



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**"ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ"**

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор ФГБОУ ВО «ДОННАСА»
Н.М. Зайченко
Приказ от «28» 12 2024 г.,
№ 286/01-3
Ввести в действие:
«28» 12 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИМЕНЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К
ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ, В
ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И
АРХИТЕКТУРЫ»**

Принято решением
учёного совета
ФГБОУ ВО «ДОННАСА»
«28» 12 2024 г.
Протокол № 5
Рег. № 180/24

Макеевка 2024 г.

Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Термины, определения и сокращения.....	4
4. Общие положения.....	5
5. Квалификационные характеристики должности «Ассистент».....	6
6. Квалификационные характеристики должности «Преподаватель».....	7
7. Квалификационные характеристики должности «Старший преподаватель».....	8
8. Квалификационные характеристики должности «Доцент».....	10
9. Квалификационные характеристики должности «Профессор».....	13
10. Квалификационные характеристики должности «Заведующий кафедрой».....	14
11. Квалификационные характеристики должности «Декан факультета»...	16
Лист согласования	
Лист регистрации изменений	
Лист ознакомления	

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение о применении квалификационных требований к должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (далее – Положение) определяет перечень основных квалификационных требований и должностных обязанностей профессорско-преподавательского состава для использования при проведении конкурса, аттестации, оценки (самооценки) качества их работы, назначения (переводов) на должность в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (далее – Академия, ФГБОУ ВО «ДОННАСА»).

1.2 Положение предназначено для использования структурными подразделениями Академии, реализующими образовательные программы.

1.3. Положение утверждается решением ученого совета Академии и вступает в силу со дня его введения в действие приказом ректора Академии.

1.4. Положение может изменяться и дополняться в соответствии с изменениями действующего законодательства Российской Федерации. Изменения и дополнения к нему утверждаются ученым советом ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

1.5. Положение вводится впервые.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами (в действующей редакции):

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

Постановление Минтруда России от 09.02.2004 г. № 9 «Об утверждении порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказ Минтруда и социальной защиты России от 10.03.2021 г. № 116н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации высшего образования»;

Приказ Минтруда и социальной защиты России от 30.01.2023 г. N 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»;

Приказ Минтруда и социальной защиты России от 24.07.2015 г. N 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»;

Устав ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

3. Термины, определения и сокращения

3.1. **Педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности. Педагогические работники при реализации программ высшего образования относятся к профессорско-преподавательскому составу Академии.

3.2. **Научно-педагогический работник** – педагогический работник и научный работник в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.

3.3. **Квалификационные характеристики** – характеристики конкретной должности, призванные способствовать правильному подбору и расстановке кадров, повышению их деловой квалификации, рациональному разделению труда, созданию действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников, а также установлению единых подходов в определении их должностных обязанностей и предъявляемых к ним квалификационных требований.

3.4. **Должностные обязанности** – квалификационные характеристики, содержащие перечень основных функций, которые могут быть поручены полностью или частично работнику, занимающему конкретную должность.

3.5. **Конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников** – специальная форма отбора научно-педагогических работников Академии, которые по своим профессионально-квалификационным качествам соответствуют требованиям, установленным по отношению к научно-педагогическим работникам действующим законодательством и условиям объявленного конкурса.

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение содержит перечень квалификационных характеристик, установленных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами (при наличии), сформулированными на основе требований к реализации основных и дополнительных образовательных программ Академии профессиональным сообществом и требований федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

4.2. Положение также определяет основные требования к содержательной части должностных инструкций по должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

4.3. Руководство Академии, факультета, кафедры, структурного подразделения, реализующего образовательные программы, на основе комплексной оценки уровня компетентности, профессионализма и педагогического мастерства, результатов деятельности работника на протяжении всего срока действия трудового договора делает выводы о подтверждении его квалификации в соответствии с настоящими требованиями, предоставляет ему возможность повысить свой квалификационный уровень.

4.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на должность педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, предшествует избранию по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания в соответствии с локальным нормативным актом.

4.5. Квалификационные характеристики каждой должности состоят из таких разделов: «Требования к образованию и обучению», «Требования к опыту практической работы», «Особые условия допуска к работе», «Другие характеристики», которые определяются настоящим Положением.

4.6. Квалификационные характеристики для каждой должности «Требования к квалификации», «Должностные обязанности» по видам работ», «Права», «Ответственность» и «Взаимоотношения» устанавливаются должностной инструкцией.

4.7. Перевод на другие должности осуществляется на основе конкурса, повышение категории осуществляется на основе аттестации при условии соответствия квалификационным характеристикам должности, на которую претендует работник, в течение последнего срока работы по трудовому договору.

