



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»

УТВЕРЖДЕНО:

решением Учёного совета  
ГОУ ВПО «ДОННАСА»

от «28» декабря 2020 г., протокол №4

**ОТЧЁТ РЕКТОРА  
ЗАЙЧЕНКО НИКОЛАЯ МИХАЙЛОВИЧА  
О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО  
РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНБАССКАЯ  
НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

*Срок действия контракта ректора – 01.03.2018 – 28.02.2021 гг.*

Программа развития Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» на 2018-2021 гг. утверждена решением Учёного совета ГОУ ВПО «ДОННАСА» 30.03.2018 г. и согласована Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики 05.04.2018 г.

**1 Основные сведения о выполнении программы  
развития за 2018-2020 гг.**

***1.1 Образовательная деятельность***

Согласно полученной лицензии МОН ДНР № 008671 от 03.12.2019 г. лицензирована образовательная программа бакалавриата по направлению подготовки 35.03.10 «Ландшафтная архитектура» для обеспечения рынка труда Донецкой Народной Республики соответствующими специалистами. Подготовлены лицензионные дела на открытие нового актуального направления подготовки бакалавриата 07.03.02 «Реконструкция и реставрация архитектурного наследия», магистратуры 35.04.09 «Ландшафтная архитектура».

С 2018 по 2020 гг. проведена государственная аккредитация реализуемых образовательных программ в Донецкой Народной Республике (свидетельства об аккредитации: серия ГА № 000003 от 08.05.2018 г., серия ГА № 000068 от 19.02.2020 г.), а также *всех образовательных программ магистратуры в Российской Федерации* (свидетельство 90 А01 № 0003299 от 05.06.2019 г.).

С целью оптимизации образовательных программ, реализуемых в Донецкой Народной Республике, приведения их в соответствие с требованиями Российской Федерации,

приостановлена образовательная деятельность по программам бакалавриата и магистратуры по направлению подготовки 15.03.02, 15.04.02 «Технологические машины и оборудование».

С 2019 года выполнен 100%-ный переход на новые основные профессиональные образовательные программы, соответствующие государственным образовательным стандартам Донецкой Народной Республики и Российской Федерации, более 60 % из них ориентированы на стандарты ФГОС ВО 3++, разработанные с учётом требований профессиональных стандартов. Пересмотрены с 01.09.2020 г. профили подготовки программ бакалавриата и наименование программ магистратуры, их содержание для выполнения Указа Главы ДНР № 293 от 25.08.2020 г.

По программам специалитета с целью сокращения расходов Республиканского бюджета осуществлён отказ от бюджетного финансирования. Набор осуществляется за счёт средств физических и юридических лиц или целевого набора в рамках выделенных квот для отдельных категорий граждан.

Созданы условия для деятельности Учебно-методического объединения (УМО) по направлениям подготовки укрупнённых групп 07.00.00 «Архитектура» и 08.00.00 «Техника и технологии строительства», выполняется сопровождение его деятельности и оказывается методическая помощь по разработке образовательных стандартов нового поколения, примерных образовательных программ, типовых программ дисциплин базовых частей. На заседаниях УМО инициированы вопросы необходимости создания новых ПрООП с ориентацией на развитие промышленности Республики.

С 2018 года определён и реализуется курс на обеспечение открытости образовательной, научной, методической, финансовой деятельности ГОУ ВПО «ДОННАСА». Разработано 31 и актуализировано 17 локальных нормативных актов, призванных обеспечивать открытость отношений всех участников образовательного процесса, а также администрации и коллектива. Обновлено 200 программ практики, 39 программ государственной итоговой аттестации, 42 паспорта выпускных квалификационных работ.

