

## СТРАНИЦЫ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ- ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ БОЛЬШЕ!

*«Главное - это общность взглядов и понимание того, что Профсоюз - это мы все вместе, готовые к взаимным действиям и способные добиться их успеха. А слово «вместе» вмещает много: сто тысяч частичек со своим «я», своими интересами и заботами, способностями и возможностями».*  
Ася Горшкова

# ПОДВОДЯ ИТОГИ I ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



Отчетно-выборная конференция - важное событие в жизни отраслевого Профсоюза, определяющее векторы его дальнейшего развития и подводящее итоги работы за прошедшее пятилетие.

Это событие объединяет всех работников отрасли и обучающихся в поиске передовых идей и проектов, позволяет поделиться опытом с коллегами, выносить на обсуждение самые актуальные вопросы членов Профсоюза.

Состоявшаяся 25 января 2020 года I отчетно-выборная конференция Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики поставила точку в большой отчетно-выборной кампании.

Традиционно она проходила в здании Дома профсоюзов, в большом актовом зале, собрав более 300 участников. Кстати, следует отметить, что она проходила в символичный день - «День Татьяны», которая в православии является покровительницей студентов.

В работе отчетно-выборной конференции приняли участие: заместитель председателя Народного Совета Луганской Народной Республики, председатель Профсоюза работников образования и науки Луганской Народной Республики **Олег Коваль**, министр образования и науки Донецкой Народной Республики **Михаил Кушаков**, заместитель председателя комитета Народного

Совета Донецкой Народной Республики по образованию, науке и культуре **Ирина Костенко**, председатель Федерации и профсоюзов Донецкой Народной Республики, депутат Народного Совета второго созыва **Максим Паршин**, руководитель общественной организации «Молодая Республика», депутат Народного Совета второго созыва **Кирилл Макаров**, ректоры образовательных организаций высшего профессионального образования, директоры научных учреждений и образовательных организаций среднего профессионального образования, начальники отделов/управлений образования Администраций городов и районов Республики.

В повестке дня конференции главным был «Отчет о работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за период с 20 февраля 2015 по 25 января 2020 года».

С ним на конференции выступила председатель Профсоюза работников образования и науки **Ася**

особую атмосферу.

В адрес конференции поступили видео поздравления от коллег из Московской городской и Крымской республиканской организаций Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

К участникам конференции обратился министр образования и науки **Михаил Кушаков**. Михаил



Николаевич назвал Профсоюз работников образования и науки не только самой мощной общественной силой в Республике, но и самой инновационной и активно работающей.

«Вы - молодцы! Вы - настоящие лидеры профсоюзного движения. Ваша работа - пример для многих. А ваши достижения - повод для гордости членов Профсоюза и реальные плоды Вашего каждодневного профессионального труда во благо работников отрасли и обучающихся», - сказал министр.

Председатель Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики **Максим Паршин** обращаясь к делегатам конференции отметил высокий уровень работы Профсоюза образования и науки в прошедшем отчетном периоде, а также наградил председателя отраслевого Профсоюза **Асю Горшкову** благодарностью Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики за весомый личный вклад в развитие профсоюзного движения.

Делегаты конференции были единодушны в оценке работы

Республиканского Профсоюза - оценив ее как **хорошую**.

Единогласно председателем отраслевого Профсоюза сроком полномочий на пять лет была вновь избрана кандидат наук по государственному управлению, отличник образования и науки, заслуженный работник образования и науки, член президиума Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики **Ася Горшкова**.

Заместителем председателя Профсоюза работников образования и науки сроком полномочий на пять лет был избран **Евгений Лапенко**.

Также делегаты конференции избрали новый состав Республиканского комитета и Контрольно-ревизионной комиссии сроком полномочий на пять лет.

После проведения отчетно-выборной конференции состоялся I пленум Республиканского комитета Профсоюза, на котором был избран новый состав президиума Республиканского комитета Профсоюза.

**Уважаемый читатель!**  
С постановлением I отчетно-выборной конференции можно ознакомиться на стр. 2 газеты «Перекресток».



Горшкова.

Перед началом конференции гостей и делегатов ждала фотовыставка «Профсоюз в лицах», где на фотографиях были запечатлены самые яркие моменты жизни отраслевого Профсоюза за прошедший пятилетний период.

Оформленная фотозона в виде мини-баннеров по каждому направлению работы, презентация имидживой продукции с использованием символики отраслевого профсоюза, а также выставка методической литературы, подготовленной специалистами Республиканского комитета Профсоюза, создавали





# КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВИЛА

## I ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.01.2020 г. г. Донецк КN № 1-1

Заслушав и обсудив отчет о работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за период с 20 февраля 2015 года по 25 января 2020 года, I отчетно-выборная конференция Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики отмечает, что Республиканским комитетом, президиумом, постоянно действующими комиссиями и специалистами исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки в отчетном периоде проводилась целенаправленная и последовательная работа по реализации уставных задач, постановлений Учредительной конференции отраслевого Профсоюза, пленумов, президиумов Республиканского комитета Профсоюза, постановлений I Съезда Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.

За отчетный период основными направлениями в работе отраслевого Профсоюза были: защита трудовых, социально-экономических прав и интересов работников отрасли и обучающихся, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, предоставление бесплатной юридической помощи, совершенствование внутрисоюзной, мотивационной и информационной работы, участие в законотворческой деятельности, сохранение и укрепление организационной целостности Профсоюза.

Последовательно осуществлялся комплекс мероприятий по реализации основных положений Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики. Система социального партнерства получила дальнейшее развитие в виде заключения аналогичных Соглашений в городах, районах. Серьезное внимание уделялось работе по заключению Коллективных договоров в учреждениях дошкольного, дополнительного, общего, среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений.

Не менее важным направлением работы Республиканского комитета Профсоюза является организация целенаправленной работы по созданию надлежащих и безопасных условий для работы и обучения. Действенный контроль со стороны профсоюзных органов за созданием безопасных условий труда и обучения стали основной предпосылкой для снижения уровня производственного травматизма. За отчетный период сократилось количество несчастных случаев на производстве. В практику работы вошли совместные с управлениями и отделами образования Администраций городов и районов Республики проверки подготовки учреждений образования к новому учебному году и их работе в осенне-зимний период. Постоянно проводилось обучение профактива и руководителей учреждений образования по вопросам охраны труда.

Весь отчетный период работа Республиканского комитета Профсоюза, президиума, работников исполнительного аппарата Республиканского комитета Профсоюза и всех выборных органов в структурных звеньях организации была направлена на организационное укрепление, усиление мотивационной деятельности. Большое внимание уделялось оказанию практической помощи профсоюзным кадрам и профсоюзному активу. Внедрялись новые формы обучения, использовался международный опыт работы. Качественно улучшилась информационная работа.

Проведена комплексная работа по выполнению основных положений «Программы информационного обеспечения деятельности Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2015-2020 гг.».

Для дальнейшего совершенствования работы Республиканского комитета Профсоюза по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей была принята «Программа «Оздоровление и отдых» Профсоюза работников образования и науки на 2016-2019 гг.».

В рамках этой программы Республиканским комитетом Профсоюза, его

структурными подразделениями проводилась целенаправленная работа по заключению прямых договоров с санаториями, базами отдыха, детскими здравницами, как на территории Донецкой Народной Республики, так и Российской Федерации.

Активно реализовывалась работа по международной деятельности. Укреплялись интеграционные связи с Российской Федерацией. За пятилетний период 175 членов отраслевого Профсоюза при поддержке «Русского Центра» приняли участие во всероссийских форумных кампаниях, съездах, профсоюзных школах актива.

Однако, невзирая на многочисленные обращения к органам законодательной и исполнительной власти, не решены вопросы принятия «Трудового кодекса» и Закона «О научной, научно-технической и инновационной деятельности», не внесены изменения, предлагаемые отраслевым Профсоюзом в Постановление Совета Министров №6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки и разрядов и размеров должностных окладов по оплате труда работников предприятий, учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», не в полном объеме выделяются средства на медицинские осмотры в учреждениях среднего профессионального образования.

Требует дальнейшего совершенствования работа с профсоюзными кадрами, резервом и профсоюзным активом.

I отчетно-выборная конференция Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Республиканского комитета Профсоюза за отчетный период признать **хорошей**.

2. Поручить вновь избранному составу Республиканского комитета Профсоюза разработать мероприятия по выполнению критических замечаний, высказанных членами Профсоюза в период отчетно-выборной кампании.

3. Республиканскому комитету Профсоюза, территориальным профсоюзным организациям, первичным профсоюзным организациям среднего и высшего профессионального образования, научных учреждений и организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза обеспечить рациональное расходование средств профсоюзного бюджета, направляя их на реализацию уставных задач Профсоюза.

4. Совершенствовать и повышать эффективность профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников и обучающихся в области оплаты труда, повышения квалификации и переподготовки, пенсионного и стипендиального обеспечения, сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников и обучающихся. **С этой целью:**

4.1. Поручить новому составу президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки подготовить и направить письма, обращения по наиболее острым проблемам отрасли и адрес:

• Главы Донецкой Народной Республики о необходимости:

- внесения изменений в Указы Главы Донецкой Народной Республики:

а) №186 от 07.05.2015 года с целью упорядочения оплаты труда работников управлений (отделов) образования городских, районных администраций Республики, то есть повышения ее уровня при повышении оплаты труда всех работников отрасли;

б) № 322 от 24.08.2015 года «Об установлении надбавки государственным гражданским служащим территориальных органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики и местных администраций Донецкой Народной Республики» разрешив работникам управлений (отделов) образования получать надбавку в размере до 50%, а руководителям до 80 % от должностного оклада.

• Правительства Донецкой Народной Республики о необходимости:

- принятия Постановления Правительства Донецкой Народной Республики «О временном коллективно-договорном регулировании социально-экономических отношений»;

- дополнить Постановление Правительства Донецкой Народной Республики №6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и

организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» пропущенными в нем должностями работников отрасли;

• Народного Совета Донецкой Народной Республики о необходимости:

- ускорения принятия «Трудового кодекса», Законов Донецкой Народной Республики «О научной и научно-технической деятельности», «О минимальных государственных гарантиях»;

- внесения изменений, предложенных Профсоюзом работников образования и науки в Закон Донецкой Народной Республики «Об образовании» в следующей редакции:

• в ст. 43 «Разрешить принимать на должность педагогических работников студентов 4 курса бакалавриата, 5-6 курсов специалитета и магистратуры»;

• в п.7 ст. 44 «Распространить льготы, определенные для педагогических работников сельской местности на педагогических работников, работающих в поселках городского типа»;

- дополнить Закон Донецкой Народной Республики «Об отпусках» в части защиты прав работающих женщин, имеющих двоих и более детей в возрасте до 15 лет, детей инвалидов, внеся изменения в пункт 1 статьи 20-1 данного Закона, заменив слова «Одному из работающих родителей» далее по тексту на слова «Женщине, которая работает» и далее по тексту.

- предусмотреть в законодательстве Донецкой Народной Республики нормы, позволяющие продолжать работать в учреждениях образования педагогическим работникам после назначения им пенсии по выслуге лет.

• Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики о необходимости:

- внесения в Положение об аттестации пунктов, разрешающих проведение аттестации бакалавров на 2 и 1 категории в зависимости от стажа работы;

- внесения в штатные расписания учреждений общего и дополнительного образования должности медицинской сестры, секретаря, специалиста по охране труда и ряда других, предложенных Республиканским комитетом Профсоюза должностей, независимо от количества обучающихся в данном учреждении.

- разработки и принятия совместного приказа Министерства образования и науки и Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики «Об установлении предельного размера платы за проживание в студенческих общежитиях образовательных организаций государственной и муниципальной форм собственности» - установив предельную плату за проживание студентов в общежитии в размере 40 % от академической стипендии.

• Министерства финансов Донецкой Народной Республики с предложением:

- предусматривать целевое финансирование на прохождение обязательных периодических медицинских осмотров работников отрасли в соответствии с Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики №12-19 от 02.12.2015 года «О утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров и выдаче личных медицинских книжек, Критерии оценки степени риска от осуществления хозяйственной деятельности для санитарного и эпидемиологического благополучия населения и определения периодичности плановых мероприятий государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Перечня профессий, производств и организаций, работники и иные лица, которые подлежат обязательным профилактическим осмотрам»;

- определения источников финансирования медицинских осмотров работников образовательных учреждений среднего профессионального образования.

• Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики:

- разработать ориентировочный перечень процедур, входящих в обязательный периодический медицинский осмотр работников отрасли и определить их стоимость;

• Главы Администрации города Донецка с предложением:

- пролонгировать решение «О предоставлении льготного проезда в муниципальном транспорте города Донецка (по единому проездному билету) студентам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в 2020-2021 учебном году»;

• Глав Администраций городов Горловки и Макеевки с предложением:

- принять решение «О предоставлении

льготного проезда в муниципальном транспорте города (по единому проездному билету) студентам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в 2020-2021 учебном году»;

4.2. Разработать и принять в новой редакции программы Профсоюза работников образования и науки:

• «По информационному обеспечению на 2020 - 2025 годы»;

• «По оздоровлению и отдыху»;

• «По организации работы с молодыми сотрудниками отрасли-членами Профсоюза».

