

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА
И АРХИТЕКТУРЫ»**

Факультет экономики, управления и информационных систем в
строительстве и недвижимости

Кафедра менеджмента строительных организаций



УТВЕРЖДАЮ»:
Декан факультета
О.В. Веретенникова

2018 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.Б.02 «Менеджмент организаций»**

Направление подготовки ОПОП ВО магистратуры 38.04.02 «Менеджмент»

Программа подготовки «Производственный менеджмент в строительстве»

Год начала подготовки по учебному плану 2018

Квалификация (степень) выпускника «Магистр»

Форма обучения очная

Макеевка 2018 г.

Программу составила:
к.э.н., доцент Генова А.А.


(подпись)

Рецензенты:
д.т.н., профессор Югов А.М.


(подпись)

ГОУ ВПО «ДОННАСА», заведующий кафедрой технологии и организации
строительства

д.э.н., доцент Ободец Р.В.


(подпись)

ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе
Донецкой Народной Республики», профессор кафедры менеджмента
непроизводственной сферы

Рабочая программа дисциплины **«Менеджмент организаций»** разработана в соответствии с: Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (квалификация «Магистр»); утверждён Приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 16 сентября 2016 г., № 935; Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры); утверждён Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г., № 322.

составлена на основании учебного плана:
38.04.02 «Менеджмент» (программа подготовки «Производственный менеджмент в строительстве»), утвержденного Учёным советом ГОУ ВПО «ДОННАСА» от 25.06.2018 г. протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
менеджмента строительных организаций

Протокол от 29.06.2018 г., № 11.

Срок действия программы: 2018-2023 уч.гг.

Заведующий кафедрой:
д.э.н., доцент Иванов М.Ф.


(подпись)

Одобрено советом (методической комиссией) факультета экономики, управления и информационных систем в строительстве и недвижимости
Протокол от 30.08.2018 г. № 1.

Председатель УМК факультета экономики, управления и информационных систем в строительстве и недвижимости:
к.э.н., доцент Веретенникова О.В.


(подпись)

Начальник учебной части:
к.гос.упр., доцент Сухина А.А.


(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Председатель УМК факультета к.э.н., доцент Веретенникова О.В.
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

«28» 08 2019 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2019-2020 учебном году на заседании кафедры «Менеджмент строительных организаций»

Протокол от "27" 08 2019 г., № 1

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент М.Ф. Иванов
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Председатель УМК факультета к.э.н., доцент Веретенникова О.В.
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 201__-201__ учебном году на заседании кафедры «Менеджмент строительных организаций»

Протокол от "__" _____ 201__ г., №__

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент М.Ф. Иванов
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Председатель УМК факультета к.э.н., доцент Веретенникова О.В.
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 201__-201__ учебном году на заседании кафедры «Менеджмент строительных организаций»

Протокол от "__" _____ 201__ г., №__

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент М.Ф. Иванов
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю:

Председатель УМК факультета к.э.н., доцент Веретенникова О.В.
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 201__-201__ учебном году на заседании кафедры «Менеджмент строительных организаций»

Протокол от "__" _____ 201__ г., №__

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент М.Ф. Иванов
(учёная степень, учёное звание, Ф.И.О.)

(подпись)

Содержание

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ	5
1. Цель освоения дисциплины (модуля)	5
2. Учебные задачи дисциплины (модуля)	5
3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО (основной профессиональной образовательной программы высшего образования).....	5
4. Требования к результатам освоения содержания дисциплины (модуля)	6
5. Формы контроля	7
II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
1. Общая трудоёмкость дисциплины	7
2. Содержание разделов дисциплины.....	7
3. Обеспечение содержания дисциплины	8
III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	9
IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
1. Рекомендуемая литература.....	9
2. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)	12
V. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА	13
Лист регистрации изменений.....	26

І. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
Целью изучения дисциплины «Менеджмент организаций» является формирование у студентов современного системного мышления и комплекса специальных знаний в области управления подсистемами и элементами внутренней среды организации.	
2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
Задачами дисциплины является: <ul style="list-style-type: none">– изучение сущности и особенностей менеджмента организаций;– изучение современных моделей и методов менеджмента организаций;– изучение функций менеджмента для строительных организаций;– изучение практических особенностей менеджмента строительных организаций;– изучение диагностики строительных организаций;– изучение особенностей управления строительными организациями.	
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП	
Дисциплина «Менеджмент организаций», относится к дисциплине <u>к базовой</u> части учебного плана Б1.Б.02	
3.1	Требования к предварительной подготовке обучающихся:
Дисциплине «Менеджмент организаций» предшествует изучение дисциплин: Б1.Б.03 «Управления качеством» Б1.Б.05 «Инновационный менеджмент», Б1.Б.04 «Современный стратегический анализ»	
3.2	Приобретённые компетенции после изучения предшествующих дисциплин
Для успешного освоения дисциплины «Менеджмент организаций», студент должен обладать: <ul style="list-style-type: none">- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).	
3.3	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:
Изучение дисциплины «Менеджмент организаций» необходимо для дальнейшего изучения таких дисциплин, как: Б1.В.06 «Управление инвестиционно-строительным проектом»; Б1.В.07 «Стратегическое прогнозирование и планирование строительного производства»; Б1.В.09 «Сметное дело и ценообразование в строительстве».	