Пересмотрены подходы к профориентационной работе с целью обеспечения погружения абитуриентов в студенческую жизнь, развития их творческого потенциала, знакомства с профессией в реальных условиях, моделирования производственных ситуаций, а также привлечения школьников к воспитательным, культурным, спортивным мероприятиям, проводимым в ГОУ ВПО «ДОННАСА». В условиях ограничительных мероприятий, связанных с пандемией новой коронавирусной инфекции, высокую эффективность показала практика проведения профориентации абитуриентов с использованием ИТ-технологий.

На протяжении трёх приёмных компаний 2018, 2019 и 2020 гг. Академией на 100 % выполнены планы контрольных цифр приёма на основные образовательные программы высшего профессионального образования. С учётом зачисления выпускников СПО на вакантные бюджетные места старших курсов по программам бакалавриата количество зачисленных абитуриентов составляет: 2018 – 1613, 2019 – 1415; 2020 – 1617 чел. На контрактную форму обучения в 2020 году принято 504 абитуриента.

Обновлена и поддерживается база данных о выпускниках, их профессиональных достижениях и карьерном росте, осуществляется ведение портфолио актуального контингента обучающихся с применением специализированных программ. Процент трудоустройства выпускников бакалавриата с учётом студентов, поступивших для продолжения обучения в магистратуре, составил 92 %; трудоустройство выпускников магистратуры повышено с 81,7 % в 2018 г. до 84,0 % в 2020 г.

За 2018-2020 гг. заключено 25 договоров о содействии трудоустройству с профильными учреждениями, организациями и предприятиями; проводились «Ярмарки профессий», «Дни карьеры»; осуществлялись сбор и обработка отзывов работодателей о качестве

подготовки выпускников, налаживание обратной связи с ними; приглашение работодателей к отбору лучших выпускников непосредственно на защите выпускных квалификационных работ; согласование образовательных программ ВПО и ДПО с работодателями и специалистами по профилю программы. Внедрена система постоянного мониторинга мест трудоустройства выпускников и вакансий в отрасли для формирования кадрового резерва и помощи в получении рабочего места выпускникам прошлых лет.

Поддерживается работа Республиканского образовательно-научного производственного комплекса (ВУЗ-СПО-школа-детский сад). Привлечены к мероприятиям в Академии 20 образовательных организаций СПО, стажировку на профильных кафедрах за 2018-2020 гг. прошло 60 учителей и преподавателей.

Реализуется политика повышения обеспеченности учебного процесса собственными учебными и методическими изданиями. Обеспеченность учебного процесса электронными изданиями составляет 100 %. За 2018-2020 гг. обновлено методическое обеспечение дисциплин, издано 1534 новых методических разработок. В 2019 году заключён договор на предоставление доступа к электронно-библиотечной системе IPR BOOKS, которая содержит более 145 тыс. изданий, а также специализированную коллекцию изданий ассоциации строительных вузов (ЭБС АСВ), в фондах которой более 10 тыс. наименований изданий для строительства и ЖКХ. В рамках проекта ЭБС АСВ в платформу IPR BOOKS уже включены 83 учебных издания преподавателей ГОУ ВПО ДОННАСА, которыми уже пользуется более 150 российских ВУЗов. Кроме того, в настоящий момент переданы в редакционную обработку компании «Ай Пи Ар Медиа» 23 издания, а до конца 2020-2021 учебного года запланировано к передаче ещё 81 учебное и учебно-методическое издание авторов ГОУ ВПО ДОННАСА. Итогом деятельности с компанией «Ай Пи Ар Медиа» стало подписание в конце 2020 года соглашения о некоммерческом сотрудничестве в области развития Научно-образовательной платформы «Перспективные строительные и инженерные технологии» (НОП) в целях качественного взаимодействия в рамках работы университетских консорциумов, научно-образовательных центров и сетевых партнёрств, реализации Программы стратегического академического лидерства.

Так, активизирована работа учебно-производственных центров (УПЦ) «Профессия», «ДАК», «Строительные технологии», «Окна» и научно-производственных лабораторий в организации практической подготовки студентов младших курсов, а научно-производственные центры принимают на практику магистрантов, которые участвуют в разработке реальных проектов.

