



УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

Т. П. Норкіна, З. О. Скарбун

*Донбаська національна академія будівництва і архітектури,
ул. Державіна, 2, м. Макіївка, Донецька обл., Україна, 86123.*

E-mail: narukokina@rambler.ru

Отримана 20 січня 2013, прийнята 22 лютого 2013.

Анотація. У статті розглянуто управління інноваційним розвитком підприємства як одну з найважливіших складових частин економічного розвитку. Представлено інноваційний розвиток будівельних підприємств з погляду організаційно-управлінських аспектів. Визначено основні завдання в процесі реалізації інноваційної політики будівельного підприємства. В процесі реалізації цієї політики вирішуються наступні завдання: підвищення ефективності процесу ухвалення рішень через оптимізацію управлінсько-технічних аспектів, зокрема розвиток і ефективне навчання кадрового персоналу; реалізація політики підприємства – зокрема питання постачальницького характеру; поліпшення документообігу і діловодства; підвищення надійності системи інженерної і фінансової підготовки виробництва. В умовах, що склалися, в питанні управління інноваційним розвитком будівельного підприємства зростає значення організаційно-управлінських аспектів, направлених на ефективне забезпечення комплексного здійснення інноваційної діяльності. Це обумовлюється загальним положенням, що динаміка інноваційного розвитку будівельних підприємств багато в чому залежить від організації ефективних форм взаємодії держави, бізнесу і науки, а також комунікаційних зв'язків, які виступають суб'єктами процесу розвитку.

Ключові слова: інновації, інноваційний розвиток, інноваційна політика, управління, стратегія, потенціал, ресурсна база інноваційного розвитку.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Т. П. Норкина, З. А. Скарбун

*Донбасская национальная академия строительства и архитектуры,
ул. Державина, 2, г. Макеевка, Донецкая обл., Украина, 86123.*

E-mail: narukokina@rambler.ru

Получена 20 января 2013, принята 22 февраля 2013.

Аннотация. В статье рассмотрено управление инновационным развитием предприятия как одну из важнейших составных частей экономического развития. Представлено инновационное развитие строительных предприятий с точки зрения организационно-управленческих аспектов. Определены основные задачи в процессе реализации инновационной политики строительного предприятия. В процессе реализации этой политики решаются следующие задачи: повышение эффективности процесса принятия решений через оптимизацию управленческо-технических аспектов, в частности развитие и эффективная учеба кадрового персонала; реализация политики предприятия – в частности вопрос снабженческого характера; улучшение документооборота и делопроизводства; повышение надежности системы инженерной и финансовой подготовки производства. В сложившихся условиях в вопросе управления инновационным развитием строительного предприятия растет значение организационно-управленческих аспектов, направленных на эффективное обеспечение комплексного осуществления инновационной деятельности. Это обусловливается общим положением, что динамика

інноваційного розвитку будівельних підприємств во многом зависит от организации эффективных форм взаимодействия государства, бизнеса и науки, а также коммуникационных связей, которые выступают субъектами процесса развития.

Ключевые слова: инновации, инновационное развитие, инновационная политика, управление, стратегия, потенциал, ресурсная база инновационного развития.

PERFECTION OF MANAGEMENT INNOVATIVE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES OF A BUILD INDUSTRY

Tatyana Norkina, Zoya Skarbun

*Donbas National Academy of Civil Engineering and Architecture,
2, Derzhavina Str., Makiivka, Donetsk Region, Ukraine, 86123.*

E-mail: narukina@rambler.ru

Received 20 January 2013, accepted 22 February 2013.

Abstract. In the article a management is considered by innovative development of enterprise, as one of major component parts of economic development. Innovative development of building enterprises is presented from the point of view of organizationally-administrative aspects. Basic tasks are certain in the process of realization of innovative policy of building enterprise. The followings tasks decide in the process of realization of this policy: increase of efficiency of process of making a decision through optimization of administrative-technical aspects, in particular development and effective studies of skilled personnel; realization of policy of enterprise – in particular, question of procurement character; improvement of management the turn of documents and office work; increase of failsafety engineering and financial preproduction. In terms which was folded, the value of organizationally administrative aspects, directed on the effective providing of complex realization of innovative activity grows in the question of management innovative development of a build enterprise. It is stipulated a general, that the dynamics of innovative development of build enterprises in a great deal depends on organization of effective forms of co-operation of the state, business and science, and also of communication connections which come forward the subjects of process of development.

