



## РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ КАК ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

**Д. И. Стрельченко**

*Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики*

*91, ул. Университетская, г. Донецк, ДНР, 283048.*

*E-mail: obr@mtspdnr.ru*

*Получена 27 мая 2021; принята 28 мая 2021.*

**Аннотация.** В статье рассмотрены теоретические основы формирования и регулирования социально-трудовых отношений в контексте реализации государственной социальной политики. Систематизированы подходы к трактовке термина «социально-трудовые отношения». Определены основные субъекты социально-трудовых отношений, их права и обязанности по отношению к другим участникам процесса. Графически представлены ключевые направления социально-трудовых отношений при реализации государственной социальной политики, среди которых: содействие занятости населения, социальная защита работающих, предотвращение безработицы и оказание социальной помощи безработным. Охарактеризованы указанные направления социально-трудовых отношений, их основные задачи и функции, а также возможные пути их реализации, среди которых – разработка и последующее внедрение государственных программ, использование различных инструментов и принципов регулирования. Представлены факторы, влияющие на развитие социально-трудовых отношений.

**Ключевые слова:** социально-трудовые отношения, государственная социальная политика, наемные работники, работодатели, органы государственной власти.

## РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЯК ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

**Д. І. Стрельченко**

*Міністерство праці та соціальної політики Донецької Народної Республіки*

*91, вул. Університетська, м. Донецьк, ДНР, 283048.*

*E-mail: obr@mtspdnr.ru*

*Отримана 27 травня 2021; прийнята 28 травня 2021.*

**Анотація.** У статті розглянуто теоретичні засади формування і регулювання соціально-трудових відносин в контексті реалізації державної соціальної політики. Систематизовані підходи до трактування терміна «соціально-трудові відносини». Визначено основні суб'єкти соціально-трудових відносин, їхні права та обов'язки щодо інших учасників процесу. Графічно представлені основні напрями соціально-трудових відносин при реалізації державної соціальної політики, серед яких: сприяння зайнятості населення, соціальний захист працюючих, запобігання безробіттю та надання соціальної допомоги безробітним. Схарактеризовано зазначені напрями соціально-трудових відносин, їх основні завдання та функції, а також можливі шляхи їх реалізації, серед яких – розробка і подальше впровадження державних програм, використання різних інструментів і принципів регулювання. Представлені фактори, що впливають на розвиток соціально-трудових відносин.

**Ключові слова:** соціально-трудові відносини, державна соціальна політика, наймані працівники, роботодавці, органи державної влади.

## REGULATION OF SOCIAL AND LABOR RELATIONS AS A PRIORITY DIRECTION FOR THE IMPLEMENTATION OF STATE SOCIAL POLICY

Denis Strelchenko

*Ministry of labor and social policy of the Donetsk People's Republic  
91, University Str., Donetsk, Donetsk Region, 283048.  
E-mail: obr@mtspdnr.ru*

*Received 27 May 2021; accepted 28 May 2021.*

**Annotation.** The article discusses the theoretical foundations of the formation and regulation of social and labor relations in the context of the implementation of state social policy. Approaches to the interpretation of the term "social and labor relations" are systematized. The main subjects of social and labor relations, their rights and obligations in relation to other participants in the process have been determined. The key areas of social and labor relations in the implementation of state social policy are graphically presented, including: promotion of employment, social protection of workers, and prevention of unemployment and provision of social assistance to the unemployed. The indicated directions of social and labor relations, their main tasks and functions, as well as possible ways of their implementation, including the development and subsequent implementation of state programs, the use of various instruments and principles of regulation, are characterized. The factors influencing the development of social and labor relations are presented.

**Keywords:** social and labor relations, state social policy, employees, employers, government bodies.

### Формулировка проблемы

Важным направлением реализации государственной социальной политики является регулирование социально-трудовых отношений. Научный интерес к исследованию этого процесса обусловлен тем, что социально-трудовые отношения являются базисным элементом системы общественных отношений, складывающиеся между субъектами в процессе трудовой деятельности.