Осуществляется всесторонняя поддержка деятельности стройотрядов ГОУ ВПО «ДОННАСА»: «Торин», «Русичи», «Легион», студентов-волонтёров, участвующих в восстановлении жилищной и социальной инфраструктуры, оказании помощи малоимущим и пожилым гражданам. Новые задачи в отношении практической подготовки обучающихся были поставлены перед кафедрами Академии, традиционный принцип «Свой ВУЗ – своими руками» стал не просто девизом, а успешно реализуется в учебном процессе. На объектах Академии по профилю прошли практику за 2018-2020 гг. 503 студента I и II курсов, параллельно получили рабочую профессию 26 обучающихся.

В ГОУ ВПО «ДОННАСА» разработана и успешно реализуется концепция развития системы дополнительного профессионального образования, основанная на сотрудничестве с ведущими образовательными и научными организациями РФ. Так, повышение квалификации в РФ за период 2018-2020 гг. прошло 180 преподавателей, 251 студент; из РФ по программам ДПО в Академии обучалось 16 слушателей.

За 2018-2020 гг. обучение в ГОУ ВПО «ДОННАСА» по программам ДПО прошло 487 специалистов-практиков; лицензированы актуальные программы ДПО, в т.ч.: «Совершен-

ствование профессиональной компетентности преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования»; увеличена лицензия на реализацию программы повышения квалификации «Сметное дело».

Программы повышения квалификации и переподготовки реализуются в ГОУ ВПО «ДОННАСА» на принципах самоокупаемости, так за 2018-2020 гг. дополнительно привлечено 2049,4 тыс. руб., в том числе дополнительная заработная плата профессорско-преподавательского состава составила 654,4 тыс. руб.

Укрепление сотрудничества в сфере ДПО с органами государственной и исполнительной власти, профильными организациями и предприятиями позволили внедрить новые программы ДПО «Техносферная безопасность. Безопасность Труда» (заказчик: ГК «Донбассгаз»), «Землеустройство и кадастры» (заказчик: Государственный комитет по земельным ресурсам Донецкой Народной Республики). Все программы содержат элементы научных исследований профессорско-преподавательского состава, что свидетельствует о их актуальности и практическом значении.

С 2018 года факультетом ДПО разработана и реализуется новая парадигма цифровизации обучения, направленная на обеспечение доступности программ ДПО широкому кругу пользователей в удобное для них время. Так, перенесены в дистанционный формат программы «Технический надзор в строительстве», «Сметное дело», «Проектирование и строительство в сложных инженерно-геологических условиях», «Проектно-сметная деятельность (переподготовка)», прочие. Обучение дистанционно прошло 153 слушателя.

В учебный процесс активно внедряются интерактивные технологии, виртуальные лабораторные работы, компьютерные программы и системы. Новые формы работы с обучающимися осваивались преподавателями на тренингах, вебинарах, обучающих семинарах. За 2018-2020 гг. преподаватели приняли участие в более чем 600 обучающих мероприятиях. Для собственных потребностей успешно реализуется программа повышения квалификации «Совершенствование профессиональной компетентности преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования», обучение прошло 245 преподавателей. Проводится работа по разработке программы ДПО по обучению иностранному языку для разных целевых аудиторий с разным уровнем базовой подготовки, по обучению гражданской обороне, основам охраны труда, промышленной и техносферной безопасности.