4.8. Квалификационные характеристики могут быть пересмотрены при изменении номенклатуры должностей, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, введении

профессиональных стандартов, а также при появлении новых требований в процессе реализации программы развития образовательной организации.

4.9. К должностям педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, относятся:

ассистент;
преподаватель;
старший преподаватель;
доцент;
профессор;
заведующий кафедрой;
декан факультета.

5. Квалификационные характеристики должности «Ассистент»

5.1 Требования к образованию и обучению: высшее образование – специалитет или магистратура или аспирантура по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). При отсутствии профильного высшего образования – дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки соответствующей направленности или ученая степень, относящаяся к профильной научной отрасли.

5.2. Требования к опыту практической работы: стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

5.3. Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; прохождение конкурса или аттестации на соответствие занимаемой должности, если иное не установлено законодательством Российской Федерации; повышение профессионального уровня в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.4. Другие характеристики: за время работы по срочному трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) ассистент должен опубликовать не менее 5 научных и 5 учебно-методических работ, пройти повышение квалификации один раз в три года по программам, установленным локальными нормативными актами, быть куратором академической группы, принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

6. Квалификационные характеристики должности «Преподаватель»

6.1 Требования к образованию и обучению: высшее образование – специалитет или магистратура или аспирантура по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). При отсутствии профильного высшего образования – дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки соответствующей направленности или ученая степень, относящаяся к профильной научной отрасли.

6.2. Требования к опыту практической работы: стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года в должности ассистента, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

6.2.1. для лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ высшего образования из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники – стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет.

6.3. Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; прохождение конкурса или аттестации на соответствие занимаемой должности, если иное не установлено законодательством Российской Федерации; повышение профессионального уровня в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.4. Другие характеристики: за время работы по срочному трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) преподаватель должен опубликовать не менее 5 научных работ (из них не менее 3 в рецензируемых научных изданиях) и 5 учебно-методических работ (из них быть автором (соавтором) не менее одного учебно-методического пособия (учебника, учебного пособия, практикума), принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), пройти повышение квалификации один раз в три года по программам, установленным локальными нормативными актами, быть куратором академической группы, принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

6.4.1. для лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ высшего образования из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, количество научных, учебно-методических работ и мероприятий может быть сокращено при условии наличия поощрений за труд, различных видов профессионального или общественного признания, наличия классного

чина государственной гражданской службы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, воинских и специальных званий, иных видов профессиональных достижений, связанные с профилем преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

7. Квалификационные характеристики должности «Старший преподаватель»

7.1 Требования к образованию и обучению: высшее образование – специалитет или магистратура или аспирантура по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). При отсутствии профильного высшего образования – дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки соответствующей направленности или ученая степень, относящаяся к профильной научной отрасли.

7.2. Требования к опыту практической работы: стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

7.2.1. для лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ высшего образования из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники – стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет.

7.3. Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; прохождение конкурса или аттестации на соответствие занимаемой должности, если иное не установлено законодательством Российской Федерации; повышение профессионального уровня в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.4. Другие характеристики: за время работы по срочному трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) старший преподаватель должен опубликовать не менее 5 научных работ в рецензируемых научных изданиях и 5 учебно-методических работ (из них быть автором (соавтором) не менее одного учебно-методического пособия (учебника, учебного пособия, практикума), принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами, принять участие или быть руководителем не менее 1 конкурсной работы (проекта), соответствующей профилю преподаваемой дисциплины (модуля), быть куратором академической группы, принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

7.4.1. для лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ высшего образования из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, количество научных, учебно-методических работ и мероприятий может быть сокращено при условии наличия поощрений за труд, различных видов профессионального или общественного признания, наличия классного чина государственной гражданской службы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, воинских и специальных званий, иных видов профессиональных достижений, связанных с профилем преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

7.4.2. для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, преподающих дисциплины «Физическая культура и спорт», «Физическая культура», элективные курсы по физической культуре и спорту – за время работы по срочному трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) старший преподаватель должен опубликовать не менее 1 научной работы в рецензируемых научных изданиях и 3 учебно-методических работ (из них быть автором (соавтором) не менее одного учебно-методического пособия (учебника, учебного пособия, практикума), принять участие (быть тренером) не менее чем в 3 спортивных мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба, пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами, принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