### Анализ последних исследований и публикаций

Вопросы, посвященные теоретическому изучению социально-трудовых отношений, достаточно широко отражены в работах как отечественных, так и зарубежных исследователей. Это обусловлено интересом к такой актуальной и значимой проблеме, как эффективность реализации государственной социальной политики в части регулирования социально-трудовых отношений. Исследование социально-трудовых отношений представлено в работах И. У. Эмировой, Р. А. Тедеевой [1], Е. М. Вольской [2], Л. В. Беззубко, Е. В. Неходы [3], Ю. Е. Волкова [4],

О. В. Мраморновой [5], И. В. Сухина [6], А. М. Колот [7], Н. Н. Сечко [8], Н. В. Белохвостовой [9, 10], Л. В. Шубцовой [10], В. М. Шарповой, О. А. Тульской [11], В. И. Беляева, О. В. Кузнецовой, О. Н. Пятковой [12], А. А. Голovina, И. В. Минаковой, М. А. Пархомчук [13], Ю. Ю. Чилипенко [14] и других авторов.

Однако дальнейшее изучение теоретических аспектов формирования и регулирования социально-трудовых отношений является необходимым, поскольку они напрямую влияют на реализацию государственной социальной политики в целом.

### Цель статьи

Целью статьи является изучение процесса регулирования социально-трудовых отношений как приоритетного направления реализации государственной социальной политики на основе выявления сущности, особенностей и структуры социально-трудовых отношений.

### Основной материал

Главная цель государственной социальной политики заключается в повышении уровня и

качества жизни населения за счет предоставления ему возможностей, способствующих развитию трудовой деятельности для обеспечения достойного уровня благосостояния. В связи с этим одним из приоритетных направлений реализации государственной социальной политики является регулирование социально-трудовых отношений. Необходимо отметить, что понятие социально-трудовых отношений интерпретируется исследователями по-разному, так как оно включает две основные составляющие – «социальные отношения» и «трудовые отношения».

Так, например, «...социальные отношения представляют собой отношения между социальными субъектами по поводу их равенства и социальной справедливости в распределении жизненных благ, условий становления и развития личности, удовлетворения материальных, социальных и духовных потребностей» [1, с. 186]. В то время как под трудовыми отношениями

следует понимать «...отношения, основанные на соглашении, достигнутом в процессе переговоров между работником и работодателем (собственником) по поводу выполнения работником за установленное денежное вознаграждение определенной работы» [2, с. 20].

В связи с этим подходы к трактовке термина «социально-трудовые отношения» представлены в таблице.

Таким образом, под социально-трудовыми отношениями принято подразумевать комплекс взаимоотношений между наемными работниками, работодателями и органами государственной власти, которые выражаются в найме, использовании, воспроизводстве рабочей силы на рынке труда. Перечисленные отношения затрагивают широкий спектр вопросов – от социально-экономических аспектов имущественных отношений до системы правовых и организационно-экономических институтов, связанных с заключением договоров и соглашений,

**Таблица** – Подходы к трактовке термина «социально-трудовые отношения»

Источник	Трактовка термина
Л. В. Беззубко [3, с. 11]	«...совокупность экономических, социально-психологических, административных и правовых методов и норм, направленных на включение работников в процесс труда и их воспроизводство».
Ю. Е. Волков [4, с. 452]	«...отношения между субъектами трудовой деятельности (в том числе еще только претерпевающими процесс становления в качестве таковых) по поводу формирования трудового потенциала людей и его использования в трудовой деятельности коллективного характера, с учетом различий по месту и роли этих субъектов в соответствующей деятельности, по условиям и способам осуществления ими своих социальных ролей в ней».
О. В. Мраморнова [5, с. 14]	«...взаимозависимость и взаимодействие субъектов этих отношений в процессе труда и связанных с ним сферах деятельности, направленные на реализацию целей организации и регулирование качества жизни индивида».
И. В. Сухинин [6, с. 39-40]	«...во-первых, есть не просто отношения субъектов в процессе труда, а отношения, ... по распределению и выполнению профессиональных, в том числе руководящих и исполнительных, функций. Во-вторых, они направлены не только на регулирование условий труда как совокупности факторов трудового процесса и окружающей производственной среды, но и на регулирование социальных условий, социальной среды. В-третьих, это не только, и не столько, конкретные отношения между отдельными работодателями и работниками, а отношения между ними как представителями разных социальных групп с определенными социальными ролями. В-четвертых, в социально-трудовых отношениях появляется третья сторона, связанная с осуществлением социального регулирования и контроля».

определением условий и размеров оплаты труда, коллективными и индивидуальными переговорами, разрешением трудовых конфликтов, участием наемных работников в управлении организацией [7, с. 15].

