

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА  
И АРХИТЕКТУРЫ»

Факультет «Экономики, управления и информационных систем в  
строительстве и недвижимости»

Кафедра «Менеджмент строительных организаций»

«УТВЕРЖДАЮ»:

проректор по учебной работе

Н.М. Сайченко

«31»  17 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
«КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Направление подготовки – 38.03.02 «МЕНЕДЖМЕНТ»

Профиль – «Производственный менеджмент в строительстве»

Квалификация (степень) – академический бакалавр

Базовый учебный план приема - 2017

Курс – четвертый

Семестр – восьмой

Общая трудоемкость - 3 ЗЕТ

ВИДЫ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВРЕМЕННОЙ РЕСУРС

Лекции – 24 часов

Семинарские занятия – 24 часов

Аудиторные занятия – 54 часа

Самостоятельная работа – 42 часов

Контроль – 18 часов

Итого – 108 часов

Форма обучения – очная

Вид промежуточной аттестации – экзамен

Макеевка 2017 г.

Программу составил:

д.гос.упр, доцент, профессор кафедры «Менеджмент строительных организаций»  
Вольская Е.М.

(подпись)

«30» августа 2017 г.

Председатель УМК по направлению подготовки (специальности):

д.гос.упр, доцент, профессор кафедры «Менеджмент строительных организаций»  
Вольская Е.М.

(подпись)

«30» августа 2017 г.

Рецензент(ы):

Пушкарёва Н.А. / Пушкарёва Н.А. / к.гос.упр., доцент кафедры «Менеджмент строительных организаций»

(подпись)

"  
"» августа 2017 г.

Генова А.А. / Генова А.А. / к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент строительных организаций»

«30» августа 2017 г.

Рабочая программа дисциплины **«Корпоративная социальная ответственность»**

разработана в соответствии с: Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования ГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень «Бакалавриат»). Утвержден приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики № 1559 от «12» сентября 2016 г.

(полное название ГОС ВПО, номер и дата приказа, в соответствии с которым утвержден ГОС ВПО)

составлена на основании учебного плана:

38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Производственный менеджмент»), утвержденного решением Ученого совета ДонНАСА от «26» июня 2017 г., протокол № 10

(шифр и название направления подготовки (специальности), профиль подготовки (специализацию или программу подготовки))

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**«Менеджмент строительных организаций»**

(название кафедры)

Протокол от «31» августа 2017 г. № 1

Срок действия программы: 2017-2022 уч. г.

Зав. кафедрой МСО

Иванов М.Ф. / Иванов М.Ф. / д.э.н., доцент

(подпись)

Декан факультета ЭУИССН:

Веретенникова О.В. / Веретенникова О.В. / к.э.н., доцент

(подпись)

Начальник учебной части:

Сухина А.А. / Сухина А.А. / к. гос. упр., доцент

(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

«30» 08 2018 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2018-2019 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от «30» августа 2018 г. № 1  
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.



---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

«  »    2019 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2019-2020 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от «  »    2019 г. №     
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

«  »    2020 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2020-2021 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от «  »    2020 г. №     
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

«  »    2021 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2021-2022 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от «  »    2021 г. №     
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.

---

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Целью** сформировать научно-обоснованное представление о становлении, развитии и современном состоянии корпоративной социальной ответственности; дать основы знаний о межсекторном взаимодействии предпринимательских структур с властными структурами и некоммерческим сектором.

Основные **задачи** изучения дисциплины:

1. Усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности;
2. Исследование ключевых элементов корпоративной социальной ответственности;
3. Рассмотрение технологий и особенностей межсекторного взаимодействия;
4. Исследование современных методов оценки корпоративной социальной ответственности;
5. Усвоение методических и технологических основ формирования и развития корпоративной социальной ответственности;
6. Определение влияния корпоративной социальной ответственности в формировании имиджа и репутации организации;
7. Формирование навыков разработки социальных программ и социальных отчетов организации.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

**Цикл (раздел) ООП** | Б 1.Б.17

### 2.1 Требования к предварительной подготовке обучающихся:

2.1.1 Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» входит в базовую часть профессионального цикла основной образовательной программы по направлению «Менеджмент» профиля подготовки «Производственный менеджмент».