5. Совершенствовать работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

**С этой целью:**

5.1. Постоянно информировать членов Профсоюза о деятельности отраслевого Профсоюза, о результативности его работы в решении вопросов социально-экономической защиты на всех уровнях, продолжить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов из числа работников образовательных учреждений, обучающихся.

5.2. Осуществлять постоянный контроль за реализацией и неукоснительным выполнением уставных норм и принятых решений выборных органов всех уровней.

5.3. Активизировать работу по увеличению профсоюзного членства в тех организациях, где есть внутренние резервы, усилив разъяснительную работу среди работников образования, обучающихся - не членов Профсоюза о преимуществах их пребывания в его составе.

5.4. Совершенствовать кадровую работу, повышать уровень профессионализма председателей выборных органов всех уровней, целенаправленно работать с резервом, формируя его из числа лучших профсоюзных активистов.

5.5. Соблюдать уставные нормы и внутрисоюзные нормативные акты при ведении профсоюзного делопроизводства.

5.6. Повысить персональную ответственность выборных профсоюзных органов (в том числе руководителей профсоюзных организаций) в сфере учетной политики членов Профсоюза, профкадров и профсоюзного актива по дальнейшей работе с системой «Электронный документооборот Профсоюза 1.0.» и «Личный электронный кабинет организационного звена Профсоюза».

5.7. Расширить информационное пространство отраслевого Профсоюза в сети Интернет, развивать систему обратной связи с первичными профсоюзными организациями и рядовыми членами Профсоюза через единый Профсоюзный портал - vprofsouze.ru, а именно рубрики «Профсоюз, у меня есть идея», «Профсоюз, у меня есть проблема».

5.8. Внедрить в практику работы Республиканского комитета Профсоюза:

• организацию и проведение видео-селекторов (скайп-селекторов) с участием расширенного профсоюзного актива на местах;

• выездные заседания президиума и постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по всем направлениям профсоюзной деятельности;

5.9. Продолжить:

- осуществлять регулярный мониторинг выплаты заработной платы и студенческой академической стипендии;

- работу по мотивации у членов Профсоюза к участию в активных формах профсоюзной работы, в первую очередь у молодежи, поддержки творческой инициативы членов Профсоюза, поддержки профессионального роста и развития молодых педагогов;

- реализацию республиканского проекта «Донецкая студенческая школа профсоюзного актива»;

- работу с профсоюзными кадрами и профсоюзным активом в рамках реализации «Системы поощрения профсоюзных кадров и профсоюзного актива», «Системы обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива».

5.10. Провести семинар для председателей организационных звеньев Профсоюза по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и подготовить соответствующие методические рекомендации (в течение года).

5.11. Обеспечить действенный контроль за выполнением законодательства об охране труда.

**Председатель Профсоюза**  
**А.С. Горшкова**



# ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА КОНФЕРЕНЦИИ



**Галаган Н.М.,**  
председатель Снежнянской городской территориальной профсоюзной организации

«Сегодня закончилась отчетно-выборная кампания 2019-2020, которая прошла во всех звеньях отраслевого Профсоюза.

Говорят, нельзя объять необъятное. А наш Республиканский комитет и его исполнительный аппарат доказали, что можно! И всего за 5 лет сделали почти невозможное: создали с нуля одну из самых мощных и монолитных организаций в 76 тыс. членов Профсоюза, добились ее признания, как одной из лучших в Республике, отстояли нагрузку учителя в 18 часов, его отпуск в 56 дней, добились зачисления стажа работы, приостановленной из-за боевых действий в 2014г. в общий стаж работников отрасли, участвовали в законотворческом процессе Республики, поддержали студенчество, учителей сельской местности, добились 10% доплаты к окладу молодым педагогам, вернули льготы и гарантии по бесплатным медосмотрам, а еще оздоровляли и материально поддерживали, тех кто оказался в сложной жизненной ситуации и, самое главное, одновременно защищали интересы работников и добивались достойной заработной платы. И это только часть того, что сделал Республиканский комитет за эти 5 лет.

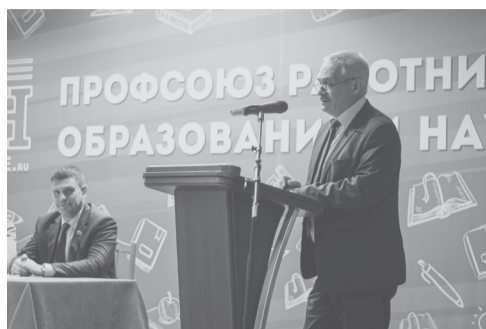
Все мы прошли через отчетные собрания, и каким бы сложным не было время отчетного периода, почти во всех городах работа Профсоюза была оценена на «хорошо» и в этом тоже заслуга Республиканского комитета, потому что наша деятельность на местах - это зеркальное отражение того, что делал и чему учил нас Республиканский комитет.

Крылатая фраза «кадры решают все» как нельзя точно характеризует деятельность нашего аппарата, который, несмотря на сокращение по численности в 2 раза, ни на йоту не сдал своего профессионализма. У себя на конференции я решила сделать выставку всей методической литературы, которую нам направил за эти годы Республиканский комитет. Это и методические рекомендации, разработки, обучающие документы, буклеты, сборники по охране труда под редакцией Кобец Г.И., помогли лично мне отстоять право на бесплатные медосмотры и не дали главврачам больницы вводить в медосмотры новые услуги, смешивая с диспансеризацией и тем самым повышая оплату за услуги.

Благодаря документам Республиканского комитета мы добились предоставления дополнительных дней отпуска за ненормированный рабочий день.

Не могу пройти мимо работы Республиканского комитета и лично его председателя Аси Семеновны по правозащитной деятельности. В 2015г. в нашем городе городским финотделом не было заложено финансирование работникам отрасли на надбавки стимулирующего характера. Нам пришлось отстаивать свои права на всех уровнях и за помощью мы обратились к Асе Семеновне. Она вместе с нами была и в Народном Совете, и в Генпрокуратуре, и в Министерстве финансов. Результат на лицо - нам все вернули. Еще раз говорю: «Ася Семеновна, спасибо!». Такая же помощь была оказана нам в 2017 году по медосмотрам. Полгода с января по июль мы добивались законного права на бесплатные медосмотры и добились!

Я никого не удивлю тем фактом, что имя нашего председателя знает каждый из 76 тыс. членов профсоюзной армии работников образования и науки. Каждый раз, испытывая ту или иную проблему, наши члены Профсоюза говорят: «Давайте обратимся к Асе Семеновне». Разве это не свидетельствует о ее заслуженном и высоком авторитете лидера, которому верят, которого знают. А мы то знаем, как много зависит от личности самого председателя. И добиться такой высокой популярности Ася Семеновна смогла своими конкретными действиями: рассказывая о работе Профсоюза на телевидении, в СМИ, через свои видеопоздравления и посещение профорганизаций на местах».



**Селивра С.А.,**  
председатель первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»

«В отчетном докладе председателя Профсоюза работников образования и науки за 2015-2020гг. раскрыты основные достигнутые результаты. И можно констатировать, что по всем направлениям деятельности, которые были определены планом работы выполнено практически все.

Свое выступление я хотел бы разделить на две части, в первой - вкратце осветить вопросы взаимодействия нашей профсоюзной организации с Республиканским комитетом Профсоюза, а во второй - обратиться к делегатам конференции с проблемой, которая серьезно затрагивает интересы, наверное, не только членов Профсоюза ДонНТУ, но и ряда других образовательных организаций.

Итак, очень кратко, по первой части вопроса необходимо отметить активную помощь Республиканского комитета Профсоюза.

Только в порядке перечисления хочу назвать: заключение Коллективного договора между администрацией и работниками, аспирантами и студентами ДонНТУ, оперативное решение вопроса с разъяснениями, относительно 363 Указа Главы Республики, касающиеся ограничений по пересечению линии разграничения, и еще одно важное решение, которое Республиканский комитет Профсоюза буквально выбил путем настойчивых требований. Это решение было принято Департаментом социальной политики Управления делами Совета Министров ДНР по вопросу сроков обязательного психиатрического освидетельствования работников системы образования после категорического отказа Министерства здравоохранения пересмотреть свое требование ежегодного освидетельствования. В результате срок изменен на один раз в три года. В настоящее время Республиканский комитет решает вопрос повышения заработной платы библиотекарей учебных заведений путем приведения ее к размеру зарплаты библиотекарей системы Министерства культуры ДНР.

Переходя ко второй части, я хочу напомнить делегатам конференции, что приказом МОН № 1171 от 10.11.2017. утверждено «Положение об организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики», в котором Министерство меняет порядок расчета ставок научно-педагогических работников, ставя его в зависимость от количества студентов, обучающихся в университете. Такая методика уже была в 70-е годы прошлого столетия и выявила свой основной недостаток - сокращение ставок преподавателей при отчислении слабо успевающих студентов, что отрицательно сказывалось на качестве подготовки специалистов. Но в существующих реалиях возврат к такой методике для нашего университета может привести к потере не просто численности преподавателей и увеличения часов, которые должен отработать преподаватель на одну ставку, эта ситуация угрожает потерей научных школ по базовым для промышленности Донбасса направлениям подготовки и специальностям, таким, как горное дело и геология, машиностроение, металлургия, химическая промышленность и энергетика.

Решение этой проблемы целесообразно разделить условно на две части: 1 - сохранение потенциала НТР и 2 - увеличение набора студентов на «дефицитные» инженерные специальности. По первой части, на наш взгляд, единственным решением является введение переходного периода, в течении которого будет уменьшено соотношение числа студентов на ставку преподавателя 1/3 ... 1/5 для направлений подготовки, относящихся к базовым отраслям промышленности республики (горно-геологическая, металлургическая, химическая, машиностроительная), вторая часть вопроса требует создания уже сегодня

привлекательных условий для студентов, обучающихся по этим направлениям. И если, к сожалению, мы сегодня не можем предложить гарантированное высокооплачиваемое первое место трудоустройства, то нужно искать другие в этом плане возможности.

Как предложение можно рассматривать: увеличение в 1,5-2 раза размера стипендии, выплату стипендии студентам, имеющим средний балл по результатам сессии - 4».



**Матюшин А.В.,**  
председатель первичной профсоюзной организации научного учреждения «Институт экономических исследований»

«На сегодняшней конференции хочется остановиться на деятельности Профсоюза по защите интересов работников науки.

За отчетный период Республиканским комитетом Профсоюза направлено в комитеты Народного Совета и Федерацию профсоюзов Донецкой Народной Республики огромное количество предложений и получены разъяснения по внесению изменений в целый ряд законов и нормативных правовых актов.

Отраслевым Профсоюзом подготовлен проект и рекомендации «Правил внутреннего трудового распорядка». В данный проект с были внесены изменения, учитывающие специфику научных учреждений.

Важным документом поддержки и расширения социально-экономических прав и гарантий работников отрасли являются коллективные договоры и соглашения. Ещё в 2017 г. были подготовлены макеты коллективных договоров, порядок заключения коллективных договоров, получен ответ на запрос Профсоюза от Министерства труда и социальной политики о действии коллективного договора.

Работа над коллективными договорами для научных учреждений была не простой еще и потому, что до настоящего времени в ДНР не принят Закон «О науке и государственной научно-технической политике». Однако, несмотря на определенные трудности, эта работа была выполнена. Основным правовой документ, регламентирующий социальное партнерство трудовых коллективов - коллективные договоры большинства научных учреждений с администрацией были приняты собраниями трудовых коллективов еще в 2017 г.

Наш Профсоюз неоднократно обращался к депутатам Народного Совета с просьбой ускорить принятие Закона «О социальном диалоге» или «Трудовой кодекс», в проекте которого есть данный раздел. Они до сих пор не приняты, но Профсоюз сделал все от него зависящее, чтобы коллективный договор начал работать. В соответствии с Конституцией ДНР действует Закон «О коллективных договорах и соглашениях» Украины, а это значит, что все коллективные договоры после их принятия общим собранием всего коллектива уже действительны.

Есть ответ заместителя Министра труда и социальной политики ДНР: «До принятия такого нормативного правового акта коллективные договоры, заключенные на предприятиях, в учреждениях, организациях ДНР после вступления в силу Конституции ДНР считаются действительными без их уведомительной регистрации» (ответ от 03.11.2017 № 01 1-15/3555).