Keywords: innovations, innovative development, innovative policy, management, strategy, potential, resource base of innovative development.

Постановка проблеми

На сьогоднішній день економіка опинилася в принципово нових умовах, що вимагають від господарюючих суб'єктів в конкурентній боротьбі довести своє право на існування шляхом насичення ринку новими технологіями. На цей час все більше уваги приділяється інноваційному розвитку окремих господарюючих суб'єктів, приходиться усвідомлення того, що це найважливіша складова частина економічного розвитку.

Збільшення ролі інновацій в сучасних умовах зумовлює активізацію інноваційної діяльності підприємств на основі підвищення ефективності виробництва, здійснення перспективних науково-дослідних розробок і реалізації інноваційних програм. Цьому відповідає не-

ухильне зростання, вдосконалення управління інноваційним розвитком первинних ланок всіх сфер і галузей національного господарства, зокрема будівництва, роль якого все більш зростає у вирішенні економічних і соціальних завдань країни і регіону.

Аналіз досліджень

Питання розробки і впровадження інновацій в галузі будівництва знайшли віддзеркалення в роботах Баженова Г. Є., Гугельова А. В., Герасимова А. Є., Чудакова Ф. І., Кислиціної О. А. і багатьох інших, але приділяється недостатньо уваги проблемі удосконалення інноваційних підходів в управлінні будівельних підприємств.

Формування мети

Метою дослідження є визначення основних напрямків удосконалення управління інноваційним розвитком підприємств будівельної галузі.

Виклад основного матеріалу

Інноваційному розвитку будівельних підприємств сприяють всі заходи, що збільшують різноманітність в інноваційній політиці. Тут слід враховувати, що вона в основному визначається внутрішньофірмовим рівнем науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт, який на підприємствах України сьогодні слід вважати недостатнім. В результаті зростає значення управлінських і організаційних нововведень, що забезпечують активізацію інновації.

Управління інноваційним розвитком підприємства – це комплекс заходів, що викликають різні перетворення в організаційній системі, трудових стосунках, стосунках з поставальниками і споживачами продукції [2].

При цьому необхідна спрямованість на успіх інноваційної політики і її конкретної реалізації, яка виражається в певних діях, пов'язаних між собою:

- контроль зовнішньої дії;
- контроль рівня підготовленості і відповідальності лінійних керівників;
- контроль за реалізацією політики підприємства;
- контроль рівня організаційної культури управління.

Будь-яка нова стратегія вимагає адаптації загальної поведінки підприємства як соціально-економічної системи, зміни пріоритетів і цінностей, поведінки керівників і співробітників, зміни методів управління і їх інструментарію.

Результативність інноваційного розвитку підприємства обумовлюється взаємопов'язанням основних чинників:

- потенціалу науки, нових ідей, відкриттів і розробок;
- структури і потреб виробництва;
- ресурсної бази інноваційного розвитку;
- наявності ефективної системи управління, адекватної вимогам часу;
- вдосконалення системи кадрового складу, взаємодії відділів, підрозділів і працівників.

Будь-яке підприємство – це є керівництво –

структура – планування, тобто збалансованість в чіткій постановці питання, мети і його спланованості.

Правильна структура – забезпечення повної і ефективної зайнятості персоналу, гнучкості у використанні ресурсів і відповідності вимогам ринку.

Порушення графіків, планів робіт, завищення фактичної вартості щодо кошторисних витрат – основні показники низької ефективності підприємства. З чого виходить, що приведення у відповідність цих понять посідає одне з перших місць щодо важливості організації робіт на підприємстві.

Система автоматизації управління – автоматизація вирішення тактичних завдань підприємства, таких як управління персоналом, обсягами складських запасів, технікою і технологічними процесами, якістю продукції і послуг, фінансами, умовами праці і виробництва, видобутку початкових матеріалів.

Успіх підприємства багато в чому залежить від вибору кваліфікованого персоналу, від правильних методів управління і точно сформульованої поставленої мети.