7.4.3. для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, преподающих дисциплины «Рисунок», «Скульптура», «Живопись», а также дисциплины, формирующие профессиональные компетенции по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры укрупненных групп 07.00.00 «Архитектура» и направления подготовки 54.03.01 «Дизайн» – за время работы по срочному трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) старший преподаватель должен опубликовать не менее 1 научной работы в рецензируемых научных изданиях и 3 учебно-методических работ (из них быть автором (соавтором) не менее одного учебно-методического пособия (учебника, учебного пособия, практикума), принять участие не менее чем в 2 выставках творческих работ, быть автором (соавтором, руководителем коллектива) творческой работы, поданной на профессиональный конкурс регионального, общероссийского масштаба, пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами, принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

8. Квалификационные характеристики должности «Доцент»

8.1 Требования к образованию и обучению: высшее образование (специалитет или магистратура или аспирантура по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)) и ученая степень кандидата (доктора) наук или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

При отсутствии профильного высшего образования – дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки соответствующей направленности или ученая степень, относящаяся к профильной научной отрасли.

8.2. Требования к опыту практической работы: при наличии ученой степени кандидата (доктора) наук – стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет; при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) – без предъявления требований к стажу работы.

8.2.1. для лиц без ученой степени и (или) звания, привлекаемых к реализации образовательных программ высшего образования из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники; для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, преподающих дисциплины «Физическая культура и спорт», «Физическая культура», элективные курсы по физической культуре и спорту; для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, преподающих дисциплины «Рисунок», «Скульптура», «Живопись», а также дисциплины, формирующие профессиональные компетенции по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры укрупненных групп 07.00.00 «Архитектура» и направления подготовки 54.03.01 «Дизайн» стаж научно-педагогической работы в должности старшего преподавателя не менее 3 лет при условии соблюдения требований п. 8.4.1 или 8.4.2 или 8.4.3.

8.3. Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; прохождение конкурса или аттестации на соответствие занимаемой должности, если иное не установлено законодательством Российской Федерации; повышение профессионального уровня в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.4. Другие характеристики: за время работы по срочному трудовому договору не менее чем на 0,25 ставки доцент должен иметь наличие не менее 20 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе, в том числе за время работы по срочному трудовому договору (при условии его заключения сроком на 5 лет) доцент должен опубликовать не менее 5 научных работ в

рецензируемых научных изданиях по научной специальности и 3 учебно-методических пособий в качестве автора (соавтора) (учебника, учебного пособия, практикума, онлайн-курса, разработанного и используемого в образовательном процессе), принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами, принять участие или быть руководителем не менее 2 конкурсных работ (проектов), соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля), принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

8.4.1. для лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ высшего образования из числа руководителей и (или) работников иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, при переводе на должность доцента к ученой степени приравнивается наличие государственных и (или) ведомственных наград, поощрений за труд, различных видов профессионального или общественного признания, наличие классного чина государственной гражданской службы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, воинских и специальных званий, опыт экспертной деятельности в органах государственной власти Российской Федерации и субъектах Российской Федерации, количество, качество и уровень научных (научно-методических, учебно-методических) публикаций по направлениям педагогической деятельности, участие в качестве члена программного комитета (оргкомитета) и (или) с докладами в международных (зарубежных) и российских (национальных) конференциях, прохождение программ профессиональной переподготовки, иные виды профессиональных достижений связанные с профилем преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей); за время работы по срочному трудовому договору не менее чем на 0,25 ставки доцент должен опубликовать не менее 3 научных работ в рецензируемых научных изданиях по научной специальности и 2 учебно-методических пособий в качестве автора (соавтора) (учебника, учебного пособия, практикума, онлайн-курса, разработанного и используемые в образовательном процессе), принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами;

8.4.2. для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, преподающих дисциплины «Физическая культура и спорт», «Физическая культура», элективные курсы по физической культуре и спорту при переводе на должность доцента к ученой степени приравнивается наличие ученой степени PhD (Doctor of Philosophy), полученной в иностранном

государстве, профессиональной степени в соответствующей сфере (области) деятельности, наличие государственного почетного звания в соответствующей профессиональной сфере, а также наличие почетного звания бывшего Союза ССР или бывших союзных республик в соответствующей профессиональной сфере, наличие наград, международных почетных званий или премий по профилю профессиональной деятельности, в том числе полученных в иностранном государстве и признанных в Российской Федерации, наличие государственных и приравненных к ним премий (лауреаты, победители, призеры) в соответствующей профессиональной сфере, наличие спортивного звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР", "Гроссмейстер России", "Гроссмейстер СССР", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР международного класса", почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Почетный спортивный судья России", почетного звания "Заслуженный работник физической культуры и спорта Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры и спорта РСФСР", звание лауреата государственной премии в сфере физической культуры и спорта; за время работы по срочному трудовому договору не менее чем на 0,25 ставки доцент должен опубликовать не менее 3 научных работ в рецензируемых научных изданиях по научной специальности и 2 учебно-методических пособий в качестве автора (соавтора) (учебника, учебного пособия, практикума, онлайн-курса, разработанного и используемые в образовательном процессе), принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), принять участие (быть тренером) не менее чем в 3 спортивных мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба, пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами; принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики;