Министерством образования и науки ДНР утвержден «Ориентировочный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем», которым может предоставляться дополнительный

отпуск. Однако для того чтобы этот и другие смежные вопросы могли решаться быстрее очень нужен Трудовой кодекс, определяющий как основы социального партнерства, так и механизмы регистрации коллективных договоров и соглашений. От имени пленума Республиканского комитета Профсоюза было составлено обращение в Народный Совет ДНР с просьбой ускорить его принятие.

Что касается статьи 13 Закона ДНР «Об охране труда» о предоставлении работникам организаций льгот и компенсаций за особые, тяжёлые и вредные условия труда, из-за отсутствия Закона о коллективных договорах, даже при условии проведения аттестации рабочих мест, льготы и компенсации предоставляются не везде.

Самый наболевший вопрос для научных учреждений - это вопрос принятия Закона Донецкой Народной Республики «О науке и государственной научно-технической политике». На сентябрьском 2017 г. заседании коллегии Министерства образования и науки ДНР по вопросу «О ходе реализации государственной политики в Донецкой Народной Республике в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности» выступил депутат Совета Мирослав Руденко с предложением провести обсуждение последней редакции проекта Закона ДНР «О науке и государственной научно-технической политике» с привлечением экспертов - представителей Министерства образования и науки ДНР, Совета по науке Министерства образования и науки, Высшей аттестационной комиссии, Донецкого научного центра, научных учреждений, образовательных организаций высшего профессионального образования.

К сожалению, за прошедшее время наш главный Закон так и не был принят. Однако деятельность Профсоюза в этом направлении не прекращалась. Весной текущего года работа над Законом получила своё продолжение. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики № 434 от 01.04.2019 создана временная рабочая группа по рассмотрению проекта Закона, регулирующего отношения в научной, научно-технической и инновационной деятельности ДНР, в состав которой вошли представители Министерства образования и науки ДНР, Государственного комитета по науке и технологиям, деканы и ректоры вузов, директора научных учреждений.

Республиканским комитетом Профсоюза подготовлена VI статья, где прописаны необходимые социальные вопросы. Однако мы понимаем, что без разработки принятия целого ряда нормативно-законодательных актов в Донецкой Народной Республике принятие «Закона о науке» не будет иметь смысла.

В сентябре 2017 г. на коллегии Министерства образования и науки ДНР, было решено разработать проект Постановления Совмина ДНР «О внесении изменений в Постановление Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 в части увеличения тарифных разрядов должностей научных работников, а также установления возможности дополнительного стимулирования ведущих ученых и разработать предложения по созданию системы финансовой поддержки и поощрения за опубликование научных статей в высокорейтинговых международных журналах, которые индексируются в международной информационно-аналитической системе (Web of science, Scopus, РИНЦ и т.д.).

Мартовский 2018 г. пленум Республиканского комитета Профсоюза постановил поручить президиуму подготовить и направить письма, обращения по наиболее острым проблемам отрасли, в частности, в адрес Совета Министров Донецкой Народной Республики о необходимости: внесения изменений и дополнений в Постановление Совета Министров № 6-4 от 18.04.2015. Результатом явилось Постановление Совета Министров ДНР от 19.10.2018 № 12-1 о внесении изменений в Постановление Президиума Совмина ДНР от 18.04.2015 № 6-4 и увеличении должностных окладов с 01 ноября 2018 г. на 10 %.

С 1 июля 2019 г. всем работникам образования и науки повысили оклады на 35%, роль Профсоюза здесь тоже нельзя недооценивать.

В мае 2015 г. по инициативе Профсоюза и при поддержке комитета по образованию, науке и культуре Народного Совета были приняты изменения в Закон «Об отпусках», где была установлена продолжительность ежегодного основного отпуска научным сотрудникам (главным, ведущим, старшим), которые имеют ученую степень: кандидата наук - 42, доктора наук - 56 календарных дней».

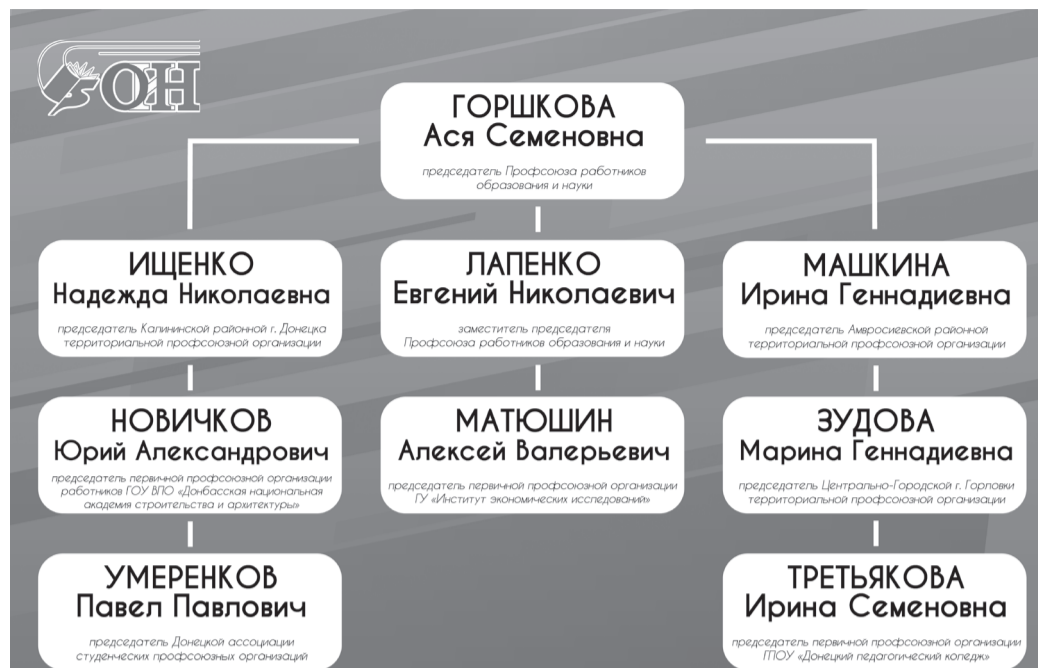


# ПРЕЗИДИУМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА

«Выборным органом Республиканского комитета Профсоюза, действующим в период между его заседаниями, является президиум, который формируется на период полномочий Республиканского комитета Профсоюза из его состава, подотчетен и подконтролен ему».

п. 9.13.  
Устава отраслевого Профсоюза

25 января 2020 года на I пленуме Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки был избран президиум сроком полномочий на пять лет.



## КРАТКО О ЕГО КАДРОВОМ СОСТАВЕ



### Горшкова Ася Семеновна

Родилась 27 августа 1954 года в городе Немиров, Винницкой области. Образование высшее. В 1975 году окончила историко-филологический факультет Ставропольского государственного педагогического института.

29 марта 2012 года защитила кандидатскую диссертацию на звание кандидата наук государственного управления, по специальности механизмы государственного управления.

### Трудовая деятельность:

с 1975 года по 1978 год учитель истории в средней школе села Шангала Ставропольского края, с 1978 года по 1986 год - учитель средней школы №91 города Донецка. С 1986 по 1988г заместитель директора по воспитательной работе средней школы №76 г. Донецка. В 1988 году избрана

председателем райкома Профсоюза работников образования и науки Кировского района г. Донецка.

В 2001 году на альтернативной основе избрана председателем Донецкой областной организации профсоюза работников образования и науки.

20 февраля 2015 года избрана председателем Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

### Общественная деятельность:

с 1998 года – депутат Донецкого городского совета четырех созывов, председатель постоянной депутатской комиссии по образованию, культуре, спорту и делам молодежи четырех созывов.

с 1992 по 2002 год избиралась членом Федерации профсоюзов, членом Совета Федерации профсоюзов. В 2011 году вновь избрана членом Совета

Федерации Профсоюзов. с 2000 года - член Центрального комитета Профсоюза работников образования и науки.

с 2001 года - член президиума Центрального комитета Профсоюза работников образования и науки.

21 февраля 2015г. избрана членом Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики, членом президиума Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.

Имеет звание «Заслуженный работник образования», знак «Отличник образования», «Почетный работник образования Донецкой Народной Республики».

**Награждена:** нагрудным знаком Федерации профсоюзов «Заслуженный работник Профсоюзов», нагрудным знаком Профсоюза работников образования и науки «Золотое отличие».

**Лапенко Евгений Николаевич**  
Родился 15 июня 1989 в г. Донецк. Образование высшее. 2011 год - окончил факультет компьютерных наук и технологий Донецкого национального технического университета.

### Общественная деятельность:

2007 год - председатель профбюро факультета философии и религиоведения Государственного университета информатики и искусственного интеллекта.

2008 год - заместитель председателя объединённого профкома по работе со студентами.

2009 год - председатель профкома студентов и аспирантов Государственного университета информатики и искусственного интеллекта.

2011 год - исполнительный директор Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций.

2011 год - член Молодежного совета при председателе Донецкой областной государственной администрации.

2012 год - заместитель председателя Студенческого парламента при Донецком областном совете.

2014 год - инструктор по информационной работе Донецкой областной организации Профсоюза работников образования и науки;

2015 год - главный инструктор по информационной и международной работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки, член президиума Республиканского комитета Профсоюза;

2015 - 2019 гг. - председатель Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций;

2015 - 2018 гг. - член Молодежного совета Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики;

с 2020г. - заместитель председателя Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

**Награжден:** Почетной грамотой Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики, благодарностью Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики, почетным знаком Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.



### Третьякова Ирина Семеновна

Родилась 22 апреля 1980 года, в г. Донецк.

**Председатель первичной профсоюзной организации Государственного профессионального образовательного учреждения «Донецкий педагогический колледж» ПРОН ДНР.**

В 1997 году поступила в Донецкий педагогический колледж.

В 2001 году окончила ДПК с красным дипломом, по специальности учитель начальных классов.

В 1998 году поступила в Донецкий национальный университет на математический факультет.

В 2004 году получила полное высшее образование по специальности «математика» и получила квалификацию специалиста математики, преподавателя математики и информатики.

С 2009 и работает в ГПОУ «Донецкий педагогический колледж» преподавателем математических дисциплин.

С 2020 - член президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки ДНР.



### Ищенко Надежда Николаевна

Родилась 13 апреля 1967 года.

**Председатель Калининской районной города Донецка территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР.**

В 1986 окончила Донецкое педагогическое училище, получив профессию учителя начальных классов.

С 1986 г. работа учителем начальных классов в МОУ №22 г. Донецка.

С 2001 г. - председатель ППО МОУ №22 г. Донецка.

В 2002 г. избрана членом президиума Калининской районной территориальной профсоюзной организации, председателем комиссии по информационной работе.

С 2015 г. председатель Калининской районной территориальной профсоюзной организации.

С 2020 года - член президиума Республиканского комитета Профсоюза.





# ПРЕЗИДИУМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА



**Новичков Юрий Александрович**

Родился 13 мая 1977 г. В 1999 году, окончил Донбасскую государственную академию строительства и архитектуры.  
 В сентябре 1999 года поступил в магистратуру ДонГАСА. По окончании обучения в магистратуре, 30 июня 2000 года, получил диплом магистра механики с отличием по специальности «Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование».  
 С 01.10.2002г. по 15.12.2006г. исполнял обязанности председателя студенческой секции объединенного профсоюзного комитета Донбасской национальной академии строительства и архитектуры.  
 С 15.12.2006г. избран на должность председателя объединенного профсоюзного комитета ДонНАСА.  
 В 2010 году избран членом Центрального комитета Профсоюза работников образования и науки. Также в 2010 году был избран депутатом Макеевского городского совета VI созыва.  
 В 2015 году избран членом Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки ДНР, а также членом Президиума Республиканского комитета профсоюза.  
 С 01.10.2013г. работал на кафедре «ПТСДМО» в должности старшего преподавателя и исполнял обязанности председателя первичной профсоюзной организации ДонНАСА.

17 мая 2018 года защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук на тему «Повышение экологической безопасности рециклинга автотракторных шин».

С августа 2018 года и по настоящее время работает доцентом кафедры «Наземные транспортно-технологические комплексы и средства» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» и возглавляет профсоюзную организацию академии.

С 10 декабря 2019 года переизбран в должности председателя ППО работников ГОУ ВПО «ДонНАСА» ПРОН ДНР.

**Награжден:** Почетным знаком «За активную общественную деятельность» Министерства по делам семьи, молодежи и спорта, Почетным знаком «За заслуги» Донбасской национальной академии строительства и архитектуры, Почетным знаком Донецкой областной организации Профсоюза работников образования и науки, Почетной грамотой Центрального Комитета Профсоюза работников образования и науки, Почетной грамотой Федерации Профсоюзов ДНР, Почетной грамотой Профсоюза работников образования и науки ДНР.

