



УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом ДОННАСА-филиала
НИУ МГСУ

Протокол № 2

от «28» ноября 2025 г.

Председатель Ученого совета,
директор ДОННАСА-филиала
НИУ МГСУ

Н.М. Зайченко

Приказ № 115/161

«28» ноября 2025 г.

Ввести в действие

с «28» ноября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в «Донбасской национальной академии
строительства и архитектуры» – филиале федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный
исследовательский Московский государственный строительный университет»

Выпуск 1

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППОР «ДОННАСА» -
филиала НИУ МГСУ Общероссийского
Профсоюза образования в ДНР

Ю.А. Новичков

Протокол №1/11-25 г.

от «20» ноября 2025 г.

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 2 Всего листов 32

1. Назначение и область применения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Положение) устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда в «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее – ДОННАСА-филиал НИУ МГСУ).

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положение вводится впервые.

2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы следующие законодательные и нормативные правовые акты (в действующей редакции):

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; - постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.1997 № 66 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»;
- приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- постановление Правительства РФ от 31.08.2002 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»;
- приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
Выпуск 1	Изменений 0	<p>Лист 3 Всего листов 32</p>

- Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Министерства образования и науки РФ от 25.08.2015 № 12-1077);
- иные федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации;
- нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, в котором осуществляется деятельность ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ;
- иные локальные нормативные акты ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ.

3. Термины, определения, обозначения и сокращения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Оценка профессиональных рисков - комплекс процедур по анализу производственных факторов на предмет причинения ими вреда жизни и здоровью работника.

Профессиональный риск - вероятность нанесения вреда здоровью сотрудника из-за воздействия на него вредных и (или) опасных производственных факторов в процессе того, как сотрудник исполняет свои обязанности по трудовому договору либо в иных случаях, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Средства индивидуальной защиты - средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Профессиональное заболевание - функциональное расстройство организма, полученное из-за взаимодействия с вредными факторами или веществами во время трудовой деятельности.

Травма - повреждение тканей организма внешним воздействием (раной, ушибом и т.п.)

Микротравма - поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется.

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 4 Всего листов 32

Сокращения:

СУОТ - Система управления охраной труда;

СОУТ - специальная оценка условий труда;

ОПР - оценка профессиональных рисков;

СИЗ - средства индивидуальной защиты

4. Общие положения

4.1. Положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

4.2. Функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ) осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

4.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

4.4. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

4.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

4.6. Целью внедрения СОУТ является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управление указанными рисками (выявление

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 5 Всего листов 32

опасностей, оценка уровней и снижение уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ, а также других заинтересованных сторон.

4.7. Действие СУОТ распространяется на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ в соответствии с требованиями применяемых в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

4.8. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ДОННАСА- филиала НИУ МГСУ.

Требования СУОТ обязательны для всех работников ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ.

4.9. СУОТ состоит из разделов и подразделов;

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ в сфере охраны труда между должностными лицами;

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая;

- планирование мероприятий по охране труда;

- выполнение мероприятий по охране труда;

- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

- управление документами СУОТ;

- информирование работников и взаимодействие с ними;

- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5. Разработка и внедрение СУОТ



5.1. Политика в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. В ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

5.2. Политика по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устраниению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

5.3. Политика по охране труда доступна всем работникам ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ.

Основные цели в области охраны труда достигаются путем реализации процедур, и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

5.4. Организация работ по функционированию СУОТ в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ предусматривает:

- обеспечение работы отдела охраны труда;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
- подготовку соответствующих приказов, распоряжений и иных распорядительных документов, направленных на функционирование СУОТ;
- организацию разработки и утверждение положений, инструкций и иных локальных нормативных актов по охране труда в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ;
- принятие оперативных мер по обеспечению функционирования СУОТ;
- участие работников, уполномоченных ими представительных органов в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 7 Всего листов 32

- взаимодействие с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.5. Организация работ по охране труда в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ, выполнение соответствующих обязанностей возлагается непосредственно на директора ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ, заместителей директора по направлениям, руководителей структурных подразделений и заведующих кафедрами, а также на отдел охраны труда и пожарной безопасности.