8.4.3. для педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, преподающих дисциплины «Рисунок», «Скульптура», «Живопись», а также дисциплины, формирующие общепрофессиональные и профессиональные компетенции по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры укрупненных групп 07.00.00 «Архитектура» и направления подготовки 54.03.01 «Дизайн» при переводе на должность доцента к ученой степени приравнивается наличие государственных почетных званий, лауреаты международных и всероссийских конкурсов, лауреаты международных и всероссийских премий в соответствующей профессиональной сфере, советники, почетные члены, члены-корреспонденты, академики Российской академии архитектуры и строительных наук, Российской академии художеств, члены российских и (или)

международных творческих союзов архитекторов, художников, дизайнеров, реставраторов, члены ассоциации ландшафтных архитекторов России, авторы научных монографий и крупных реализованных проектов; за время работы по срочному трудовому договору не менее чем на 0,25 ставки доцент должен опубликовать не менее 3 научных работ в рецензируемых научных изданиях по научной специальности и 2 учебно-методических пособий в качестве автора (соавтора) (учебника, учебного пособия, практикума, онлайн-курса, разработанного и используемые в образовательном процессе), принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), быть автором (соавтором, руководителем коллектива) не менее 2 творческих работ, поданных на профессиональный конкурс регионального, общероссийского масштаба, принять участие не менее чем в 2 выставках творческих работ, пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами; принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

9. Квалификационные характеристики должности «Профессор»

9.1. Требования к образованию и обучению: высшее образование (специалитет или магистратура или аспирантура) и ученая степень доктора наук или ученое звание профессора.

При отсутствии профильного высшего образования – дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки соответствующей направленности или ученая степень, относящаяся к профильной научной отрасли или опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) не менее 5 лет.

9.2. Требования к опыту практической работы: при наличии ученой степени доктора наук – стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет; при наличии ученого звания профессора – без предъявления требований к стажу работы.

9.3. Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; прохождение конкурса или аттестации на соответствие занимаемой должности, если иное не установлено законодательством Российской Федерации; повышение профессионального уровня в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации; для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану – наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и(или) представление на

национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследований аспиранта.

9.4. Другие характеристики: профессор должен иметь не менее 50 опубликованных учебных изданий и научных трудов, в том числе в соавторстве (из них 1 учебник (учебное пособие), автором которого является профессор или не менее 3 учебников (учебных пособий), соавтором которых является профессор, изданных за последние 10 лет по научной специальности), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе, в том числе за время работы по срочному трудовому договору не менее чем на 0,25 ставки (при условии его заключения сроком на 5 лет) профессор должен опубликовать не менее 5 научных трудов в рецензируемых научных изданиях по научной специальности, подготовить в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее 3 лиц, которым присуждены ученые степени, при этом тема диссертации хотя бы одного из них соответствует научной специальности, по которой работает профессор, принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами, принять участие или быть руководителем не менее 3 конкурсных работ (проектов), соответствующих профилю преподаваемой дисциплины (модуля), принять участие не менее чем в 5 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики.

10. Квалификационные характеристики должности «Заведующий кафедрой»

10.1 Требования к образованию и обучению: высшее образование (специалитет или магистратура или аспирантура) и ученая степень кандидата (доктора) наук и ученое звание доцента (профессора).

При отсутствии профильного высшего образования – дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки соответствующей направленности или ученая степень, относящаяся к профильной научной отрасли или опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) не менее 5 лет.

