

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

Факультет «Экономика, управление и информационные системы в  
строительстве и недвижимости»

Кафедра «Менеджмент строительных организаций»

**«УТВЕРЖДАЮ»**

проректор по учебной работе

М. Зайченко

2017 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
«ОРГАНИЗАЦИЯ НОРМИРОВАНИЯ И ОПЛАТЫ ТРУДА НА  
ПРЕДПРИЯТИИ»**

Направление подготовки – **38.03.02 «Менеджмент»**

Профиль – **«Производственный менеджмент в строительстве»**

Квалификация (степень) – **академический бакалавр**

Базовый учебный план приема - **2017**

Курс - **второй**

Семестр - **четвертый**

Общая трудоемкость - **5 ЗЕТ**

**ВИДЫ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВРЕМЕННОЙ РЕСУРС**

Лекции – 36 часов

Практические занятия - 54 часа

Аудиторные занятия – 90 часов

Самостоятельная работа – 72 часа

Контроль – 18 часов

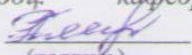
Итого – 180 часов

Форма обучения – очная

Вид промежуточной аттестации – экзамен / КР

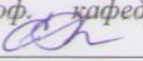
Макеевка 2017 г.

Программу составила:

к.э.н., доц. кафедры «Менеджмент строительных организаций»  
Генова А.А.   
(подпись)

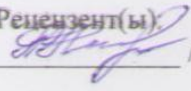
«30» августа 2017 г.

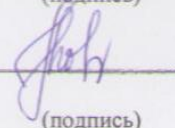
Председатель УМК по направлению подготовки (специальности):

д.гос.упр., доц., проф. кафедры «Менеджмент строительных организаций»  
Вольская Е.М.   
(подпись)

«30» августа 2017 г.

Рецензент(ы)

  
(подпись) /Н.А. Пушкарева /к.гос.упр., доцент кафедры «Менеджмент строительных организаций»

  
(подпись) /Л.А. Гончарова/ к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент строительных организаций»

Рабочая программа дисциплины «Организация нормирования и оплаты труда на предприятии» разработана в соответствии с: Республиканским государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования РГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень «Бакалавриат»). Утвержден приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики №1559 от «12» сентября 2017 г.

(полное название РГОС ВПО, номер и дата приказа, в соответствии с которым утвержден РГОС ВПО)

составлена на основании учебного плана:

38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Производственный менеджмент в строительстве»), утвержденное решением Ученого совета ДонНАСА от «26» июня 2017 г., протокол №10

(шифр и название направления подготовки (специальности), профиль подготовки (специализацию или программу подготовки)

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

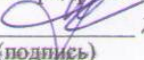
Менеджмента строительных организаций

(название кафедры)

Протокол от «31» августа 2017 г. № 1

Срок действия программы: 2017-2021 уч. г.

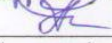
Зав. кафедрой «Менеджмент строительных организаций»:

  
(подпись) д.э.н., проф. Иванов М.Ф.

Декан факультета «Экономика, управление и информационные системы в строительстве и недвижимости»:

  
(подпись) к.э.н., доцент Веретенникова О.В.

Начальник учебной части:

  
(подпись) к.гос.упр., доцент Сухина А.А.



---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

« 30 » 08 2018 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2018-2019 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от « 30 » августа 2018 г. № 1  
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.



---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2019-2020 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г. № \_\_\_  
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2020-2021 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_  
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Утверждаю: Проректор по УР

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2021-2022 учебном году на заседании кафедры менеджмента строительных организаций

Протокол от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_  
Зав. кафедрой: д.э.н., профессор Иванов М.Ф.