Основными субъектами социально-трудовых отношений можно считать:

- представителей подрастающего поколения (учащихся), проходящих жизненную стадию подготовки к трудовой деятельности, к формированию трудового потенциала;
- граждан, которые находятся в поиске работы и трудоустройства;
- работников, занятых в различных трудовых организациях;
- самозанятое население;
- работодателей, нанимателей;
- органы государственной власти, которые причастны к трудовой деятельности граждан, их подготовки к этой деятельности и трудоустройству;
- муниципальные органы;
- трудовые организации и трудовые коллективы;
- общественно-политические организации и иные структуры и учреждения [4, с. 452-453].

При этом каждый из указанных субъектов обладает правами и обязанностями по отношению к другим участникам процесса. Ряд направлений социально-трудовых отношений представлен на рисунке.

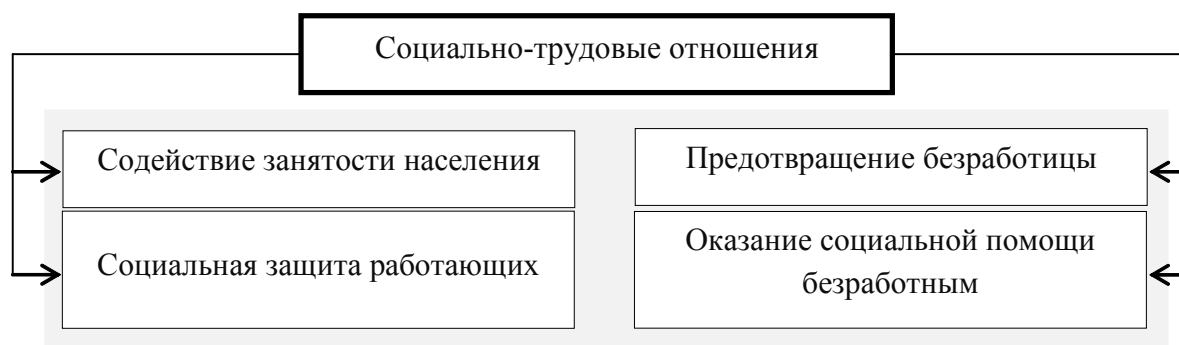
В числе приоритетов регулирования социально-трудовых отношений выступает содействие

занятости населения. В данном случае политика рассматривается как комплекс мер, направленных на гарантирование социально-экономической стабильности в обществе в целом и на повышение социальной защищенности в сфере занятости каждого гражданина путем прямого (через службы занятости) и/или косвенного (через различные структуры и ведомства) влияния на рынок труда. К числу основных задач в сфере занятости следует отнести:

- создание условий для повышения уровня благосостояния граждан (увеличение уровня доходов);
- обеспечение рациональной занятости граждан;
- регулирование баланса спроса и предложения на рынке труда;
- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы [9, с. 91].

Для реализации указанных задач целесообразно разрабатывать и внедрять различного рода государственные программы по содействию занятости населения. Основными принципами в регулировании занятости населения и создании государственных программ являются следующие:

- соблюдение трудовых прав и улучшение условий труда;
- снижение доли теневой занятости;
- создание новых рабочих мест, в том числе и для граждан с ограниченными возможностями;
- подготовка кадров в системе высшего и среднего профессионального (специального) профессионального



**Рисунок** – Основные направления социально-трудовых отношений при реализации государственной социальной политики [составлено на основе [8, с. 245]].

- образования в соответствии со спросом на рабочую силу на рынке труда;
- ослабление экономической и социальной напряженности на рынке труда;
- внедрение различных механизмов управления, адаптированных к современным условиям [10, с. 143–144].

Однако специфика современного социально-экономического развития территорий указывает на недостаточность наличия оплачиваемой работы у граждан, так как получаемый доход не всегда приводит к удовлетворению первостепенных потребностей. Это обусловлено тем, что низкий уровень заработной платы не позволяет в достаточной степени содержать себя и своих иждивенцев в полной мере. В связи с этим гражданам приходится «пополнять» свой уровень доходов за счет сверхзанятости (дополнительной работы), получения продуктов путем ведения личного подсобного хозяйства, минимизации потребления, продажи имущества или иных личных вещей, а также обращения в органы государственной власти с целью получения государственной социальной помощи.