Розширена концепція еволюційних перетворень в процесі інноваційного розвитку підприємства включає структурні й кадрові аспекти. В рамках структурного підходу реалізуються інноваційні заходи за допомогою змін в організації управління і створення сприятливих умов для досягнення цілей розвитку. Кадровий підхід передбачає розвиток персоналу на базі підвищення його кваліфікації, стимулювання його до готовності реалізації інноваційної стратегії розвитку [7].

Для ефективного вирішення ринкових і інноваційних завдань, що стоять перед підприємством, необхідно розробити систему управління інноваційною діяльністю, основа якої – розбиття складного процесу на прості компоненти і вибудовування своєрідного управлінського бізнес-процесу. Це дає цілий ряд ефектів: робота з процесу перетворюється на цілеспрямований рух, знижуються вимоги до кваліфікації персоналу, різко зростає продуктивність праці, знижується кількість помилок. Для реалізації такого підходу необхідно розробити ефективну організаційну структуру, систему управління фінансами, сформувати службу

маркетингу, забезпечити документообіг. Для кожного конкретного випадку знадобиться лише доопрацювання і частіше тільки невелике «настроювання» системи на конкретний бізнес. Керівники інноваційної компанії будуть занурені в готове середовище, яке змусить їх працювати за єдиними правилами, забезпечить керованість компанії.

Таким чином, забезпечується зниження вимог до кваліфікації в непрофільних напрямках управлінського персоналу, де вимогу підвищення ефективності виключає можливість зниження вимог до кваліфікації. Це стане можливим завдяки тому, що складний процес збору розбитий на прості елементи, доступні персоналу будь-якої кваліфікації.

Управління інноваційним розвитком в будівельних підприємствах полягає в створенні організаційної структури взаємодії наукових колективів, конкретних співробітників, яка підсилить стимули підвищення рівня інноваційних розробок, оскільки чіткий розподіл функцій колективів і їх конкретних виконавців дозволить підвищити ефективність, результативність інноваційного розвитку підприємств виробництва і наукових організацій [4]. Такий підхід вимагає поглиблення спеціалізації з орієнтацією на підвищення ефективності функціонування будівельних підприємств і їх інноваційного розвитку.

Питання управлінських кадрів є одним з проблемних, таких, що розглядаються сьогодні – це відсутність практики в навчальних закладах. Випускники ВНЗ недостатньо уявляють масштаби діяльності підприємств і розуміють своє призначення в малому обхваті. У зв'язку з цим необхідно упорядкувати, удосконалити методи викладання у ВНЗ із збільшенням часу освітнього процесу поза стінами навчального закладу в умовах реального виробництва.

В значній мірі вирішення проблеми кадрів може бути доповнене постійним підвищенням кваліфікації фахівців і виробленням відповідних програм.

Одним з найбільш болючих процесів, відносно кадрового аспекту, для будь-якої фірми є перебудова організаційної структури, що зачіпає матеріальні і кар'єрні інтереси співробітників. Основна проблема, що виникає

у зв'язку з цим, полягає в необхідності одночасного збереження стійкого «ядра» колективу і введення нових працівників. Ефективна організаційна структура, крім того, дає можливість як узгодженої взаємодії всіх відділів, служб і посадових осіб відповідно до прийнятих планів, так і можливість самореалізації всіх працівників, які забезпечують розвиток, прогрес підприємства.

Удаватися до делегування повноважень рано чи пізно доводиться кожному управлінцеві. Але далеко не всі ефективно його використовують, а часто і не знають, якими критеріями слід керуватися.

Необхідно, щоб система делегування повноважень забезпечувала розподіл і координацію завдань і функцій і щоб були чітко визначені сфери відповідальності.

Передача повноважень – достатньо ефективний засіб управління, проте тільки за рахунок цього вирішити всі проблеми нереально. Розподіл обов'язків і відповідальності найефективніший, коли він добре підготовлений і кваліфіковано здійснений [3].