5.6. К основным целям ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ в области охраны труда можно отнести:

- организацию процедуры подготовки работников по охране труда;
- организацию процедуры подготовки и проведения оценки условий труда;
- организацию процедуры управления профессиональными рисками;
- организацию процедуры подготовки и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- организацию процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- организацию процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- организацию процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- выявления потребностей в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- организацию проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

5.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей.

5.8. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия (консультации) с работником и их участие в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ осуществляется с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечение своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения препятствий для участия работников в СУОТ.

6. Планирование СУОТ

6.1. Планирование СУОТ в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ осуществляется путем оценки профессиональных рисков, с целью принятия мер для предотвращения или уменьшения нежелательных последствий, возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.



Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

6.2. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ исходя из специфики деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;

6.3. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением отдела по охране труда и пожарной безопасности.

6.4. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель исходя из специфики своей деятельности вправе рассматривать любые из следующих:

- а) механические опасности:
 - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
 - опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса;
 - опасность удара;
 - опасность натыкания на неподвижную колючую поверхность (острие);
 - опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
 - опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
 - опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
 - опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
 - опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
 - опасность воздействия механического упругого элемента;
 - опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
 - опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за падения, опасность падения груза;
 - опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
 - опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);
 - опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);



- опасность разрыва;
- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений.

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения электростатическим зарядом;
- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
- опасность поражения при прямом попадании молнии;
- косвенного поражения молнией.

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
- ожог роговицы глаза;
- опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности.

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода в лифтовых шахтах, при остановке лифта более чем на час.

е) барометрические опасности:

- опасность неоптимального барометрического давления;
- опасность от резкого изменения барометрического давления.

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от контакта с высокоопасными веществами;



- опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
- опасность веществ, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевиной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
- опасность образования токсичных паров при нагревании;
- опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжирающих веществ.

з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- воздействия пыли на глаза;
- опасность воздействия пыли на кожу;
- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжирающие вещества.

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасности из-за укуса переносчиков инфекций.

к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора.

л) опасности, связанные с воздействием шума;

- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности.

м) опасности, связанные с воздействием вибрации:

- опасность, связанная с воздействием общей вибрации,

н) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности,

о) опасности, связанные с воздействием насекомых:

- опасность укуса;
- опасность попадания в организм;
- опасность инвазий гельминтов.

п) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- опасность от электромагнитных излучений; опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения,



р) опасности, связанные с воздействием растений:

- опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых столбах, опорах ;
- опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
- опасность пореза растениями.

с) опасность расположения рабочего места:

- опасности выполнения электромонтажных работ на высоковольтных передач;
- опасность при выполнении альпинистских работ.

т) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда.

у) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений.

ф) опасности обрушения:

- опасность обрушения наземных конструкций.

х) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ.

ц) опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от враждебно настроенных обучающихся;
- опасность насилия от третьих лиц.

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 12 Всего листов 32

ч) опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, произшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве.

ш) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты.

6.5. При рассмотрении вышеперечисленных в пункте 6.4 опасностей в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

6.6. Планирование мероприятий СУОТ по реализации процессов в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ производится отделом охраны труда и пожарной безопасности управления инфраструктурной политики и комплексной безопасности один раз в год план мероприятий по охране труда утверждается директором ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ (далее - План).

Рекомендуемая форма Плана представлена в Приложении к настоящему Положению.

6.7. В Плане содержится;

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий.

7. Обеспечение функционирования СУОТ

7.1. Управление охраной труда в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ построено на принципе системности в работе.

Органами управления является руководство ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

7.2. В качестве уровней управления охраной труда в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ рассматриваются:

- а) уровень структурного подразделения (кафедры, управления, центры, отделы, сектора, службы, лаборатории);
- б) уровень отдела охраны труда и пожарной безопасности;
- в) уровень директора ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ, в целом.



