



ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ
Дирекция

СК А ПВД 161-91-2026



УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом ДОННАСА-филиала
НИУ МГСУ

Протокол № 5

от «14» февраля 2026 г.

Председатель Ученого совета,
директор ДОННАСА-филиала
НИУ МГСУ

Н.М. Зайченко

Приказ № 18/161

«17» февраля 2026 г.

Ввести в действие

с «17» февраля 2026 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

«Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный исследовательский Московский
государственный строительный университет»

Выпуск 1

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 2 Всего листов 17

1. Назначение и область применения

1.1 Антикоррупционная политика «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Политика) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных федеральных законов и нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.2 Антикоррупционная политика «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» отражает основы реализации комплекса взаимодополняющих мер, предпринимаемых «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее – ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ) в целях противодействия коррупции.

1.3 Настоящая Политика отражает приверженность ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4 Настоящая Политика обязательно для исполнения всеми работниками и структурными подразделениями ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

1.5 Политика утверждается решением ученого совета ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ и вступает в силу со дня ее введения в действие приказом директора ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

1.6 Настоящая Политика вводится впервые.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами (в актуальной редакции):

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 3 Всего листов 17

– Федеральным законом от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

– Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

– Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»;

– приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 сентября 2024 г. № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»;

– приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 января 2022 г. № 31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

– приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 12н «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

– приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 августа 2018 г. № 34н «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, и соблюдения ими требований к служебному поведению»;

– приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 марта 2019 г. № 24н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 4 Всего листов 17

перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.;

- иными нормативными правовыми актами, в том числе актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, регулируемыми в том числе вопросы противодействия коррупции;

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее – Университет);

- Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский строительный университет» на 2025-2036 годы;

- Положением о «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»;

- иными локальными нормативными актами Университета и ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

3. Термины, определения и сокращения

3.1. В настоящей Политике использованы следующие термины и определения:

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг,

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 5 Всего листов 17

иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) / гражданами, либо организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Работник – физическое лицо, замещающее отдельную должность на основании трудового договора, включенную в отдельный перечень, утвержденный Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, или претендующее на замещение такой должности, которое обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов с учетом определения понятия «конфликта интересов», установленного ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции): по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией): по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.2. В настоящей Политике использованы следующие обозначения и сокращения:

Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ (Комиссия) – постоянно действующий консультативно-совещательный орган ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ, созданный, в том числе в целях осуществления в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ мер по предупреждению коррупции.

Минобрнауки России – Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

НПР – научно-педагогические работники.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 6 Всего листов 17

ППС – педагогические работники из числа профессорско-преподавательского состава.

4. Цели, задачи и принципы Политики

4.1. Цели Политики:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;
- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;
- формирование у работников ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

4.2. Задачи Политики:

- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ;
- установление и закрепление обязанностей работников ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ знать и соблюдать принципы и требования Политики;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ, и настоящей Политикой;
- минимизация рисков вовлечения ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ и ее работников в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений.

4.3. Противодействие коррупции в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 7 Всего листов 17

5. Ответственные за профилактику коррупционных и иных Правонарушений

5.1. Антикоррупционную политику в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ реализуют органы управления и структурные подразделения ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ, работники ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с Комиссией по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ.

5.2. Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ (далее -- ответственные за профилактику коррупционных правонарушений) являются органы управления, структурные подразделения и должностные лица, на которых возложены соответствующие полномочия приказом директора ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

5.3. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

- обеспечение соблюдения работниками ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению);

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ;

- обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ, а также с уведомлением представителя работодателя (ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах);

- обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя (ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 8 Всего листов 17

- осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;
- мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ;
- подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;
- организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
- организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;
- составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

5.4. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ.

5.5. Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ, и неисполнение работниками ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

6. Профилактика коррупции

6.1. Профилактика коррупции в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ осуществляется путем применения следующих основных мер:

- соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 9 Всего листов 17

– внедрение в практику кадровой политики ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

– осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

– вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

6.2. При взаимодействии с контрагентами ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ информирует о принятых в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в т.ч. возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры, заключаемые с контрагентами. ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.3. Осуществляемый ДОННАСА - филиалом НИУ МГСУ внутренний контроль и аудит способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ и обеспечение соответствия деятельности ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

7. Внедрение стандартов поведения работников ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

8.2. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 10 Всего листов 17

вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

8.3. ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

8.3.1. анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

8.3.2. подготовка карты (реестра) коррупционных рисков ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ;

8.3.3. формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

8.3.4. установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

9. Закупочная деятельность

9.1. ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

- информационную открытость закупок;

- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

10. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

10.1. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 11 Всего листов 17

11. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

11.1. Работники ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

12. Антикоррупционное образование и пропаганда

12.1. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

12.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.3. Работникам ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 12 Всего листов 17

13.4. Работники ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

13.5. ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14. Организация документооборота в ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ

14.1. В ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

14.2. В ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

14.3. В ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

15. Открытость информации о ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ

15.1. ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц о ДОННАСА - филиале НИУ МГСУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.2. В рамках открытости информации ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее - раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее - подразделы).

16. Ответственность

16.1. Лица при трудоустройстве на работу в ДОННАСА - филиал НИУ МГСУ при заключении трудового договора знакомятся под подпись с Политикой и локальными нормативными актами ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ в сфере противодействия коррупции.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 13 Всего листов 17

16.2. Работники ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция</p>	<p>СК А ПВД 161-91-2026</p> 	
<p>Выпуск 1</p>	<p>Изменений 0</p>	<p>Экземпляр №1</p>	<p>Лист 14 Всего листов 17</p>

Резерв

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция		СК А ПВД 161-91-2026 
	Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1

Лист рассылки

Антикоррупционная политика «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»

Должность	Инициалы, Фамилия
Заместитель директора	Севка В.Г.
Заместитель директора	Чучко Е.П.
Заместитель директора	Веретенникова О.В.
Декан архитектурного факультета	Бенаи Х.А.
Декан факультета экономики, управления и информационных систем в строительстве и недвижимости	Генова А.А.
Декан факультета механики и цифрового инжиниринга в строительстве	Гуляк Д.В.
Декан строительного факультета	Лозинский Э.А.
Декан факультета инженерных и экологических систем в строительстве	Лукьянов А.В.
Начальник юридического отдела	Тахтарова М.А.
Руководители структурных подразделений	

Документ изъят:

Основание:

(Должность)

(Подпись)

(Дата)

(И. О. Фамилия)

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Дирекция	СК А ПВД 161-91-2026 	
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 17 Всего листов 17

Лист согласования

Заместитель директора



 (подпись)

Е.П. Чучко
 (имя, отчество, фамилия)

Заместитель директора



 (подпись)

О.В. Веретенникова
 (имя, отчество, фамилия)

Председатель Первичной профсоюзной организации работников ДОННАСА-филиала НИУ МГСУ



 (подпись)

Ю.А. Новичков
 (имя, отчество, фамилия)

Начальник юридического отдела



 (подпись)

М.А. Тахтарова
 (имя, отчество, фамилия)

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений



 (подпись)

Н.И. Григоренко
 (имя, отчество, фамилия)