



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»**

«УТВЕРЖДЕНО»

Ректор ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

Н.М. Зайченко

«30» октябре 2023 г. № 3



**ПРАВИЛА
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ
И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И
АРХИТЕКТУРЫ»**

Принято решением Учёного совета
ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

«30» октябре 2023 г., протокол № 3

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (далее – ФГБОУ ВО «ДОННАСА») разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478, утвердившего Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 годы, приказом ректора ФГБОУ ВО «ДОННАСА» от 15 июня 2016 г. № 01-184/осн «Об утверждении организационно-правовых документов по вопросам противодействия коррупции в ФГБОУ ВО «ДОННАСА»», Кодексом этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Правила определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, к обмену знаками делового гостеприимства работниками ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

1.2. Настоящие Правила исходят из того, что долговременные деловые отношения в ФГБОУ ВО «ДОННАСА» основываются на доверии и взаимном уважении сторон. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации образовательной организации и честному имени его работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие вуза.

1.3. Действие настоящих Правил распространяются на всех работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА» вне зависимости от занимаемой должности и способов передачи деловых подарков и знаков делового гостеприимства – напрямую или через посредников.

1.4. Настоящие Правила базируются на использовании следующих терминов и понятий:

работники - все штатные работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА» с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с образовательной организацией;

деловые подарки – любой вид предлагаемого или получаемого платежа, вознаграждения, дара, выгоды, материальные или имущественные ценности и иные преимущества, не выраженные в конкретных материальных благах. К деловым подаркам могут относиться: дары (конкретные вещи), товары, оборудование, частные скидки, денежные вознаграждения, компенсации, платежи, ссуды или денежные эквиваленты (например, подарочные сертификаты, купоны, дисконтные карты магазинов), бесплатные услуги или иная форма привилегированного обслуживания;

знаки делового гостеприимства – различные представительские

мероприятия, включая деловые приглашения (любые формы предложенного или полученного социально бытового обслуживания, увеселительных мероприятий, путешествий, проживания). К знакам делового гостеприимства относятся: деловые завтраки, обеды, ужины, развлечения (например, билеты или приглашения на спортивные или культурно-массовые мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице), другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.

1.5. Работники, представляющие интересы ФГБОУ ВО «ДОННАСА» или действующие от его имени, обязаны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2. ЦЕЛИ И НАМЕРЕНИЯ

2.1. Целью настоящих Правил является:

обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности образовательной организации исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ и предоставляемых услуг, недопущения конфликта интересов;

определение единых для всех работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области дарения и принятия подарков.

Наиболее серьёзными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам образовательной организации.

2.2. ФГБОУ ВО «ДОННАСА» поддерживает культуру, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, рассматриваются не только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений, но и как проявление общепринятой вежливости при осуществлении учебной, хозяйственной и приносящей доход деятельности образовательной организации.

3. ТРЕБОВАНИЯ К ДЕЛОВЫМ ПОДАРКАМ И ЗНАКАМ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

3.1. Работнику ФГБОУ ВО «ДОННАСА» вне зависимости от занимаемой должности запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха,

транспортных расходов и иные вознаграждения).

3.2. Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с: юбилейными и другими памяtnыми датами; государственными праздниками; профессиональными праздниками и т. д.

3.3. Подарки не должны быть дорогостоящими (не более трех тысяч рублей) и носить скорее символический характер.

3.4. Подарки, которые работники от имени ФГБОУ ВО «ДОННАСА» могут передавать другим лицам или принимать в связи с осуществлением трудовой деятельности, а также нести расходы на деловое гостеприимство, должны соответствовать следующим критериям:

не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию ФГБОУ ВО «ДОННАСА» и его работников;

быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметом роскоши;

в качестве подарков использовать в максимально допустимом количестве сувениры, предметы и изделия, имеющие символику ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие неправомерных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для ФГБОУ ВО «ДОННАСА», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики и другим локальным нормативным актам ФГБОУ ВО «ДОННАСА», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА» обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.7. Не допускается передавать или принимать подарки от имени ФГБОУ ВО «ДОННАСА», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций иных ликвидных ценных бумаг.

3.8. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов или во время прямых переговоров при заключении договоров.

3.9. Работникам ФГБОУ ВО «ДОННАСА» не рекомендуется принимать

или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов образовательной организации или третьих лиц в качестве благодарности за оказанную услугу или данный совет.

3.10. Администрация ФГБОУ ВО «ДОННАСА» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи или получения взяток или коррупции во всех её проявлениях.

3.11. Подарки и услуги, предоставляемые ФГБОУ ВО «ДОННАСА» в качестве обмена подарками или услугами, передаются только от имени образовательной организации в целом, а не как подарок от отдельного ее работника.

3.12. Работнику ФГБОУ ВО «ДОННАСА» недопустимо получать подарки в благодарность за совершение каких-либо действий, которые входят в его должностные обязанности.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

4.1. Работники ФГБОУ ВО «ДОННАСА» несут дисциплинарную ответственность за неисполнение настоящих Правил.

Согласовано:

Первый проректор	_____	В.Г. Севка
Проректор, председатель комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	_____	О.В. Веретенникова
Проректор, председатель первичной профсоюзной организации работников	_____	Ю.А. Новичков
Декан архитектурного факультета	_____	Х.А. Бенаи
Декан факультета инженерных и экологических систем в строительстве	_____	А.В. Лукьянов
Декан строительного факультета	_____	Э.А. Лозинский
Декан факультета экономики, управления и информационных систем в строительстве	_____	А.А. Генова
Декан факультета механики и цифрового инжиниринга в строительстве	_____	Д.В. Гуляк
Юрисконсульт	_____	М.А. Тахтарова
Начальник отдела кадров	_____	Н.А. Иванова
Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся	_____	А.В. Кондрыкинская
Председатель совета студенческого самоуправления	_____	П.В Тур