**Таким образом, все задания программы развития в образовательной деятельности выполнены.**

### ***1.2. Научно-исследовательская деятельность***

Активная деятельность большинства специализированных научно-проектных лабораторий и инженерных центров научно-исследовательской части ГОУ ВПО «ДОННАСА» является важным условием её дальнейшего развития, установления договорных связей и партнёрских отношений с профильными организациями Донецкой Народной Республики и зарубежными партнёрами. Только в 2019 г. общий объем выполненных научно-исследовательских работ и оказанных научно-консультационных услуг приблизился к **6 млн. руб.** (точнее **5889,9 тыс. руб.**), а в 2020 г. превысил **7 млн. руб.** Основными составляющими этих показателей стали:

- выполненные и внедрённые прикладные исследования и разработки;
- оказанные научно-консультационные услуги;
- оказанные научно-образовательные услуги по переподготовке и повышению квалификации, базирующиеся на результатах новейших научных исследований и разработанных технологий;

- работы, выполненные на безоплатной основе в порядке оказания технической помощи предприятиям и организациям ДНР – *1773,0 и 1480,0 тыс. руб.* в 2019 и 2020 гг., соответственно.

Проведён ряд мероприятий по актуализации системы управления качеством в части предоставления научно-консультационных услуг, ориентированных на повышение ответственности руководителей центров, регламентацию их деятельности, пересмотр распорядительной документации, что в конечном итоге уже позволяет говорить о повышении качества и количества выполняемых научно-исследовательских работ.

Подтверждая статус базовой организации Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства ДНР в вопросах научно-технической политики, за истекший период проведена значительная работа по созданию серьёзного научного обоснования в решении ключевых вопросов в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства Донецкой Народной Республики, в частности:

- разработка генеральной схемы развития территорий Донецкой Народной Республики;
- разработка концепции Программы развития отраслей строительных и дорожно-строительных материалов;
- мероприятия по повышению эксплуатационной надёжности и долговечности зданий и сооружений, в первую очередь, повышенной опасности и стратегической важности для народного хозяйства;
- научно-техническое и экономическое обоснование Республиканской схемы размещения объектов (полигонов) для захоронения, утилизации и переработки твёрдых бытовых отходов;
- инновационные системы водоснабжения и водоотведения.

Проведена успешная аттестация и обеспечено прохождение ежегодных инспекционных проверок через ГП «Донецкстандартметрология» ведущих испытательных лабораторий Академии (ЦИКС, ЭЛ, ГЗ), что позволило расширить сферу деятельности ряда научно-производственных центров и объёмы хоздоговорной тематики в части обследования, проведения испытаний конструкций и материалов и других работ по основным направлениям их деятельности.

Реализация основных направлений кадровой политики позволяет поддерживать количество молодых учёных на уровне 30...35% от общего числа научно-педагогических работников академии, с реализацией практического внедрения результатов их научной деятельности через профильные центры Академии, повышения квалификации, а также, в виде обратной связи, формирования перспективной тематики, ориентированной на решение важнейших для народного хозяйства Донецкой Народной Республики вопросов.

Важными организационными мероприятиями, направленными на активизацию работы над докторскими и кандидатскими диссертациями, стали разработки двух программных документов: «Перспективный план формирования кадрового состава ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» на период 2019-2022 гг.» и «Кадровый резерв (докторанты и лица, работающие над докторскими диссертациями)», а также ежегодных планов защит диссертационных работ сотрудниками ГОУ ВПО «ДОННАСА», что позволило не только существенно улучшить качество профессорско-преподавательского состава академии, но и обеспечить устойчивую работу трёх диссертационных советов, функционирующих на базе ГОУ ВПО «ДОННАСА» по шести научным специальностям.

Важным условием для реализации возможностей сотрудников академии, молодых учёных, студентов в части публикации результатов своих исследований, а также повышении темпов их публикационной активности стало сохранение представительства научных

периодических изданий академии в ведущих международных наукометрических базах данных России и дальнего зарубежья. Важными шагами по улучшению деятельности в этом направлении стали регистрация электронных версий этих изданий в Министерстве информации ДНР, придании им статуса специализированных изданий, в которых могут публиковаться материалы, признаваемые при защите кандидатских и докторских диссертаций. Ещё одним шагом во внедрении результатов научных исследований учёных академии и передового опыта в практику строительства стало учреждение и организация при участии Минстроя ДНР выпуска нового периодического издания «Строитель Донбасса».

