



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

«УТВЕРЖДЕНО»

Ректор ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

Н.М. Зайченко

«___» _____ 2023 г. № ___

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫЯВЛЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

Макеевка
2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ФГБОУ ВО «ДОННАСА» разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО «ДОННАСА», устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности ФГБОУ ВО «ДОННАСА» по предотвращению ФГБОУ ВО «ДОННАСА» и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

2. КРУГ ЛИЦ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Действие Положения распространяется на всех работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА» и обучающихся в образовательной организации: студентов, аспирантов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, научно-педагогических работников, инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющихся работниками образовательной организации и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ФГБОУ ВО «ДОННАСА» на основе гражданско-правовых договоров.

3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

3.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

– конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и

урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023 г.) «О противодействии коррупции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2023 г.));

– личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023 г.) «О противодействии коррупции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2023 г.) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сёстрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 указанной статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЫЯВЛЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО «ДОННАСА» исходит из следующих принципов:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФГБОУ ВО «ДОННАСА» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;
- г) соблюдение баланса интересов ФГБОУ ВО «ДОННАСА» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) образовательной организацией.

5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. На основании ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ (ред. от 10.07.2023 г.) «О противодействии коррупции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2023 г.) работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его

возникновения.

5.2. Такие же требования предъявляются к гражданам постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 (ред. от 24.03.2023 г.) «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции». В частности, работники образовательной организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлять в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5.3. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023 г.) «О противодействии коррупции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2023 г.), личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может осуществляться путём отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5.6. Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. В случае возникновения конфликта интересов работник ФГБОУ ВО «ДОННАСА» должен направить руководству ФГБОУ ВО «ДОННАСА» письменное уведомление об этом.

5.8. Назначенное приказом ректора ФГБОУ ВО «ДОННАСА» лицо, ответственное за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает данное заявление.

5.9. Комиссия ФГБОУ ВО «ДОННАСА» по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьёзность возникающих для ФГБОУ ВО «ДОННАСА» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

5.10. Рассмотрение поступившего письменного заявления о конфликте

интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

6. ФОРМЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Формами урегулирования конфликта интересов являются:

- а) ограничение доступа работника ФГБОУ ВО «ДОННАСА» к информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- б) добровольный отказ работника ФГБОУ ВО «ДОННАСА» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;
- е) увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом;
- ж) иные формы урегулирования конфликта интересов.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «ДОННАСА» В СВЯЗИ С УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

7.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. В соответствии со статьёй 68 Трудового кодекса Российской Федерации настояще Положение Управлением кадров образовательной организации доводится до сведения всех преподавателей и других работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

Рассмотрено на заседании комиссии ФГБОУ ВО «ДОННАСА» по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

При подготовке настоящего положения учтено мнение Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

Согласовано:

Первый проректор

В.Г. Севка

Проректор, председатель комиссии по противодействии коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов

О.В. Веретенникова

Проректор,
председатель первичной профсоюзной организации
работников

Ю.А. Новичков

Декан
архитектурного факультета

Х.А. Бенаи

Декан
факультета инженерных и
экологических систем
в строительстве

А.В. Лукьянов

Декан
строительного факультета

Э.А. Лозинский

Декан
факультета экономики,
управления и информационных
систем в строительстве

А.А. Генова

Декан
факультета механики и
цифрового инжиниринга в
строительстве

Д.В. Гуляк

Юрисконсульт

М.А. Тахтарова

Начальник отдела кадров

Н.А. Иванова

Председатель
первичной профсоюзной
организации обучающихся

А.В. Кондрякинская

Председатель совета
студенческого самоуправления

П.В Тур