

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики	СК А ПСП 161-155-2026 
---	--	---

УТВЕРЖДАЮ

**Директор ДОННАСА-филиала
НИУ МГСУ**


К.П. Грабовый

Приказ № 167/161
 «10» июль 2026 г.

Ввести в действие с
 «30» июль 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отделе кадрового сопровождения центра документооборота и кадровой
 политики «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» –
 филиала федерального государственного бюджетного образовательного
 учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский
 государственный строительный университет»**

Выпуск 1

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 2 Всего листов 13

1. Общие положения

1.1. Правовой статус структурного подразделения

Настоящее Положение об отделе кадрового сопровождения центра документооборота и кадровой политики (далее - Отдел) «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Положение) определяет цели и задачи, структуру, функции, права, обязанности и ответственность, взаимоотношения и связи отдела кадрового сопровождения «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Отдел).

Отдел входит в структуру центра документооборота и кадровой политики «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Филиал).

Отдел создан приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Университет, НИУ МГСУ) от 30.12.2025 № 1506/130 «Об оптимизации организационной структуры ДОННАСА – филиала НИУ МГСУ» (с учетом изменений, внесенных приказами НИУ МГСУ от 10.04.2026 № 481/130, от 27.04.2026 № 607/130, от 13.05.2026 № 684/130, приказа НИУ МГСУ от 13.05.2026 № 8/119-ф «О внесении изменений в штатное расписание НИУ МГСУ».

Настоящее Положение вводится впервые (выпуск 1).

1.2. Порядок назначения и освобождения руководителя структурного подразделения от должности

Начальник Отдела назначается и освобождается от должности приказом директора Филиала.

1.3. Порядок замещения начальника Отдела в период его отсутствия

В период отсутствия начальника Отдела его функции исполняет работник Отдела, или другой наиболее квалифицированный специалист филиала, который назначается в соответствии с локальными нормативными актами Филиала.

1.4. Требования к квалификации.

Высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 3 Всего листов 13

1.5. Порядок реорганизации и ликвидации структурного подразделения

Отдел реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета по представлению Директора Филиала.

1.6. Правовые акты и нормативные документы, которыми работники Отдела руководствуются в своей деятельности

В своей деятельности работники Отдела руководствуются следующими документами (в действующей редакции):

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- Федеральным законом от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
- Требования стандарта ISO 9001:2015;
- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07.06.2021 № 446 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации»;
- Приказом Росархива от 29.11.2023 № 1111 «О Перечне документов, образующихся в процессе деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и подведомственных ему организаций, с указанием сроков хранения»;
- Приказом Минкультуры России от 31.03.2015 № 526 «Правила организации хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях»;
- иные федеральные законы и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства науки и высшего

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 4 Всего листов 13

образования Российской Федерации (Минобрнауки России), Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстроя России), органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, в котором осуществляется деятельность Филиал;

- Устав Университета;
- Положение о Филиале;
- Программа развития НИУ МГСУ на 2021-2030 гг. в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»;
- Коллективный договор НИУ МГСУ;
- локальные нормативные акты Университета и Филиала;
- приказы и распоряжения ректора Университета и директора Филиала.

2. Структура и кадровый состав Отдела

2.1. Организационная структура

Ввиду отсутствия иерархии в организационной структуре Отдела, настоящий раздел не содержит описания.

2.2. Кадровый состав Отдела

Кадровый состав Отдела формируется в соответствии со штатным расписанием. Штатное расписание Отдела формируется в установленном порядке и утверждается ректором Университета. Функции, права, обязанности и ответственность работников Отдела регулируются настоящим Положением, их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

3. Основные задачи Отдела

3.1. Разработка и актуализация локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов по вопросам деятельности Отдела.

3.2. Осуществление подбора, расстановки, перемещения и увольнения работников совместно с руководителями структурных подразделений Филиала.

3.3. Ведение и хранение в установленном порядке документации, личных дел работников и обучающихся Филиала, отчетов, трудовых книжек работников Филиала.

3.4. Участие в прогнозировании и определении потребности Филиала в кадрах.

