



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**"ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ"**

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор ФГБОУ ВО «ДОННАСА»
Н.М. Зайченко
Приказ от «27» 09 2024 г.,
№ 181/01-3
Ввести в действие:
«27» 09 2024 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОНБАССКАЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И
АРХИТЕКТУРЫ»**

Принято решением
учёного совета
ФГБОУ ВО «ДОННАСА»
«27» 09 2024 г.,
протокол № 2
Рег. № 4/24

Макеевка 2024 г.

Содержание

1.	Назначение и область применения.....	3
2.	Нормативные ссылки.....	3
3.	Термины, определения и сокращения.....	3
4.	Общие положения.....	4
5.	Цели, задачи и принципы Политики.....	4
6.	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.....	5
7.	Профилактика коррупции.....	7
8.	Внедрение стандартов поведения работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА».....	7
9.	Оценка коррупционных рисков.....	7
10.	Закупочная деятельность.....	8
11.	Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов.....	8
12.	Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства.....	9
13.	Антикоррупционное образование и пропаганда.....	9
14.	Сотрудничество с правоохранительными органами.....	9
15.	Организация документооборота в ФГБОУ ВО «ДОННАСА».....	10
16.	Открытость информации о ФГБОУ ВО «ДОННАСА».....	10
17.	Ответственность.....	11
	Лист согласования	
	Лист регистрации изменений	
	Лист ознакомления	

1. Назначение и область применения

1. Антikorрупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (далее – Политика) отражает основы реализации комплекса взаимодополняющих мер, предпринимаемых федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (далее – ФГБОУ ВО «ДОННАСА», Академия) в целях противодействия коррупции.

1.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками и структурными подразделениями ФГБОУ ВО «ДОННАСА».

1.3. Положение утверждается решением ученого совета Академии и вступает в силу со дня его введения в действие приказом ректора Академии.

1.4. Настоящее Положение вводится в новой редакции.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящий локальный акт разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ТК РФ) с изменениями и дополнениями;

иными законодательными актами Российской Федерации;

Уставом ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

иными локальными нормативными актами Академии.

3. Термины, определения и сокращения

3.1. Коррупция – это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4. Общие положения

4.1. Политика применяется при осуществлении Академией планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

4.2. Настоящая Политика отражает приверженность Академии этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

4.3. Действие Политики распространяется на всех работников Академии вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

5. Цели, задачи и принципы Политики

5.1. Цели Политики:

5.1.1. разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

5.1.2. создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

5.1.3. формирование у работников Академии единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

5.2. Задачи Политики:

5.2.1. обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Академии;

5.2.2. установление и закрепление обязанностей работников Академии знать и соблюдать принципы и требования Политики;

5.2.3. создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Академии, и настоящей Политикой;

5.2.4. минимизация рисков вовлечения Академии и ее работников в коррупционную деятельность;

5.2.5. предупреждение коррупционных проявлений.

5.3. Противодействие коррупции в Академии основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

5.3.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

5.3.2. законность;

5.3.3. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5.3.4. комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

5.3.5. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

6. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

6.1. Антикоррупционную политику в Академии реализуют органы управления и структурные подразделения Академии, работники Академии в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

6.2. Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Академии (далее – ответственные за профилактику коррупционных правонарушений) являются органы управления, структурные подразделения и должностные лица, на которых возложены соответствующие полномочия приказом ректора Академии.

6.3. К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующие:

6.3.1. обеспечение соблюдения работниками Академии ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению);

6.3.2. принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Академии;

6.3.3. обеспечение деятельности комиссии Академии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

6.3.4. оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и

общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников Академии, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);

6.3.5. обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

6.3.6. анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

6.3.7. осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

6.3.8. мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в Академии;

6.3.9. подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

6.3.10. организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

6.3.11. организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

6.3.12. составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

6.4. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании локальных нормативных актов Академии.

6.5. При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в Академии.

6.6. Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Академии, и неисполнение работниками Академии требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Академии, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения ректора Академии.

7. Профилактика коррупции

7. Профилактика коррупции в Академии осуществляется путем применения следующих основных мер:

7.1. соблюдение работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

7.2. мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

7.3. предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в Академии, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

7.4. внедрение в практику кадровой политики Академии правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

7.5. осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

7.6. вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность Академии.

8. Внедрение стандартов поведения работников ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Академии устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Академии.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации¹.

9.2. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

9.3. Академия разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации

¹ <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>.

коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

9.3.1. анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

9.3.2. подготовка карты (реестра) коррупционных рисков Академии;

9.3.3. формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

9.3.4. установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

10. Закупочная деятельность

10.1. Академия декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

10.1. равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

10.2. информационную открытость закупок;

10.3. честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

10.4. целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

10.5. предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

11. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

11.1. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Академия:

11.1.1. устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

11.1.2. определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

11.1.3. осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

12. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

12.1. Работники Академии вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

13. Антикоррупционное образование и пропаганда

13.1. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

13.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Академии, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Академии.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Академии декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

14.2.1. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности Академии;

14.2.2. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.3. Работникам Академии в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14.4. Работники Академии не должны допускать вмешательства в

выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14.5. Академия гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15. Организация документооборота в ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

15.1. В Академии обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

15.2. В Академии осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

15.3. В Академии гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

16. Открытость информации о ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

16.1. Академия обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц о ФГБОУ ВО «ДОННАСА» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16.2. В рамках открытости информации Академия создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее – подразделы).

16.3. С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Академии рекомендуется руководствоваться приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального


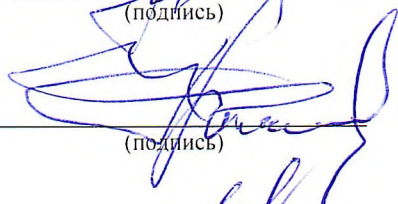

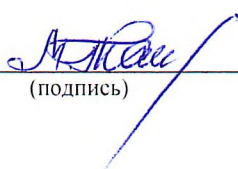
страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 490н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 августа 2018 г., регистрационный № 51918).

17. Ответственность

17.1. Граждане при трудоустройстве на работу в Академию при заключении трудового договора ознакамливаются под роспись с Политикой и локальными нормативными актами Академии в сфере противодействия коррупции.

17.2. Работники Академии независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Академии, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Лист согласования

Первый проректор	 _____ (подпись)	В.Г. Севка _____ (имя, отчество, фамилия)
Директор управления- главный бухгалтер	 _____ (подпись)	В.П. Тищенко _____ (имя, отчество, фамилия)
Проректор	 _____ (подпись)	В.Ф. Мущанов _____ (имя, отчество, фамилия)
Проректор	 _____ (подпись)	Ю.А. Новичков _____ (имя, отчество, фамилия)
Проректор	 _____ (подпись)	О.В. Веретенникова _____ (имя, отчество, фамилия)
Проректор	 _____ (подпись)	Е.П. Чучко _____ (имя, отчество, фамилия)
Проректор	 _____ (подпись)	А.Б. Косик _____ (имя, отчество, фамилия)
Юрисконсульт	 _____ (подпись)	М.А. Тахтарова _____ (имя, отчество, фамилия)

