальная экономика

Б1.В.ДВ.4 1 Моделирование экономических решений

Б1.В.ДВ.4 2 Экономико-математическое моделирование

Б1.В.ДВ.9. 1 Финансы строительных предприятий

Б1.В.ДВ.9. 2 Разработка программ и стратегий

Б1.В.ДВ.10.1 Экономика недвижимости

Б1.В.ДВ.10.2 Девелопмент недвижимости

Б1.В.ДВ.11.2 Управление персоналом

Б1.В.ДВ.12.1 1 Сметное дело

Б1.В.ДВ.12.2 Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков

Б2.П.3 Научно-исследовательская работа (преддипломная практика, выездная)

Б3.Г.1 Подготовка и сдача государственного экзамена

Б3.Д.1 Подготовка и защита выпускной квалификационной работы

2. В результате изучения дисциплины «Международная система нормативно-технической документации в современном строительстве» обучающийся должен:

2.1. Знать: - принципы государственной политики в области строительства (ОК-4)

- проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера (ОПК-3)

- методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач (ОПК5)

- основные требования информационной безопасности (ОПК7)

: - экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК1)

- типовые методики и действующую нормативно-правовую базу (ПК2)

- реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия (ПК22)

- методы нормирования и оплаты труда в строительстве (ПК25)

- методы хронометража рабочего времени (ПК26);

- правила подбора рабочих кадров для строительных процессов (ПК27)

2.2. Уметь: : грамотно использовать нормативно-правовую базу (ОК-4)

- анализировать проработанную литературу по специальности (ОПК-3)

- пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности (ОПК5)

- работать с информацией в глобальных компьютерных сетях (ОПК7)

- собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей (ПК1)

- рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК2)

- проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах (ПК22)

- разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений (ПК25)
- произвести расчет потребляемых ресурсов (ПК26)
- качественно и количественно оценивать потребление ресурсов (ПК27)

2.3. Владеть: - способностью принимать решения (ОК-4)

- способностью анализировать проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера (ОПК3)
- готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации (ОПК5)
- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности (ОПК7)
- способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели (ПК1)
- способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели(ПК2) ;
- способностью анализировать реальную потребность в ресурсах(ПК22)
- способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений (ПК25)
- правилами формирования нормативов (ПК26)
- анализом ресурсного обеспечения производственных процессов (ПК27)

3. Программа оценивания контролируемой компетенции:

№	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины*	Код контролируемой компетенции (или её части)	Планируемые результаты освоения компетенции	Наименование оценочного средства**
1	2	3	4	5
1	Тема1. Научно-методические основы организации труда	ОК-4	Знать: - принципы государственной политики в области строительства Уметь: грамотно использовать нормативно-правовую базу Владеть: способностью принимать решения	Тест; решение комплектов задач;
2	Тема2. Изучение и распространение передовых методов труда, подготовка и повышение квалификации рабочих	ОПК-3, ОПК-5, ОПК-7	Знать: - проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера - методики по обработке и систематизации научной и практической информации, необходимой для решения профессиональных задач - основные требования информационной безопасности Уметь: -анализировать проработанную литературу по специальности -пользоваться передовым опытом в сфере профессиональной деятельности -работать с информацией в глобальных компьютерных сетях Владеть: - способностью анализировать проблемы общенаучного и профессионально ориентированного характера - готовность применять на практике методики по обработке и систематизации научной и практической информации способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности	Тест; решение комплектов задач
3	Тема3. Основные положения	ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26	Знать: -экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Тест; решение комплектов задач

	<p>нормирования труда в строительстве, нормативная терминология, виды норм</p>	<p>ПК-27</p>	<p>- типовые методики и действующую нормативно-правовую базу - реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия - методы нормирования и оплаты труда в строительстве - методы хронометража рабочего времени; - правила подбора рабочих кадров для строительных процессов Уметь: - собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей - рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах - разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений - произвести расчет потребляемых ресурсов - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов Владеть:- способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели - способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели - способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений - правилами формирования нормативов - анализом ресурсного обеспечения производственных процессов</p>	
<p>4</p>	<p>Тема 4. Организация и методы нормативных наблюдений и обработки результатов</p>	<p>ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27</p>	<p>Знать:- экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - типовые методики и действующую нормативно-правовую базу - реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия - методы нормирования и оплаты труда в строительстве - методы хронометража рабочего времени; - правила подбора рабочих кадров для строительных процессов Уметь: - собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей - рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах - разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений - произвести расчет потребляемых ресурсов - качественно и количественно оценивать потребление ресурсов</p>	<p>Тест; решение комплектов задач</p>