4. Функции Отдела

4.1. Ведение учета данных о количественном и качественном составе кадров, их развитии и движении.

4.2. Оказание консультативной помощи структурным подразделениям Филиала в качественном подборе и расстановке кадров.

4.3. Оформление приема, перевода, назначений, увольнения работников Филиала, ведение установленной документации на них в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Ведение автоматизированного персонального учета всех категорий работников Филиала по установленным формам и совершенствование методов обработки данных, ведение статистической отчетности.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 5 Всего листов 13

4.5. Ведение трудовых книжек и их учет.

4.6. Ведение и обеспечение сохранности личных дел работников и обучающихся, обеспечение конфиденциальности сведений, содержащихся в них.

4.7. Организация составления и контроль выполнения графиков отпусков работников Филиала.

4.8. Формирование проектов приказов директора Филиала по личному составу, основной деятельности (по вопросам выборов, конкурсного избрания, поощрений работников и т.д.).

4.9. Информирование работников Филиала обо всех изменениях в условиях труда, оплаты труда.

4.10. Разработка в соответствии с действующими нормативными документами форм трудовых договоров и дополнительных соглашений с различными категориями работников Филиала.

4.11. Подготовка трудовых договоров (контрактов), обеспечение их своевременного подписания и внесения сведений о заключенных договорах.

4.12. Составление штатного формуляра: профессорско-преподавательского, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, инженерно-технического, обслуживающего, производственного и прочего персонала.

4.13. Подготовка документов к награждению работников и получению почетного звания.

4.14. Формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде и представление сведений о трудовой деятельности в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.15. Подготовка и выдача работникам Филиала копий документов, связанных с работой в Филиале.

4.16. Заверение в установленном порядке документов, подписей должностных лиц печатями и штампами Отдела.

4.17. Осуществление иных функций, выполнение которых поручено директором Филиала, что входит в компетенцию Отдела.

5. Права и обязанности начальника Отдела и работников Отдела

5.1. Права начальника Отдела

5.1.1. Начальник Отдела имеет право:

5.1.1.1. Распределять обязанности между работниками Отдела, давать работникам Отдела обязательные для исполнения поручения.

5.1.1.2. Вносить на рассмотрение директора Филиала и заместителей директора по направлениям деятельности, директору Управления представления о назначении, перемещении и освобождении от занимаемых должностей работников Отдела, о поощрении отличившихся работников, о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности работников Отдела, нарушивших производственную и трудовую дисциплину.

5.1.1.3. Обращаться к руководству Филиала в целях оказания содействия при исполнении своих должностных обязанностей и прав.

5.1.1.4. Докладывать директору Филиала, заместителям директора по

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 6 Всего листов 13

направлениям деятельности, директору Центра обо всех выявленных недостатках в пределах своей компетенции.

5.1.1.5. Согласовывать и подписывать документы по вопросам, относящимся к деятельности Отдела.

5.1.1.6. Действовать от имени Отдела, представлять интересы Филиала во взаимоотношениях с иными структурными подразделениями.

5.1.1.7. Принимать участие в совещаниях, проводимых в Филиале по вопросам, входящим в компетенцию Отдела.

5.1.1.8. Проводить совещания по текущим вопросам деятельности с работниками Отдела.

5.1.1.9. Подписывать документы и вести переписку с физическими лицами, должностными лицами сторонних организаций по вопросам, относящимся к компетенции Отдела.

5.2. Права работников Отдела

5.2.1. Работники Отдела, в рамках выполняемых должностных обязанностей, имеют право:

5.2.1.1. Получать предусмотренные законодательством Российской Федерации социальные гарантии.

5.2.1.2. Осуществлять взаимодействие со структурными подразделениями Филиала по вопросам, касающимся деятельности Отдела.

5.2.1.3. Получать у структурных подразделений Филиала сведения, информацию и другие материалы, необходимых для осуществления деятельности Отдела.

5.2.1.4. Давать разъяснения и рекомендации работникам структурных подразделений Филиала по вопросам, входящим в компетенцию Отдела.