Согласно договору с компанией IPR MEDIA за период 2018-2020 гг. количество выпусков научных периодических изданий, размещённых в ЭБС, составляет 79 единиц, запланирована передача ещё шести выпусков журналов (подборка последних номеров 2020 г.).

Представление результатов научных исследований, достижений науки и техники реализовывалось на ряде научно-технических выставок ГОУ ВПО «ДОННАСА», постоянным обновлением каталога «Перспективные научные разработки ДОННАСА», освещением этих инноваций в средствах массовой информации Донецкой Народной Республики.

**Таким образом, задания программы развития в научной деятельности выполнены.**

### ***1.3 Международная деятельность***

В 2018-2020 гг. осуществлялось взаимодействие с образовательными и научными организациями Российской Федерации и другими странами в форме билатерального сотрудничества, а также активного индивидуального участия в международной научной и научно-педагогической деятельности. За указанный период значительно расширено международное межвузовское сотрудничество. Подписаны договора с семью образовательными организациями РФ, Республики Южная Осетия и Приднестровской Молдавской Республики: ФГБОУ ВО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)», ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства», ФГБОУ ВО «Камчатский государственный технический университет», ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова» (Севастопольский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова), ГАОУ ВПО «Юго-Осетинский государственный университет им. А.А. Тибилова», ГОУ «Приднестровский государственный университет им. Т.Г. Шевченко» (Бендерский политехнический филиал).

С Юго-Осетинским государственным университетом им. А.А. Тибилова в 2019 году также подписан договор совместного сетевого взаимодействия в целях реализации образовательных программ, а в 2020 году подписан и реализован договор об обучении по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации сотрудников ЮОГУ с предоставлением дополнительных образовательных услуг ГОУ ВПО ДОННАСА. Также в 2020 году подписано соглашение о сотрудничестве с ООО «НИЦ «ЭКОТЕХ» (г. Новочеркасск) в целях интеграции высшего образования, ДПО, науки и производства, развития инновационных форм взаимодействия и формирования надлежащей базы для создания и функционирования совместного научно-образовательного центра (НОЦ).

По состоянию на 01.01.2021 г. действует 49 договоров (соглашений) с образовательными и научными организациями, из них 10 договоров заключены в период с 2018 по 2020 гг. Кроме того, в 2018-2020 гг. Академией заключены договора о базах практики обучающихся с 10 российскими проектно-строительными и компаниями.

Для реализации академической мобильности с целью участия в научных, образовательных мероприятиях и проектах в рамках интеграционной программы с регионами Российской Федерации академия активно сотрудничала с Русским Центром Донецкой Народной Республики и другими организациями. Осуществлялась академическая мобильность

по программе Россотрудничества для реализации прохождения части обучения (включённого образования) в ведущих вузах РФ в рамках освоения основных образовательных программ магистратуры и аспирантуры с выделением квот за счёт Федерального бюджета Российской Федерации.

В 2018-2020 гг. отмечена положительная динамика увеличения контингента иностранных студентов. На 01.10.2018 г. обучалось 48 иностранных студентов (в т.ч. восемь студентов дневной формы обучения, 40 – заочной формы); на 01.10.2019 обучалось 62 иностранных студента (в т.ч. 10 студентов дневной формы обучения, 52 – заочной формы); на 01.10.2020 контингент иностранных студентов составлял 106 иностранных студентов, в т.ч. 14 студентов дневной формы обучения, 92 – заочной формы. Увеличению контингента иностранных студентов способствовала аккредитация в РФ, а также активная профориентационная работа.