4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины «Менеджмент организаций» должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОПК-2 - готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-1 - способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

ПК-2 - способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;

ПК-3 - способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач;

В результате освоения компетенции **ОК-2** студент должен:

1. Знать:

- основные теоретические положения менеджмента организации;

2. Уметь:

- действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

3. Владеть:

- знаниями основных теоретических положений менеджмента в деятельности современной строительной организации.

В результате освоения компетенции **ОПК-2** студент должен:

1. Знать:

- сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера;

2. Уметь:

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние;

3. Владеть:

- современными методами принятия управленческих решений.

Деятельность организационно-управленческая.

В результате освоения компетенции **ПК-1** студент должен:

1. Знать:

- основные подходы к управлению организацией;

2. Уметь:

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией функций по управлению строительными организациями;

3. Владеть:

- навыками управления строительной организацией в современной динамичной среде.

Деятельность организационно-управленческая.

В результате освоения компетенции **ПК-2** студент должен:

1. Знать:

- основы стратегического и оперативного планирования строительного производства;

2. Уметь:

- разрабатывать программы и стратегии развития повышения эффективности деятельности предприятия;

3. Владеть:

- основами календарного планирования и способностью применять основные принципы планирования в деятельности строительного предприятия.

Деятельность организационно-управленческая.

В результате освоения компетенции **ПК-3** студент должен:

<p>1. Знать: - основы расчета эффективности деятельности предприятия;</p> <p>2. Уметь: - проводить анализ состояния деятельности предприятия и действующей системы управления.</p> <p>3. Владеть: - навыками расчета основных технико-экономических показателей деятельности строительной организации</p>
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ
<p><i>Текущий контроль</i> осуществляется лектором и преподавателем, ведущим практические занятия, в соответствии с календарно-тематическим планом.</p> <p><i>Промежуточная аттестация в III семестре – экзамен, КР</i></p> <p>Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом «Порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся». Выпуск 2.</p>

II. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ						
<p>Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётные единицы 144 часа. Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем (лекции, практические занятия, консультации) и самостоятельную работу студента, определяется учебным планом и календарно-тематическим планом.</p>						
2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ						
№	Наименование разделов и тем (содержание)	Сем./ Курс	Час.	Компет енции	Результаты освоения (знать, уметь, владеть)	Образов ательные технол огии
Раздел 1. Теоретико-методические основы менеджмента организаций						
1	Тема 1. Теоретические основы менеджмента организаций	3/II	14	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2 ПК-3	Знать: теоретические подходы к практическому применению функций менеджмента в деятельности организаций.	Л, ПР, СР
2	Тема 2. Организация управления предприятием	3/II	14	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2 ПК-3	Уметь: применять знания основных и дополнительных теоретических положений методов и принципов менеджмента; применять различные подходы к управлению предприятием на разных стадиях жизненного цикла предприятия.	Л, ПР, СР
3	Тема 3. Управление конкурентоспособностью предприятия	3/II	14	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2 ПК-3	Владеть: принципами управления предприятием; методами оценки конкурентоспособности и эффективности деятельности предприятия.	Л, ПР, СР
4	Тема 4. Управление эффективностью деятельности предприятия	3/II	14	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2 ПК-3	Владеть: принципами управления предприятием; методами оценки конкурентоспособности и эффективности деятельности предприятия.	Л, ПР, СР

Итого:		56	Лекции – 8; практические занятия – 8; самостоятельная работа – 40			
Раздел 2. Функции менеджмента строительных организаций						
5	Тема 5. Планирование деятельности строительных организаций	3/II	18	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3	Знать: принципы планирования в строительстве; основы стратегического и оперативного планирования строительного производства.	Л, ПР, СР
6	Тема 6. Организация деятельности строительных организаций	3/II	15	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3	Уметь: применять основные методы контроля в деятельности строительной организации, материальные и нематериальные формы мотивации сотрудников.	Л, ПР, СР
7	Тема 7. Мотивация в строительных организациях	3/II	15	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3	Владеть: навыками применения методов мотивации для эффективного стимулирования сотрудников; навыками календарного планирования и расчета основных технико-экономических показателей деятельности строительной организации.	Л, ПР, СР
8	Тема 8. Контроль в строительных организациях	3/II	17	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3		Л, ПР, СР
Итого:			65	Лекции – 10, практические занятия – 10, самостоятельная работа – 45		
Итого:			144	Контактная работа – 43 часа, в т.ч. 18 часов лекций, 18 часов практических занятий, 2 часа консультации, 2 часа промежуточной аттестации, 3 часа консультация курсовой работы. Самостоятельная работа – 101 часа, в т.ч. подготовка к промежуточной аттестации 16 часов, самостоятельная работа по курсу 85 часов		

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№	Наименование разделов и тем	Литература
Раздел 1. Теоретико-методические основы менеджмента организаций		
1	Тема 1. Теоретические основы менеджмента организаций	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3
2	Тема 2. Организация управления предприятием	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3
3	Тема 3. Управление конкурентоспособностью предприятия	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3
4	Тема 4. Управление эффективностью деятельности предприятия	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3
Раздел 2. Функции менеджмента строительных организаций		
5	Тема 5. Планирование деятельности строительных организаций	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3
6	Тема 6. Организация деятельности строительных организаций	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3
7	Тема 7. Мотивация в строительных организациях	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3

