

## Для молодых кадров

При поддержке Минобрнауки России стартует образовательный проект «Российско-Китайская нефтегазовая школа молодых кадров «Приближение». Принять участие в нём могут студенты и выпускники нефтегазовых, технических и естественно-научных направлений.

Цели проекта: поддержка отраслевых молодежных объединений, создание отраслевых центров компетенций по приоритетным направлениям технологического развития топливно-энергетического комплекса, распространение практики профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в интересах кадрового обеспечения топливно-энергетического комплекса, разработка, внедрение и распространение инструментов обеспечения мобильности кадровых ресурсов, оказание грантовой поддержки и продвижение проектов в разных регионах РФ.

Пресс-служба ДОННАСА

о проекте

### проблема:

Кадровый голод — одна из главных проблем нефтегазовой отрасли страны в последние годы. По оценкам компании Kasatkin Consulting (бывшее российское отделение Deloitte), в настоящее время сектору не хватает порядка **40 тыс. сотрудников**: требуются как управленческие, так и рабочие ресурсы.

Эксперты отмечают, что основными причинами сложившейся ситуации являются **демографическая яма начала 1990-х годов** и **уменьшение престижа инженерных профессий**. Низкая заинтересованность молодежи в работе в нефтегазовой отрасли, а также недостаточный уровень подготовки специалистов могут усугубить положение.

**27%**  
доля молодых специалистов в общей численности работников ТЭК\*

**42 года**  
средний возраст сотрудников ТЭК\*

\*по данным Минэнерго РФ,

### причины просты и понятны:

современные выпускники вузов и ссузов стремятся к комфортной жизни, фрилансу и офисной работе. Современная молодежь не считает престижной нефтегазовую отрасль. По мнению современных абитуриентов, такие направления, как IT, финансы, медицина и т. д. являются более престижными и привлекательными, чем сфера нефти и газа.

### решение:

**«Российско-Китайская нефтегазовая школа молодых кадров»**

рабочая тема

Именно поэтому для решения проблемы нехватки квалифицированных кадров разного уровня на рынке труда нефтегазовой отрасли и потребности в развитии программ организации трудовой миграции из дружественных стран-партнеров, нашей командой «Рабочая тема» был разработан проект, направленный на повышение эффективности подготовки квалифицированных кадров: **«Российско-Китайская нефтегазовая школа молодых кадров»**, дополняющий существующую систему подготовки специалистов (далее – Проект).

# целевая аудитория проекта:

студенты старших курсов и выпускники нефтегазовых, технических и естественнонаучных специальностей ВУЗов и СПО России и Китая, желающие построить карьеру в нефтегазовой отрасли в России и российских нефтегазовых предприятиях.

## Проект соответствует энергетической стратегии развития России до 2035 года. А именно в задачах:

- 1) создание отраслевых центров компетенций по приоритетным направлениям технологического развития топливно-энергетического комплекса;
- 2) распространение практики профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в интересах кадрового обеспечения топливно-энергетического комплекса;
- 3) разработка, внедрение и распространение инструментов обеспечения мобильности кадровых ресурсов;
- 4) поддержка отраслевых молодежных объединений;

## Также наш Проект соответствует цели "Возможности для самореализации и развития талантов" из Указа президента Российской Федерации

о национальных целях до 2030 года от 21 июля 2020 г. № 474: "формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся".

## Проект соответствует Национальному проекту "Образование":

- 1) модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ;
- 2) создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- 3) формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста.

## Проект «Российско-Китайская нефтегазовая школа молодых кадров» уже получил поддержку

от Федерального агентства по делам молодежи, заслуженно, победив в конкурсе на предоставление гранта на его реализацию, также мы заручились поддержкой Союза Китайских учащихся в России, а на сегодняшний день ведутся переговоры с департаментами Образования, Науки и Культуры Китайской Народной Республики при Посольстве в Москве а также с представителями бизнеса Китая.

# проект реализуется в 5 этапов в форме воронки:

Проект предлагается к реализации в формате модуля к существующей системе высшего образования высших учебных заведений России и СНГ, готовящих профильных специалистов.

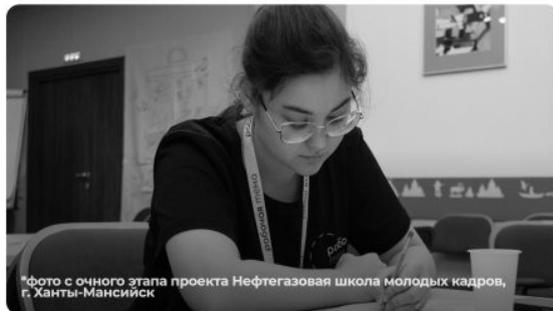


фото с очного этапа проекта Нефтегазовая школа молодых кадров, г. Ханты-Мансийск

## механика реализации проекта

разработка профессионального профиля кандидата актуального для компаний - участников и его компетентностного портрета



наработка системного мышления - представления о формировании ценности в нефтегазовой отрасли сегодня (онлайн)



ассесмент «мягких» навыков в рамках профессиональной плоскости (оффлайн)



разработка, защита и включение траекторий профессионального развития (оффлайн и онлайн)



адаптация в работу предприятия (оффлайн и онлайн)

## результаты наших проектов:

**1700+**  
**студентов**

Приняли участие в наших проектах с 2020 года\*

**48 регионов РФ, страны СНГ, Африки и Латинской Америки** составляют географию участников наших проектов

Сохранение и развитие института наставничества в производственной среде (участники получили опыт производства от наставников – 40 чел.)

в программе реализованных проектов были задействованы

**30+** представителей нефтегазовой сферы России и зарубежных компаний

**20+** HR-специалистов компаний ТЭК

Формирование конкурентных навыков на кадровом рынке у выпускников Российских университетов (опыт наших участников освещали в интервью: [1](#), [2](#), [3](#))

\*проекты в пилотном формате были реализованы на грантовые средства Росмолодежи, а также привлеченных ресурсов при поддержке партнеров и спонсоров



\*\*фото с одного этапа проекта Инженерная школа молодых кадров, г. Ставрополь