В 2018-2020 гг. отмечается активное участие и многочисленные победы обучающихся и выпускников ГОУ ВПО ДОННАСА в конкурсах ВКР и научных работ, среди которых: Международный Фестиваль-конкурс архитектурно-строительных и дизайнерских школ Евразии (2018 – Кишинёв, 2019 – Самара, 2020 – Ташкент), Международный конкурс научных работ студентов и молодых учёных «Компьютерные технологии проектирования конструкций зданий и сооружений» (2018, 2019 – Москва), конкурс ВКР АСВ – Международной общественной организации содействия строительному образованию (2020 – Москва), Международный форум-конкурс студентов и молодых учёных «Актуальные проблемы недропользования» (2019, 2020 – Санкт-Петербург), Всероссийские смотры-конкурса ВКР (2020 – Белгород, Казань) и др.

На базе ГОУ ВПО ДОННАСА в 2018-2020 гг. проведено ряд научных и научно-практических конференций с международным участием, а также создано несколько международных профессиональных и общественных площадок для дискуссии по различным направлениям научной, образовательной, гуманитарной, политической и общественной деятельности.

#### ***1.4. Кадровый потенциал***

В отношении сохранения и развития кадрового потенциала ГОУ ВПО «ДОННАСА» выполнены такие мероприятия: проанализирована обеспеченность кадрами каждой кафедры, установлены перспективы роста кадрового потенциала, разработаны кадровые программы, осуществляется поддержка и контроль их реализации. За 2018-2020 гг. структура кадрового обеспечения учебного процесса остаётся стабильной: число лиц со степенями и званиями, задействованных в образовательном процессе – 54 %, приглашённых практиков – специалистов по профилю программ – 8 %. По числу целочисленных ставок требования ГОС ВПО выполняются в полном объёме по каждой образовательной программе.

Средний возраст лиц из числа профессорско-преподавательского состава 48 лет. 89 % профессорско-преподавательского состава является активными членами Общественного движения «Донецкая Республика».

Материальное обеспечение профессорско-преподавательского состава также изменилось. Так, фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава возрос с 55,7 млн. руб. в 2018 г. до 110,6 млн. руб. в 2020 году. При этом средняя заработная плата увеличилась с 13,3 тыс. руб. до 25,3 тыс. руб. в месяц.

Ежегодно создаётся и реализуется план повышения квалификации преподавателей, так число лиц, повысивших квалификацию повысилось с 56 % в 2018 г., до 96 % в 2020 г.

**Таким образом, задания программы развития в сфере кадрового потенциала выполнены.**

### ***1.5 Развитие материально-технической базы. Реализация социальной политики***

Основные процессы по учебно-методическому обеспечению образовательной и научной деятельности перенесены в Электронную информационно-образовательную среду. Осуществляются регулярное обновление и поддержка в актуальном состоянии электронных информационных образовательных ресурсов, являющихся компонентами электронной информационной образовательной среды (ЭИОС), в частности: официального сайта ДОННАСА <http://donnasa.ru> и системы дистанционного обучения Moodle <http://dl.donnasa.org>.

Наиболее важные результаты в сфере развития информационных технологий академии в 2018-2020 гг. следующие:

- осуществлена закупка новой компьютерной техники (*впервые за последние 10 лет!*). За счёт общего фонда Республиканского бюджета приобретено 37 новых комплектов ПК, что позволило подразделениям академии начать с 2019 года внедрение автоматизированной системы управления учебным процессом. Также в течение 2018-2020 гг. осуществлена модернизация 14 ПК, задействованных в организации и управлении учебным процессом;
- приобретено право использования комплекса программ Автоматизированной Системы Управления Учебным Процессом (разработчик: Лаборатория ММИС, РФ);
- получены лицензии на использование специализированных программ ведущих российских разработчиков ПО (по программе импортозамещения) для автоматизированного проектирования и управления в строительстве. Осуществлено внедрение новых лицензий современного ПО в учебный процесс и научную деятельность;
- заключён договор с ООО «Профобразование» на предоставление доступа к платформе ВКР-ВУЗ для размещения, хранения материалов выпускных квалификационных работ и поиска на заимствования, а также создания электронных портфолио обучающихся в полном соответствии с требованиями ФГОС. Осуществлена интеграция цифровых ресурсов группы компаний IPR MEDIA с компонентами ЭИОС Академии.