8	Тема 8. Контроль в строительных организациях	О-1, О-2, О-3, О-4, Д-1, Д-2, Д-3, Д-4, Д-5, Д-6, Д-7, М-1, М-2, М-3
---	--	--

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

3.1	В процессе освоения дисциплины «Менеджмент организаций» используются следующие образовательные технологии:				
	лекции (Л), самостоятельная работа студентов (СР) по выполнению различных видов заданий.				
3.2	В процессе освоения дисциплины «Менеджмент организаций» используются следующие интерактивные образовательные технологии: анализ конкретных ситуаций (АКС), лекция-визуализация (ЛВ).				
	Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате "PowerPoint". Для наглядности используются материалы статистических форм отчетности предприятий, справочных брошюр, информационных листков. При изложении теоретического материала используются такие принципы дидактики высшей школы, как чёткая последовательность и систематичность, логическое обоснование, взаимосвязь теории и практики, наглядность и т.п. В конце каждой лекции предусмотрен отрезок времени для ответов на проблемные вопросы.				
3.3	Используемые интерактивные формы и методы обучения по дисциплине				
№	Наименование разделов и тем	Кол-во часов	Вид учебных занятий	Используемые интерактивные технологии	Формируемые компетенции
Раздел 1. Теоретико-методические основы менеджмента организаций					
1	Тема 3. Управление конкурентоспособностью предприятия	2	ПР	АКС	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3
Раздел 2. Функции менеджмента строительных организаций					
2	Тема 5. Планирование деятельности строительных организаций	2	Л	ЛВ	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3
3	Тема 7. Мотивация в строительных организациях	2	ПР	АКС	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3
Итого		6	Лекции 2 часа, практические занятия 4 часа		

IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература					
№	Авторы, составители	Название	Издательство, год	Кол-во	Примечание
О.1	Иванов М.Ф., Вольская Е.М.,	Менеджмент строительных организаций: учеб. пособие [Текст] /	Донецк: ТОВ «Цифровая	25	Режим доступа:

	Костровец Л.Б., Пушкарева Н.А., Балабенко Е.В.	Под общ. д.э.н., доцента ред. М.Ф. Иванова	типография», 2017. – 208 с.		http://dl.don.nasa.org/course/view.php?id=2226
О.2	Андреев В.Д.	Теория и практика современного менеджмента [Электронный ресурс]: научное издание	Саратов: Вузовское образование, 2017. — 265 с.	ЭБС	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/58323.html . - ЭБС «IPRbooks»
О.3	Попов А.А., Попов Д.А.	Общий менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие	Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 567 с.	ЭБС	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/42931.html . - ЭБС «IPRbooks»
О.4	Генова А.А., Тарасов А.С.	Методические указания по организации самостоятельной работы по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 45 с.	25	Режим доступа: http://dl.don.nasa.org/course/view.php?id=2226
Дополнительная литература					
№	Авторы, составители	Название	Издательство, год	Кол-во	Примечание
Д.1	Бадалова А.Г., Ларионов В.Г., Фалько С.Г.	Эволюция научной мысли в менеджменте и организации производства [Электронный ресурс]: учебное пособие для магистров	Москва: Дашков и К, 2015.— 192 с.	ЭБС	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/60341.html . - ЭБС «IPRbooks»
Д.2	Ефимова Н.В.	Менеджмент. Теория, практика и международный аспект [Электронный ресурс]: учебник	Москва: Аспект Пресс, 2018.— 432 с.	ЭБС	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/86109.html . - ЭБС «IPRbooks»
Д.3	Климович Л.К.	Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебник	Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2015. — 280 с.	ЭБС	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/67691.html . - ЭБС «IPRbooks»
Д.4	Эриашвили Н.Д.	Основы менеджмента [Электронный ресурс] учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / под общ. В.В. Лукашевич, И.В. Бородушка.	М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 271 с.	ЭБС	Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/71768.html . - ЭБС «IPRbooks»
Д.5	Генова А.А., Тарасов А.С.	Конспект лекций: по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 140 с.	25	Режим доступа: http://dl.don.nasa.org/course/view.php?id=2226

Д.6	Генова А.А., Тарасов А.С.	Методические указания к проведению практических занятий по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 40 с.	25	Режим доступа: http://dl.donnasa.org/course/view.php?id=2226
Д.7	Генова А.А., Тарасов А.С.	Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 32 с.	25	Режим доступа: http://dl.donnasa.org/course/view.php?id=2226
Методические разработки					
№	Авторы, составители	Название	Издательство, год	Кол-во	Примечание
М.1	Генова А.А., Тарасов А.С.	Конспект лекций: по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 140 с.	25	Режим доступа: http://dl.donnasa.org/course/view.php?id=2226
М.2	Генова А.А., Тарасов А.С.	Методические указания к проведению практических занятий по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 40 с.	25	Режим доступа: http://dl.donnasa.org/course/view.php?id=2226
М.3	Генова А.А., Тарасов А.С.	Методические указания по организации самостоятельной работы по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 45 с	25	Режим доступа: http://dl.donnasa.org/course/view.php?id=2226
М.4	Генова А.А., Тарасов А.С.	Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине по дисциплине «Менеджмент организаций»	Макеевка, ГОУ ВПО «ДОННАСА», 2018. – 32 с.	25	Режим доступа: http://dl.donnasa.org/course/view.php?id=2226
Электронные образовательные ресурсы					
Э.1	Научная электронная библиотека (НЭБ) eLIBRARY: http://elibrary.ru				
Э.2	СДО ДОННАСА (Портал системы дистанционного обучения ГОУ ВПО ДОННАСА): http://dl.donnasa.org				
Э.3	Электронно-библиотечная система: «IPRbooks» www.iprbookshop.ru/				
Э.4	ЭБС «Юрайт» «Легендарные книги»: https://biblio-online.ru/catalog/legendary				
Э.5	База данных отечественных и зарубежных публикаций «Polpred.com Обзор СМИ»: http://www.polpred.com/				
2. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ, СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЕ, КОНТРОЛИРУЮЩИЕ И ПРОЧИЕ КОМПЬЮТЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ					
П.1	Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0)				
П.2	Программное обеспечение: MS Windows 8.1 Enterprise x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0), MS Access 2013 (академическая подписка DreamSpark Premium), MS Project Pro 2013 (академическая подписка DreamSpark Premium), MS Visio Pro 2013 (академическая подписка DreamSpark Premium), Google Chrome				