На уровнях управления, указанных в подпункте «а» настоящего пункта ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно работников (специалистов, рабочих, обслуживающего персонала), руководителей факультетов, кафедр, управлений, центров, отделов, секторов, служб, лабораторий.

На уровне управления, указанном в подпункте «б» настоящего пункта, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно отдела охраны труда и пожарной безопасности.

На уровне управления, указанном в подпункте «в» настоящего пункта, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно директора ДОННАСА - филиала НИУ МГСУ.

7.3. Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда являются:

а) принцип системности - деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы;

б) принцип опережения - деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии;

в) принцип коллективизма - участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям;

г) принцип информирования - деятельность, которая строится на максимальной информированности;

д) принцип информирования всех работников ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ об опасных факторах, выявления и устранения причин - проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков;

е) принцип стимулирования - деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам, избежание наказаний за представление информации о нарушении требований безопасности и охраны труда;

ж) принцип ответственности - предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.

7.4. С учетом специфики деятельности ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ, изменения структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

7.5. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

7.6. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

7.7. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ),



планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления:

7.8. Работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

7.9. Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;



- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организует проведение подготовки по охране труда;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства;

- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, произошедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, предписаний отдела по охране труда;

- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

7.10. Отдел охраны труда и пожарной безопасности:

- организует функционирование системы управления охраной труда;

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 16 Всего листов 32

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ, координирует работу структурных подразделений;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной, правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

7.11. Директор ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ:



- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- определяет ответственность руководителей структурных подразделений и отдела по охране труда и пожарной безопасности за деятельность в области охраны труда;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- контролирует функционирование СУОТ;
- контролирует проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- контролирует соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- контролирует расследование причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- осуществляет контроль за исполнением указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

7.12. Работники ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за невыполнение должностных обязанностей по охране труда, если это привело или могло привести к несчастным случаям, заболеваниям, авариям, пожарам, материальному ущербу.

8. Функционирование СУОТ

8.1. Основными процессами по охране труда в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;



- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о) обеспечение социального страхования работников;
- п) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- р) реагирование на аварийные ситуации;
- с) реагирование на несчастные случаи;
- т) реагирование на профессиональные заболевания.

8.2. Процессы специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков являются базовыми процессами СУОТ в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

8.3. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 8.1. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

8.4. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 8.1. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

8.5. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "п" пункта 8.1. Положения, представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

8.6. Процессы, представленные в подпунктах "р" - "т" пункта 8.1. Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

8.7. С целью организации и проведения оценки условий труда в организации устанавливаются:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

8.8. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;



- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

8.9. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

8.10. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников, исходя из специфики деятельности ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ устанавливается:

- порядок осуществления как обязательных, так и на добровольной основе медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

8.11. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ, устанавливаются:

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень должностей работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии должности;
- перечень должностей работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях, за проведение стажировки по охране труда;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- перечень должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

8.12. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ устанавливает:

- порядок выявления потребности в обеспечении работников индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.



8.13. В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

8.14. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ определяют мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

8.15. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

8.16. С целью организации процедуры информирования работников об условии труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставленных им гарантиях, полагающихся компенсациях ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ устанавливает формы такого информирования и порядок их осуществления:

- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ.

8.17. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

- эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющихся опасностях;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований работодателя в области охраны труда.

8.18. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

Эти мероприятия своевременно корректирует отдел охраны труда и пожарной безопасности, при необходимости вносит изменения. Мероприятия разрабатывают в соответствии с видом, характером и масштабом деятельности ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ.

Отдел охраны труда и пожарной безопасности должен:



а) гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей;

б) предоставлять при возникновении аварийной ситуации информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, обеспечивать защиту всех людей;

в) предусматривать оказание первой медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;

г) предоставлять соответствующую информацию всем работникам на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

д) мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.