Выполнены работы по реконструкции холла первого учебного корпуса и его интеграции в единый ансамбль с «Зимним садом» ДОННАСА.

В плане реализации социальной политики поддерживается работа собственного санатория-профилактория, первичная медицинская помощь оказана более чем 60 сотрудникам и 300 студентам. Все мероприятия массового характера сопровождает квалифицированный медицинский персонал. Поддержка собственной базы отдыха СОЛ «Монолит» в рабочем состоянии позволяла в 2018-2020 гг. активно оздоравливать сотрудников и студентов, только в 2020 г. оздоровилось 1252 человека. Осуществлялись своевременно выплаты социального характера. Обеспечена работа пунктов питания и собственной столовой с приемлемой стоимостью и высоким качеством обслуживания.

**Таким образом, задания программы в сфере развития материально-технической базы и социальной политики выполнены.**

### ***1.6 Воспитательный процесс и молодёжная политика***

Ежегодно разрабатывается и реализуется план организационно-воспитательной работы среди студентов. Активно развивается гражданско-патриотическое, морально-этическое, духовно-нравственное, культурно-эстетическое и трудовое и профессиональное воспитание. За 2018-2020 гг. проведено более 50 мероприятий данной направленности.

Активно развивается и стимулируется кураторское движение, в том числе шефство старших курсов над младшими. Проводится разъяснительная работа по противодействию экстремизму и терроризму. При проведении профориентационной работы, спортивных со-



ревнований различного ранга в образовательных организациях среднего и среднего специального образования проводилось информирование обучающихся о наличии и позициях гуманитарной программы по воссоединению народа Донбасса, необходимости ведения здорового образа жизни.

В ГОУ ВПО «ДОННАСА» работают дискуссионные, исторический и политический клубы, предметные кружки учебно-воспитательной направленности. Значительная часть работы проводится непосредственно студенческим самоуправлением и студенческой секцией первичной профсоюзной организации. Молодёжная политика направлена на сплочение и объединение студенческого коллектива. Повышение размера академической стипендии сопровождается и стимулирующими выплатами для успевающих студентов и активистов, около 650 студентов ежегодно получают такую выплату.

**Таким образом, задания программы развития в части воспитательной работы выполнены.**

### ***1.7 Развитие бренда «ДОННАСА» в Донецкой Народной Республике и в образовательном пространстве***

Для обеспечения узнаваемости бренда «ДОННАСА» изменена политика ведения официального сайта образовательной организации по принципу первичности и актуальности событий. В 2018 году осуществлён полный переход официального сайта ГОУ ВПО ДОННАСА на новую платформу, отвечающую требованиям адаптации просмотра страниц с мобильных устройств и широкоформатных экранов персональных компьютеров, требованиям адаптации сайта для пользователей с ограниченными возможностями, критериям для индексирования в поисковых системах и др. Также внедрена новая концепция формы представления информации для абитуриентов, осуществляется постоянная активная информационная поддержка абитуриентов и студентов на официальном сайте академии и в социальных сетях с различными формами обратной связи. По состоянию на 01.01.2021 г. сайт ГОУ ВПО ДОННАСА полностью отвечает требованиям к структуре и содержанию официального сайта образовательной организации, утверждённых Приказом Министерства образования и науки ДНР №855 от 23.03.2016, что подтверждено ежегодными проверками, осуществляемыми Республиканской службой по контролю и надзору в сфере образования и науки. Активная поддержка страниц ДОННАСА в социальных сетях (ВКонтакте, Фейсбук) привела к увеличению контента об образовательной организации и подписчиков с 7200 до 12300.

Популяризация «ДОННАСА» среди профессионалов в строительной сфере и жилищно-коммунальном хозяйстве осуществлялась путём проведения круглых столов, конференций, совещаний; участие в проектных работах по заказу профильного министерства, приглашения специалистов к участию в работе ГАК и учебном процессе.