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
«Менеджмент организаций» обеспечена:	
1	Учебная аудитория для занятий лекционного типа: лекционная аудитория №2.406 учебный корпус 2; (комплект мультимедийного оборудования: ноутбук, мультимедийный проектор, экран; тематические стенды, доска, столы, стулья.)
2	Учебная аудитория для занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: №2.406 учебный корпус 2 (комплект мультимедийного оборудования: ноутбук, мультимедийный проектор, экран; тематические стенды, доска, столы, стулья)
3	Учебная аудитория для курсового проектирования (выполнения курсовых работ): компьютерный класс №1.345, учебный корпус 1 (Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС ДОННАСА) и электронно-библиотечную систему (ЭБС IPRbooks): - 12 ПК: ADM Athlon (tm) II X2 245 / 2.90 Ghz / 2 Gb DDR3 / 500 Gb / монитор 17", доска, столы, стулья)
4	помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования: №1.460, учебный корпус 1. (Оборудование для выполнения курсовых работ)
5	Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации: читальные залы, учебные корпуса 1, 2. (Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС ДОННАСА) и электронно-библиотечную систему (ЭБС IPRbooks), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств. Сервер: Intel Xeon 2.4 GHz/2Gb/120Gb 15 ПК (терминалы): Intel Pentium III 733 MHz / 128Mb/ монитор 17)

V. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Оценочные средства по дисциплине разработаны в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о фонде оценочных средств» и являются неотъемлемой частью данной рабочей программы дисциплины.

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

**Факультет: «Экономика, управление и информационные системы в строи-
тельстве и недвижимости»**

Кафедра: «Менеджмент строительных организаций»

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.Б.02 «Менеджмент организаций»

**для направления подготовки ОПОП ВО магистратуры
38.04.02 «Менеджмент»**

**программа подготовки «Производственный менеджмент
в строительстве»**

Магистр

квалификация (степень) выпускника

УТВЕРЖДЁН
на заседании кафедры
«19» июня 2018 г.,
протокол № 11
Заведующий кафедрой
Иванов М.Ф.
(Ф.И.О.) (подпись)



Макеевка 2018 г.

ПАСПОРТ

фонда оценочных средств ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «Менеджмент организаций»

1. Модели контролируемых компетенций:

1.1. Компетенции, формируемые в процессе изучения дисциплины (3 семестр):

Индекс	Формулировка компетенции
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

1.2. Сведения об иных дисциплинах (преподаваемых, в том числе на других кафедрах) и участвующих в формировании данных компетенций.

1.2.1. Компетенция **ОК-2** формируется в процессе изучения дисциплин (прохождения практик):

Б1.Б.04	Современный стратегический анализ
Б1.В.01	Эффективность работы руководителя
Б1.В.05	Управление и организация строительного производства
Б1.В.07	Стратегическое прогнозирование и планирование строительного производства
Б1.В.ДВ.01.01	Корпоративные финансы
Б1.В.ДВ.01.02	Интеллектуальная собственность
Б1.В.ДВ.03.01	Нормативно-правовые основы управленческой деятельности
Б1.В.ДВ.03.02	Договорное право
Б1.В.ДВ.04.01	Управленческие решения
Б1.В.ДВ.05.01	Экологический менеджмент в строительстве
Б1.В.ДВ.05.02	Экономика и менеджмент безопасности
Б2.В.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (научно-исследовательская)
Б3.Б.01(Г)	Подготовка и сдача государственного экзамена
Б3.Б.02(Д)	Подготовка и защита магистерской диссертации

1.2.2. Компетенция **ОПК-2** формируется в процессе изучения дисциплин (прохождения практик):

Б1.Б.05	Инновационный менеджмент
Б1.В.01	Эффективность работы руководителя
Б1.В.03	Управленческая экономика
Б1.В.05	Управление и организация строительного производства
Б1.В.06	Управление инвестиционно-строительным проектом
Б1.В.08	Управление стоимостью строительной организации
Б1.В.ДВ.02.02	Менеджмент в строительстве
Б1.В.ДВ.04.01	Управленческие решения
Б1.В.ДВ.04.02	Стратегическое планирование
Б2.В.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (научно-исследовательская)
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая)
Б3.Б.01(Г)	Подготовка и сдача государственного экзамена
Б3.Б.02(Д)	Подготовка и защита магистерской диссертации
ФТД.В.02	Оценка эффективности инвестиционно-строительного проекта