При этом перечисленные инструменты нельзя назвать социально желаемыми, так как их применение имеет негативные последствия в виде ухудшения здоровья граждан, как морального, так и физического. В таком случае наиболее приемлемым вариантом является повышение уровня оплаты труда за счет роста производительности труда и повышения эффективности функционирования экономики [8, с. 250–251].

В свою очередь, такое понятие, как безработица, характеризует макроэкономическую нестабильность в рыночной экономике и имеет циклический характер. В связи с этим государственная социальная политика в сфере социально-трудовых отношений ориентирована на преодоление уровня безработицы. В случае если безработица не превышает естественный уровень, то она может выступать важным инструментом рыночного механизма и выполнять определенные функции, такие как:

- сохранение части рабочей силы, обеспечение отраслевого и территориального движения капитала и труда в разные периоды деловой активности;

- стихийное регулирование спроса и предложения в профессионально-квалификационном и отраслевых аспектах;
- стимулирование эффективной занятости и повышения конкурентоспособности рабочей силы;
- предотвращение дефицита рабочей силы и, как следствие, усиление командных методов регулирования и другие [11, с. 42].

Таким образом, безработица является сложным многоаспектным явлением, отражающим социально-экономические отношения в обществе и последствия изменения природы рынка, а также результаты действия спроса и предложения.

Реализация государственной социальной политики выражается, в большей степени в поддержке слабозащищенных категорий населения, поэтому государством предоставляется социальная помощь безработным, как правило, в виде материальной помощи и помощи в трудоустройстве со стороны центра занятости или иных учреждений. Однако главной остается проблема уровня материальной поддержки, который должен соответствовать ежемесячным потребностям гражданина трудоспособного возраста. Целесообразно это осуществить посредством внесения некоторых изменений в действующий порядок назначения и выплаты по безработице на основе использования страховых принципов [8, с. 254].

Указанные направления социально-трудовых отношений при реализации государственной социальной политики позволяют контролировать спрос и предложение на рынке труда с целью сокращения уровня безработицы, повышения уровня благосостояния населения в целом, усиления социальной защиты социально незащищенных категорий населения, улучшить их материальное и социальное положение.

Следует также отметить, что действенность регулирования социально-трудовых отношений во многом зависит от факторов влияния, среди которых можно выделить:

- модернизацию производства (разработку и освоение инновационных технологий, современного оборудования, связанного с появлением новых знаний, профессий, разработку новых технологий развития человеческого капитала и управления им);

- рынок труда – изменения потребностей экономики в рабочей силе по категориям и квалификационным характеристикам перестраивает рынок труда; государственное регулирование позволяет направить процесс в нужное для общества русло, определяя заранее приоритетные направления развития экономики и рынка труда соответственно;
- изменение политической ситуации – смена политического режима, изменение внешней и внутренней политики приводят к изменению миграционных потоков, пересмотру перспектив существования в данном государстве, определению приоритетов в занятости и инвестициям в человеческие ресурсы;
- внешний природный фактор – климатические и географические условия, в которых формируется и существует государство, во многом определяют технологии взаимодействия и менталитет работников.

Существует также и ряд иных факторов, определяющих структуру и уровень развития социально-трудовых отношений. При этом наиболее значимыми факторами остаются политический и социально-экономический, которые направлены на стабильность и предоставление социальных гарантий со стороны государства, рост количества новых рабочих мест в новых отраслях, связанных с инновационными проектами, развитием наукоемких технологий. Кроме того, трудовое законодательство защищает своих граждан от произвола работодателя, способствует развитию рынка труда и гарантии занятости, что создает благоприятные

условия для развития социально-трудовых отношений.

## Выводы

Проведенное в работе исследование позволило установить, что под социально-трудовыми отношениями принято подразумевать комплекс взаимоотношений между наемными работниками, работодателями и органами государственной власти, которые выражаются в найме, использовании, воспроизводстве рабочей силы на рынке труда. Определено, что регулирование социально-трудовых отношений затрагивает широкий круг вопросов – от социально-экономических аспектов имущественных отношений до системы правовых и организационно-экономических институтов, связанных с заключением договоров и соглашений, определением условий и размеров оплаты труда, коллективными и индивидуальными переговорами, разрешением трудовых конфликтов, участием наемных работников в управлении организацией и так далее.