Підготовка управлінських кадрів – забезпечення 100 % виконання роботи шляхом підвищення свідомості кожної людини – члена колективу, який повинен усвідомлювати значущість виконуваної роботи, розуміти, що він є той «гвинтик» всього складу колективу, без якого робота не просувалася б, але в той же час має бути «скелет роботи», тобто шаблон, за якими будь-який співробітник міг виконати його роботу.

Впровадженню ефективних управлінських технологій заважає відсутність управлінської культури, тобто звички керівництва і персоналу працювати в жорстко заданому тимчасовому, функціональному, інформаційному й іншому регламенті, тобто відсутність звички «працювати за правилами». Розроблені методики дозволяють реалізувати управління проектами навіть в невеликих підприємствах, знизивши витрати некваліфікованого управління.

Одним з основних завдань інноваційної політики будівельних організацій сьогодні залишається проблема документального забезпечення управління, за допомогою якого процеси документування, організації документів і документообігу набувають нормативного або

впорядкованого характеру. Сьогодні це величезний процес, що вимагає великих витрат, праці і часу. Для ефективного функціонування підприємства необхідні нові технології організації діловодства, тобто, детально сформульовані правила роботи підприємства.

На цей час різними фірмами розроблено і впроваджено велике число автоматизованих систем управління документацією, що характеризуються специфічними підходами і комп'ютерно-комунікаційними засобами реалізації. Це легко зробити за допомогою інтернету, мережевої системи – перевірка, контроль за ними – роботи в системі, що важливо і при співпраці з підприємствами-постачальниками. Така робота дозволить не тільки полегшити роботу, але і поліпшити якість і швидкість виконання завдань.

Перш за все, автоматизована система управління документацією повинна виконувати всі завдання документаційного забезпечення управління в повному обсязі: підготовку документів, їх реєстрацію, контроль за виконанням, пошук документів, їх зберігання і довідкову роботу за масивом документів. Це система електронного документообігу.

Впровадження системи електронного документообігу дозволяє автоматизувати більшість критичних для підприємств бізнес-процесів [6].

Електронний документообіг – автоматизована для багатьох користувачів система, що супроводжує процес управління роботою ієрархічної організації з метою забезпечення виконання цією організацією своїх функцій. Система може значно прискорити велику кількість рутинних офісних бізнес-процесів, що важливо для розвитку будівельних підприємств.

Інноваційний розвиток за допомогою впровадження змін в питаннях структурного, кадрового аспекту і діловодства можна узагальнити під інноваціями у сфері управління, які направлені на поліпшення організаційної структури, методів ухвалення рішень, умов праці, соціального забезпечення колективу.

Схематично управління інноваційним розвитком підприємств можна представити наступним чином (рис. 1).

Завдання управління підприємством включає і питання постачання, направлені на цільові зміни збутової діяльності – торгіві інновації.

Постачання – це величезний процес, що вимагає реорганізації на основі нових управлінських рішень. Життєвий цикл продукції з моменту його виготовлення проходить цілий кругообіг дій, перш ніж поступити «на прилавок». Для підтримки і поліпшення системи цього кругообігу необхідно:

- постійно удосконалювати технологію і систему контролю технічного рівня, чому повинне сприяти впровадження системи якості відповідно до міжнародних стандартів ІСО;
- ввести новий комп'ютеризований метод обліку і руху матеріальних засобів, устаткування;
- впорядковувати складське господарство, ввести до них міжнародний код для отримання ІСО;
- застосовувати нові технології обліку технічних засобів.

Комплексна система управління якістю розробляється на основі внутрішніх стандартів підприємства, що припускає поєднання самоконтролю виконавця із зовнішнім контролем [1].

Інноваційний розвиток будівельних підприємств розглядає економічні інновації у взаємозв'язку із зміною методів планування виробничої діяльності і наявності комплексних автоматизованих систем.

В сучасних умовах існує достатньо комп'ютерних програм у галузі будівництва – Гранд-кошторис, 1С та інші. Вони постійно оновлюються і частіше використовуються на підприємствах. У питаннях фінансової діяльності застосовується програма «Бюджетування (2.0)» – продукт нового покоління, що дозволяє в комплексі автоматизувати завдання довгострокового, короткострокового і оперативного планування фінансово-господарської діяльності і контролю виконання планів.