1.2.3. Компетенция **ПК-1** формируется в процессе изучения дисциплин (прохождения практик):

Б1.Б.03	Управление качеством
Б1.Б.05	Инновационный менеджмент
Б1.В.01	Эффективность работы руководителя
Б1.В.02	Теория организации и организационное поведение
Б1.В.05	Управление и организация строительного производства
Б1.В.06	Управление инвестиционно-строительным проектом
Б1.В.08	Управление стоимостью строительной организации
Б1.В.09	Сметное дело и ценообразование в строительстве
Б1.В.13	Управление изменениями
Б1.В.ДВ.02.01	Управление недвижимостью
Б1.В.ДВ.02.02	Менеджмент в строительстве
Б1.В.ДВ.03.01	Нормативно-правовые основы управленческой деятельности
Б1.В.ДВ.03.02	Договорное право
Б1.В.ДВ.04.01	Управленческие решения
Б1.В.ДВ.04.02	Стратегическое планирование
Б1.В.ДВ.06.01	Ресурсное обеспечение строительства
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая)
Б2.В.05(П)	Преддипломная практика
Б3.Б.01(Г)	Подготовка и сдача государственного экзамена
Б3.Б.02(Д)	Подготовка и защита магистерской диссертации
ФТД.В.02	Оценка эффективности инвестиционно-строительного

проекта

1.2.4. Компетенция **ПК-2** формируется в процессе изучения дисциплин (прохождения практик):

Б1.Б.05	Инновационный менеджмент
Б1.В.01	Эффективность работы руководителя
Б1.В.02	Теория организации и организационное поведение
Б1.В.05	Управление и организация строительного производства
Б1.В.06	Управление инвестиционно-строительным проектом
Б1.В.08	Управление стоимостью строительной организации
Б1.В.10	Охрана труда в отрасли
Б1.В.ДВ.02.01	Управление недвижимостью
Б1.В.ДВ.02.02	Менеджмент в строительстве
Б1.В.ДВ.03.01	Нормативно-правовые основы управленческой деятельности
Б1.В.ДВ.03.02	Договорное право
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая)
Б2.В.05(П)	Преддипломная практика
Б3.Б.01(Г)	Подготовка и сдача государственного экзамена
Б3.Б.02(Д)	Подготовка и защита магистерской диссертации
ФТД.В.02	Оценка эффективности инвестиционно-строительного проекта

1.2.5. Компетенция **ПК-3** формируется в процессе изучения дисциплин (прохождения практик):

Б1.Б.03	Управление качеством
Б1.Б.04	Современный стратегический анализ
Б1.В.01	Эффективность работы руководителя
Б1.В.02	Теория организации и организационное поведение
Б1.В.05	Управление и организация строительного производства
Б1.В.06	Управление инвестиционно-строительным проектом
Б1.В.08	Управление стоимостью строительной организации
Б1.В.13	Управление изменениями
Б1.В.ДВ.01.01	Корпоративные финансы
Б1.В.ДВ.02.01	Управление недвижимостью
Б1.В.ДВ.02.02	Менеджмент в строительстве
Б1.В.ДВ.03.01	Нормативно-правовые основы управленческой деятельности
Б1.В.ДВ.03.02	Договорное право
Б1.В.ДВ.04.01	Управленческие решения
Б1.В.ДВ.05.01	Экологический менеджмент в строительстве
Б1.В.ДВ.05.02	Экономика и менеджмент безопасности
Б1.В.ДВ.06.01	Ресурсное обеспечение строительства
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа
Б2.В.03(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта

	профессиональной деятельности (технологическая)
Б2.В.05(П)	Преддипломная практика
Б3.Б.01(Г)	Подготовка и сдача государственного экзамена
Б3.Б.02(Д)	Подготовка и защита магистерской диссертации
ФТД.В.01	Иностранный язык профессиональной направленности
ФТД.В.02	Оценка эффективности инвестиционно-строительного проекта

2. В результате изучения дисциплины «Менеджмент организаций» обучающийся должен:

2.1. Знать:

- основные теоретические положения менеджмента организации (ОК-2);
- сущность управленческих решений, их значение и роль в деятельности менеджера (ОПК-2);
- основные подходы к управлению организацией (ПК-1);
- основы стратегического и оперативного планирования строительного производства (ПК-2);
- основы расчета эффективности деятельности предприятия (ПК-3).

2.2. Уметь:

- действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние (ОПК-2);
- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией функций по управлению строительными организациями (ПК-1);
- разрабатывать программы и стратегии развития повышения эффективности деятельности предприятия (ПК-2);
- основы расчета эффективности деятельности предприятия (ПК-3).

2.3. Владеть:

- знаниями основных теоретических положений менеджмента в деятельности современной строительной организации (ОК-2);
- современными методами принятия управленческих решений (ОПК-2);
- навыками управления строительной организацией в современной динамичной среде (ПК-1);
- основами календарного планирования и способностью применять основные принципы планирования в деятельности строительного предприятия. (ПК-2);
- навыками расчета основных технико-экономических показателей деятельности строительной организации (ПК-3).