Мероприятия, осуществляемые в ГОУ ВПО «ДОННАСА», постоянно освещаются различными СМИ ДНР и РФ. Непосредственно с участием ректора подготовлен цикл телевизионных программ, репортажей и интервью о деятельности Академии. Осуществляется ведение собственных средств массовой информации.

## **2. Персональные достижения и стимулы**

Деятельность ректора – Зайченко Николая Михайловича, отмечена такими государственными наградами, благодарностями и грамотами: Почётная грамота Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики (2018), Благодарность Главы администрации г. Макеевки, Благодарственные письма депутата Госдумы Федерального Собрания Российской Федерации (2019, 2020), Знак отличия «За заслуги перед Республикой» (2019), медаль «За трудовую доблесть» (2019); медаль «В ознаменование 25-летия Республики Южная Осетия» (2019).

За период 2018-2020 гг. подготовлены к защите два аспиранта, осуществляется работа с двумя аспирантами, в т.ч. соискателем из Республики Южная Осетия и соискателем докторской диссертации.

За последние три года опубликовано: учебное пособие «Модифицированные цементные бетоны для устойчивого развития» - победитель Всероссийского конкурса учебных изданий в 2018 году; учебник «Инновационные технологии железобетонных изделий и конструкций», 18 научных статей, в т.ч. – четыре в изданиях, входящих в наукометрические базы данных SCOPUS, Web of Science, получено три патента Российской Федерации на изобретение.

Активное участие в работе экономической комиссии Общественной палаты Донецкой Народной Республики: приёмы граждан, мероприятия организационного характера, направленные на повышение имиджа Донецкой Народной Республики.

### **3 Стратегические направления программы развития на 2021-2025 гг.**

**1. В образовательной деятельности и повышении качества образовательных услуг:** государственная аккредитация в Российской Федерации 100 % образовательных программ, реализуемых в ГОУ ВПО «ДОННАСА»; лицензирование новых востребованных рынком труда программ ВПО и ДПО; переход всех образовательных программ на стандарты нового поколения (ФГОС ВО 3++) с учётом требований профессиональных стандартов.

**2. В научно-исследовательской и инновационной деятельности:** обеспечение передового уровня выполняемых в Академии научных исследований и опытно-конструкторских разработок в области градостроительства, архитектуры, жилищно-коммунального хозяйства при плодотворной работе по подготовке кадров высшей квалификации и тесной интеграции с научными коллективами в Российской Федерации.

**3. В направлении международного сотрудничества, информационной политики, цифровизации учебной, научной деятельности и электронного документооборота:** расширение и укрепление международных связей ГОУ ВПО «ДОННАСА» в сфере образования и науки, активное взаимодействие в рамках работы университетских консорциумов и сетевых межуниверситетских партнёрств, сетевых консорциумов образовательных, научных и промышленных организаций, научно-образовательных платформ (НОП), научно-образовательных центров (НОЦ), участие в формировании единой научно-образовательной среды (цифровой экосистемы знаний) в области перспективных строительных и инженерных технологий.

**4. В развитии кадрового потенциала:** создание условий для пополнения кадров с учёными степенями и званиями, приглашение практиков с опытом работы в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства к образовательной деятельности, стимулирование постоянного повышения квалификации научно-педагогического персонала.

**5. В развитии материально-технической базы, социальной поддержке коллектива:** приоритетная поддержка и развитие материально-технической базы лабораторий и центров, работающих на принципах самокупаемости, развитие социальной инфраструктуры.

**6. В воспитательном процессе и молодёжной политике:** обеспечение единой политики формирования патриотического воспитания обучающихся, вовлечение студенческого самоуправления в процессы восстановления материальной базы академии на основе сложившихся традиций и ценностей.

По каждой стратегической цели определены тактические задачи, мероприятия по их решению, сроки и ответственные исполнители.