Работодателем в процессе реализации мероприятий допускается вносить корректизы, оформление которых осуществляется отделом охраны труда и пожарной безопасности.

8.19. При установлении порядка действий при возникновении аварии работодателем учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- невозобновление работы в условиях аварии;

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии; возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

8.20. Порядок расследования несчастных случаев в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ осуществляется в соответствии со статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

 ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности		СК А ПВД 161-29-2025 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 22 Всего листов 32

8.21. Результаты расследования доводят до сведения комиссии по охране труда для формулирования соответствующих рекомендаций. Результаты расследования и рекомендации комиссии по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в работе по непрерывному совершенствованию этой деятельности.

8.22. Анализ несчастных случаев осуществляют с применением:

- статистических методов, предусматривающих группирование несчастных случаев по различным признакам, оценки показателей и установления зависимостей;
- топографических методов, при которых наносятся на плане территории обозначения места, где происходили несчастные случаи в течение нескольких лет;
- монографических исследований длительного анализа отдельных несчастных случаев;
- экономического анализа оценки материальных последствий травматизма.

8.23. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания, принятые решения по применению и совершенствованию системы управления охраной труда оформляют в виде приказов или других локальных нормативных документов, предусматривающих применение системы управления охраной труда, корректирующие действия по оперативному устранению выявленных несоответствий, а также предупреждающие действия, направленные на устранение причин допущенных или потенциальных несоответствий.

8.24. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

9. Оценка результатов деятельности.

9.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодателем устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий труда требованиям охраны труда;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур:
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1 Лист 23 Всего листов 32

9.2. Исходя из специфики своей деятельности в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ определены основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, материалов, контроль выполнения работ работником; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

в) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

9.3. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

9.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

9.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

	<p>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Управление инфраструктурной политики и комплексной безопасности</p>	<p>СК А ПВД 161-29-2025</p>
<p>Выпуск 1</p>	<p>Изменений 0</p>	<p>Экземпляр №1</p>

Лист 24
Всего листов 32

10. Улучшение функционирования СУОТ.

10.1. Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ являются:

- уровень производственного травматизма;
- уровень профессиональных заболеваний;
- уровень заболеваний, связанных с условиями труда;
- количество обученных работников по охране труда, в % отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;
- количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;
- количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;
- количество аварийных зданий и сооружений;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;
- расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;
- расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

10.2. Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

10.3. Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий труда в ДОННАСА-филиале НИУ МГСУ направлено на:

- установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;
- своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ;
- своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;
- повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников - за выполнение требований охраны труда при выполнении работ.

10.4. В ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ установлены два вида анализа эффективности функционирования СУОТ:





Выпуск 1

Изменений 0

Экземпляр №1

Лист 25
Всего листов 32

- периодический анализ - проводится ежегодно отделом охраны труда и пожарной безопасности в период планирования финансирования мероприятий необходимых для эффективного функционирования СУОТ;

- внеочередной анализ - проводится в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, изменениями в структуре управления, введением новых технологий, необходимостью исправить недостатки в функционировании СУОТ.

10.5. Организация управления документами СУОТ в ДОННАСА – филиале НИУ МГСУ содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

10.6. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления.

10.7. Локальными нормативными актами по охране труда являются:

- Положения;
- Стандарты безопасности труда;
- Правила;
- Программы по охране труда;
- Инструкции по охране труда;
- Приказы и распоряжения по охране труда;
- Планы по охране труда;
- Методические рекомендации.

10.8. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ, включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.