3. Программа оценивания контролируемой компетенции:

№	Контролируемые модули, разделы (темы) дисциплины*	Код контролируемой компетенции (или её части)	Планируемые результаты освоения компетенции	Наименование оценочного средства**
Раздел 1. Теоретико-методические основы менеджмента организаций				
1.	Тема 1. Теоретические основы менеджмента организаций	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3	<p>Знать: теоретические подходы к практическому применению функций менеджмента в деятельности организаций.</p> <p>Уметь: применять знания основных и дополнительных теоретических положений методов и принципов менеджмента; применять различные подходы к управлению предприятием на разных стадиях жизненного цикла предприятия.</p> <p>Владеть: принципами управления предприятием; методами оценки конкурентоспособности и эффективности деятельности предприятия.</p>	Тест
2.	Тема 2. Организация управления предприятием	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3		Тест
3.	Тема 3. Управление конкурентоспособностью предприятия	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3		Тест
4.	Тема 4. Управление эффективностью деятельности предприятия	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3		Тест
Раздел 2. Функции менеджмента строительных организаций				
5.	Тема 5. Планирование деятельности строительных организаций	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3	<p>Знать: принципы планирования в строительстве; основы стратегического и оперативного планирования строительного производства.</p> <p>Уметь: применять основные методы контроля в деятельности строительной организации, материальные и нематериальные формы мотивации сотрудников.</p> <p>Владеть: навыками применения методов мотивации для эффективного стимулирования сотрудников; навыками календарного планирования и расчета основных технико-экономических показателей деятельности строительной организации.</p>	Тест
6.	Тема 6. Организация деятельности строительных организаций	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3		Тест
7.	Тема 7. Мотивация в строительных организациях	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3		Тест
8.	Тема 8. Контроль в строительных организациях	ОК-2, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3		Тест

4. Критерии и шкалы для интегрированной оценки уровня сформированности компетенций

Составляющие компетенции	Оценка сформированности компетенции					
	«неудовлетворительно» /34-0/F	«неудовлетворительно» /59-35/FX	«удовлетворительно»/69-60/E /70-74/D	«хорошо» /79-75/C	«хорошо» /89-80/B	«отлично» /100-90/A
Полнота знаний	Не верные, не аргументированные, с множеством грубых ошибок на вопросы / ответы на два вопроса из трех полностью отсутствуют. Уровень знаний ниже минимальных требований	Даны не полные, не точные и аргументированные ответы на вопросы. Уровень знаний ниже минимальных требований. Допущено много грубых ошибок	Даны недостаточно полные, точные и аргументированные ответы на вопросы. Плохо знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено много негрубых ошибок	Даны достаточно полные, точные и аргументированные ответы на вопросы. В целом знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено несколько негрубых ошибок	Даны полные, точные и аргументированные ответы на вопросы. Знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено несколько негрубых ошибок	Даны полные, точные и аргументированные ответы на вопросы. Знает термины, определения и понятия; основные закономерности, соотношения, принципы. Допущено несколько неточностей
Умения	Полное отсутствие понимания сути методики решения задачи, допущено множество грубых ошибок / задания не выполнены вообще	Слабое понимание сути методики решения задачи, допущены грубые ошибки. Решения не обоснованы. Не умеет использовать нормативно-техническую литературу. Не ориентируется в специальной научной литературе, нормативно-правовых актах	Достаточное понимание сути методики решения задачи, допущены ошибки. Решения не всегда обоснованы. Умеет использовать нормативно-техническую литературу. Слабо ориентируется в специальной научной литературе, нормативно-правовых актах	В целом понимает суть методики решения задачи, допущены ошибки. Решения не всегда обоснованы. Умеет использовать нормативно-техническую и специальную научную литературу, нормативно-правовые акты, результаты НИР	В целом понимает суть методики решения задачи, допущены неточности. Способен обосновать решения. Умеет использовать нормативно-техническую и специальную научную литературу, нормативно-правовые акты, результаты НИР	Понимает суть методики решения задачи. Способен обосновать решения. Умеет использовать нормативно-техническую и специальную научную литературу, передовой зарубежный опыт, нормативно-правовые акты, результаты НИР
Владение навыками	Не продемонстрировал навыки выполнения профессиональных задач. Испытывает существенные трудности при выполнении отдельных заданий	Не продемонстрировал навыки выполнения профессиональных задач. Испытывает существенные трудности при выполнении отдельных заданий	Владеет опытом готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию на пороговом уровне. Трудовые действия выполняет медленно и некачественно	Владеет средним опытом готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию. Трудовые действия выполняет на среднем уровне по скорости и качеству	Владеет опытом и достаточно выраженной личностной готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию. Быстро и качественно выполняет трудовые действия	Владеет опытом и выраженностью личностной готовности к профессиональной деятельности и профессиональному самосовершенствованию. Быстро и качественно выполняет трудовые действия
Обобщен	Компетенции	Значительное	Все	Все	Все	Все

ная оценка сформированности и компетенций	не сформированы	количество компетенций не сформировано	компетенции сформированы, но большинство на пороговом уровне	компетенции сформированы на среднем уровне	компетенции сформированы на среднем или высоком уровне	компетенции сформированы на высоком уровне
Уровень сформированности компетенций	Нулевой	Минимальный	Пороговый	Средний	Продвинутый	Высокий

5. Перечень контрольных заданий и иных материалов, необходимых для оценки знаний, умений и навыков

5.1. Тематика курсовых проектов (работ)

Согласно учебному плану, по дисциплине «Менеджмент организаций» предусмотрена курсовая работа.

