

**ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ**  
**Управление молодежной политики и**  
**воспитательной деятельности**

**СК В ПСП 161-42-2025**



**УТВЕРЖДЕНО**

**Ученым советом ДОННАСА-  
филиала НИУ МГСУ**

**Протокол № 1**

**от «11» ноября 2025 г.**

**Председатель Ученого совета,  
директор ДОННАСА-филиала  
НИУ МГСУ**

**Н.М. Зайченко**

**Приказ № 8/16.1**

**«11» ноября 2025 г.**



**Ввести в действие**

**с «11» ноября 2025 г.**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об управлении молодежной политики и воспитательной деятельности  
«Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Национальный исследовательский Московский  
государственный строительный университет»**

Выпуск 1

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 2 Всего листов 14

## **1. Общие положения**

### **1.1. Правовой статус структурного подразделения**

Настоящее Положение об управлении молодежной политики и воспитательной деятельности «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Положение) определяет цели и задачи, структуру, функции, права, обязанности и ответственность, взаимоотношения и связи управления молодежной политики и воспитательной деятельности «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее – Управление).

Управление является структурным подразделением «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Филиал).

Управление создано приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (далее - Университет, НИУ МГСУ) от 29 июля 2025 г. № 883/130 «О совершенствовании организационной структуры НИУ МГСУ».

Настоящее Положение вводится впервые (выпуск 1).

### **1.2. Порядок назначения и освобождения руководителя структурного подразделения от должности**



Директор Управления назначается и освобождается от должности приказом директора Филиала.

### **1.3. Квалификационные требования, предъявляемые к директору Управления**

Высшее образование (специалитет или магистратура) по специальности «Государственное и муниципальное управление» и (или) «Менеджмент», и (или) «Управление персоналом» и стаж работы не менее 3 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления и (или) менеджмента и (или) экономики и стаж работы не менее 3 (трех) лет.

### **1.4. Порядок замещения директора Управления в период его отсутствия**

В период отсутствия директора Управления его функции исполняет работник Управления, назначенный в установленном порядке локальными нормативными актами Филиала.

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 3 Всего листов 14



#### **1.5. Порядок реорганизации и ликвидации структурного подразделения**

Управление создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета.

#### **1.6. Правовые акты и нормативные документы, которыми работники Управления руководствуются в своей деятельности**

В своей деятельности работники Управления руководствуются следующими документами (в действующей редакции):

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 14.07.2022 № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»;
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон «О противодействии экстремистской деятельности» от 25.07.2002 № 114-ФЗ;
- Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666;
- Указ Президента Российской Федерации от 06.04.2006 № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.12.2015 № 607 «О мерах государственной поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности»;
- Указ Президента Российской Федерации от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»
- Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 4 Всего листов 14

Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

- Указ Президента РФ от 29.05.2020 № 344 «Об утверждении Стратегии противодействия экстремизму в Российской Федерации до 2025 года»;

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2023 N 1667-р «Об утверждении комплекса мер по профилактике негативных социальных явлений в детской и молодежной среде на 2023-2025 гг.»;

- иные федеральные законы и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России), Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстроя России), органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, в котором осуществляется деятельность Филиала;

- Требования стандарта ISO 9001:2015;

- Устав Университета;

- Положение о Филиале;

- Программа развития НИУ МГСУ на 2021-2030 гг. в рамках реализации Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»;

- Коллективный договор НИУ МГСУ;

- локальные нормативные акты Университета и Филиала;

- приказы и распоряжения ректора Университета и директора Филиала.

## **2. Структура и кадровый состав Управления**

### **2.1. Организационная структура**

В структуру Управления входят следующие подразделения:

- отдел гражданско-патриотического воспитания и противодействия негативным проявлениям в социокультурной среде;

- отдел социального проектирования «Проектный офис»;

- отдел социальных коммуникаций:

- служба психологической поддержки;

- отдел поддержки добровольчества и наставничества;



- отдел поддержки и реализации творческих инициатив;

- отдел физкультурно-оздоровительного и спортивного воспитания.

### **2.2. Кадровый состав Управления**

Кадровый состав Управления формируется в соответствии со штатным расписанием. Штатное расписание Управления формируется в установленном порядке и утверждается ректором Университета. Функции, права, обязанности и ответственность работников Управления регулируются настоящим Положением, их трудовыми договорами и должностными инструкциями.



	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 5 Всего листов 14

### **3. Основные задачи Управления**

3.1. Разработка и актуализация локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов по вопросам деятельности Управления.

3.2. Реализация молодежной политики, организация воспитательной работы, социальной и психологической поддержки обучающихся во внеучебное время.