**Машкина Ирина Геннадьевна**

Родилась 10 июля 1961 г., в городе Мариуполь.  
**Председатель Амвросиевской районной территориальной профсоюзной организации Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики**  
**Образование:** Минераловодское педагогическое училище (1980 г.), учитель начальных классов, Карачаево-Черкесский педагогический институт, физико-математический факультет (1983г.).  
 1997-1999 г.г. - председатель первичной профсоюзной организации Амвросиевской ОШ № 4;  
 С 2000г. - председатель Амвросиевской районной профсоюзной организации.  
 С 2016 г. – член районной ведомственной рабочей группы по вопросам погашения задолженности по заработной плате, повышения уровня заработной платы и решения проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.  
 С 2015 года - член президиума Республиканского комитета Профсоюза.



**Зудова Марина Геннадьевна**

Родилась - 26 июня 1960 года.  
**Председатель Центрально-Городской районной города Горловки территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР**, методист высшей категории муниципального учреждения дополнительного образования города Горловки «Городской Дворец детского и юношеского творчества».  
**Образование:** Донецкий государственный университет (1989), учитель украинского языка и литературы.  
**Награждена:** Знаком «Отличник образования Украины», 2001 год, Знак «София Русова», 2010 год, Грамоты МОН, РК ПРОНДНР – 1994 - 2019 гг.  
 С 2020 года - член президиума Республиканского комитета Профсоюза.



**Умеренков Павел Павлович**

Родился 21 мая 1992 года в городе Харьковск.  
 В 2009 году поступил в Макеевский экономико-гуманитарный институт.  
 В 2011 году был избран председателем первичной профсоюзной организации студентов МЭГИ. В 2015 году принят на работу в Республиканский комитет Профсоюза, на должность оператора компьютерного набора, а потом переведен на должность инструктора по информационной работе. С 2015 года избран исполнительным директором Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций. С 2019 года избран председателем ДАСПО. В 2020 году переведён на должность главного инструктора по информационной работе и избран членом президиума Республиканского комитета Профсоюза.

**Матюшин Алексей Валерьевич**

Родился 17 сентября 1973 г.  
**Председатель Первичной профсоюзной организации Государственного учреждения «Институт экономических исследований».**  
 Матюшин А.В. работает в ГУ «Институт экономических исследований» в должности заведующего отделом финансово-экономических исследований с 20 декабря 2018 г. В системе академической науки с 1995 г.  
 С 1995 по 1998 г. обучался в аспирантуре Института экономики промышленности. В 2000 г. защитил диссертацию на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности Экономика предприятия и организация производства.  
 В 2011 г. присвоено учёное звание старшего научного сотрудника.  
 С 2011 по 2013 г. обучался в докторантуре Института экономики промышленности.  
 С 2020 года - член президиума Республиканского комитета Профсоюза.



## УХОДЯТ ТЕ, КТО ДОРОГ И ЛЮБИМ... Кобец Галина Ивановна - 15.06 1948 - 18.02. 2020 гг.



Родилась в г. Макеевка, Донецкой области.  
 В 1972 году закончила Харьковский педагогический институт по специальности учитель русского языка и литературы. Работала учителем русского языка и литературы, заместителем директора по учебно-воспитательной работе школы №4 г. Макеевка. Свою жизнь с Профсоюзом связала, еще работая в школе.  
 С 1988 - 2000 гг. - избрана председателем Кировской районной города Макеевки территориальной профсоюзной организации.  
 С 2000 - 2015 гг. - принята на работу главным инструктором по охране труда и технике безопасности в Донецкий обком Профсоюза работников образования и науки.

С 2015-2020 гг.- работала главным инструктором по охране труда Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки.  
 Создала систему обучения профсоюзных кадров и актива по вопросам охраны труда. Подготовила целую серию методической литературы.  
 Наша организация с особой болью восприняла весть об уходе из жизни настоящего профсоюзного лидера и большого профессионала своего дела.  
 Добрая память о Галине Ивановне навсегда останется в наших сердцах, как доброго, мудрого, отзывчивого человека, отдавшего многие годы своей жизни работе в нашем Профсоюзе.

**Шагнула в вечность... Больно это...  
 А всем хотелось, чтоб жила,  
 Встречала светлые рассветы,  
 Любила, делала, могла...**  
 ...  
**Её «мгновение над бездной»  
 Тернистым было, непростым,  
 Сверкнуло лучиком полезным,  
 В сердцах осталось золотым.**  
 ...  
**Обидно... Слёзно... Сердце  
 стучит...  
 Не встретить больше никогда  
 Улыбку, голос, как звоночек,  
 И взгляд, сияющий всегда...**  
 ...  
**Так много было в человеке!..  
 Заметно опустел наш Профсоюз...  
 Ушла... Не просто, а навеки...  
 Оставив зёрна добрых чувств...**

**С уважением  
 профсоюзный актив**



# ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 декабря 2019 г. № 43-7

**О внесении изменений в Постановление Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы»**

В целях упорядочения оплаты труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы, а также создания механизма поддержания на постоянном уровне оптимальных межотраслевых и междолжностных соотношений в оплате труда Президиум Правительства Донецкой Народной Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в приложение 1 к Постановлению Президиума Совета Министров 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

Председатель Правительства

**А.Е. Ананченко**

**Единая тарифная сетка разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы**

Тарифные разряды	Размеры должностных окладов (тарифных ставок), рос. руб.
1	2
1	6066
2	6095
3	6143
4	6193
5	6334
6	6751
7	7172
8	7634
9	8056
10	8476
11	9172
12	9871
13	10570
14	11269
15	12013
16	12991
17	13968
18	14946
19	15925
20	16947
21	17925
22	18904
23	19883
24	20304
25	20999

Приложение  
к Постановлению  
Президиума Правительства  
Донецкой Народной Республики  
от 27 декабря 2019 г. № 43-7

## ИЗ ЗАКОНА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

**«О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА»**

Принят Постановлением Народного Совета 14 февраля 2020 года

**Статья 1**

«1. Установить в Донецкой Народной Республике с 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда в размере шести тысяч шестьдесят пять российских рублей в месяц.

Минимальный размер оплаты

труда является государственной гарантией, обязательной для предприятий, учреждений и организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также физических лиц – предпринимателей, использующих наемный труд.

2. Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

**Статья 3**

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных

целей общеобязательного государственного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

**Статья 5**

Внести в Закон Донецкой Народной Республики от 6 марта 2015 года № 19-ІНС «Об оплате труда» (опубликован на официальном сайте Народного Совета Донецкой Народной Республики 6 апреля 2015 года) следующие изменения:

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Минимальная заработная плата – размер заработной платы за простой,

неквалифицированный труд, за выполненную работником месячную, почасовую норму труда (объем работ).

В минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, поощрительные и компенсационные выплаты.

2. Минимальная заработная плата устанавливается Правительством Донецкой Народной Республики и применяется для установления размера тарифной ставки для рабочих 1-го разряда.»;

3) в статье 8:

а) в абзаце первом слова «размера минимальной заработной платы» заменить словами «минимального размера оплаты труда».

## ОБ УСТАНОВЛЕНИИ В ДНР

## МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА

**Разъяснения Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики «Об установлении в ДНР минимального размера оплаты труда»**

14 февраля 2020 года Народным Советом Донецкой Народной Республики принят Закон Донецкой Народной Республики «О минимальном размере оплаты труда и о внесении изменений в Закон Донецкой Народной Республики «Об оплате труда», которым изменены подходы к оплате труда в Республике.

До принятия Закона государственной социальной гарантией в оплате труда, обязательной на всей территории Донецкой Народной Республики для определения размера заработной платы работников предприятий всех отраслей и форм собственности и хозяйствования, а также государственной гражданской службы, в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об оплате труда» являлась минимальная заработная плата.

Вместе с тем, статьей 30 Конституции Донецкой Народной Республики гарантировано право каждого на вознаграждение за труд не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

Для понимания того, какие изменения

произошли в оплате труда с принятием Закона, необходимо определить, в чем разница между понятиями «минимальная заработная плата» и «минимальный размер оплаты труда».

Согласно Закону минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) является государственной гарантией, обязательной для предприятий, учреждений и организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также физических лиц, в том числе физических лиц-предпринимателей, использующих наемный труд.

МРОТ состоит из основной (должностной оклад/тарифная ставка) и дополнительной (доплаты, надбавки) заработной платы и иных поощрительных и компенсационных выплат – составляющих частей структуры заработной платы, определенной статьей 2 Закона Донецкой Народной Республики «Об оплате труда».

Согласно изменениям, внесенным Законом в Закон Донецкой Народной Республики «Об оплате труда» (далее – изменения в Закон об оплате труда) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудоустройство),

не может быть ниже МРОТ (6 065 рублей) – заработной платы работника с учетом всех предусмотренных действующим на территории Республики законодательством и коллективным договором доплат, надбавок, поощрительных и компенсационных выплат.

После принятия Закона работодатель обязан обеспечить начисление заработной платы работникам в размере не ниже МРОТ.

Обращаем внимание, что в МРОТ включаются выплаты, имеющие систематический характер в пределах нормы рабочего времени (нормы труда). Например, ежемесячная премия, определенная в коллективном договоре предприятия, организации, учреждения входит в МРОТ, а разовая премия, например, к юбилейной дате, как такая, что не носит систематический характер, не будет включаться в МРОТ.

Изменениями в Закон об оплате труда определено, что минимальная заработная плата (далее – МЗП) это размер заработной платы за простой, неквалифицированный труд, за выполненную работником месячную, почасовую норму труда (объем работ). Отличием МРОТ от МЗП является то, что МЗП не является государственной гарантией в оплате труда, и не включает в себя доплаты, надбавки,

поощрительные и компенсационные выплаты.

**МЗП устанавливается Правительством Донецкой Народной Республики и применяется для установления размера тарифной ставки для рабочих 1 разряда.**

Правительством Донецкой Народной Республики также устанавливается размер минимальной тарифной ставки для рабочих 1 разряда в соответствующей сфере (отрасли) и может пересматриваться, исходя из финансово-экономических возможностей и уровня развития отрасли.

Для отдельных отраслей бюджетной сферы тарифная ставка работника 1 разряда в соответствии с Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики «О внесении изменений в Постановление Президиума Совета Министров ДНР от 18.04.2015 года №6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», с 01 января 2020 года составляет 6066 руб. – выше, чем установленный Законом МРОТ.



# МЫ ОБРАЩАЕМСЯ

## К ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ О ПОВЫШЕНИИ СТИПЕНДИИ!

**Уважаемый  
Денис Владимирович!**

Примите искренние слова благодарности от тридцатитысячного коллектива студентов-членов Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики за большую системную работу, проводимую Вами, по улучшению социально-экономического положения студенческой молодежи.

1 декабря 2018 года государственная академическая стипендия была повышена на 20%,

что стало стимулирующим фактором для обучающихся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в получении различных специальностей, необходимых для кадрового потенциала предприятий, учреждений, организаций Донецкой Народной Республики.

Но в 2019-2020 годах произошло повышение стоимости оплаты за проживание в общежитиях образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, стоимости проезда в городском муниципальном транспорте

**Уважаемые члены Профсоюза!**  
Республиканский комитет Профсоюза в I квартале 2020 года направил обращения к Главе Донецкой Народной Республики, заместителю Председателя Правительства Донецкой Народной Республики, министру финансов Донецкой Народной Республики.  
Предлагаем вам ознакомиться с данными обращениями ниже.

г. Донецка.

Учитывая, что государственная академическая стипендия для студентов является важным фактором социальной поддержки и стимулирования освоения ими соответствующих образовательных программ, **просим Вас рассмотреть вопрос увеличения стипендии в первом полугодии 2020 года.**

**Верим на положительное решение вопроса.**

**По поручению Совета Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций  
Председатель Ассоциации  
П.П. Умеренков**

## ВОПРОС ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ НА КОНТРОЛЕ У ПРОФСОЮЗА!

**Заместителю  
Председателя Правительства  
Донецкой Народной Республики  
АНТОНОВУ В.Н.**

**Уважаемый  
Владимир Николаевич!**

Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки просит Вас помочь в решении проблемы, возникшей в учреждениях образования с проведением обязательных профилактических медицинских осмотров работников отрасли.

В соответствии с Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 10 августа 2018 года №10-13 «О внесении изменений в Постановление Совета Министров Донецкой Народной Республики от 02.12.2015 №23-19 «Об утверждении Порядка проведения обязательных профилактических медицинских осмотров и выдачи личных медицинских книжек, Критериев оценки степени риска от осуществления хозяйственной деятельности для санитарного и эпидемиологического благополучия населения и определения периодичности осуществления плановых мероприятий государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Перечня профессий, производств и организаций, работники и иные лица которые подлежат обязательным профилактическим медицинским осмотрам» профилактические медицинские осмотры работников отрасли проводятся два раза в год.

Этим же постановлением определено, «что оплата за обязательные периодические профилактические осмотры для работников учреждений и организаций, финансируемых за счет средств бюджета, проводится работодателем в размере фактических затрат на приобретение расходных материалов лекарственных средств, изделий медицинского назначения, химических реактивов для проведения диагностических исследований и осмотров».

