



Ученый совет: «мягкая» смена поколений, активное лето-2017 в «Монолите», успешная подготовка к приемной кампании

24 апреля традиционно, в последний понедельник месяца, состоялся Ученый совет академии.

Согласно годовому «Плану работы», были рассмотрены вопросы, посвященные анализу кадрового состава на кафедрах, перспективным направлениям социальной защиты сотрудников и студентов на лето 2017 года, состоянию профориентационной работы в школах, колледжах, профессионально-технических училищах Донецкой Народной Республики.

Хочется отметить, что на заседаниях Совета стало уже доброй традицией чувствовать и преподавателей, и студентов, которые за прошедший месяц отличились в учебе, в науке, практике, в спорте. И на этот раз ректор Евгений Васильевич Горохов открыл заседание словами поздравлений и благодарности всем, кто гордо несет славное знамя строительной науки на спортивных площадках, на конференциях самого разного уровня, кто отстаивает право называться студентом одного из престижнейших ВУЗов ДНР – ДонНАСА.









Первому вопросу – «Анализу кадрового состава на кафедрах академии и перспективам его дальнейшего развития» посвятил свое выступление ректор Евгений Васильевич Горохов. Проведя детальный анализ ситуации по каждой кафедре и по факультетам в целом, Евгений Васильевич отметил, в общем, хорошее положение в области кадровой политики в ДонНАСА. Однако, подчеркнул Глава ВУЗа, некоторым кафедрам следует обратить внимание на подготовку молодых научных кадров.



– Уважаемые коллеги, молодежь сегодня и всегда должна работать на перспективу, должна быть «мягкая» смена поколений, молодые преподаватели должны расти и развиваться. Для этого на кафедрах должны быть созданы все условия. Также, нам необходимо сотрудничать с другими ВУЗами Республики, чтобы привлекать молодые, талантливые кадры. И это главная наша задача на сегодняшний день, – подчеркнул ректор.



Проректор по экономике и социальным вопросам – главный бухгалтер ДонНАСА Валентина Павловна Тищенко в своем выступлении представила анализ текущего состояния и определила перспективные направления социальной защиты сотрудников и студентов академии на лето 2017 года.

– Тридцать первый раз, уважаемый Ученый совет, мы с вами слушаем и планируем оздоровление и отдых в нашем лагере «Монолит». История его строительства,

введения в действие и плодотворной работы стала неотъемлемой частью нашей жизни. За эти годы тысячи студентов и преподавателей с семьями смогли там оздоровиться и отдохнуть. Для обеспечения жизнедеятельности лагеря мы каждый год вкладывали немалые средства и профессиональный ресурс, – начала вступление Валентина Павловна. – Но, сегодня мы с вами живем в трудное, военное время. Средств, которыми мы располагаем, хватает лишь на заработную плату и на жилищно-коммунальные услуги – это, соответственно, – 87,5 % и 9%. Остальное... – наше развитие. А лагерь требует ежегодной подготовки к сезону и постоянного поддержания в порядке.



Поэтому, чтобы сохранить лагерь, чтобы обеспечить всех отдыхающих условиями качественного проживания и питания, ректорат принял решение в 2016 году выделить места для отдыха Республиканскому профсоюзу работников образования и науки, а также принять участие в Республиканских молодежных акциях, которые были организованы и проведены на базе «Монолита», продолжила выступление проректор.

Благодаря успешной реализации программы сотрудничества, организации выездной практики студентов, поистине ударной работе всех подразделений и служб лагеря, академия смогла решить целый спектр хозяйственных вопросов и успешно завершить сезон 2016. И эту практику, которая себя полностью оправдала, считает Валентина Павловна, следует развивать.

– Мне бы очень хотелось, чтобы в этот летний период большее количество представителей нашей академии смогли оздоровиться и отдохнуть в своем лагере. Тем более, что по сравнению с другими, у нас достаточно приемлемая цена, высокий уровень обслуживания и качество организации проживания и питания, – сказала В.П.Тищенко. – А то, что мы отстаивали свой коллектив санатория-профилактория, который сейчас будет аккредитован, позволяет нам и в будущем обеспечивать высокий профессионализм в организации оздоровления.



Тему организации отдыха в лагере продолжили председатель профсоюзной организации ДонНАСА Ю.А. Новичков и председатель студенческой секции профкома А.В. Кондрыкинская.

– Я бы хотел обратиться к нашим профсоюзным лидерам с предложением – подумать, как, на каких условиях мы можем привлечь профсоюзные организации ВУЗов, представители которых у нас отдыхают, чтобы они тоже что-то вкладывали в подготовку лагеря. Ведь мы им представляем только цену на оплату проживания. А содержание? И еще мне бы хотелось, чтобы наш профком подумал, как, используя средства профсоюза, помочь своим, особенно молодым преподавателям, с детками, чтобы они смогли у нас отдохнуть, – подчеркнул ректор ДонНАСА.



Ученому совету был представлен график смен в лагере на лето 2017 и стоимость путевок.

О состоянии профориентационной работы в школах, колледжах, профессионально-технических училищах и об особенностях правил приема в 2017/2018 учебном году рассказал секретарь Приемной комиссии ДонНАСА А.В.Жибоедов. Александр Викторович отметил активную работу всех кафедр и факультетов в организации Дней Открытых Дверей и в поиске новых форм в организации профориентации.