---

<b>1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<p><b>Целью</b> дисциплины является формирование у студентов прочных теоретических знаний и практических навыков по организации нормирования и оплаты труда работников предприятий строительства.</p> <p><b>Основные задачи</b> изучения дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечение комплексного подхода к экономическим, техническим, психофизиологическим и социальным проблемам труда;</li> <li>– получение целостного представления о процессах, явлениях и тенденциях современной организации труда;</li> <li>– освоение студентами приёмов и методов решения вопросов системы организации труда: разделения и кооперации труда, системы и методов работы, организации рабочих мест и условий труда, порядка проведения работ по нормированию труда на предприятии, нормирования и стимулированию труда;</li> <li>– изучение правовой основы организации труда.</li> </ul>	
<b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП</b>	
<b>Цикл (раздел) ООП</b>	Б1.В.ОД18
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающихся:</b>
2.1.1	Б1.В.ДВ1 Введение в специальность, Б1.В.ОД14 Экономика организаций (предприятий), Б1. Б11 Маркетинг
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Дисциплины учебного плана бакалавриата цикла Б1.В.ОД16 Организация производства на предприятии
<b>3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
<p><b>Общекультурные компетенции:</b></p> <p>способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);</p> <p>способностью анализировать социально-значимые проблемы и процессы, социальные отношения, структуру социальных организаций, прогнозировать возможное их развитие в будущем, а также балансировать рабочие места (ОК-10);</p>	
<p><b>Профессиональные компетенции:</b></p> <p>владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1).</p>	
<b>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</b>	
<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	основы научной организации труда;
3.1.2	сущность нормирования и виды нормативов и норм;
3.1.3	основы организации оплаты труда на предприятии.
<b>3.2.</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	анализировать текущую ситуацию в сфере организации нормирования и оплаты труда на предприятии;
3.2.2	принимать управленческие решения в области организации нормирования и оплаты труда на предприятии;
3.2.3	разрабатывать мероприятия по совершенствованию организации нормирования и оплаты труда на конкретном предприятии.

<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>				
3.3.1	навыками решения задач по организации нормирования и оплаты труда на предприятии;				
3.3.2	навыками составления калькуляций трудовых затрат и заработной платы.				
<b>4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>					
<b>Код</b>	<b>Наименование разделов и тем /вид занятия/</b>	<b>Семестр/ Курс</b>	<b>Часов</b>	<b>Компетенции</b>	<b>Литература</b>
<b>Раздел 1: «Организация трудового процесса на предприятии»</b>			<b>48</b>		
1.1	Основы научной организации труда /Лек/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
1.2	Основы научной организации труда /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
1.3	Разделение и кооперация труда /П/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
1.4	Производительность труда /Лек/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.3
1.5	Производительность труда /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.3
1.6	Факторы и резервы роста производительности труда /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.3
1.7	Организация рабочих мест /Лек/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
1.8	Организация рабочих мест /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
1.9	Особенности совершенствования организации рабочих мест на предприятии /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.3
1.10	Организация трудового процесса /Лек/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.3
1.11	Организация трудового процесса /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.3
<b>Раздел 2: «Нормирование и оплата труда на предприятии»</b>			<b>42</b>		
2.1	Содержание и задачи нормирования труда, нормы труда /Лек/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
2.2	Содержание и задачи нормирования труда, нормы труда /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 2.4
2.3	Пересмотр норм и оценка их качества /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
2.4	Изучение затрат рабочего времени /Лек/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
2.5	Изучение затрат рабочего времени /П/	2/IV	4	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
2.6	Классификация затрат рабочего времени /П/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5
2.7	Организация заработной платы /Лек/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4,

					2.1, 2.3, 2.5
2.8	Организация заработной платы /П/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.1, 2.3, 2.5
2.9	Особенности планирования заработной платы на предприятии /П/	2/IV	6	ОК-5, ОК-10, ПК-1	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.1, 2.3, 2.5

### **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

5.1	Для преподавания дисциплины предусмотрены традиционные образовательные технологии в рамках аудиторных занятий и самостоятельной работы студентов.
5.2	Аудиторные занятия включают лекции, на которых излагается теоретическое содержание дисциплины; практические занятия, предназначенные для закрепления теоретического курса и приобретения студентами практических навыков в сфере управления и организации строительного производства. Лекционный материал сопровождается слайд-презентациями в формате "Power Point".
5.3	При изложении теоретического материала используются такие принципы дидактики высшей школы, как четкая последовательность и систематичность, логическое обоснование, взаимосвязь теории и практики, наглядность и т.п. В конце каждой лекции предусмотрен отрезок времени для ответов на проблемные вопросы.
5.4	Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы студентов, связанной с выполнением индивидуального задания по написанию реферата, подготовкой к лекционным и практическим занятиям, а также самостоятельным изучением теоретического материала, предусмотренного данной РПД.