2.1.2 Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» занимает одно из ключевых мест в профессиональной подготовке бакалавров данного направления, дополняя, конкретизируя и развивая, полученную ранее в бакалавриате, систему управленческих знаний студентов; концентрируя внимание на сущности и особенностях менеджмента в современных организациях, современных моделях, методах и процесса управления, подходах к организации управленческой деятельности на предприятиях.

### 2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

2.2.1 Изучение дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» необходимо как предшествующее для изучения следующих дисциплин: «Менеджмент организаций», «Управленческая экономика», «Управление инвестиционно-строительным проектом», «Управление и организация строительного производства»

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ОК-10: способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы, социальные отношения, структуру социальных организаций, прогнозировать возможное их развитие в будущем, а также балансировать рабочие места  
ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

### В результате освоения дисциплины обучающийся должен

#### 3.1 Знать:

3.1.1 - сущность менеджмента и менеджера;

3.1.2 - цели и задачи менеджмента организации;

3.1.3 - методы и принципы менеджмента;

3.1.4	- функции менеджмента;
3.1.5	- особенности планирования деятельности организации;
3.1.6	- формирование мотивационной составляющей деятельности сотрудников в организации;
3.1.7	-особенности составления организационной структуры предприятия;
3.1.8	- формирования эффективного механизма контроля в организации
3.1.9	-коммуникационный процесс в организации
	- процесс формирования лидерства в организации
	- составляющие формирования эффективной системы менеджмента
<b>3.2.</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	- осуществлять планирование деятельности организации;
3.2.2	- работать с информацией;
3.2.3	- ориентироваться в технологии управления организацией;
3.2.4	- эффективно взаимодействовать в группе;
3.2.5	- применять критерии принятия решений в условиях неопределенности для разработки стратегических решений;
3.2.6	- проводить анализ внутренней среды организации;
3.2.7	- проводить анализ внешней среды организации;
3.2.8	- проводить анализ бизнес-процессов организации;
3.2.9	- составлять эффективную структуру организации;
3.2.10	- выявлять ключевые (критические) элементы внешней и внутренней среды организации и оценивать их влияние на организацию на основе применения методов стратегического анализа и моделей, позволяющих разработать стратегии развития организации;
3.2.11	-применять теории мотивации для эффективного стимулирования сотрудников организации;
3.2.12	- разрабатывать эффективную систему контроля в организации;
3.2.13	- выявлять организаторские способности у сотрудников организации;
3.2.14	- применять систему коммуникаций для эффективного управления;
3.2.15	- рассчитывать показатели эффективности управления организацией;
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	- навыками применения методов и принципов управления;
3.3.2	- навыками применения критериев принятия решений в условиях неопределенности для планирования деятельности организации;
3.3.3	- навыками применения методов мотивации для эффективного стимулирования сотрудников;
3.3.4	- навыками формулирования системы контроля;
3.3.5	- навыками разработки коммуникаций организации.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Код	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр/ Курс	Часов	Компетенции	Литература
<b>Раздел 1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности</b>			<b>12</b>		
КСО-Т-1	Понятие Корпоративной социальной ответственности /Лек., Ср./	3/2	4	ПК-1	Л1.1; Л1.2; Э1 - Э8
КСО-Т-2	Эволюция теории социальной ответственности бизнеса /Лек., Ср./	3/2	4	ПК-1	Л1.1; Л1.2; Э1; Э3