Однако проведенный нами

мониторинг показал, что данная статья расходов на проведение обозначенных выше мероприятий финансируется только в 30% территорий Республики (несмотря на то, что в бюджетных запросах средства на них запрашивались), такая же ситуация и у работников государственных профессиональных образовательных учреждений.

А ведь непрохождение медицинских осмотров влечет за собой «недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей» (п.22 ст.10 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»).

В Республиканский комитет также поступают многочисленные обращения от членов Профсоюза-работников образовательных учреждений и по вопросу стоимости этих осмотров. В разных городах и даже в пределах одного города в разных больницах она колеблется от 450 до 900 руб.

27 июня 2019 года нами было направлено обращение по данному вопросу в Министерство здравоохранения Донецкой Народной Республики (копия письма и ответ на него прилагается), однако полученный ответ не решает указанную выше проблему.

**Просим Вас рассмотреть возможность финансирования профилактических медицинских осмотров работников образовательных учреждений Республики во II-III кварталах 2020 г., а также определить Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики предельные нормы стоимости оказания медицинских услуг в ходе прохождения медицинских осмотров.**

Уверены в положительном решении вопроса.

**По поручению президиума  
Республиканского комитета  
Профсоюза,  
с искренним уважением  
Председатель Профсоюза  
работников образования и науки  
Донецкой Народной Республики  
А.С. Горшкова**

**Министерство финансов  
Донецкой Народной Республики  
Министру  
Чаусовой Яне Сергеевне**

**Уважаемая Яна Сергеевна!**

В соответствии с Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 10 августа 2018 года №10-13 «О внесении изменений в Постановление Совета Министров Донецкой Народной Республики от 02.12.2015 № 23-19 «Об утверждении Порядка проведения обязательных профилактических медицинских осмотров и выдачи личных медицинских книжек, Критериев оценки степени риска от осуществления хозяйственной деятельности для санитарного и эпидемиологического благополучия населения и определения периодичности осуществления плановых мероприятий государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Перечня профессий, производств и организаций, работники и иные лица которые подлежат обязательным профилактическим медицинским осмотрам» профилактические медицинские осмотры работников отрасли проводятся два раза в год.

Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики установлено, что оплата за обязательные периодические профилактические медицинские осмотры для работников органов

государственной власти, органов местного самоуправления, иных государственных органов, которые не относятся к органам государственной власти, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых за счет средств бюджета, проводится работодателем в размере фактических затрат на приобретение расходных материалов, лекарственных средств, изделий медицинского назначения, химических реактивов для проведения диагностических исследований и осмотров.

Однако, по состоянию на 1 марта 2020 года финансирование данных мероприятий для работников государственных профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования не заложено, а для работников общего образования данная статья расходов на проведение обозначенных мероприятий финансируется только в некоторых городах и районах Республики, несмотря на то, что в бюджетных запросах средства на них запрашивались.

**Убедительно просим Вас рассмотреть возможность финансирования профилактических медицинских осмотров работникам образовательных учреждений во II-III кварталах 2020 года.**

**С уважением  
Председатель Профсоюза  
работников образования и науки  
А.С. Горшкова**





# СТУДЕНЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

## СОСТОЯЛСЯ ПРЕЗИДИУМ ДАСПО. С НОВЫМИ ПЛАНАМИ В 2020 ГОД!

18 февраля состоялось заседание президиума Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций. Напомним, что новый состав президиума начал свою работу с момента отчетно-выборной конференции ДАСПО, прошедшей в сентябре 2019 года, на Форуме лидеров студенческих профсоюзных организаций.

На своем заседании президиум рассмотрел и утвердил основной вопрос повестки дня - план работы Ассоциации на 2020 год. План работы на предстоящий год состоит из следующих блоков: организационное и социально-экономическое направление, проектная деятельность, форумная кампания. Каждое из направлений включает в себя ряд проектов и мероприятий, направленных на реализацию уставных целей и задач Ассоциации.

План работы основывается на постановлении отчетно-выборной конференции ДАСПО и плане работы Республиканского комитета Профсоюза на 2020г.

Что касается каждого направления

работы Ассоциации, то например структура организационной работы была перестроена и в год планируется проведение пяти заседаний Советов, что поможет выборным органам Ассоциации более тщательно подходить к подготовке и проведению заседаний Совета.

Социально-экономическое направление, согласно плану работы, будет насыщенным. Это уже принятое Положение о «стипендии» активистам студенческого профсоюзного движения, и обращение к Главе ДНР о повышении государственной академической стипендии, работа по оздоровлению студенческой молодежи. Также Совет изучит «Правила приёма в образовательные организации высшего профессионального образования на 2020-2021 учебный год» и инициирует запуск, пока что, пилотного проекта по введению нового формата профсоюзного билета.

Проектная деятельность в этом году будет направлена в большей части на обучение и работу с профсоюзным студенческим активом первичных профсоюзных организаций, которые работают в комиссиях

профкома.

Таковыми проектами станут: Донецкая студенческая профсоюзная школа актива, которая показала, что является интересным и полезным мероприятием для активистов, Форум лидеров студенческих профсоюзных организаций, наш любимый и всеми ожидаемый проект, и, конечно же, проект «Студенческая неделя», который на протяжении нескольких лет меняет свой формат, в этом году также будет видеоизменён.

Ассоциация продолжит положительный опыт работы и сотрудничества с Министерством молодежи, спорта и туризма по участию студенческого актива в форумах, слётах и фестивалях, проводимых в Российской Федерации.



## ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДАСПО.

### ПРОФСОЮЗНАЯ СТИПЕНДИЯ, ГОД РАБОТЫ С КОМИССИЯМИ.



Третьего марта в здании Дома профсоюзов состоялось второе заседание Совета ДАСПО. В работе Совета приняли участие Горшкова Ася Семёновна – председатель Профсоюза, Лапенко Евгений Николаевич – заместитель председателя Профсоюза. Ввиду окончания отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, кадровый состав студенческого профсоюзного актива изменился, поэтому первоочередные вопросы на повестке дня были посвящены итогам отчетно-выборной кампании.

За многолетний труд, большую результативную работу Совет ДАСПО выразил благодарность Жилияеву Руслану Александровичу и Сабадашу Максиму Андреевичу, которые уже сложили свои полномочия на выборных должностях.

В ходе заседания были рассмотрены следующие вопросы повестки дня:

1. Об изменениях в составах выборных органов ДАСПО.
2. Об итогах проведения отчетно-выборной кампании 2019-2020.
3. Об обращении к Главе ДНР по вопросу повышения студенческой академической стипендии.

4. О поощрительной выплате Профсоюза работников образования и науки активистам студенческого профсоюзного движения ОО ВПО.

5. Об организации и проведении интеллектуально-развлекательной игры «СтудКвиз» для студентов ОО ВПО и СПО.

6. Об организации и проведении Донецкой студенческой профсоюзной школы актива.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие постановления.

С текстом обращения к Главе Донецкой Народной Республики по повышению стипендии вы можете ознакомиться на 7 странице газеты. А о важном решении для студентов – профсоюзных активистов мы предлагаем узнать подробнее.

18 февраля 2020 года президиум Республиканского комитета Профсоюза было принял решение «Об утверждении Положения о поощрительной выплате Профсоюза активистам студенческого профсоюзного движения».

Давайте посмотрим правде в глаза – быть профсоюзным активистом замечательно. Учишься хорошо - получаешь стипендию, работаешь в профкоме - вот тебе премия, путёвка и к этому всему счастье «именная профсоюзная стипендия», по крайней мере мы её так называем. Это важный мотивационный и стимулирующий фактор в работе Профсоюза с профактивом.

Как будет проходить отбор стипендиатов на профсоюзную

поощрительную выплату? Каким будет размер этой стипендии? Где и как её получить?

Предлагаем вашему вниманию следующую информацию:

#### ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении Положения о поощрительной выплате Профсоюза работников образования и науки активистам студенческого профсоюзного движения образовательных учреждений высшего профессионального образования**

В целях повышения мотивации профсоюзного членства среди студенческой молодежи, стимулирования активного участия в профсоюзной жизни обучающихся в учреждениях образования, совершенствования кадровой работы в Профсоюзе президиум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о поощрительной выплате Профсоюза работников образования и науки активистам студенческого профсоюзного движения образовательных учреждений высшего профессионального образования (прилагается).

2. Председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений высшего профессионального образования, первичных профсоюзных организаций студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования довести настоящее Положение до сведения профсоюзного актива.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Лапенко Е.Н.

4. Главному бухгалтеру Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки (Тамуровой Е.В.) предусмотреть средства в смете профбюджета на 2020 год для финансирования поощрительных выплат профсоюзному активу.

#### Из ПОЛОЖЕНИЯ о поощрительной выплате Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики активистам профсоюзного движения образовательных учреждений высшего профессионального образования

• Поощрительная выплата назначается обучающимся 2-6 курсов, ОП бакалавриат, ОП магистратура, ОП специалитет дневной формы обучения, успешно выполняющим общественную работу в первичной профсоюзной организации.

• Поощрительная выплата назначается не реже двух раз в год (2 семестра) и выплачивается ежемесячно за счет средств профсоюзного бюджета Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки в течение учебного года (с сентября по июнь).

• Поощрительная выплата устанавливается в размере, соответствующем государственной академической стипендии на момент принятия данного решения выборным органом.

• Выдвижение кандидатуры осуществляется путём рассмотрения вопроса на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения высшего профессионального образования.

• Первичная профсоюзная организация образовательного учреждения высшего профессионального образования может выдвинуть одну кандидатуру для назначения поощрительной выплаты в семестр.

• Поощрительная выплата назначается президиумом Республиканского комитета Профсоюза на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения высшего профессионального образования и представления к назначению поощрительной выплаты.





# ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

## КАК ПРОШЕЛ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

### СТАРОБЕШЕВО - РАБОТА С ПРОФАКТИВОМ!



За период январь-март 2020 года в районной территориальной профсоюзной организации по плану работы проведено 2 заседания президиума и 2 заседания районного Совета Профсоюза.

На заседаниях были рассмотрены вопросы: «О плане работы на 2020год», «О комиссиях районного Совета Профсоюза», «Об итогах отчетно-выборной кампании в мае-декабре 2019г.», «О номенклатуре дел районного Совета», «О штатном расписании районного Совета на 2020 год», «О расходах профсоюзного бюджета за 2019 год», «О смете расходов профсоюзного бюджета на 2020год», «Анализ планов работы первичных профсоюзных организаций на 2020год», «Об итогах Международного и районного конкурсов «Педагогический старт - 2019».

Награждение участников конкурса грамотами и поощрительными выплатами (всего 10 участников), «О проведении районной спартакиады и интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?», «Об итогах районного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация - 2019».

6 первичных профсоюзных организаций награждены выпелами «Лучшая первичная профсоюзная организация - 2019». 12 руководителей и председателей первичных организаций, награждены грамотами и поощрительными выплатами. 10 первичных профсоюзных организаций отмечены благодарностями за активное участие в конкурсе.

Проведено 2 семинара-совещания для председателей ППО.

При поддержке районной территориальной профсоюзной организации проведен районный конкурс среди воспитателей и музыкальных руководителей дошкольных образовательных учреждений «Наставница года». От районного Совета Профсоюза вручены памятные подарки победителю, призерам и участникам конкурса.

МДОУ «Новосветский ясли-сад «Ромашка» и первичная профсоюзная организация отметили свое 55 – летие. Районная организация приняла в этом активное участие: подарки, грамоты, поощрительные выплаты, оформление праздника.



Для первичной профсоюзной организации управления образования была организована и оплачена поездка в Донецкий ботанический сад и Краеведческий музей.

Во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений района был отмечен День профсоюзного работника. Формы проведения были разные: торжественные собрания, круглые столы, КВН, концерты с приглашением ветеранов – профсоюзных активистов, чаепития, каждое мероприятие было по-своему интересно. Заслуживает внимания праздник проведенный в МОУ «Старобешевская школа №1».

Для председателей первичных профсоюзных организаций сценарии не повторялись: в первый год праздник был районный конкурс профсоюзных агитбригад, второй год – праздничное мероприятие в кафе, а в этом году поездка в Донецкий ботанический сад и краеведческий музей – в мир красоты, творчества и восхищения.

по материалам:  
Старобешевской ТПО



### ДЕНЬ ПРОФРАБОТНИКА В НОВОАЗОВСКЕ

21 февраля 2020 года в Новоазовской районной территориальной профсоюзной организации прошло праздничное мероприятие, посвященное Дню профсоюзного работника. На профсоюзном празднике были проведены викторины и деловые игры.

В конце праздника председатель Новоазовской районной территориальной профсоюзной организации Елена Глушенко отметила имидживыми подарками с логотипом отраслевого Профсоюза и грамотами районной организации Профсоюза за результативную работу по осуществлению представительства и защиты прав и интересов работников отрасли, за многолетний плодотворный творческий труд в профсоюзной организации лучшие первичные профсоюзные организации.

