

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Донбасская национальная академия строительства и архитектуры»  
(ФГБОУ ВО «ДонНАСА»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«14» октября 2024 г.

г. Макеевка

№ 97/01-10

**О расчете норм продолжительности  
рабочего времени на 2025 год**

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
  
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни.

В соответствии с пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» органы государственной власти субъектов РФ вправе объявлять религиозные праздники нерабочими (праздничными) днями.

Так, согласно Указу врио Главы Донецкой Народной Республики от 15.12.2022 № 53 «Об установлении на территории Донецкой Народной Республики нерабочих праздничных дней» дополнительными нерабочими праздничными днями в Донецкой Народной Республике являются:

- 11 мая — День Донецкой Народной Республики;
- 30 сентября — День возвращения Донецкой Народной Республики в Россию;
- 20 апреля один день (воскресенье) — Светлое Христово Воскресенье (Пасха);
- 8 июня один день (воскресенье) — День Святой Троицы (Троица).

Частью 2 статьи 112 ТК РФ предусмотрено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Исключением из данного правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа данных дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2024 № 1335 «О переносе выходных дней в 2025 году» переносятся следующие выходные дни:

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;
- с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;
- с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;
- с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2024 году новогодние каникулы для работников продлятся 11 дней с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года.

В апреле 2025 удлинятся выходные дни с 19 по 21 апреля в связи с празднованием Светлого Христова Воскресенья. В мае 2025 года работники будут отдыхать:

- с 1 по 4 мая — в связи с празднованием Праздника Весны и Труда;
- с 8 по 12 мая — в связи с празднованием Дня Победы, Дня Донецкой Народной Республики,

В июне 2025 года работники будут отдыхать:

- с 7 по 9 июня — в связи с празднованием Дня Святой Троицы;
- с 12 по 15 июня в связи с празднованием Дня России.

В 2025 году 30 сентября — День возвращения Донецкой Народной Республики в Россию приходится на вторник — рабочий день, следовательно, 30 сентября будет выходным днем.

В ноябре 2025 года в связи с празднованием Дня народного единства работники будут отдыхать со 2 по 4 ноября 2025 года.

Суббота 1 ноября в связи с переносом выходного дня будет рабочей,

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В 2025 году работники будут работать на один час меньше 7 марта, 30 апреля, 11 июня, 29 сентября, 1 ноября.

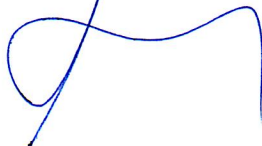
Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в

этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2025 году для работников будет 5 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

В 2025 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 243 рабочих дня, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 122 выходных и нерабочих праздничных дней.

Ректор



Н.М. Зайченко