Ця програма дає можливість якісніше планувати діяльність підприємства шляхом моделювання виробничо-комерційної діяльності в будь-яких горизонтах планування з будь-якою деталізацією тимчасових інтервалів. Довжина інтервалу планування може складати від одного дня до тижня, місяця, кварталу, року [10].

В рамках комплексної автоматизованої системи проектування і управління будівельним

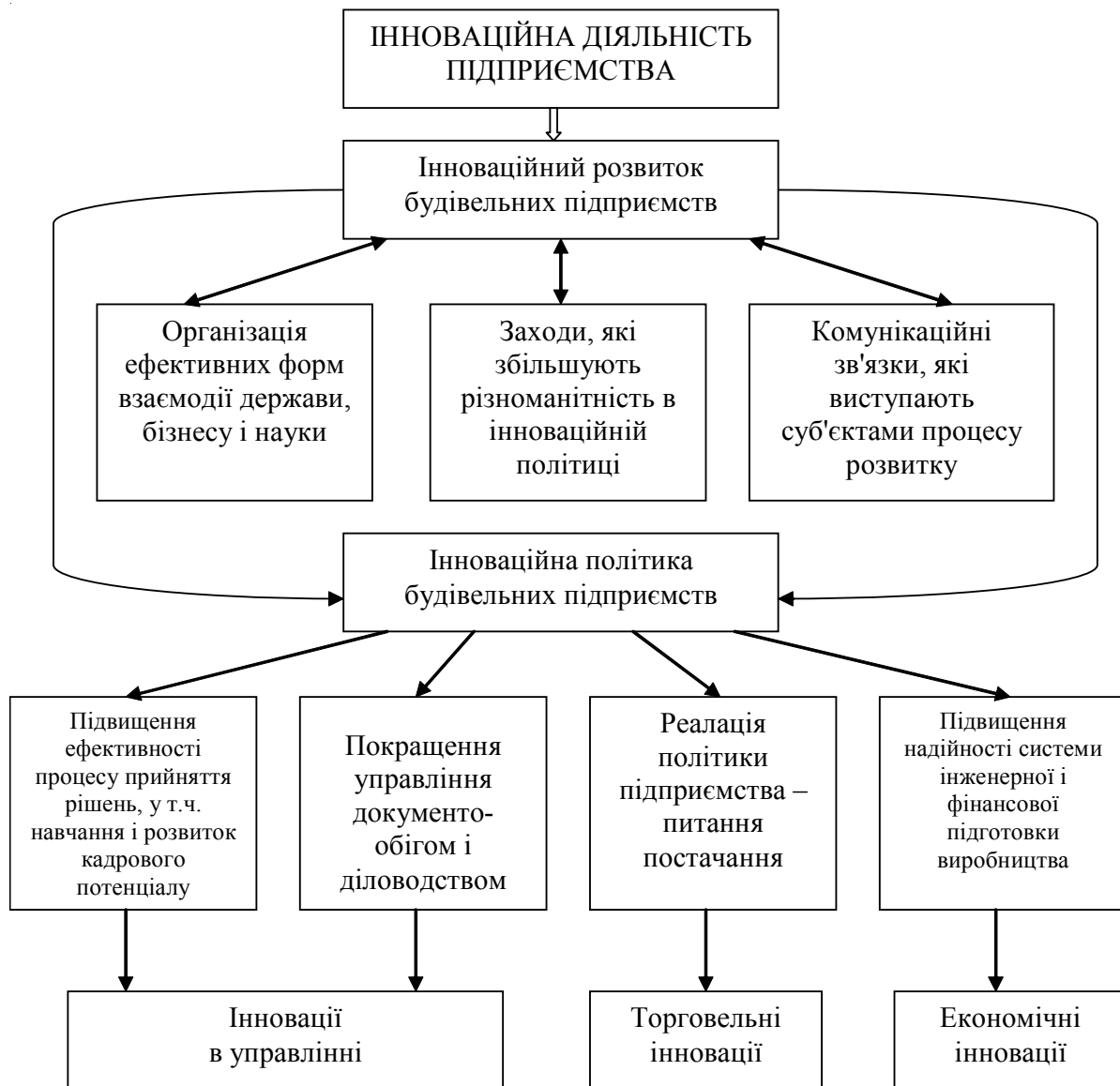


Рисунок 1. Управління інноваційним розвитком підприємства.