Завершая мероприятие Елена Викторовна передала слова приветствия



с профессиональным праздником профсоюзному активу от председателя Профсоюза Аси Горшковой.

по материалам:  
Новоазовской РТПО

### БУДНИ И ПРАЗДНИКИ ПЕТРОВСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Не нами придумана истина – только тот хорошо работает, кто умеет хорошо отдыхать. А мы, Петровская районная г. Донецка территориальная профсоюзная организация отдыхаем активно и весело. Участвуем во всевозможных мероприятиях: конкурсах, соревнованиях, спартакиадах, встречах, фестивалях, издании стенгазет, благотворительных акциях, концертах. И благодаря нашим соревновательным мероприятиям мы раскрываем и развиваем наши таланты, поэтому у нас все без исключения таланты: поем, пляшем, пишем стихи, рукодельничаем, занимаемся спортом.

Накануне профессионального праздника «Дня профработника» в нашей организации прошло удивительное мероприятие.

Утром 19 февраля 24 представителя первичных профорганизаций приняли участие в конкурсе «Лучший мастер – кондитер» Петровской районной г. Донецка территориальной профсоюзной организации. Удивительная атмосфера, золотые руки мастеров творили чудеса на глазах изумленного жюри. Вот где воистину «Красота спасет мир». Жюри было очень трудно определить победителей и тем не менее. Гран – при достался ППО МДОУ № 314 (Кондратьева И.А.), I место – ППО МДОУ № 175 (Рагулина Д.В.) и МОУ № 106 (Кравец Т.В.); II место – ППО МОУ № 74 (Коломиец А.В.), МУПК (демина А.В.), РОО (Латашенко Е.Н.), МОУ № 108 (Натальченко Н.Н.), МОУ № 111 (Карпенко И.С.); III место – ППО МДОУ № 150 (Колле Л.Е.), МДОУ № 345 (Серебрякова С.Н.), МОУ № 100 (Чайка Н.В.); лауреаты конкурса – ППО МДОУ № 386 (Ровдо Ю.М.), МДОУ № 93 (Хмель Н.Н.)

А во второй половине дня 19 февраля в спортивном зале МОУ № 114 состоялся соревнования «Дело семейное – нужное дело». Папы, мамы и дети состязались в быстроте, ловкости, смелости в различных эстафетах.

Искренности в желании победить не было предела. Болельщики подбадривали свои команды. Организаторы и жюри четко следили

за выполнением заданий конкурсантами. Победенным в этом соревновании просто не было. Каждый участник соревнования получил коробку конфет от Петровской районной г. Донецка территориальной профсоюзной организации, а лучшие мастера – кондитеры нашей профсоюзной организации вручили свои сладкие шедевры всем капитанам семейных команд. Но спорт есть спорт и строгое жюри определило победителей, а заместитель председателя Профсоюза работников образования и науки Лапенко Е.Н. наградил кубками отраслевого Профсоюза семьи – победители и призеров нашего конкурса.

Ими стали: I место – МОУ № 114 (семья Земченков А.Э.), МДОУ № 386 (семья Гладчук И.В.); II место – МОУ № 108 (семья Комовой А.Г.), МОУ № 84 (семья Думиник М.В.); III место – МДОУ № 345 (семья Серебряковой С.Н.), МОУ № 106 (семья Бабкиной А.А.)

На позитивной ноте, воодушевленные участием в конкурсах расходились организаторы, участники, гости и жюри. А в планах на ближайшие два месяца уже четко выстроены: творческий конкурс «К вершинам мастерства», «Наставница», туристический слет для молодых членов профсоюза учреждений образования Петровского района.

по материалам:  
Петровской районной ТПО г. Донецка



### ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА В КАЛИНИНСКОЙ РАЙОННОЙ Г. ГОРЛОВКИ

21 февраля состоялось заседание Совета Калининской районной г. Горловки территориальной профсоюзной организации. В ходе заседания были сформированы комиссии районной организации, составлены планы работы и предложены пути их реализации.

Председатель Калининской районной города Горловки территориальной профсоюзной организации Кислова Ольга Ивановна, ознакомила председателей первичных организаций с экскурсионными поездками на весенние каникулы, которые предлагает отраслевой Профсоюз.

Но самое знаменательное то, что этот Совет состоялся в День профсоюзного работника. Ольга Ивановна поздравила всех

членов Профсоюза с праздником, лучшие профсоюзные организации были награждены почетными грамотами в номинациях: «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший социальный партнер», «Активная профсоюзная организация».

Председателям профсоюзных организаций были вручены сладкие подарки. Ольга Ивановна пожелала всем членам Профсоюза, профсоюзного задора, уважения окружающих, всех благ в работе, больших успехов в реализации планов, крепкого здоровья, семейного благополучия, мира и добра!

по материалам:  
Калинской г. Горловки ТПО



# ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

## СПОРТ И ПАМЯТЬ – ДЕЛО ВАЖНОЕ, ДЕЛО НУЖНОЕ!

17 февраля 2020 года состоялось торжественное открытие 1 районной спартакиады, посвящённой 75 годовщине со Дня Победы среди членов Профсоюза образовательных учреждений Ворошиловской районной организации Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

В ходе спартакиады будут проведены турниры по волейболу, теннису, шахматам, шашкам и плаванию. Спартакиаду торжественно открыл председатель Администрации Ворошиловского района города Донецка Латынцев Владислав Борисович. Поприветствовал спортсменов заместитель председателя Профсоюза работников образования и науки Лапенко Евгений Николаевич.

Выступила Величко Алла Александровна – председатель Ворошиловской районной города Донецка территориальной профсоюзной организации работников образования. Председатель комиссии по культурно-массовой и спортивной работе Ворошиловской районной территориальной профсоюзной организации Дашина Елена Геннадиевна озвучила порядок проведения соревнований.

В этот же день состоялись игры по волейболу между командами игроков МОУ «Специализированная физико-математическая школа № 17 города Донецка»

и МОУ «Школа № 3 города Донецка», двух сборных команд: МОУ «Школа № 2 города Донецка», МОУ «Многопрофильный лицей № 1 города Донецка», МОУ «Многопрофильный лицей № 5 имени Н.П.Бойко города Донецка», МОУ «Школа № 13 города Донецка», МОУ ДОД «Центр детского и юношеского творчества Ворошиловского района города Донецка», УДО «Донецкий эколого-натуралистический центр».

В интереснейшей, напряжённой, справедливой борьбе победу одержала команда МОУ «СФМШ № 17 города Донецка».

Мы поздравляем победителей и желаем всем принять активное участие в следующих соревнованиях.

**по материалам:  
Ворошиловкой  
ТПО г.Донецка**



## ВОЕННО-СПОРТИВНЫЙ КВЕСТ «БУДУЩИЙ ВОИН»

21 февраля в ГПОУ «Горловский многопрофильный техникум 37» в честь Дня Защитника Отечества прошел цикл мероприятий, организованных профсоюзным комитетом.

Военно-спортивный квест «Будущий воин» среди команд 1 и 2 курсов, в ходе которого студенты соревновались в умении стрелять по мишеням, разбирать и собирать автоматы, использовать средства индивидуальной защиты, оказывать первую медицинскую помощь и транспортировать пострадавшего.

Праздничный концерт, посвященный Дню защитника Отечества.

Множество ярких и красочных номеров было подготовлено участниками концерта. Весь этот чудесный праздник стал признанием подрастающего поколения в любви и уважении к тем, кто стоит на страже нашей Родины. Данное мероприятие доставило эмоциональное и эстетическое удовлетворение всем присутствующим. Оно объединяло общими радостными



впечатлениями, переживаниями педагогов и студентов.

Все участники мероприятий были награждены грамотами и призами от профсоюзного комитета.

**по материалам: ППО ГПОУ  
«Горловский многопрофильный  
техникум 37»**

## ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА С ЛЮБОВЬЮ!



В нашей организации сложилась приятная «сладкая традиция» - «побаловать членов Профсоюза сладеньким». В канун Нового года дети членов Профсоюза всегда получают сладкие подарки, 23 февраля – мужчины, 8 марта – женщины.

Эта традиция также служит и популяризации профсоюзного движения, укреплению имиджа Профсоюза, тем более что каждый вместе с подарком получает и

флаер с данными территориальной профсоюзной организации – адреса электронной почты и профсоюзного сайта.

А главное – члены Профсоюза знают – мы о них помним, мы о них заботимся, и в любую минуту каждый может обратиться в Совет Профсоюза – и мы поможем.

**по материалам:  
Центрально-Городской  
города Горловки ТПО**

## «НАСТАВНИЦА ГОДА» В ЖДАНОВКЕ



Каждый конкурсант продемонстрировал индивидуальный стиль педагогического мастерства и профессионализма.

Воспитатель должен быть разным – строгим и ласковым одновременно, и у него должна быть потребность к самообразованию. Нельзя топтаться на месте, необходимо развиваться.

Цель мероприятия – выявление талантливых педагогов дошкольного образования, распространение лучшего профессионального опыта – достигнута.

Ждановская городская территориальная профсоюзная организация ПРОН ДНР поздравляет воспитателя МДОУ ясли-сад № 2 «Капитошка» Розовую Наталью Владимировну с победой в 1 Муниципальном этапе Республиканского конкурса педагогического мастерства воспитателей ДОУ «НАСТАВНИЦА ГОДА».

Спасибо, что вы справились, что смогли! Желаем вам дальнейших творческих успехов! Желаем ей удачи во 2 этапе в г. Донецке.

**по материалам:  
Ждановской ТПО**

Конкурс профессионального мастерства «Наставница года» стал традиционно значимым событием в городе Ждановка.

20 февраля 2020 года прошел 1 муниципальный этап Республиканского конкурса педагогического мастерства воспитателей ДОУ «НАСТАВНИЦА ГОДА». В конкурсе приняли участие три воспитателя. Это Митина Нелля Алексеевна, Розовая Наталья Владимировна и Портье Алена Васильевна.

В Автомобильно-дорожном институте ГОУВПО «ДОННТУ» состоялся конкурс красоты «Мисс и Мистер АДИ - 2020».

Уже стало традицией объединять в единое целое конкурс и праздничные поздравления женской половине института.

В зале царил волнительная атмосфера. Студенты, сотрудники, гости: родители участников шоу, учащиеся школ и техникумов, все пришли поддержать выступающих. Почётными гостями мероприятия были представители Администрации г. Горловка, предприниматель-спонсоров и творческие коллективы города. Соорганизаторами выступили ОО «МОЛОДАЯ РЕСПУБЛИКА» г. Горловка.

Директор института профессор Чальцев М.Н. обратился ко всем присутствующим в зале и поздравил всех женщин с праздником, пожелав всем счастья, мира и здоровья. К его поздравлениям присоединился заместитель главы Центрально-Городского района города Горловка - Дмитрий Евгеньевич Вальтер.

Прозвучали фанфары и, под аплодисменты на сцене появились участники конкурса. В этом году их было 14 человек: 7-девушки, столько же юношей. Претенденты на победу показали себя с разных сторон, участвуя в предложенных конкурсах. Все они были достойны получить звание лучшего. Но конкурс остаётся конкурсом и компетентное, профессиональное жюри выбрало лучших из лучших.

Зрителям в зале хотелось, чтобы концерт продолжался, но на сцене появились жюри и представители спонсоров, чтобы объявить результаты: звание «Мисс АДИ - 2020» получила Александра Чернега, а победителем и обладателем звания «Мистер АДИ - 2020» стал Денис Коваленко. Каждый конкурсант получил своё звание в индивидуальной номинации - «Мисс грация», «Мистер харизма», «Мистер креативность» другие.

**по материалам:  
ППО ГОУ ВПО «АДИ»**

Директор института профессор Чальцев М.Н. обратился ко всем присутствующим в зале и поздравил всех женщин с праздником, пожелав всем счастья, мира и здоровья. К его поздравлениям присоединился заместитель главы Центрально-Городского района города Горловка - Дмитрий Евгеньевич Вальтер.

Прозвучали фанфары и, под аплодисменты на сцене появились участники конкурса. В этом году их было 14 человек: 7-девушки, столько же юношей. Претенденты на победу показали себя с разных сторон, участвуя в предложенных конкурсах. Все они были достойны получить звание лучшего. Но конкурс остаётся конкурсом и компетентное, профессиональное жюри выбрало лучших из лучших.

Зрителям в зале хотелось, чтобы концерт продолжался, но на сцене появились жюри и представители спонсоров, чтобы объявить результаты: звание «Мисс АДИ - 2020» получила Александра Чернега, а победителем и обладателем звания «Мистер АДИ - 2020» стал Денис Коваленко. Каждый конкурсант получил своё звание в индивидуальной номинации - «Мисс грация», «Мистер харизма», «Мистер креативность» другие.