### **6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

<b>6.1</b>	<b>Контрольные вопросы и задания</b>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Труд как процесс и как экономический ресурс.</li> <li>2. Разделение труда по выполняемым функциям. Производственная операция.</li> <li>3. Классификация технологических процессов.</li> <li>4. Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий труда.</li> <li>5. Продолжительность рабочего времени. Виды отдыха. Рабочее время.</li> <li>6. Норма выработки. Структура задач оптимизации численности персонала.</li> <li>7. Классификация затрат времени.</li> <li>8. Нормативные материалы по организации труда.</li> <li>9. Нормы и нормативы. Классификация норм труда.</li> <li>10. Основные этапы разработки нормативов. Укрупненные нормативы.</li> <li>11. Структура нормативов времени.</li> <li>12. Методы нормирования труда.</li> <li>13. Современные формы организации труда.</li> <li>14. Хронометраж.</li> <li>15. Фотография рабочего времени.</li> <li>16. Метод моментальных наблюдений.</li> <li>17. Время регламентированных перерывов.</li> <li>18. Отпуска. Время отдыха</li> <li>19. Оплата труда.</li> <li>20. Структура дохода сотрудника предприятия.</li> <li>21. Тарифные ставки и оклады. Совместительство.</li> <li>22. Стимулирующие надбавки и доплаты.</li> <li>23. Системы оплаты труда.</li> <li>24. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.</li> </ol>

<p>25. Фонд оплаты труда.  26. Особенности оплаты труда в непрерывных процессах.  27. Особенности оплаты труда вспомогательных рабочих.  28. Численность персонала.  29. Сущность заработной платы.</p>			
<b>6.2</b>	<b>Тестовые вопросы текущего контроля</b>		
<u>Примеры тестовых вопросов:</u>			
<p><b>1. Обоснованность разработки мероприятий НОТ расчетами эффективности – это принцип:</b>  А. оптимальности;  Б. научности;  В. экономичности;  Г. пропорциональности .</p> <p><b>2. основоположниками науки о НОТ среди зарубежных ученых и практиков были:</b>  А. Тейлор Ф.;  Б. Форд Г.;  В. Маркс К.;  Г. Эмерсон Г.;</p> <p><b>3. В зависимости от функций исполнителей рабочие места подразделяются на:</b>  А. механизированные и места ручной работы;  Б. универсальные и специализированные;  В. индивидуальные и коллективные;  Г. места основных и вспомогательных рабочих.</p>			
<b>6.3</b>	<b>Индивидуальное задание</b>		
Индивидуальным заданием является курсового проекта по индивидуальной теме.			
<b>6.4</b>	<b>Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации</b>		
6.4.1	Контроль знаний и умений студентов по курсу "Организация нормирования и оплаты труда на предприятии" проводится в соответствии с "Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов при кредитно-модульной системе организации учебного процесса в Донбасской национальной академии строительства и архитектуры" (от 30.11.2015 г.).		
6.4.2	При организации обучения по кредитно-модульной системе для определения уровня знаний студентов используется модульно-рейтинговая система их оценки, которая предполагает последовательное и систематическое накопление баллов за выполнение всех запланированных видов работ.		
6.4.3	Распределение баллов, которые получают студенты		
	Вид выполняемого задания	Кол-во баллов за ед.	Максимальное суммарное кол-во баллов
<b>Раздел 1: «Организация трудового процесса на предприятии»</b>			
	Выполнение домашних заданий и посещение аудиторных занятий.	0-45	45
	Итого по разделу №1		<b>45</b>
<b>Раздел 2: «Нормирование и оплата труда на предприятии»</b>			
	Выполнение домашних заданий и посещение аудиторных занятий.	0-20	20
	Модульный контроль	0-25	25
	Итого по разделу №2		<b>45</b>
	<b>Всего</b>		<b>90</b>
Дополнительно можно получить до 10 баллов - за публикацию профессиональной статьи,			

участие в олимпиаде, за выступление на конференции и публикацию тезисов докладов, дополнительную научную работу, оформленную надлежащим образом.