3.3. Планирование воспитательной деятельности в Филиале, активное вовлечение обучающихся и работников Филиала в реализацию намеченных планов.

3.4. Координация реализации молодежной политики и воспитательной деятельности структурных подразделений Филиала во внеучебное время.

3.5. Создание условий для развития системы студенческого самоуправления и вовлечение обучающихся в деятельность органов студенческого самоуправления.

3.6. Создание условий для поддержки и реализации студенческих инициатив.

3.7. Создание условий для формирования у обучающихся активной гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры.

3.8. Создание условий для раскрытия творческих, интеллектуальных, спортивных, организаторских и других способностей обучающихся.

3.9. Содействие в формировании интереса обучающихся к традициям и культуре разных национальностей и народностей.

3.10. Создание условий для организации освещения деятельности Филиала по вопросам воспитательной работы и молодежной политики в СМИ и сети Интернет.

3.11. Создание условий для развития волонтерского движения в Филиале.

3.12. Сохранение и приумножение традиций Филиала, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования в Филиале.

3.13. Взаимодействие и сотрудничество с различными государственными органами власти и организациями по вопросам реализации молодежной политики, организации воспитательной работы, социальной и психологической поддержки обучающихся.

### **4. Функции Управления**



4.1. Разработка содержания и конкретных форм реализации молодежной политики, организация воспитательной работы, социальной и психологической поддержки обучающихся в соответствии с задачами структурных подразделений Управления.

4.2. Определение перспективных и текущих планов деятельности Управления и обеспечение их реализации.

4.3. Содействие и координирование работы органов студенческого самоуправления.

4.4. Организация и проведение мероприятий по направлениям деятельности структурных подразделений Управления, а также обеспечение участия обучающихся Филиала в социально значимых мероприятиях различного уровня (межвузовского, городского, регионального, всероссийского, международного).

4.5. Оказание консультационной поддержки структурным подразделениям Филиала в реализации молодежной политики и организации воспитательной работы.

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 6 Всего листов 14

4.6. Проведение анализа и контроля реализации молодежной политики, организации воспитательной работы, социальной и психологической поддержки обучающихся в структурных подразделениях Филиала.

4.7. Организация системного взаимодействия с деканатами и кафедрами Филиала, обеспечение методической поддержки в вопросах внеучебной работы с обучающимися.

4.8. Организация и обеспечение взаимодействия с региональными органами исполнительной власти, курирующими вопросы молодежной политики.

4.9. Осуществление иных функций, выполнение которых поручено директором Филиала и входит в компетенцию Управления.

## **5. Права и обязанности директора Управления и работников Управления**

### **5.1. Права директора Управления**

5.1.1. Директор Управления имеет право:

5.1.1.1. Распределять обязанности между работниками Управления, давать работникам Управления обязательные для исполнения поручения.

5.1.1.2. Вносить на рассмотрение директора Филиала и заместителей директора по направлениям деятельности представления о назначении, перемещении и освобождении от занимаемых должностей работников Управления, о поощрении отличившихся работников, о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности работников Управления, нарушивших производственную и трудовую дисциплину.

5.1.1.3. Обращаться к руководству Филиала в целях оказания содействия при исполнении своих должностных обязанностей и прав.

5.1.1.4. Докладывать директору Филиала, заместителям директора по направлениям деятельности обо всех выявленных недостатках в пределах своей компетенции.

5.1.1.5. Согласовывать и подписывать документы по вопросам, относящимся к деятельности Управления.

5.1.1.6. Действовать от имени Управления, представлять интересы Филиала во взаимоотношениях с иными структурными подразделениями.

5.1.1.7. Принимать участие в совещаниях, проводимых в Филиале по вопросам, входящим в компетенцию Управления.



5.1.1.8. Проводить совещания по текущим вопросам деятельности с работниками Управления.

5.1.1.9. Подписывать документы и вести переписку с физическими лицами, должностными лицами сторонних организаций по вопросам, относящимся к компетенции Управления.

### **5.2. Права работников Управления**

5.2.1. Работники Управления, в рамках выполняемых должностных обязанностей, имеют право:

5.2.1.1. Получать предусмотренные законодательством Российской Федерации социальные гарантии.

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 7 Всего листов 14

5.2.1.2. Осуществлять взаимодействие со структурными подразделениями Филиала по вопросам, касающимся деятельности Управления.

5.2.1.3. Получать у структурных подразделений Филиала сведения, информацию и другие материалы, необходимых для осуществления деятельности Управления.

5.2.1.4. Давать разъяснения и рекомендации работникам структурных подразделений Филиала по вопросам, входящим в компетенцию Управления.