5.2.1.5. Давать предложения непосредственному руководителю о совершенствовании работы в части своего участка работы.

5.2.1.6. Обращаться к непосредственному руководителю за помощью в работе, содействии в устранении причин, нарушающих нормальный ход работы.

5.2.1.7. Использовать системы связи и коммуникации, информационные системы Филиала.

5.3. Обязанности начальника Отдела

5.3.1. Начальник Отдела обязан:

5.3.1.1. Выполнять должностные обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

5.3.1.2. Организовывать выполнение принятых ректором Университета и директором Филиала, Ученым советом Университета и Ученым советом Филиала решений, связанных с деятельностью Отдела.

5.3.1.3. Представлять Филиал во взаимоотношениях с органами государственной власти Российской Федерации, организациями и гражданами по вопросам, относящимся к компетенции Отдела, а по поручениям директора Филиала - по другим вопросам.

5.3.1.4. Представлять предложения по совершенствованию работы Отдела для принятия директором и руководящими органами Филиала соответствующих решений.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 7 Всего листов 13

5.3.1.5. Разрабатывать положение о структурном подразделении и должностные инструкции работников Отдела.

5.3.1.6. Создавать условия для эффективной и безопасной работы работников Отдела.

5.3.1.7. Принимать все необходимые меры по охране труда работников Отдела, по выполнению ими Правил техники безопасности, соблюдению трудовой дисциплины, производственной санитарии, противопожарных мер и Правил внутреннего трудового распорядка.

5.3.1.8. Обеспечивать формирование и оформление дел в соответствии с номенклатурой дел Отдела.

5.3.1.9. Обеспечивать оперативное хранение и своевременную передачу в архив документов, связанных с деятельностью Отдела.

5.3.1.10. Обеспечивать своевременную передачу документов и дел постоянного срока хранения, образующихся в результате деятельности Филиала согласно сводной номенклатуре дел Филиала и приказам директора, на постоянное хранение.

5.3.1.11. Обеспечивать реализацию Программы развития в части касающейся Отдела.

5.3.1.12. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства.

5.3.1.13. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда и пожарной безопасности.

5.3.1.14. Обеспечивать сохранность материальных ценностей и имущества Филиала, находящегося в помещениях Отдела.

5.4. Обязанности работников Отдела

5.4.1. Для решения закрепленных настоящим Положением задач и осуществления своих функций работники Отдела обязаны:

5.4.1.1. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации, надлежащим образом исполнять свои должностные обязанности в строгом соответствии с должностной инструкцией, осуществлять возложенные на Отдел задачи и функции, совершенствовать деятельность Отдела в рамках компетенции.

5.4.1.2. Давать структурным подразделениям Филиала разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Отдела.

5.4.1.3. Обеспечивать своевременное выполнение задач и указаний ректора Университета и директора Филиала, курирующего заместителя директора или иного должностного лица.

5.4.1.4. Подготавливать и предоставлять необходимую отчетность начальнику Отдела и нести ответственность за достоверность предоставленной информации.

5.4.1.5. Участвовать в заседаниях и совещаниях, созываемых начальником Отдела и курирующим заместителем директора или иным должностным лицом.

5.4.1.6. Участвовать в работе по подготовке проектов внутренних локальных документов, разрабатываемых Филиалом.

5.4.1.7. Подготавливать в необходимых случаях самостоятельно и (или) совместно с другими структурными подразделениями предложения об изменении действующих или отмене фактически утративших силу приказов и других локальных нормативных актов, изданных в Филиале.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 8 Всего листов 13

5.4.1.8. Подготавливать по поручению начальника Отдела ответы на поступившие письма и запросы по вопросам, относящимся к компетенции Отдела.

5.4.1.9. Обеспечивать сохранность имущества и оборудования, переданного Отделу в пользование и содержание закрепленных за Отделом помещений в надлежащем порядке, организуя в них экономное расходование тепловой и электрической энергии.

5.4.1.10. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства.

5.4.1.11. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда и пожарной безопасности.

5.4.1.12. Вести документацию Отдела.