Приложение

ПЛАН
мероприятий по реализации процедур по охране труда
в ДОННАСА-филиале НИУ МГСУ

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные лица
1. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда			
Проведение специальной оценки условий труда	Идентификация вредных и опасных факторов трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений. Установление классов (подклассов) условий труда на рабочих местах	Раз в 5 лет	отдел охраны труда и пожарной безопасности, сторонняя организация, проводящая специальную оценку условий труда
Проведение оценки профессиональных рисков	Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений	—. —. 20 __ г.	отдел охраны труда и пожарной безопасности, сторонняя организация, проводящая оценку профессиональных рисков
Приобретение новых, недостающих средств индивидуальной защиты работников и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ	Обеспечение безопасности труда работников	Ежегодно	Руководители структурных подразделений
Организация	Обеспечение	Постоянно	Руководители



хранения средств индивидуальной защиты всех типов	безопасности труда работников		структурных подразделений
Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, местах прохода работников	Улучшение условий труда работников	Постоянно	Отдел электротехнического обслуживания
2. Мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области охраны труда			
Проведение вводных инструктажей по охране труда	Улучшение качества знаний по охране труда	При приеме на работу	Отдел охраны труда и пожарной безопасности
Проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте	Улучшение качества знаний по охране труда	По графику, при необходимости	Руководители структурных подразделений
Проведение мероприятий по обучению, повышению квалификации, переподготовке, проверке знаний, аттестации руководителей и работников	Улучшение качества знаний по охране труда	По графику, при необходимости	Отдел охраны труда и пожарной безопасности, отдел кадров, руководители структурных подразделений
Обучение работников правилам оказания первой помощи	Улучшение качества знаний по охране труда	Ежегодно	Руководители структурных подразделений
3. Мероприятия, направленные на улучшение здоровья работников.			
Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями	Улучшение работоспособности и здоровья	По графику	Главный врач санатория-профилактория, отдел охраны труда и пожарной безопасности



Выпуск 1

Изменений 0

Экземпляр №1

Лист 28
Всего листов 32

труда		Прочие мероприятия	
Осуществление производственного контроля		ежегодно	Отдел охраны труда и пожарной безопасности, сторонняя организация, осуществляющая производственный контроль
Мероприятия по разработке документации в области охраны труда (их корректировке)		По мере необходимости	Отдел охраны труда и пожарной безопасности



ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ
Управление инфраструктурной политики и
комплексной безопасности

СК А ПВД 161-29-2025



Выпуск 1

Изменений 0

Экземпляр №1

Лист 29
Всего листов 32

Резерв



Выпуск 1

Изменений 0

Экземпляр №1

Лист 30
Всего листов 32

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулированных	Новых		



Лист рассылки

о системе управления охраной труда в «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»

Должность	Инициалы, Фамилия
Заместитель директора	Севка В.Г.
Заместитель директора	Чучко Е.П.
Директор управления инфраструктурной политики и комплексной безопасности	Косик А.Б.
Главный врач санатория профилактория	Капуста Н.П.
Начальник отдела охраны труда и пожарной безопасности	Скворцов А.П.
Начальник юридического отдела	Тахтарова М.А.

Документ изъят:

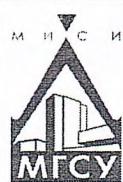
Основание:

(Должность)

(Подпись)

(Дата)

(И. О. Фамилия)



Выпуск 1

Изменений 0

Экземпляр №1

Лист 32
Всего листов 32

Лист согласования

Заместитель директора

(подпись)

В.Г. Севка

(имя, отчество, фамилия)

Заместитель директора

(подпись)

Е.П. Чучко

(имя, отчество, фамилия)

Директор управления
инфраструктурной политики
и комплексной безопасности

(подпись)

А.Б. Косик

(имя, отчество, фамилия)

Начальник отдела охраны
труда и пожарной
безопасности

(подпись)

А.П. Скворцов

(имя, отчество, фамилия)

Главный врач санатория
профилактория

(подпись)

Н.П. Капуста

(имя, отчество, фамилия)

Председатель Первичной
профсоюзной организации
работников ДОННАСА-
филиала НИУ МГСУ

(подпись)

Ю.А. Новичков

(имя, отчество, фамилия)

Начальник юридического
отдела

(подпись)

М.А. Тахтарова

(имя, отчество, фамилия)