5.2.1.5. Давать предложения непосредственному руководителю о совершенствовании работы в части своего участка работы.

5.2.1.6. Обращаться к непосредственному руководителю за помощью в работе, содействии в устранении причин, нарушающих нормальный ход работы.

5.2.1.7. Использовать системы связи и коммуникации, информационные системы Филиала.

### **5.3. Обязанности директора Управления**

5.3.1. Директор Управления обязан:

5.3.1.1. Выполнять должностные обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

5.3.1.2. Организовывать выполнение принятых ректором Университета и директором Филиала, Ученым советом Университета и Ученым советом Филиала решений, связанных с деятельностью Управления.

5.3.1.3. Представлять Филиал во взаимоотношениях с органами государственной власти Российской Федерации, организациями и гражданами по вопросам, относящимся к компетенции Управления, а по поручениям директора Филиала - по другим вопросам.

5.3.1.4. Контролировать деятельность структурных подразделений, входящих в состав Управления. (при их наличии)

5.3.1.5. Представлять предложения по совершенствованию работы Управления для принятия директором и руководящими органами Филиала соответствующих решений.

5.3.1.6. Разрабатывать положение о структурном подразделении и должностные инструкции работников Управления.

5.3.1.7. Создавать условия для эффективной и безопасной работы работников Управления.



5.3.1.8. Принимать все необходимые меры по охране труда работников Управления, по выполнению ими Правил техники безопасности, соблюдению трудовой дисциплины, производственной санитарии, противопожарных мер и Правил внутреннего трудового распорядка.

5.3.1.9. Обеспечивать формирование и оформление дел в соответствии с номенклатурой дел Управления.

5.3.1.10. Обеспечивать оперативное хранение и своевременную передачу в архив документов, связанных с деятельностью Управления.

5.3.1.11. Обеспечивать своевременную передачу документов и дел постоянного срока хранения, образующихся в результате деятельности Филиала согласно сводной номенклатуре дел Филиала и приказам директора, на постоянное хранение.

5.3.1.12. Обеспечивать реализацию Программы развития в части касающейся Управления.

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 8 Всего листов 14

5.3.1.13. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства.

5.3.1.14. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда и пожарной безопасности.

5.3.1.15. Обеспечивать сохранность материальных ценностей и имущества Филиала, находящегося в помещениях Управления.

#### **5.4. Обязанности работников Управления**

5.4.1. Для решения закрепленных настоящим Положением задач и осуществления своих функций работники Управления обязаны:

5.4.1.1. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации, надлежащим образом исполнять свои должностные обязанности в строгом соответствии с должностной инструкцией, осуществлять возложенные на Управление задачи и функции, совершенствовать деятельность Управления в рамках компетенции.

5.4.1.2. Давать структурным подразделениям Филиала разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Управления.

5.4.1.3. Обеспечивать своевременное выполнение задач и указаний ректора Университета и директора Филиала, курирующего заместителя директора или иного должностного лица.

5.4.1.4. Подготавливать и предоставлять необходимую отчетность директору Управления и нести ответственность за достоверность предоставленной информации.

5.4.1.5. Участвовать в заседаниях и совещаниях, созываемых директором Управления и курирующим заместителем директора или иным должностным лицом.

5.4.1.6. Участвовать в работе по подготовке проектов внутренних локальных документов, разрабатываемых Филиалом.

5.4.1.7. Подготавливать в необходимых случаях самостоятельно и (или) совместно с другими структурными подразделениями предложения об изменении действующих или отмене фактически утративших силу приказов и других локальных нормативных актов, изданных в Филиале.

5.4.1.8. Подготавливать по поручению директора Управления ответы на поступившие письма и запросы по вопросам, относящимся к компетенции Управления.

5.4.1.9. Обеспечивать сохранность имущества и оборудования, переданного Отделу в пользование и содержание закрепленных за Управлением помещений в надлежащем порядке, организуя в них экономное расходование тепловой и электрической энергии.

5.4.1.10. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства.

5.4.1.11. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда и пожарной безопасности.



5.4.1.12. Вести документацию Управления.

#### **6. Ответственность**

6.1. На начальника Управления возлагается персональная ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Начальник Управления несет персональную ответственность за выполнение



	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 9 Всего листов 14

возложенных на Управление задач и функций, за качество и достоверность документов и информации, предоставляемых Управлением, за несоблюдение правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности, состояние трудовой дисциплины.