Установлено, что основными направлениями социально-трудовых отношений при реализации государственной социальной политики являются содействие занятости населения, социальная защита работающих, предотвращение безработицы, оказание социальной помощи безработным. Представленные свойства данных направлений позволили определить значимость проводимой государством социальной политики, а также выявить влияние различных факторов на развитие социально-трудовых отношений.

## Литература

1. Эмирова, И. У. Социально-трудовые отношения: теоретические основы и современный взгляд / И. У. Эмирова, Р. А. Тедеева. – Текст : непосредственный // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2017. – № 6(67). – С. 184–191.
2. Вольская, Е. М. Перспективы развития социально-трудовых отношений в Украине / Е. М. Вольская. – Текст : непосредственный // Журнал «Экономика строительства и городского хозяйства». – Макеевка: ДонНАСА. – 2010. – Т. 6. – № 1. – С. 17–31.
3. Беззубко, Л. В. Социально-трудовые отношения : результаты исследований в России и Украине =

## References

1. Emirova, I. U., Tedeeva R. A. Social and labor relations: theoretical foundations and modern view. – Text : direct. – In: *Bulletin of the Belgorod University of Cooperation, Economics and Law*. – 2017. – № 6(67). – PP. 184–191. (in Russian)
2. Volskaya, E. M. Prospects for the development of social and labor relations in Ukraine. – Text : direct. – In: *Economics of construction and urban economy*. – Makeevka: DonNACA. – 2010. – T.6, № 1. – PP. 17–31. (in Russian)
3. Bezzubko, L. V., Nehoda E. V. Social and labor relations: research results in Russia and Ukraine: [monograph]. – Tomsk State University. – Tomsk, 2013. – 372 p. – Text : direct. (in Russian)