комплексом, що розробляється, отримує все більше визнання і застосування програмний комплекс «Інвестор», який дозволяє значно понизити трудовитрати і скоротити час на створення проектно-технологічної документації шляхом її перетворення з традиційної проектно-кошторисної.

«Інвестор» – програмний комплекс, який дозволяє створити в автоматизованому режимі інформаційно-правову основу визначення вартості будівництва, повністю відповідну реальним організаційно-технологічним і економічним умовам роботи кожного учасника будівельного процесу.

«Інвестор» і створений з цією метою, а також з метою:

- спрощення розрахунків у визначенні вартості будівництва на різних етапах інвестування проекту;
- автоматизованого розрахунку обсягів робіт проекту і потреби в ресурсах, з використанням програмних комплексів автоматизованого і кошторисних чинних нормативів;
- визначення термінів будівництва, розподілу ресурсних і фінансових потреб проекту в часі з використанням програмних комплексів управління проектами (Microsoft Project і Spider Project);

– підготовки інформаційної основи для визначення вартості і реалізації подальших проєктів з використанням інформації про вже побудовані об'єкти [8].

Отже, використання сучасних програмних продуктів одночасно з раніше використовуваними в будівельних організаціях дасть змогу досягти успіху, кращих результатів в розвитку інновацій і самого підприємства в цілому.

Висновок

Необхідно відзначити, що інновації – це не тільки використання високих технологій, але й інновації у сфері управлінських рішень. Для реалізації інноваційних завдань, що виникають перед підприємством, необхідна реорганізація системи управління підприємством на основі нових управлінських технологій – інноваційних підходів в управлінні будівельними підприємствами.

Таким чином, інноваційний розвиток підприємства необхідно проектувати як і будь-яку систему. Необхідно не тільки визначити завдання, що стоять перед підприємством, але і створити систему, що забезпечує перехід підприємства в цей стан, визначити необхідні ресурси, розробити бізнес-процеси інноваційної діяльності. Тільки так можна розраховувати на успіх в роботі й грошах.

Усі перераховані вище чинники, безумовно, впливають на інноваційний розвиток будівельних підприємств і дозволяють управляти їх діяльністю в сучасних економічних умовах.

Література

1. Афанасьєва, Л. П. Электронные документы в документообороте и архиве организации [Текст] / Л. П. Афанасьєва // Секретарское дело. – 2006. – № 1. – С. 26–34.
2. Азарова, А. О. Оцінка ефективності інвестиційних проєктів [Текст] / А. О. Азарова, Д. М. Бершов // Фінанси України. – № 9. – 2004. – С. 52–58.
3. Майорова, Т. В. Інвестиційна діяльність [Текст] : Навч. посіб. / Т. В. Майорова. – К. : ЦУЛ, 2003. – 376 с.
4. Матвієнко, П. В. Оцінка інвестиційної привабливості регіонів [Текст] / П. В. Матвієнко // Економіка та держава. – 2006. – № 12. – С. 66–71.
5. Марголин, А. М. Економічна оцінка інвестицій [Текст] : Підручник / А. М. Марголин, А. Я. Бистряков. – М. : ТАНДЕМ, 2001. – 240 с.

Перспективи подальших досліджень у цьому напрямі

Впровадження інновацій все більше розглядається як єдиний спосіб підвищення конкурентоспроможності вироблюваних товарів, робіт і послуг, підтримки високих темпів розвитку і рівня прибутковості. Тому і будівельні підприємства, долаючи економічні труднощі, почали своїми силами вести розробки в цій сфері і активно упроваджувати новітні методи управління виробництвом, сучасні технології, матеріали і конструкції, машини й устаткування.