5.2. Вопросы к экзамену по дисциплине:

1. Сущность научного управления.
2. Принципы организации А. Файоля.
3. Бюрократическая теория организации.
4. Характеристика организации "Система 4" Лайкерта.
5. Теория Гласиера.
6. Теория организационного потенциала.
7. Теория институтов и институциональных изменений.
8. Современные направления теоретических разработок.
9. Этапы жизненного цикла организации.
10. Характерные черты стадии развития организации.
11. Управление на разных стадиях жизненного цикла предприятия.
12. Понятие менеджмента строительных организаций.
13. Цели и задачи управления строительными организациями.
14. Особенности управления организациями различных организационно правовых форм.
15. Функции менеджмента. Цикл менеджмента.
16. Взаимосвязь и взаимообусловленность функций управленческого цикла строительной организации.
17. Законы организации. Характеристики организации.
18. Управленческое решение в строительной организации.
19. Виды управленческих решений.
20. Процесс и методы принятия управленческих решений.
21. Цели и задачи планирования строительного производства.
22. Сущность хозяйственного риска в управлении предприятием.
23. Классификация рисков по причинам и источникам рискованных событий.
24. Классификация рисков по результатам рискованных событий.
25. Виды риска, возникающим в управленческой деятельности предприятия.
26. Стадии стратегического планирования.
27. Миссия и цели строительного предприятия.
28. Мотивация. Составные элементы мотивации в строительных организациях.
29. Способы мотивации.
30. Понятие риска. Принципы управления рисками строительной организации

31. Особенности оплаты труда в строительстве.
32. Нематериальная мотивация сотрудников строительной организации.
33. Организация контроля качества строительных работ.
34. Правовое регулирование в строительной организации.
35. Финансовый контроль в строительной организации.

5.3. Типовые задания для тестирования

1. Юридическое или физическое лицо, принявшее на себя функции организатора и управляющего по строительству объекта, начиная от разработки технико-экономического обоснования (ТЭО) и заканчивая сдачей объекта в эксплуатацию это:

- А. Заказчик.
- Б. Подрядчик.
- В. Застройщик.

2. Выберите правильные функции менеджмента:

- А. Планирование.
- Б. Координация.
- В. Распределение.
- Г. Стимулирование.
- Д. Все ответы верны.

5.4. Задания для творческого рейтинга

Тематика рефератов:

1. Выбор критериев эффективности целей управления организацией.
2. Управление и планирование по целям менеджмента организаций.
3. Разработка сценариев планирования в кризисных ситуациях.
4. Применение ситуационного планирования в условиях неопределенности.
5. Принципы и элементы проектирования адаптивных организаций.
6. Централизация и децентрализация властных полномочий в организации.
7. Типология организаций и механизмов координации в менеджменте.
8. Преимущества и области функционирования проектного менеджмента.
9. Стратегия и технология – важнейшие факторы организационной структуры.
10. Стратегия и тактика организационных изменений.
11. Управление процессами изменений в организациях.
12. Природа и факторы сопротивления изменениям в организациях.
13. Стратегическая роль управления персоналом в менеджменте организации.
14. Принципы и методы управления развитием персонала организации.
15. Планирование работы с персоналом в системе менеджмента организации.
16. Критерии эффективности функционирования персонала в организации.
17. Факторы развития лидерства в менеджменте организаций.
18. Роль лидерства в проведении организационных изменений.
19. Принципы организация эффективной командной работы.
20. Смысл власти и влияния менеджмента в профессиональной среде.
21. Условия становления карьеры и профессионального развития менеджера.
22. Содержательные теории мотивации и проблемы развития потребностей.
23. Влияние мотивации на формирование модели поведения человека.
24. Разработка систем мотивации и управления персоналом в организациях.
25. Роль информации для развития организационных коммуникаций в менеджменте.
26. Влияние коммуникаций на эффективность управления организацией.

27. Значение коммуникативных технологий для развития рабочих мест.
28. Подходы к формированию команд и выбор механизмов развития организаций.
29. Воздействие рабочих команд на эффективность организаций.
30. Отличия индивидуальных и групповых управленческих решений в организациях.
31. Проблемы групповой динамики и пути их решения в организациях.
32. Эффективность управленческих решений в условиях неопределенности и риска.
33. Кадровое планирование в организации.
34. Модели и методы мотивации персонала.
35. Оценка эффективности управления.
36. Понятие результативности и эффективности управления.
37. Показатели эффективности управления.
38. Системы менеджмента качества.
39. Формирование корпоративной культуры, адекватной современности.
40. Лидерство и руководство в организациях.

6. Формирование балльной оценки по дисциплине «Менеджмент организаций»

При организации обучения по кредитно-модульной системе для определения уровня знаний студентов используется модульно-рейтинговая система их оценки, которая предполагает последовательное и систематическое накопление баллов за выполнение всех запланированных видов работ.

В соответствии с локальным нормативным актом «Порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся». Выпуск 2, распределение баллов, формирующих рейтинговую оценку работы студента, осуществляется следующим образом:

- для дисциплин с промежуточной аттестацией в форме "экзамен"

Виды работ	Максимальное количество баллов
Посещаемость	10
Текущий контроль	80
Творческий рейтинг	10
ИТОГО	100
Промежуточная аттестация (экзамен / зачёт с оценкой)	40*

* - проводится в случае:

проводится в случае несогласия обучающегося с итоговой оценкой по дисциплине (модулю) по результатам накопительного рейтинга.