			<p>Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов -анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	
5	Тема5.Проектирование норм	ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27	<p>Знать:-экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - типовые методики и действующую нормативно-правовую базу -реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия -методы нормирования и оплаты труда в строительстве -методы хронометража рабочего времени; -правила подбора рабочих кадров для строительных процессов <p>Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <ul style="list-style-type: none"> -рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах -разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений - произвести расчет потребляемых ресурсов -качественно и количественно оценивать потребление ресурсов <p>Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов -анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	Тест; решение комплектов задач
6	Тема6.Основы организации заработной платы в строительстве	ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27	<p>Знать:-экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - типовые методики и действующую нормативно-правовую базу -реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия -методы нормирования и оплаты труда в строительстве 	Тест; решение комплектов задач

			<p>-методы хронометража рабочего времени; -правила подбора рабочих кадров для строительных процессов</p> <p>Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <p>-рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>- проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах</p> <p>-разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений</p> <p>- произвести расчет потребляемых ресурсов</p> <p>-качественно и количественно оценивать потребление ресурсов</p> <p>Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <p>-способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели</p> <p>-способностью анализировать реальную потребность в ресурсах</p> <p>- способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений</p> <p>-правилами формирования нормативов</p> <p>-анализом ресурсного обеспечения производственных процессов</p>	
7	Тема7.Формы и системы оплаты труда в строительстве	ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27	<p>Знать:-экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>- типовые методики и действующую нормативно-правовую базу</p> <p>-реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p> <p>-методы нормирования и оплаты труда в строительстве</p> <p>-методы хронометража рабочего времени;</p> <p>-правила подбора рабочих кадров для строительных процессов</p> <p>Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <p>-рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>- проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах</p> <p>-разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений</p> <p>- произвести расчет потребляемых ресурсов</p> <p>-качественно и количественно оценивать потребление ресурсов</p> <p>Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <p>-способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели</p> <p>-способностью анализировать реальную потребность в</p>	Тест; решение комплектов задач

			<p>ресурсах</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов -анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	
8	<p>Тема8.Организация расчетов по заработной плате, материальное стимулирование</p>	<p>ПК-1; ПК-2; ПК-22 ПК-25; ПК-26 ПК-27</p>	<p>Знать:-экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <ul style="list-style-type: none"> - типовые методики и действующую нормативно-правовую базу -реальные потребности в ресурсах для обеспечения текущей финансово-хозяйственной деятельности предприятия -методы нормирования и оплаты труда в строительстве -методы хронометража рабочего времени; -правила подбора рабочих кадров для строительных процессов <p>Уметь: -собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей</p> <ul style="list-style-type: none"> -рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов - проводить экономические и финансовые расчеты относительно реальных потребностей в ресурсах -разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений - произвести расчет потребляемых ресурсов -качественно и количественно оценивать потребление ресурсов <p>Владеть: - способностью рассчитывать экономические и социально-экономические показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностью рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели -способностью анализировать реальную потребность в ресурсах - способностью оценивать предлагаемые варианты управленческих решений -правилами формирования нормативов -анализом ресурсного обеспечения производственных процессов 	<p>Тест; решение комплектов задач</p>

4. Критерии и шкалы для интегрированной оценки уровня сформированности компетенций

Составляющие компетенции	Оценка сформированности компетенции					
	«неудовлетворительно» /34-0/F	«неудовлетворительно» /59-35/FX	«удовлетворительно»/69-60/E /70-74/D	«хорошо» /79-75/C	«хорошо» /89-80/B	«отлично» /100-90/A
Полнота знаний	Не верные, не аргументирован	Даны не полные, не точные и	Даны недостаточно	Даны достаточно полные, точные и	Даны полные, точные и	Даны полные, точные и

	ные, с множеством грубых ошибок ответы на вопросы / ответы на два вопроса из трех полностью отсутствуют. Уровень знаний ниже минимальных требований	аргументированные ответы на вопросы. Уровень знаний ниже минимальных требований. Допущено много грубых ошибок	полные, точные и аргументированные ответы на вопросы. Плохо знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено много негрубых ошибок	аргументированные ответы на вопросы. В целом знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено несколько негрубых ошибок	аргументированные ответы на вопросы. Знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено несколько негрубых ошибок	аргументированные ответы на вопросы. Знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено несколько неточностей
Умения	Полное отсутствие понимания сути методики решения задачи, допущено множество грубейших ошибок / задания не выполнены вообще	Слабое понимание сути методики решения задачи, допущены грубые ошибки. Решения не обоснованы. Не умеет использовать нормативно-техническую литературу. Не ориентируется в специальной научной литературе, нормативно-правовых актах	Достаточное понимание сути методики решения задачи, допущены ошибки. Решения не всегда обоснованы. Умеет использовать нормативно-техническую литературу. Слабо ориентируется в специальной научной литературе, нормативно-правовых актах	В целом понимает суть методики решения задачи, допущены ошибки. Решения не всегда обоснованы. Умеет использовать нормативно-техническую и специальную научную литературу, нормативно-правовые акты, результаты НИР	В целом понимает суть методики решения задачи, допущены неточности. Способен обосновать решения. Умеет использовать нормативно-техническую и специальную научную литературу, нормативно-правовые акты, результаты НИР	Понимает суть методики решения задачи. Способен обосновать решения. Умеет использовать нормативно-техническую и специальную научную литературу, зарубежный опыт, нормативно-правовые акты, результаты НИР
Владение навыками	Не продемонстрировал навыки выполнения профессиональных задач. Испытывает существенные трудности при выполнении отдельных заданий	Не продемонстрировал навыки выполнения профессиональных задач. Испытывает существенные трудности при выполнении отдельных заданий	Владеет опытом готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию на пороговом уровне. Трудовые действия выполняет медленно и некачественно	Владеет средним опытом готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию. Трудовые действия выполняет на среднем уровне по скорости и качеству	Владеет опытом и достаточно выраженной личностной готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию. Быстро и качественно выполняет трудовые действия	Владеет опытом и выраженностью личностной готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию. Быстро и качественно выполняет трудовые действия
Обобщенная оценка сформированности компетенций	Компетенции не сформированы	Значительное количество компетенций не сформировано	Все компетенции сформированы, но большинство на пороговом уровне	Все компетенции сформированы на среднем уровне	Все компетенции сформированы на среднем или высоком уровне	Все компетенции сформированы на высоком уровне
Уровень сформированности компетенций	Нулевой	Минимальный	Пороговый	Средний	Продвинутый	Высокий