Зважаючи на специфіку галузі, можна вважати, що використання технічних інновацій може відіграти значну роль у формуванні інноваційної політики підприємства. Оцінка інноваційного потенціалу за показниками, що характеризують основні ресурси організації, використовувані в інноваційній діяльності, не буде об'єктивною без аналізу ефективності їх використання. Інакше кажучи, наявність у підприємства ресурсів навіть найвищої якості й у необхідній кількості ще не означає, що наявний інноваційний потенціал використовується повною мірою. Це говорить тільки про його наявність. Таким чином, виникає необхідність розрахунку рівня ефективності використання технічних інновацій, виходячи з якого відбуватиметься подальше формування інноваційної політики будівельного підприємства.

References

1. Afanaseva, L. P. E-documents in flow of documents and organization record. In: *Secretary practice*, 2006, Number 1, p. 26–34. (in Russian)
2. Azarova, A. O.; Bershov, D. M. Performance evaluation of capital investment project. In: *Finance of Ukraine*, Number 9, 2004, p. 52–58. (in Ukrainian)
3. Maiorova, T. V. Investment operations. Textbook. Kyiv: TsUL, 2003. 376 p. (in Ukrainian)
4. Matvienko, P. V. Evaluation of investment prospects of regions. In: *Economy and state*, 2006, Number 12, p. 66–71. (in Ukrainian)
5. Margolin, A. M.; Bystriakov, A. Ya. Economic evaluation of capital investment. Textbook. Moscow: TANDEM, 2001. 240 p. (in Ukrainian)
6. Poliakov, G. B. Situs finance. Textbook. Moscow: Academic textbook, 2006. 478 p. (in Russian)

6. Поляк, Г. Б. Территориальные финансы [Текст] : Учебное пособие / Г. Б. Поляк. – М. : Вузовский учебник, 2006. – 478 с.
7. Удалих, О. О. Управління інвестиційною діяльністю підприємства [Текст] : Навч. посіб. / О. О. Удалих. – К. : Центр навч. літ-ри, 2006. – 292 с.
8. Фінансово-економічний аналіз [Текст] : Підручник / П. Ю. Буряк, М. В. Римар, М. Т. Бець [та ін.] ; Під заг. ред. П. Ю. Буряка. – К. : ВД «Професіонал», 2004. – 528 с.
9. Череп, А. В. Инвестознавство [Текст] : Навч. посіб. / А. В. Череп. – К. : Кондор, 2006. – 398 с.
10. Организационная структура предприятия [Электронный ресурс] / відредаговано автором // quality.eup.ru. – Режим доступу : <http://quality.eup.ru/DOCUM3/osp.html>. – Назва з екрана.
7. Udalyh, O. O. Control of investment activity of business enterprise. Textbook. Kyiv: Centre of course books, 2006. 292 p. (in Ukrainian)
8. Buriak, P. Yu. (Ed.); Rimar, M. V.; Bets, M. T. et al. Financial and economic analysis. Textbook. Kyiv: Publishing House «Professional», 2004. 528 p. (in Ukrainian)
9. Cherep, A. V. Study of investments. Textbook. Kyiv: Kondor, 2006. 398 p. (in Ukrainian)
10. Organizational framework of business enterprise. Accessed at: <http://quality.eup.ru/DOCUM3/osp.html> (in Russian)

Норкіна Тетяна Павлівна – асистент кафедри економічної теорії та фінансів Донбаської національної академії будівництва і архітектури. Науковий напрямок: соціально-економічні проблеми сучасного міста.

Скарбун Зоя Олексіївна – доцент кафедри економіки підприємств Донбаської національної академії будівництва і архітектури. Науковий напрямок: регулювання інвестиційної діяльності в будівництві і міському господарстві.

Норкіна Татьяна Павловна – ассистент кафедры экономической теории и финансов Донбасской национальной академии строительства и архитектуры. Научное направление: социально-экономические проблемы современного города.

Скарбун Зоя Алексеевна – доцент кафедры экономики предприятий Донбасской национальной академии строительства и архитектуры. Научное направление: регулирование инвестиционной деятельности в строительстве и городском хозяйстве.

Tatyana Norkina – assistant of Economic theory and finances Department to the Donbas National Academy of Civil Engineering and Architecture. Scientific interests: socio-economic problems of modern city.

Zoya Skarbun – an associate professor of Economy of Enterprises Department to the Donbas National Academy of Civil Engineering and Architecture. Scientific interests: adjusting of investment activity is in building and municipal economy.