Посещаемость

В соответствии с утверждённым учебным планом по направлению 38.04.02 "Менеджмент", магистерская программа "Менеджмент организаций" по дисциплине предусмотрено:

семестр третий –18 часов лекционных занятий, 18 часов практических занятий, всего 18 занятия. За посещение одного занятия студент набирает $10/18=0,55$ балла.

Текущий контроль

Наименование раздела/ темы, выносимых на контроль	Форма проведения контроля	Количество баллов, максимально
Тема 1-4	Тест; творческое задание	20
Тема 5-8	Тест; творческое задание	60
Всего		80

Творческий рейтинг

Распределение баллов осуществляется по решению методической комиссии кафедры и результат распределения баллов за соответствующие виды работ представляются в виде следующей таблицы:

Наименование раздела / темы дисциплины	Вид работы	Количество баллов
Тема 1-8	Подготовка научной публикации в соавторстве с преподавателем; выступление с докладом на студенческой научной конференции	10
ИТОГО		10

Промежуточная аттестация

Экзамен по результатам изучения учебной дисциплины «Менеджмент организаций» в первом семестре осуществляется в письменной форме по экзаменационным билетам. Билет состоит из трех теоретических вопросов.

Оценка по результатам экзамена выставляется исходя из следующих критериев:

- теоретический вопрос 1 – 10 баллов;
- теоретический вопрос 2-3 – по 15 баллов каждый.

Итого – 40 баллов.

В случае частично правильного ответа на вопрос студенту начисляется определяемое преподавателем количество баллов.

Курсовая работа

Виды работ	Максимальное количество баллов
качество и правильность выполнения	до 60
защита принятых решений	до 30
оригинальность принятых решений, использование передового опыта зарубежных стран	до 10
Максимальная суммарная оценка	100

Соответствие 100-бальной шкалы оценивая академической успеваемости государственной шкале и шкале ECTS приведено ниже

СУММА БАЛЛОВ	ШКАЛА ECTS	Оценка по государственной шкале	
		экзамен	зачёт
90-100	A	"отлично" (5)	"зачтено"
80-89	B	"хорошо" (4)	
75-79	C		
70-74	D	"удовлетворительно" (3)	
60-69	E	"неудовлетворительно" (2)	"не зачтено"
35-59	FX		
0-34	F		

ТЕМАТИКА КУРСОВОЙ РАБОТЫ

1. Проектирование систем управления предприятием (на примере конкретной организации).
2. Взаимодействие организации с внешней средой (на примере конкретной организации).
3. Методы построения и применения "дерева целей" в менеджменте (на примере конкретной организации).
4. Планирование деятельности современной организации (на примере конкретной организации).
5. Составление стратегии предприятия. (на примере конкретной организации).
6. Методы моделирования, планирования деятельности организации. (на примере конкретной организации).
7. Планы и прогнозы в менеджменте. (на примере конкретной организации).
8. Составление организационной структуры современной организации. (на примере конкретной организации).
9. Методы анализа и совершенствования функциональной структуры управления (на примере конкретной организации).
10. Оценка результатов работы и стимулирование труда. (на примере конкретной организации).
11. Модель процесса активизации трудовой деятельности коллектива. (на примере конкретной организации).
12. Мотивация персонала предприятия. (на примере конкретной организации).
13. Методы оценки профессиональных качеств руководителя. (на примере конкретной организации).
14. Влияние современных информационных технологий на организацию и методы менеджмента (на примере конкретной организации).
15. Современные модели менеджмента и практика их применения. (на примере конкретной организации).
16. Пути, методы и средства подключения каждого менеджера к сети Интернет. (на примере конкретной организации).
17. Технология организации системы управления. (на примере конкретной организации).
18. Методы и модели оценки риска в принятии решений (на примере конкретной организации).
19. Организация рабочего времени менеджера. (на примере конкретной организации).
20. Формирование имиджа современного предприятия. (на примере конкретной организации).
21. Основные особенности производственного менеджмента. (на примере конкретной организации).
22. Особенности управления предприятия различных форм собственности. (на примере конкретной организации).
23. Особенности оценки социально - экономической эффективности менеджмента (на примере конкретной организации).
24. Показатели оценки эффективности использования различного вида ресурсов организации (на примере конкретной организации).
25. Основные факторы эффективности менеджмента (на примере конкретной организации).

Заведующий кафедрой

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Иванов М.Ф.

ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
"Донбасская национальная академия строительства и архитектуры"

Факультет экономики, управления и информационных систем в
строительстве и недвижимости
Кафедра «Менеджмент строительных организаций»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1
по дисциплине «Менеджмент организаций»
Направление 38.04.02 Менеджмент
магистерская программа «Производственный менеджмент
в строительстве»

1. Вклад представителей классической школы в управление, её становление и развитие.
2. Этап реформирования и реорганизации систем управления.
3. Влияние факторов внешней среды на устойчивость системы управления.

Утверждено на заседании кафедры «Менеджмент строительных организаций»

Протокол №11 от «29» июня 2018 г.

Заведующий кафедрой _____ Иванов М.Ф.
(подпись) (Ф.И.О.)