6. Ответственность

6.1. На начальника Отдела возлагается персональная ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Начальник Отдела несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Отдел задач и функций, за качество и достоверность документов и информации, предоставляемых Отделом, за несоблюдение правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности, состояние трудовой дисциплины.

6.3. На начальника Отдела возлагается персональная ответственность за причинение ущерба в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.4. Работники Отдела несут ответственность за:

6.4.1. соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере противодействия коррупции, и локальных нормативных актов Университета и Филиала;

6.4.2. своевременное и качественное выполнение возложенных на Отдел задач и функций;

6.4.3. сохранность документов и материальных ценностей Отдела и неразглашение конфиденциальной информации;

6.4.4. полноту и своевременную актуализацию документации в Отделе в соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации, поступающими приказами, распоряжениями и письмами органов государственной власти, а также изданием новых локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов Университета и Филиала;

6.4.5. эффективное (рациональное) использование ресурсов и экономию средств Филиала;

6.4.6. соблюдение трудовой дисциплины, требований охраны труда и противопожарной безопасности.

7. Конфиденциальность информации

7.1. Начальник и работники Отдела при осуществлении своей деятельности обеспечивают защиту сведений, составляющих конфиденциальную информацию

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 9 Всего листов 13

Университета и Филиала и не подлежащую разглашению.

8. Взаимодействие и связи с другими структурными подразделениями Филиала

8.1. Основные принципы взаимодействия Отдела с руководством Университета и Филиала и другими структурными подразделениями Университета и Филиала осуществляются в рамках основных функций подразделений Университета и Филиала, на основе утвержденных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Университета и Филиала.

9. Организация деятельности

9.1. Порядок планирования выполнения работ

Начальник Отдела составляет, директор филиала, утверждает план-график мероприятий на очередной год, обеспечивающий выполнение работниками Отдела, возложенных на них функций. Начальник Отдела доводит до сведения работников утвержденный план-график мероприятий.

9.2. Порядок планирования и выполнения корректирующих действий

Начальник Отдела проводит анализ причин несоответствий и разрабатывает перечень корректирующих действий, направленных на устранение повторного возникновения несоответствий. Начальник Отдела разрабатывает план-график выполнения корректирующих действий, доводит его до сведения исполнителей и контролирует его выполнение. Факт ознакомления исполнителя с корректирующими действиями, ответственность за выполнение которых возложена на него, фиксируется личной подписью исполнителя.

9.3. Порядок проведения проверки и анализа деятельности Отдела

Начальник Отдела не реже одного раза в год предоставляет отчет о деятельности Отдела директору филиала.

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики			СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 10 Всего листов 13	

Резерв

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики			СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 11 Всего листов 13	

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа- основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулир ованных	Новых		

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики			СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 12 Всего листов 13	

Лист рассылки
СК А ПСП 161-155-2026

об отделе кадрового сопровождения центра документооборота и кадровой политики
«Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский Московский государственный
строительный университет»

Должность	Инициалы, Фамилия
Директор управления документооборота и кадровой политики	Фадеева А.В.
Начальник отдела кадров	Лаевский А.С.
Начальник юридического отдела	Тахтарова М.А.

Документ изъят:
Основание:

(Должность)

(Подпись)

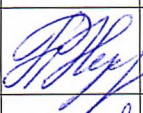
(Дата)

(И. О. Фамилия)

	ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ Центр документооборота и кадровой политики		СК А ПСП 161-155-2026 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 13 Всего листов 13

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ Положение об отделе кадров «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Дирекция	Заместитель директора		Пушкарева Н.А.		
Управление документооборота и кадровой политики	Директор управления документооборота и кадровой политики		Фадеева А.В.		
Управление документооборота и кадровой политики	Начальник юридического отдела		Тахтарова М.А.		
Первичная профсоюзная организация работников ДОННАСА-филиала НИУ МГСУ	Председатель Первичной профсоюзной организации работников ДОННАСА-филиала НИУ МГСУ		Новичков Ю.А.		

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Отдел кадров	начальник	Лаевский А.С.	15.06.2026 г.