КСО-Т-3	Корпоративная социальная ответственность как форма межсекторного социального партнерства /Лек., Ср./	3/2	4	ПК-1	Л1.1; Л1.2; Э1 – Э5
<b>Раздел 2 Методологические основы корпоративной социальной ответственности</b>			<b>8</b>		
КСО-М-1	Этапы и формы взаимодействия властных и бизнес-структур /Лек., Ср./	3/2	4	ПК-1	Л1.1; Л1.2; Э1 - Э8
КСО-М-2	Формы и механизмы взаимодействия бизнеса и некоммерческих организаций /Лек., Ср./	3/2	4	ПК-1	Л1.1; Л1.2; Э1 - Э8
<b>Раздел 3. Государственно-частное партнёрство</b>			<b>28</b>		
КСО-ГЧП-1	Взаимодействие некоммерческих организаций и государства в системе социального партнерства /Лек., Ср./	3/2	6	ПК-1	Л1.1; Л1.2; Л2.1- 2.4; Э2; Э3
КСО-ГЧП-2	Социальные программы. Благотворительность /Лек., Ср./	3/2	8	ПК-1	Л1.4; Л2.4; Э4; Э5
КСО-ГЧП-3	Социальная отчетность предпринимательских структур /Лек. Ср./	3/2	8	ПК-1	Э1 – Э5
КСО-ГЧП-4	Практика национальных и региональных моделей корпоративной социальной ответственности /Лек. Ср./	3/2	6	ПК-1	Э1 – Э5
<b>5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ</b>					
5.1	Для преподавания дисциплины предусмотрены традиционные образовательные технологии в рамках аудиторных занятий и самостоятельной работы студентов.				
5.2	Аудиторные занятия включают: лекции, на которых излагается теоретическое содержание дисциплины; семинарские занятия, предназначенные для закрепления теоретического курса и приобретения студентами навыков практической работы.				
5.3	При изложении теоретического материала используются такие принципы дидактики высшей школы, как четкая последовательность и систематичность, логическое обоснование, взаимосвязь теории и практики, наглядность и т.п. В конце каждой лекции предусмотрен отрезок времени для ответов на проблемные вопросы.				
5.4	Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов по закреплению теоретического курса и практических навыков дисциплины, а также по изучению дополнительных разделов дисциплины.				
<b>6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>					
<b>6.1</b>	<b>Контрольные вопросы и задания</b>				
Текущим контролем предусмотрено:					
<ul style="list-style-type: none"> <li>– защита выполненных и оформленных надлежащим образом практических работ;</li> <li>– подготовка рефератов по выданным лектором темам с докладом в аудитории, обсуждением, а также ответами на вопросы участников занятия и преподавателя;</li> </ul>					

– четыре тестовых рейтинговых контроля усвоения теоретического материала по следующим контрольным вопросам:

1. Понятие социальной политики
2. Понятие социально-рыночного государства
3. Этика бизнеса модель А. Кэрролла
4. Благотворительность и бизнес
5. Социальная экономика
6. Принципы правила, регулирующие социальную политику предприятий
7. Роль собственников и топ-менеджеров корпораций в реализации социальной политики
8. Понятие социального партнерства.
9. Качества социальной политики — системность, прозрачность, широта, многообразие.
10. Создание условий для развития социальной политики предприятий.
11. Занятость детей, женщин, законы о труде
12. Британские законы о бедных, деятельность работных домов
13. Роль протестантизма в формировании социальной ответственности предпринимателей.
14. Англосаксонская и рейнская модели капитализма
15. Понятия трипартизма, корпоративизма.
16. Социальное страхование
17. Бисмаркианская модель социальной политики
18. Роль профсоюзного движения в Европе
19. Трансформация промышленного производства и структуры рабочей силы в 19 веке
20. Особенности социальной инфраструктуры предприятий в конце 19 - начале 20 века
21. Этапы развития в постсоветский период
22. Здравоохранение - от корпоративной к участковой медицине.
23. Социальная инфраструктура предприятий и социальная ответственность советского типа
24. Трансформация соцкультбыта в постсоветский период
25. Культура и быт рабочих на предприятиях в 1920-30 гг.
26. Корпоративная социальная ответственность
27. Концепция «корпоративного эгоизма»
28. Концепция корпоративного альтруизма
29. Концепция «разумного эгоизма
30. Концепция тройной нижней грани
31. Интересы различных групп интересов, стейкхолдеров
32. Идеология промышленного патернализма
33. Типология режимов социального государства
34. Неоклассические, менеджералистские и государственноческие интерпретации социальной ответственности.
35. Этапы развития корпоративной социальной ответственности в XX веке
36. Социально-ответственное поведение
37. Социальная политика предприятия как инструмент формирования трудовой
38. мотивации и лояльности,
39. Социальное доверие (Фукуяма)
40. Учет и реализация различных групп интересов в процессе управления (концепция групп интересов (П. Дракера)
41. Постэкономические ценности и деловой успех.
42. Факторы эффективности социального инвестирования.
43. Корпоративная социальная ответственность как фактор роста стоимости компании.
44. Риски игнорирования социальной ответственности
45. Внешняя и внутренняя социальная политика
46. Направления социальной политики
47. Международные стандарты качества
48. Типы предприятий по специфике и масштабам социальной политики
49. Влияние государства на объем и направленность социальных инвестиций предприятий.
50. Институциональные особенности социальной политики предприятий
51. Макрорегуляторы социального развития предприятий и социальная отчетность