**7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

<b>7.1 Рекомендуемая литература</b>					
<b>7.1.1 Основная литература</b>					
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Название</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>	<b>Примечание</b>
Л.1.1	Беззубко Л.В., Новикова И.В.	Экономика труда: учеб пособие для вузов	МОН РФ Благовещенский филиал НОУ ВПО Московской академии предпринимательства, ДонНАСА. – Благовещенск; Макеевка: Макро-с, 2013. – 184с.	1	
Л.1.2	Бычин В. Б. Шубенкова Е.В., Малинин С.В.	Организация и нормирование труда: учебное пособие	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 248 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=395971">http://znanium.com/bookread2.php?book=395971</a>
Л.1.3	Бухалков М. И.	Организация и нормирование труда: учебник для вузов	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 380 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=526939">http://znanium.com/bookread2.php?book=526939</a>
Л.1.4	Генкин Б. М.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : Учебник для вузов	М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 416 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=462619">http://znanium.com/bookread2.php?book=462619</a>
Л.1.5	Скляревская В.А.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник	М.: Дашков и К, 2012. - 340 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=415022">http://znanium.com/bookread2.php?book=415022</a>
<b>7.1.2 Дополнительная литература</b>					
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Название</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>	<b>Примечание</b>
Л.2.1	Беззубко Л.В., Вишневская Н.П.,	Человек и труд:	МОН РФ «Академия	1	



	Гончарова Л.А., Лукьянова Р.Р.	российско-украинские исследования: монография	труда и социальных отношений», Башкирский ин-т соц. техн., ДонНАСА. – Уфа, 2013. – 244 с.		
Л.2.2	Ветлужских Е.Н	Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика	М.: Альпина Паблишер, 2014. - 151 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=520668">http://znanium.com/bookread2.php?book=520668</a>
Л.2.3	Дубровин И. А., Каменский А.С.	Экономика труда: Учебник	М.: Дашков и К, 2012. - 232 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=321679">http://znanium.com/bookread2.php?book=321679</a>
Л.2.4	Либерман И. А.. -	Техническое нормирование, оплата труда и проектно-сметное дело в строительстве: Учебник	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 400 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=395580">http://znanium.com/bookread2.php?book=395580</a>
Л.2.5	Ребров А.В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии : учеб. пособие	М. : ИНФРА-М, 2016.— 346 с.	30	Режим доступа: <a href="http://znanium.com/bookread2.php?book=552452">http://znanium.com/bookread2.php?book=552452</a>
<b>7.1.3</b>	<b>Методические разработки</b>				
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Название</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>	<b>Примечание</b>
М.1	Генова А.А.	Методические указания по проведению практических и семинарских занятий по дисциплине: «Организация нормирования и оплаты труда на предприятии» для студентов направления 38.03.02 «Менеджмент» профессионального	Макеевка, ДонНАСА, 2017	25	

		образовательной программы «Производственный менеджмент в строительстве» ОКУ «бакалавр» (для студентов дневной и заочной форм обучения)			
М.2	Генова А.А.	Методические указания по самостоятельной работе по дисциплине: «Организация нормирования и оплаты труда на предприятии» для студентов направления 38.03.02 «Менеджмент» профессионального образовательной программы «Производственный менеджмент в строительстве» ОКУ «бакалавр» (для студентов дневной и заочной форм обучения)	Макеевка, ДонНАСА, 2017	25	
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Название</b>	<b>Издательств-во, год</b>	<b>Количество</b>	<b>Примечание</b>
<b>7.2</b>	<b>Электронные образовательные ресурсы</b>				
Э.1	<a href="http://www.libertarium.ru/library">http://www.libertarium.ru/library</a> - библиотека материалов по экономической тематике				
<b>7.3</b>	<b>Программное обеспечение</b>				
<b>8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>					
8.1	Мультимедийный проектор (ауд. 406, 5.402, 5.204),				
8.2	Ноутбук (ауд. 406, 5.402, 5.204)				

## СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Название раздела	Номер страницы
1	Цели освоения дисциплины	3
2	Место дисциплины в структуре ООП ВПО	3
3	Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	3
4	Содержание дисциплины	4
5	Образовательные технологии	5
6	Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	6
7	Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	8
8	Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)	11
Приложение 1	Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	
	Лист регистрации изменений рабочей программы	15