**по материалам:  
ППО ГОУ ВПО «АДИ»**

Зрителям в зале хотелось, чтобы концерт продолжался, но на сцене появились жюри и представители спонсоров, чтобы объявить результаты: звание «Мисс АДИ - 2020» получила Александра Чернега, а победителем и обладателем звания «Мистер АДИ - 2020» стал Денис Коваленко. Каждый конкурсант получил своё звание в индивидуальной номинации - «Мисс грация», «Мистер харизма», «Мистер креативность» другие.

**по материалам:  
ППО ГОУ ВПО «АДИ»**

Зрителям в зале хотелось, чтобы концерт продолжался, но на сцене появились жюри и представители спонсоров, чтобы объявить результаты: звание «Мисс АДИ - 2020» получила Александра Чернега, а победителем и обладателем звания «Мистер АДИ - 2020» стал Денис Коваленко. Каждый конкурсант получил своё звание в индивидуальной номинации - «Мисс грация», «Мистер харизма», «Мистер креативность» другие.

**по материалам:  
ППО ГОУ ВПО «АДИ»**

Зрителям в зале хотелось, чтобы концерт продолжался, но на сцене появились жюри и представители спонсоров, чтобы объявить результаты: звание «Мисс АДИ - 2020» получила Александра Чернега, а победителем и обладателем звания «Мистер АДИ - 2020» стал Денис Коваленко. Каждый конкурсант получил своё звание в индивидуальной номинации - «Мисс грация», «Мистер харизма», «Мистер креативность» другие.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАЗДНИК В ДВОРЦЕ ТВОРЧЕСТВА

21 февраля во дворце торжественно отметили День профсоюзного работника Донецкой Народной Республики при участии активистов и членов профсоюзной организации.

В своем выступлении председатель первичной организации Лубе О.А. подчеркнула, что Профсоюз остается важнейшим объединением, обеспечивающим согласование и защиту интересов работников, создание достойных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе, а также поблагодарила коллег за трудолюбие, терпение, верность и преданность общему делу.

В завершение торжественного собрания инициативные члены профсоюзной организации были награждены благодарностями за активную работу и личный вклад в развитие профсоюзного движения.

Также первичная профсоюзная организация выступила инициатором праздничных мероприятий - Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 Марта.

В канун праздника коллектив женщин в торжественной

обстановке поздравил своих коллег с Днем защитника Отечества. Участники показывали свои знания в блицтурнире на военную тематику, знание истории праздника, отгадывали поговорки и пословицы. В заключение мероприятия мужской состав Дворца получил памятные подарки.

А в преддверии международного женского дня 8 Марта первичная профсоюзная организация дворца поздравила женщин с весенним праздником.

Со сцены звучали песни, стихотворения, пожелания счастья, позитивных эмоций и огромной любви. Каждая представительница прекрасного пола получила от профсоюзной организации замечательный подарок.





# ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

## АМВРОСИЕВСКА: ПРАЗДНУЕМ И ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ



4 марта Донецкий музыкально-драматический театр им. М.М. Бровуна навестил г. Амвросиевку. Районной территориальной профсоюзной организацией были приобретены билеты для всех желающих членов Профсоюза окунуться в мир музыки, шуток, песен, танца.

Музыкальная программа «НА УГЛУ ДЕРИБАСОВСКОЙ-2» - подарок ко дню 8 Марта для женщин-работников образования, получился весёлым, добрым, радостным. От положительных эмоций и ярких улыбок наши женщины стали ещё прекраснее.

А 5 марта для женщин-работников образования Амвросиевского района, состоялся праздничный концерт, посвящённый международному женскому дню 8 Марта. Программа праздника успешно подготовлена и проведена самыми активными

и талантливыми работниками учреждений образования района.

Режиссёрская работа Петунина Ивана Ивановича - учителя музыки МОУ Амвросиевская школа №2, весёлые и зажигательные выступления творческих коллективов Амвросиевских школ № 2,6,5, Белоярской школы, МДОУ № 2, Амвросиевской школы - интерната №4, подарили весеннее, праздничное настроение всем присутствующим.

Искренне и тепло поздравили мужчины представительниц прекрасного пола с первым весенним праздником, пожелав им творческого вдохновения, оптимизма, любви и всегда цветущей весны в душе.

Искромётные шутки, анекдоты, стихотворения и песни подняли настроение присутствующим.

Неожиданное шуточное музыкальное рэп - поздравление для всех женщин прозвучало от председателя Амвросиевской РТПО ПРОН ДНР Машкиной Ирины Геннадьевны.

А в завершении праздничной программы - яркое, по-весеннему солнечное и доброе поздравление начальника управления образования администрации Амвросиевского района Ях Тамары Викторовны.

по материалам  
Амвросиевской ТПО

## С ДНЕМ ОЧАРОВАНИЯ И ВЕСНЫ! С ДНЕМ 8 МАРТА!

Тысячелетия мировой истории озарены мудростью, обаянием и красотой женщин. Именно благодаря им мужчины преодолевают невзгоды, во имя них совершают подвиги. Поэтому неслучайно, что именно в начале весны, когда все вокруг оживает и обновляется, весь мир отмечает замечательный праздник – 8 Марта! Он является символом всего самого лучшего – сердечности, доброты, любви, радости и тепла.

В этот день мужчины окружают вниманием представительниц прекрасной половины человечества. Они посвящают им песни и стихотворения, удивляют рыцарскими поступками, дарят приятные моменты.

5 марта женщины, работники образования большого Харцызска, были удивлены и очарованы концертной программой организованной территориальной профсоюзной организацией.

Примите самые искренние пожелания счастья, крепкого здоровья, семейного благополучия, неувядающей красоты, неиссякаемой энергии, плодотворного труда и успехов во всех начинаниях!

**Солодовник А.П.,  
директор СШ №22**

С 8 Марта, дорогие коллеги,  
Пусть в вашей жизни будет  
Много радости и света.

Жизнь наполняется  
Пусть яркими моментами,  
А вы всегда оставайтесь  
Блестящими, как звезды на небе,  
Всегда лишь вперед шагайте,  
И быть счастливыми не забывайте.

**Осипов Н.С.**

Пусть каждый день вашей жизни  
будет светлым и солнечным, дарит радость  
творческого вдохновения, приятные  
неожиданности и душевный комфорт.

**Хрип К.В.,  
директор СШ №7**

Пусть вас окружает тепло и забота  
близких, понимание и уважение коллег, море  
цветов и улыбок. Удивляйте, вдохновляйте,  
озаряйте светом и теплом окружающих вас  
мужчин и будьте счастливы! С праздником,  
дорогие женщины!

**Скаковский А.В.,  
директор СШ № 25**

Коллеги, вы прелестны и красивы, как  
нежные, прекрасные цветы!  
Таковыми же всегда и оставайтесь.  
Круглогодично – летом и зимой.

*Живите ярко, чаще улыбайтесь  
И украшайте этот мир собой!*

*Пестрецов В.В., директор СШ № 5  
Все, что мы имеем, это благодаря вам,  
дорогие женщины. Скажу, как историк.  
До календарной реформы большевиков 8  
марта – это было 23 февраля. Даже здесь  
благодаря Советской власти все, что было  
наше, стало вашим.*

*С праздником, милые наши женщины!  
Уважаемые коллеги!*

*Милые женщины!*

Самый нежный, светлый и  
прекрасный день в году – 8 Марта!

Начало весны, начало жизни в  
природе, первое тепло.

Дорогие женщины, пусть это тепло  
поселится в ваших домах и душах. Пусть  
красота природы вдохновляет. А начало  
весны символизирует начало чего-то очень  
желанного и прекрасного в вашей жизни!

Тепла вам — душевного и  
природного, достижений — значимых и  
заметных, здоровья — потрясающе крепкого  
и стойкого, красоты — поражающей и  
удивляющей всех вокруг!

И пусть каждый ваш день будет  
действительно цветочным!

по материалам:  
Харцызской городской  
ТПО ПРОН ДНР



## ДЕТСКОЙ ПЛОЩАДКЕ В БОТАНИЧЕСКОМ САДУ БЫТЬ!

Донецкий ботанический сад является важным научным и культурно-просветительским центром Республики, выполняющим образовательную и рекреационную функции.

Ежегодно его посещают десятки тысяч членов нашего Профсоюза. Здесь работники отрасли и студенты отдыхают от ежедневной суеты мегаполиса, наслаждаясь уникальной коллекцией растений, собранных со всего мира, посещают познавательные экскурсии.

Коллектив ботанического сада и первичная профсоюзная организация регулярно организуют массовые мероприятия: семейные праздники, фестивали, концерты, что способствует снятию социальной напряженности в обществе.

В этом году Донецкий ботанический сад празднует свой 55-летний юбилей. У нашего коллектива есть давняя мечта - строительство детской площадки, потому что наши частые посетители - это семьи с детьми наших членов Профсоюза, молодежь. И одно из важнейших направлений в развитии территории сада мы видим в организации особого пространства для самых маленьких гостей. Здесь дети смогут вволю порезвиться, а прогулки со взрослыми сменить на общение и игры с ровесниками.

На нашу просьбу о содействии разработке и реализации проекта

строительства детской площадки, в том числе и оказании финансовой поддержки, уже откликнулись Республиканский комитет Профсоюза и некоторые профсоюзные организации, входящие в его состав, направив послынную финансовую помощь на текущий счет профсоюзной организации.

От имени нашего большого коллектива просим вас активно поддержать дальнейшую инициативу строительства детской площадки и принять самое деятельное участие в дальнейшем сборе средств для реализации этой замечательной идеи.

по материалам: ППО ГУ «Донецкий ботанический сад»



## «ВЕСЕННИЙ ВЕРНИСАЖ - 2020»

5 марта 2020 в четвертом учебном корпусе Государственной организации высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» в рамках проведения цикла мероприятий, посвященных 100-летию университета и договора о сотрудничестве между университетом и министерством промышленности и торговли, а также при поддержке профсоюзной организации работников и кафедры товароведения факультета маркетинга, торговли и таможенного дела было проведено ставшее уже традиционным мероприятие «Весенний вернисаж - 2020».

С самого утра была организована ярмарка-продажа продукции предприятий легкой промышленности Донецкой Народной Республики, посвященная к празднованию Международного женского дня - 8 Марта, на которой наши милые дамы могли порадовать себя обновками к весенне-летнему сезону. А в 13-00 все желающие могли посетить «Модную гостиную».

Тематическая направленность мероприятия «ДОННУЭТ В ИСТОРИИ КОСТЮМА» охватила как раз столетний период в истории моды. В программе был предусмотрен показ авторской коллекции «Весна, девушка, цветок»

(дизайнер - Елена Завадская) и коллекции детской одежды «Наше будущее» (дизайнер - Лилия Черуха). Особый интерес вызвали работы студентов 1 курса направления подготовки «Конструирование швейных изделий», которые показали костюмы, изготовленные из бумаги.

И, конечно, хочется отметить, что наша профсоюзная организация очень рада, что идея проведения такого крупного имиджевого мероприятия нашла поддержку среди работников и студентов университета и вот уже третий год подряд дарит приятное весеннее настроение нашим милым женщинам.

по материалам:  
ППО работников ДОННУЭТ



## ПРОФКОМ ДОННАСА - С ЛЮБОВЬЮ К ЖЕНЩИНЕ!

Первичная профсоюзная организация работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» совместно с ректором ГОУ ВПО «ДонНАСА» 5 марта 2020 года провела праздничное мероприятие, посвященное Международному женскому дню 8 Марта.

На праздничный концерт были приглашены все работники академии, а также женщины – ветераны, которые долгое время проработали в «ДонНАСА», сделав значительный вклад в развитие профсоюзной организации и ВУЗа в целом.

Первое поздравительное слово было предоставлено ректору академии, профессору Зайченко Николаю Михайловичу, который не оставил без внимания ни одну из присутствующих на празднике женщин, выразив самые искренние и теплые пожелания в их адрес в ознаменование Международного женского дня 8 Марта.

Эстафету поздравлений продолжил председатель профкома Новичков Ю.А., который дополнил свое приветственное слово

музыкальным подарком и исполнил под гитару композицию О. Митяева «С добрым утром, любимая!».

Помимо веселых конкурсов от ведущих мероприятия, в адрес женщин звучали поздравления от присутствующих в зале мужчин. Концертная программа была яркой и насыщенной. Среди выступающих были: доцент кафедры физики Фролова С.А. (вокальный номер), преподаватель кафедры техносферной безопасности Степаненко Т.И. (скрипка), доцент кафедры автомобильных дорог и аэродромов Ромасюк Е.А. (вокал, гитара), заведующий лабораторией кафедры физики Костанда Ю.В. (вокальный номер). Все участники концертной программы получили подарки от профкома, присутствующим в зале женщинам вручены цветы.

Праздник прошел в теплой, уютной и дружеской атмосфере, коллектив активно участвовал в танцевальной программе и конкурсах.