5 Перечень контрольных заданий и иных материалов, необходимых для оценки знаний, умений и навыков

5.1. Вопросы к зачету по дисциплине

1. Сущность и содержание организации труда на предприятии.
2. Особенности организации труда в строительстве.

3. Классификация производственных процессов в строительстве.
4. Элементы затрат рабочего времени, времени эксплуатации строительных машин.
5. Потери рабочего времени.
6. Взаимосвязь норм труда и норм выработки.
7. Метод технического учета.
8. Фотография рабочего дня.
9. Метод хронометража.
10. Способ фотоучета.
11. Разработка норм труда рабочих.
12. Проектирование норм времени машин.
13. Формирование состава звеньев и бригад.
14. Определение производительности труда стоимостным методом.
15. Определение производительности труда натуральным методом.
16. Определение производительности труда нормативным методом.
17. Индексы производительности труда.
18. Факторы и резервы роста производительности труда.
19. Классификация систем и форм оплаты труда.
20. Сдельная форма оплаты.
21. Повременная форма оплаты.
22. Тарифная система оплаты.
23. Бестарифная система оплаты.
24. Тарифное соглашение.
25. Коллективный договор.
26. Состав фонда оплаты труда.
27. Формирование фонда оплаты труда

5.2. Тестовые вопросы текущего контроля

Примеры тестовых вопросов:

Классификация нормативных наблюдений

- А. Фотография рабочего дня*
- Б. Хронометраж*
- В. Фотоучет*
- Г. Киносъемка*

Классификация затрат рабочего времени

- А. Нормируемые элементы затрат*
- Б. Ненормируемые элементы затрат*
- В. Перерыв*
- Г. Сверхурочное время*

5.3. Индивидуальное задание

Индивидуальным заданием является выполнение расчетных работ по темам дисциплины «Научно-методические основы организации труда», «Основные положения нормирования труда в строительстве, нормативная терминология, виды норм»

6.4. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

6.4.1. Контроль знаний и умений студентов по дисциплине «Организация нормирования и оплаты труда в строительстве» проводится в соответствии с «Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов при кредитно-модульной системе организации учебного процесса в Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» (от 30.11.2015 г.)

6.4.2. При организации обучения для определения уровня знаний студентов используется

модульно-рейтинговая система их оценки, которая предполагает последовательное и систематическое накопление баллов за выполненные запланированных видов работ.			
6.4.3. Распределение баллов, которые получают студенты:			
Вид выполняемого задания	Количество баллов за ед.	Количество работ	Максимальное суммарное количество баллов
Содержательный модуль 1. Система организации труда в строительстве			
Работа на практических занятиях	0-10	1 (ПР 2.1-2.5)	1*10=10
Выполнение индивидуальных расчетных работ	0-10	2 (СР 2.1-2.4; 2.6)	2*10=20
Итого по модулю			30
Содержательный модуль 2. Организация нормирования труда и материальных ресурсов в строительстве			
Работа на практических занятиях	0-10	1 (ПР 2.1-2.5)	1*10=10
Выполнение индивидуальных расчетных работ	0-10	2 (СР 2.1-2.4; 2.6)	2*10=20
Итого по модулю			30
Содержательный модуль 3. Оплата труда в строительстве			
Работа на практических занятиях	0-10	1 (ПР 4.1-4.2)	1*10=10
Выполнение индивидуальных расчетных работ	0-10	2 (СР 2.1-2.4; 2.6)	2*10=20
Итого по модулю			30
Всего по изучению содержательных модулей			90
ВСЕГО ПО ДИСЦИПЛИНЕ			90
Дополнительно можно получить до 10 баллов – за публикацию статьи, участие в научной конференции, олимпиаде, дополнительную научную работу, оформленные надлежащим образом.			