6.3. На начальника Управления возлагается персональная ответственность за причинение ущерба в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.4. Работники Управления несут ответственность за:

6.4.1. соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере противодействия коррупции, и локальных нормативных актов Университета и Филиала;

6.4.2. своевременное и качественное выполнение возложенных на Управление задач и функций;

6.4.3. сохранность документов и материальных ценностей Управления и неразглашение конфиденциальной информации;

6.4.4. полноту и своевременную актуализацию документации в Управлении в соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации, поступающими приказами, распоряжениями и письмами органов государственной власти, а также изданием новых локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов Университета и Филиала;

6.4.5. эффективное (рациональное) использование ресурсов и экономию средств Филиала;

6.4.6. соблюдение трудовой дисциплины, требований охраны труда и противопожарной безопасности.

## **7. Конфиденциальность информации**

7.1. Директор и работники Управления при осуществлении своей деятельности обеспечивают защиту сведений, составляющих конфиденциальную информацию Университета и Филиала и не подлежащую разглашению.



## **8. Взаимодействие и связи с другими структурными подразделениями Филиала**

8.1. Основные принципы взаимодействия Управления с руководством Университета и Филиала и другими структурными подразделениями Университета и Филиала осуществляются в рамках основных функций подразделений Университета и Филиала, на основе утвержденных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Университета и Филиала.

## **9. Организация деятельности**

### **9.1. Порядок планирования выполнения работ**

Директор Управления составляет, а заместитель директора или иное должностное лицо, курирующее данное направление деятельности, утверждает план-график мероприятий на очередной год, обеспечивающий выполнение работниками Управления, возложенных на них функций. Директор Управления доводит до сведения работников утвержденный план-график мероприятий.



	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>			<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 10 Всего листов 14	

### **9.2. Порядок планирования и выполнения корректирующих действий**

Директор Управления проводит анализ причин несоответствий и разрабатывает перечень корректирующих действий, направленных на устранение повторного возникновения несоответствий. Директор Управления разрабатывает план-график выполнения корректирующих действий, доводит его до сведения исполнителей и контролирует его выполнение. Факт ознакомления исполнителя с корректирующими действиями, ответственность за выполнение которых возложена на него, фиксируется личной подписью исполнителя.



### **9.3. Порядок проведения проверки и анализа деятельности Управления**

Директор Управления не реже одного раза в год предоставляет отчет о деятельности Управления заместителю директора или иному должностному лицу, курирующему данное направление деятельности, на основании которого руководством Филиала принимаются решения по повышению качества работы структурного подразделения.

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>			<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 11 Всего листов 14	

Резерв

[illegible]

	<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>			<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 
Выпуск 1	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 13 Всего листов 14	

Лист рассылки  
СК В ПСП 161-42-2025

об управлении молодежной политики и воспитательной деятельности «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»

Должность	Инициалы, Фамилия
Заместитель директора	Севка В.Г.
Заместитель директора	Чучко Е.П.
Заместитель директора	Веретенникова О.В.
Директор управления документооборота и кадровой политики	Фадеева А.В.
Начальник юридического отдела	Тахтарова М.А.

Документ изъят:  
Основание:



\_\_\_\_\_  
(Должность)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Дата)

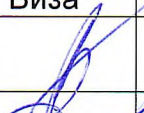
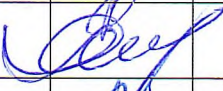

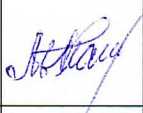

\_\_\_\_\_  
(И. О. Фамилия)




		<b>ДОННАСА – филиал НИУ МГСУ</b> <b>Управление молодежной политики и</b> <b>воспитательной деятельности</b>		<b>СК В ПСП 161-42-2025</b> 	
Выпуск 1		Изменений 0		Экземпляра №1	
				Лист 14 Всего листов 14	

### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ Положение об управлении молодежной политики и воспитательной деятельности «Донбасской национальной академии строительства и архитектуры» – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Дирекция	Заместитель директора		Севка В.Г.		
Дирекция	Заместитель директора		Чучко Е.П.		
Дирекция	Заместитель директора		Веретенникова О.В.		
Управление документооборота и кадровой политики	Директор управления документооборота и кадровой политики		Фадеева А.В.		
Управление документооборота и кадровой политики	Начальник юридического отдела		Тахтарова М.А.		
Первичная профсоюзная организация работников ДОННАСА-филиала НИУ МГСУ	Председатель Первичной профсоюзной организации работников ДОННАСА-филиала НИУ МГСУ		Новичков Ю.А.		

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Управление молодежной политики и воспитательной деятельности	Директор управления молодежной политики и воспитательной деятельности	Грузан Б.Ю. 	27.10.2025 г.