<p>52. Концепция устойчивого развития</p> <p>53. Концепция микрокредитования М.Юнуса</p> <p>54. Индексы устойчивого социального развития — «социальные» Доу-Джонс, Никкей</p> <p>55. Социальная отчетность, социальные балансы и регуляторы</p> <p>56. Рейтинги деловой репутации</p> <p>57. Международные некоммерческие организации и их взаимодействие с международными корпорациями в области социальной политики</p> <p>58. Роль Международной организации труда (МОТ)</p> <p>59. Международные стандарты в области корпоративной социальной политики</p> <p>60. Роль государства в развитии и поддержании КСО</p> <p>61. Социальная ответственность бизнеса и приоритетные национальные проекты в России.</p> <p>62. Идеология социально-ответственного предпринимательства</p> <p>63. Мотивация предпринимателей в отношении социальной политики предприятий в России</p> <p>64. Социально-ответственное поведение и корпоративная культура</p> <p>65. Роль государства в развитии и поддержании КСО</p> <p>66. Социальная ответственность бизнеса и приоритетные национальные проекты в России.</p> <p>67. Идеология социально-ответственного предпринимательства</p> <p>68. Мотивация предпринимателей в отношении социальной политики предприятий в России</p> <p>69. Коллективный договор социальной ответственности</p> <p>70. Социально-ответственное поведение и корпоративная культура</p> <p>71. Институты оценки качества и эффективности</p> <p>72. Оценка внешних и внутренних социальных программ</p> <p>73. Рейтинги деловой репутации</p> <p>74. Бенчмаркинг в сфере социальной политики.</p> <p>75. Индикаторы эффективности корпоративной социальной политики</p> <p>76. Критерии эффективности корпоративной социальной политики</p>			
<b>6.2</b>		<b>Тестовые вопросы текущего контроля</b>	
<p>Примеры тестовых вопросов:</p> <p><b>Социальная политика – это:</b></p> <p><i>А. политика государства, направленная на повышения уровня жизни населения государства</i></p> <p><i>Б. политика стимулирования сотрудников к эффективной работе для достижения целей организации</i></p> <p><i>В. политика сопоставления результатов работы для устранения недостатков в работе организации</i></p>			
<b>6.3</b>		<b>Индивидуальное задание</b>	
<p>1) Индивидуальным заданием является выполнение теоретической части курсовой работы по вариантам в соответствии с методическими указаниями.</p>			
<b>6.4</b>		<b>Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации</b>	
6.4.1	Контроль знаний и умений студентов по курсу «Теория менеджмента» и промежуточной аттестации студентов при кредитно-модульной системе организации учебного процесса в Донбасской национальной академии строительства и архитектуры" (от 30.11.2015 г.).		
6.4.2	При организации обучения по кредитно-модульной системе для определения уровня знаний студентов используется модульно-рейтинговая система их оценки, которая предполагает последовательное и систематическое накопление баллов за выполнение всех запланированных видов работ.		
6.4.3	Распределение баллов, которые получают студенты		
Вид выполняемого задания		Кол-во баллов за ед.	Максимальное суммарно



			е кол-во баллов
<b>Модули № 1 - 4</b>			
Выполнение и защита практических работ, рефератов	0-2	15	15x2=30
Тестовые контрольные работы	0-10	6	6x10=60
Итого по модулям № 1-4			90
<b>Всего</b>			<b>90</b>

Дополнительно можно получить до 10 баллов - за публикацию статьи, в сборнике научных трудов, участие в олимпиаде, за выступление на конференции и публикацию тезисов докладов, дополнительную научную работу, оформленную надлежащим образом.