по материалам:  
ППО ГОУ ВПО  
«ДонНАСА»



# ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТ - 2019

ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О подведении итогов  
международного этапа конкурса  
«Педагогический старт - 2019»**

В соответствии с постановлением президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки № 33-м/з с 3 июля по 20 сентября в седьмой раз был проведен республиканский этап творческого конкурса «Педагогический старт - 2019». Тема конкурса 2019 - «Школа должна. Умеет? Делает?».

В оргкомитет конкурса поступило 62 работы. В конкурсе приняли участие молодые педагоги-члены Профсоюза из: Старобешевской районной ТПО (11 работ), Кировской районной города Донецка ТПО (7 работ), Харцызской городской ТПО (4 работы), Ворошиловской районной г. Донецка ТПО (4 работы), Центрально-Городской города Горловка ТПО (4 работы), Первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли им. М. Туган-Барановского» (4 работы), Киевской районной города Донецка ТПО (3 работы), Шахтерской городской ТПО (3 работы), Торезской городской ТПО (3 работы), Кировской районной г. Макеевки (2 работы), Кировской районной г. Горловка (2 работы), Первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донбасская юридическая академия» (2 работы), Ясиноватской городской ТПО (1 работа), Докучаевской городской ТПО (1 работа), Советской районной г. Макеевки ТПО (1 работа), Центрально-Городской г. Макеевки ТПО (1 работа), Пролетарской районной г. Донецка ТПО (1 работа), Первичной профсоюзной организации «Шахтерский педагогический колледж» (1 работа).

Наибольшую активность в конкурсе проявили учителя. Также свои работы направили воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, педагоги-библиотекари, учителя-логопеды, педагоги среднего и высшего профессионального образования. Средний возраст участников конкурса - 27 лет.

На основании Положения о конкурсе, результатов системы анти-плагиат и согласно

решению жюри, заключений экспертов (протокол ПН№01/19 от 8 октября 2019 года) 9 октября были определены пять победителей республиканского этапа конкурса:

**-АЛЕКСАНДРОВА КРИСТИНА АЛЕКСАНДРОВНА**, учитель английского языка «Зугрэской средней школы №10 г. Харцызска», Харцызская городская территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;

**-БАБЕНКО АЛЕНА МИХАЙЛОВНА**, воспитатель муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шахтерский ясли-сад №4», Шахтерская городская территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;

**-ЛИТВИНОВ МИХАИЛ ВАЛЕРЬЕВИЧ**, педагог-организатор муниципального общеобразовательного учреждения «Старобешевская школа №2», Старобешевская районная территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;

**-СУХОМЛИНОВА ЕЛЕНА АНДРЕЕВНА**, учитель начальных классов муниципального общеобразовательного учреждения «Школа №18 города Тореза», Торезская городская территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;

**-ШЕРЕМЕТ ВЛАДИСЛАВА СЕРГЕЕВНА**, учитель начальных классов муниципального образовательного учреждения «Школа №94 г. Донецка», Кировская районная г. Донецка территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

29 ноября 2019 года состоялся президиум Комитета Московской городской организации Профсоюза народного образования и науки. В международном этапе конкурса приняли участие молодые педагоги Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики и Минской городской организации Белорусского Профсоюза работников образования и науки.

На основании его решения (ПН№59-8 от 29.11.2019 года) **призером международного этапа конкурса в номинации «Простая истина» стала ШЕРЕМЕТ ВЛАДИСЛАВА СЕРГЕЕВНА**, учитель начальных классов муниципального образовательного учреждения «Школа №94 г. Донецка», Кировской районной г. Донецка территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

На основании вышеизложенного президиум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Отметить грамотой Профсоюза работников образования и науки за подготовку конкурсантов и активное участие в конкурсе «Педагогический старт - 2019»:

- Михайлову Светлану Феофановну, председателя Старобешевской районной ТПО,  
- Зосимову Эльвиру Анатольевну, председателя Кировской районной г. Донецка ТПО.

2.Наградить:  
- всех участников Республиканского этапа конкурса (62 человека) дипломом за участие в конкурсе и сборником работ «Педагогический старт - 2019» под названием «Школа должна. Умеет? Делает?»;  
- победителей республиканского этапа конкурса:

• **АЛЕКСАНДРОВУ КРИСТИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ**, учителя английского языка «Зугрэской средней школы №10 г. Харцызска», Харцызская городская территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики денежной премией в размере 1000 российских рублей;

• **БАБЕНКО АЛЕНУ МИХАЙЛОВНУ**, воспитателя муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шахтерский ясли-сад №4», Шахтерская городская территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики денежной премией в размере 1000 российских рублей;

• **ЛИТВИНОВА МИХАИЛА ВАЛЕРЬЕВИЧА**, педагога-организатора муниципального общеобразовательного учреждения «Старобешевская школа №2»,

Старобешевская районная территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики денежной премией в размере 1000 российских рублей;

• **СУХОМЛИНОВУ ЕЛЕНУ АНДРЕЕВНУ**, учителя начальных классов муниципального общеобразовательного учреждения «Школа №18 города Тореза», Торезская городская территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики денежной премией в размере 1000 российских рублей.

-призера международного этапа конкурса **ШЕРЕМЕТ ВЛАДИСЛАВУ СЕРГЕЕВНУ**, учителя начальных классов муниципального образовательного учреждения «Школа № 94 г. Донецка», Кировская районная г. Донецка территориальная профсоюзная организация Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики **Почетной грамотой и ценным подарком (Power Bank) Профсоюза работников образования и науки.**

3.Главному инструктору по информационной и международной работе Республиканского комитета Профсоюза (Лаленко Е.Н.):

-подготовить и издать сборник работ 62 участников Республиканского этапа конкурса «Педагогический старт - 2019» под названием «Школа должна. Умеет? Делает?» до 20 февраля 2020 года;

**Председатель Профсоюза  
работников образования и науки  
А.С. Гошкова**

Решением президиума Комитета Московской городской организации Профсоюза **Шеремет Екатерины** награждена почетной грамотой и ценным подарком Московской городской организации Профсоюза за победу в международном конкурсе

## РАБОТА ШЕРЕМЕТ ЕКАТЕРИНЫ - ПОБЕДИТЕЛЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ЭТАПА КОНКУРСА «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТ - 2019»

**«ШКОЛА ДОЛЖНА. УМЕЕТ? ДЕЛАЕТ?»**

Эссе  
Только тогда, когда педагоги будут знать, что надо делать, они смогут делать.  
П.П. Блонский  
У каждого человека есть свой ПУТЬ, который он выбирает и идёт по нему всю жизнь. И счастлив тот, кто может определить свою дорогу и идти по ней, никогда не жалея о своем выборе.

Свой ПУТЬ... У меня он связан со школой... Я - УЧИТЕЛЬ!

Мне часто задают вопрос о том, как я решила на такой ответственный шаг. Почему ответственный? Да потому что учитель не только учит, он воспитывает, формирует, развивает, поддерживает, мотивирует и еще много-много чего делает. Он работает...с душой ребенка. Он формирует ЛИЧНОСТЬ. Всегда стараюсь принимать и уважать внутренний мир ребенка. Ш. А. Амонашвили, великий педагог и психолог нашего времени, говорил: «Ребёнок становится счастливым, как только ощущает к себе искреннюю и бескорыстную любовь».

И что бы ни говорили, я глубоко убеждена, что именно от учителей зависит многое: в каком обществе мы будем жить и каким будет наше будущее. Я уверена, что на уроках нужно не только учить правила и развивать навыки решать примеры и задачи, а и учить... ЖИЗНИ.

Да, в современной школе непросто. Вопросу о том, чему нужно сейчас учить детей и какой должна быть теперь школа, уделяется большое внимание. Сторонников традиционных взглядов на эту проблему немало, но и много тех, кто считает, что пришло время глобальных перемен. Я уверена, что необходимо меняться! Никто не говорит, что надо полностью все искоренить и начать с нуля. Нет! Надо оставить все хорошее (а хорошего много!), но и многое изменить.  
Какой вижу современную школу?

Это школа, где ребенок, переступая

порог, чувствует себя уютно и комфортно, где он ощущает себя независимо от полученных отметок успешным человеком. Хочется, чтобы именно здесь, в школе, каждый ученик начинал строить свою лестницу УСПЕХА (если хотите, маленькую карьеру), путь по которой, возможно, и откроет перед ним двери в новую, увлекательную, успешную взрослую жизнь.

Необходимо, чтобы каждый выпускник, понимая уже в школе, какую профессию выберет, начинал сознательно к ней готовиться! А почему бы и нет? К сожалению, сейчас многие получают высшее образование ради самого образования, не представляя, чем будут заниматься в будущем. Государство тратит бюджетные деньги, причем немалые...В этой школе ученик будет готовиться к осознанной трудовой деятельности еще в средних классах. Это школа, где формируется сознание и самосознание подростка, где к каждой профессии прививаются почет и уважение. Ведь если каждый в будущем будет настоящим профессионалом на своем месте, тогда и государство будет сильным. Я в этом уверена!

Современная школа должна не только выявлять и учитывать индивидуальные особенности каждого ученика, а создавать условия для их проявления и развития. Важно не столько дать школьникам новую готовую информацию, сколько научить их ее добывать, перерабатывать, хранить, представлять и уметь ею пользоваться. А для этого, на мой взгляд, нужны еще дополнительные интересные пособия с расширенной познавательной информацией, расположенные в доступных для школьников местах (как говорится, чтоб глаз «цеплялся»), а самое главное, неограниченные информационные возможности, которые сможет использовать каждый ученик для своего саморазвития, что невозможно без серьезной материально-технической базы. Школа должна стать высокотехнологичным учебным комплексом.

А как было бы здорово сделать

4-дневную учебную неделю! 4 дня – учеба, а 5-ый - на самообразование, научно-исследовательскую, проектную деятельность, большие общешкольные дела.

Да, понимаю, для того, чтобы привить ребенку потребность учиться на протяжении всей жизни, надо много трудиться и педагогам, и родителям. Ни для кого не секрет, что, к сожалению, встречаются мамы и папы, которые просто мешают своему ребенку стать индивидуальностью, или наоборот, прилагают большие усилия, чтобы ребенок постигал все и везде, не учитывая его способности и желание. И здесь учитель должен помочь, убедить, поддержать своего ученика.

Школа должна быть домом, единым пространством для образования и воспитания, в котором взаимодействуют учащиеся, педагоги и родители, объединенные общими целями и задачами. Важны также условия и для внеурочной деятельности: занятий в различных кружках и секциях, работы общественных объединений, организации внеурочных мероприятий. Будет замечательно, если, учитывая занятость, а иногда и равнодушие современных родителей, дети будут иметь возможность заниматься на факультативных занятиях, в секциях, кружках в стенах своей школы.

А для одаренных детей необходимо создавать образовательные центры, где можно будет заниматься творчеством, исследовательской деятельностью. Работа в команде единомышленников, объединенных одной целью, - настоящая ценность. А это новые научные открытия!.. Именно в таких центрах будет формироваться интеллектуальная элита нашего государства. Кто знает?..

Нельзя не уделять внимания грамотности. Ведь в век компьютеризации, когда техника «исправляет ошибки», можно забыть и элементарные правила правописания. Такого допустить, конечно же, нельзя.

Испокон веков школа «сеяла разумное, доброе, вечное». Замечательная

традиция! Современная школа должна продолжать развивать человеческие качества. Милосердие, человеколюбие, чуткость, любовь к Родине, уверенность в себе...Как же без этого?

Современная школа – это школа здорового образа жизни, успеха, побед! Она должна учить мыслить, самостоятельно искать решение проблем, развивать потребность учиться всю жизнь.

Не может быть современной школы без компетентного педагога. Поэтому это еще и творческая мастерская учителя. Только постоянно повышающий свой профессиональный уровень учитель способен воспитать талантливого ученика, помочь раскрыться каждому ребенку, проявить его таланты и способности. Мы должны быть и помощниками, и наставниками, и друзьями. Лучше, чем У. Черчилль не скажешь: «Школьные учителя обладают властью, о которой премьер-министры могут только мечтать». Дети должны нам доверять, а не бояться. Главное - ничего не упустить и вовремя заметить!

Да, интеллектуальное, физическое, эстетическое, нравственное развитие были востребованы и вчера, и остаются таковыми сегодня, и будут не менее актуальными завтра. Только достигать их нужно по-новому, чтобы в глазах учащихся светилась радость и заинтересованность в обучении, в коллективных общественных и творческих делах.

Есть великая формула «дедушки» космонавтики К.Э. Циолковского, приоткрывающая завесу над тайной рождения творческого ума: «Сначала я открывал истины, известные многим, затем стал открывать истины, известные некоторым, и, наконец, стал открывать истины, никому еще неизвестные». Видимо, это и есть ПУТЬ становления интеллекта, путь развития, личности, таланта. Наша обязанность – помочь ребенку найти свой ПУТЬ и уверенно его преодолеть, получая удовольствие от УСПЕХА!..