10.2. Требования к опыту практической работы: стаж научно-педагогической работы или работы в организации по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

10.3. Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие

педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; повышение профессионального уровня в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации; для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану – наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследований аспиранта; прохождение конкурса (или избрания на должность в порядке, установленном уставом образовательной организации высшего образования) или аттестации на соответствие занимаемой должности, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

10.4. Другие характеристики: заведующий кафедрой должен иметь не менее 20 опубликованных учебных изданий и научных трудов, в том числе в соавторстве (из них 1 учебник (учебное пособие), автором которого является заведующий кафедрой или не менее 3 учебников (учебных пособий), соавтором которых является заведующий кафедрой, изданных за последние 10 лет по научной специальности), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе, опубликовать не менее 5 научных трудов в рецензируемых научных изданиях по научной специальности, подготовить в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее 1 аспиранта, которому присуждена ученая степень, принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами, принять участие или быть руководителем не менее 1 конкурсной работы (проекта), соответствующей профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или научной специальности, принять участие не менее чем в 10 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики. Заведующий кафедрой несет ответственность за соответствие содержания, условий и обеспеченности реализуемых кафедрой образовательных программ требованиям федеральных государственных образовательных стандартов или федеральных государственных требований; обеспечение качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по реализуемым кафедрой образовательным программам в рамках внутренней и внешней системы оценки на нормативном уровне; выполнение целевых показателей программы развития кафедры.

11. Квалификационные характеристики должности «Декан факультета»

11.1 Требования к образованию и обучению: высшее образование (специалитет или магистратура или аспирантура) и ученая степень кандидата (доктора) наук или ученое звание доцента (профессора).

При отсутствии профильного высшего образования – дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки соответствующей направленности или ученая степень, относящаяся к профильной научной отрасли или опыт работы в области профессиональной деятельности по профилю образовательных программ факультета не менее 5 лет.

11.2. Требования к опыту практической работы: стаж научно-педагогической работы или работы в организации по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности факультета, не менее 5 лет.

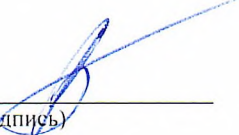
11.3. Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; повышение профессионального уровня в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации; для руководства подготовкой аспирантов по индивидуальному учебному плану – наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследований аспиранта; прохождение процедуры выборов на должность в порядке, установленном уставом образовательной организации и законодательством Российской Федерации.

11.4. Другие характеристики: декан факультета должен иметь не менее 20 опубликованных учебных изданий и научных трудов, в том числе в соавторстве (из них не менее 3 учебников (учебных пособий) автором или соавтором которых является декан факультета, изданных за последние 10 лет по научной специальности, включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе), опубликовать не менее 5 научных трудов в рецензируемых научных изданиях по научной специальности, принять участие не менее чем в 5 научных (научно-практических) конференциях по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), пройти повышение квалификации один раз в три года по направлениям (тематикам), установленным локальными нормативными актами, принять участие не менее чем в 10 мероприятиях вузовского, регионального, общероссийского масштаба в рамках молодежной политики. Декан факультета несет ответственность за обеспечение сохранения и пополнения контингента обучающихся; обеспечение качества образовательной

деятельности и подготовки обучающихся по реализуемым факультетом образовательным программам в рамках внутренней и внешней системы оценки на нормативном уровне; выполнение целевых показателей программы развития факультета.

Лист согласования

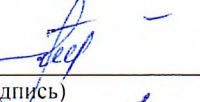
Первый проректор



(подпись)

В.Г. Севка
(имя, отчество, фамилия)

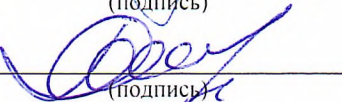
Директор управления-
главный бухгалтер



(подпись)

В.П. Тищенко
(имя, отчество, фамилия)

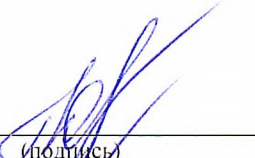
Проректор



(подпись)

Е.П. Чучко
(имя, отчество, фамилия)


Председатель первичной
профсоюзной организации
сотрудников, проректор



(подпись)

Ю.А. Новичков
(имя, отчество, фамилия)

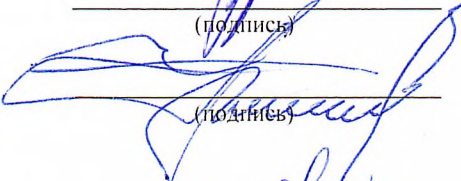
Проректор



(подпись)

О.В. Веретенникова
(имя, отчество, фамилия)

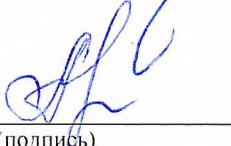
Проректор



(подпись)

В.Ф. Мущанов
(имя, отчество, фамилия)

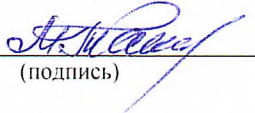
Директор управления
документооборота и
кадровой политики



(подпись)

А.В. Фадеева
(имя, отчество, фамилия)

Юрисконсульт



(подпись)

М.А. Тахтарова
(имя, отчество, фамилия)

Лист ознакомления

Должность	Фамилия, инициалы	Дата	Подпись