### 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<b>7.1</b>	<b>Рекомендуемая литература</b>				
<b>7.1.1</b>	<b>Основная литература</b>				
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Название</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>	<b>Примечание</b>
Л.1.1	М.Ф. Иванов, Е.М. Вольская, Л.Б. Костровец, Н.А. Пушкарева, Е.В. Балабенко и др.;	Менеджмент строительных организаций: учеб. пособие	Донецк: ТОВ «Цифровая типография», 2017.	ЭБС	
Л.1.2	Дементьев А. Г.	Корпоративное управление	М.: Магистр: ИНФРАМ, 2017. - 496 с.	ЭБС	<a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=757142">http://znanium.com/bookread2.php?book=757142</a>
Л.1.3	Черепанова В.	Комплаенс-программа организации: практ. руководство	ИНФРА-М, 2017.	ЭБС	<a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=774993">http://znanium.com/bookread2.php?book=774993</a>
Л.1.4	Соломанидина Т.	Кадровая безопасность компании	ИНФРА-М, 2017	ЭБС	<a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=753429">http://znanium.com/bookread2.php?book=753429</a>
<b>7.1.2</b>	<b>Дополнительная литература</b>				
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Название</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>	<b>Примечание</b>
	Гуськов Ю.В.	Основы менеджмента	М.: ИНФРА-М, 2017	ЭБС	<a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=762424">http://znanium.com/bookread2.php?book=762424</a>
	Мазилкина Е.	Менеджмент	М.: ИНФРА-М, 2017	ЭБС	<a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=754605">http://znanium.com/bookread2.php?book=754605</a>
	Кисляков Г.	Менеджмент: основные термины и понятия	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017	ЭБС	<a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=609593">http://znanium.com/bookread2.php?book=609593</a>

<b>7.1.3 Методические разработки</b>					
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Название</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>	<b>Примечание</b>
М.1	Вольская Е.М.	Методические указания для практических и семинарских занятий по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиля «Производственный менеджмент в строительстве» ОКУ «бакалавр» (для студентов дневной и заочной форм обучения)	Макеевка, ДонНАСА, 2017	20	Электронный вариант
М.2	Вольская Е.М.	Методические указания к самостоятельной работе по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиля «Производственный менеджмент в строительстве» ОКУ «бакалавр» (для студентов дневной и заочной форм обучения)	Макеевка, ДонНАСА, 2017	20	Электронный вариант
М.3	Вольская Е.М.	Конспект лекций по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент в строительстве» ОКУ «бакалавр» (для студентов дневной и заочной форм обучения).	Макеевка, ДонНАСА, 2017	20	Электронный вариант
<b>7.2</b>	<b>Электронные образовательные ресурсы</b>				
Э.1	<a href="http://www.cfin.ru">http://www.cfin.ru</a> Корпоративный менеджмент				
Э.2	<a href="http://www.management.com.ua/">http://www.management.com.ua/</a> - Портал для менеджеров				
<b>7.3</b>	<b>Периодические издания</b>				
П.1	<a href="https://bgscience.ru/journals/lim/">https://bgscience.ru/journals/lim/</a> – официальный сайт журнала «Лидерство и менеджмент»				
П.2	<a href="http://www.mba-journal.ru/">http://www.mba-journal.ru/</a> – официальный сайт журнала «Менеджмент и бизнес-администрирование»				

## СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Название раздела	Номер страницы
1	Цели освоения дисциплины	4
2	Место дисциплины в структуре ООП ВПО	4
3	Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	5
4	Содержание дисциплины	5
5	Образовательные технологии	6
6	Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	6
7	Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	9
8	Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)	11
Приложение 1	Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	
	Лист регистрации изменений рабочей программы	12