- Social and labor relations: research results in Russia and Ukraine : [монография] / Лариса Владимировна Беззубко, Евгения Владимировна Нехода ; Томский государственный университет. – Томск, 2013. – 372 с. – Текст : непосредственный.
4. Волков, Ю. Е. Социология труда : учебное пособие / Ю. Е. Волков ; Академия труда и социальных отношений. – Москва, ИД «АТИСО», 2009. – 452 с. – Текст : непосредственный.
  5. Мраморнова, О. В. Формирование российской институциональной модели социально-трудовых отношений : специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» : автореферат на соискание ученой степени доктора экономических наук / Ольга Владимировна Мраморнова ; Саратовский государственный технический университет. – Краснодар, 2010. – 50 с. – Место защиты: Кубанский государственный университет. – Текст : непосредственный.
  6. Сухинин, И. В. Закономерности развития экономических отношений на рынке труда в условиях модернизации российской экономики : специальность 08.00.01 «Экономическая теория» : автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / Игорь Васильевич Сухинин ; Государственный университет управления. – Москва, 2013. – 54 с. – Место защиты: Государственный университет управления. – Текст : непосредственный.
  7. Колот, А. М. Социально-трудовые отношения: теория и практика регулирования = Social and labor relations: theory and practice of regulation: [монография] / Анатолий Михайлович Колот ; Киевский национальный экономический университет им. В. Гетмана ; кафедра социоэкономики и управления персоналом. – Киев : КНЭУ, 2003. – 230 с. – Текст : непосредственный.
  8. Сечко, Н. Н. Социально-трудовые отношения как приоритетное направление социальной политики / Н. Н. Сечко. – Текст : непосредственный // Социологический альманах. – 2012. – №. 3. – С. 245–255.
  9. Белохвостова, Н. В. Механизмы государственного регулирования занятости / Н. В. Белохвостова. – Текст : непосредственный // Сервис в России и за рубежом. – 2016. – Т. 10. – №. 6 (67). – С. 90–100.
  10. Шубцова, Л. В. Разработка программ содействия занятости населения как направление современной антикризисной политики / Л. В. Шубцова, Н. В. Белохвостова. – Текст : непосредственный // Сервис в России и за рубежом. – 2015. – Т. 9. – № 2(58). – С. 141–149.
  11. Шарапова, В. М. Проблемы занятости населения: причины возникновения и распространения безработицы / В. М. Шарапова, О. А. Тульская. – Текст : непосредственный // Агропродовольственная политика России. – 2016. – № 7. – С. 39–43.
  4. Volkov, Yu. E. Sociology of labor : textbook. – Academy of Labor and Social Relations. – Moscow : Publishing House ATISO, 2009. – 452 p. – Text : direct. (in Russian)
  5. Mramornova, O. V. Formation of the Russian institutional model of social and labor relations: specialty 08.00.05 «Economics and management of the national economy (labor economics)» : abstract for the degree of Doctor of Economics. – Saratov, State Technical University. – Krasnodar, 2010. – 50 p. – Place of thesis defense: Kuban State University. – Text : direct. (in Russian)
  6. Sukhinin, I. V. Patterns of development of economic relations in the labor market in the conditions of modernization of the Russian economy: specialty 08.00.01 «Economic theory»: thesis author's abstract for the degree of Doctor of Economics. – State University of Management. – Moscow, 2013. – 54 p. – Place of protection : State University of Management. – Text : direct. (in Russian)
  7. Kolot, A. M. Social and labor relations: theory and practice of regulation : [monograph]. – Kiev National Economic University. V. Getman; Department of Socioeconomics and Personnel Management. – Kiev : KNEU, 2003. – 230 p. – Text : direct. (in Ukrainian)
  8. Sechko, N. N. Social and labor relations as a priority direction of social policy. – Text : direct. – In: *Sociological Almanac*. – 2012. – № 3. – PP. 245–255. (in Russian)
  9. Belokhvostova, N. V. Mechanisms of state regulation of employment. – Text: direct. – In: *Service in Russia and abroad*. – 2016. – T. 10. – № 6(67). – PP. 90–100. (in Russian)
  10. Shubtsova, L. V., Belokhvostov N. V. Development of programs to promote employment of the population as a direction of modern anti-crisis. – Text : direct. – In: *Service in Russia and abroad*. – 2015. – T. 9. – № 2(58). – PP. 141–149. (in Russian)
  11. Sharapova, V. M., Tulskaia, O. A. Problems of employment of the population: the reasons for the emergence and spread of unemployment. – Text : direct. – In: *Agri-food policy of Russia*. – 2016. – № 7. – PP. 39–43. (in Russian)
  12. Belyaev, V. I., Kuznetsova O. V., Pyatkova O. N. Social and labor relations: current state and directions of development of the conceptual model. – Text : direct. – In: *Bulletin of the Tomsk State University. Economy*. – 2018. – № 42. – PP. 41–60. (in Russian)
  13. Golovin, A. A., Minakova I. V., Parkhomchuk M. A. State regulation and promotion of employment in the regional labor market. – Text : direct. – In: *Region: systems, economics, and management*. – 2019. – № 4 (47). – PP. 14–19. (in Russian)
  14. Chilipenok, Yu. Yu. Social and labor relations: theory and practice of interaction of subjects in the field of small and medium-sized businesses: [monograph] / Yulia Yurievna Chilipenok; National Research University Higher School of Economics. – Nijniy Novgorod : publishing house of NISOTs, 2015. – 363 p. – Text : direct. (in Russian)

12. Бе­ляев, В. И. Социально-трудовые отношения: современное состояние и направления развития концептуальной модели / В. И., Бе­ляев, О. В. Кузнецова, О. Н. Пяткова. – Текст : непосредственный // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2018. – № 42. – С. 41–60.
13. Головин, А. А. Государственное регулирование и содействие занятости на региональном рынке труда / А. А. Головин, И. В. Минакова, М. А. Пархомчук. – Текст : непосредственный // Регион : системы, экономика, управление. – 2019. – № 4(47). – С.14–19.
14. Чилипенко, Ю. Ю. Социально-трудовые отношения: теория и практика взаимодействия субъектов в сфере малого и среднего бизнеса = Social and labor relations: theory and practice of interaction of subjects in the field of small and medium-sized businesses : [монография] / Юлия Юрьевна Чилипенко ; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики». – Нижний Новгород : издательство НИСОЦ, 2015. – 363 с. – Текст : непосредственный.

**Стрельченко Денис Игоревич** – кандидат экономических наук, заместитель министра труда и социальной политики Донецкой Народной Республики. Научные интересы: государственное регулирование социально-трудовых отношений.

**Стрельченко Денис Ігорович** – кандидат економічних наук, заступник міністра праці та соціальної політики Донецької Народної Республіки. Наукові інтереси: державне регулювання соціально-трудових відносин.

**Strelchenko Denis** – Ph.D. in Economic, Deputy Minister of Labor and Social Policy of the Donetsk People's Republic. Scientific interests: state regulation of social and labor relations.