



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Ректор ФГБОУ ВО «ДОННАСА»

Н.М. Зайченко

«29» 01 2024 г.

Ввести в действие с  
«01» 02 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об отделе поддержки и реализации творческих инициатив  
управления молодёжной политики и воспитательной  
деятельности федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Донбасская академия строительства и архитектуры»  
(выпуск 1)**

Принято решением ученого совета  
ФГБОУ ВО «ДОННАСА»  
«29» января 2024 г. протокол № 6

*рез. № 48/24*

Макеевка, 2024

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины, определения и сокращения	4
4. Общие положения	6
5. Основные задачи и функции	6
6. Взаимоотношения. Связи	8
7. Права и ответственность	8
Лист согласования	10
Лист регистрации изменений	11
Лист ознакомления	12

## **1. Назначение и область применения**

1.1. Настоящее Положение об отделе поддержки и реализации творческих инициатив управления молодёжной политики и воспитательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (ФГБОУ ВО «ДОННАСА») (далее – Положение) определяет правовой статус, функции и полномочия отдела поддержки и реализации творческих инициатив управления молодёжной политики и воспитательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (далее – Академия).

1.2. Действие Положения распространяется на работников отдела поддержки и реализации творческих инициатив управления молодёжной политики и воспитательной деятельности Академии (далее – отдела поддержки и реализации творческих инициатив).

1.3. Положение является обязательным к исполнению работниками отдела поддержки и реализации творческих инициатив.

1.4. Настоящее Положение вводится впервые.

## **2. Нормативные ссылки**

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующими на момент его утверждения нормативными документами:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;

Федеральным законом от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

Федеральным законом от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений»;

Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодёжи»;

Стратегией государственной национальной политики Российской

Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666;

Указом Президента Российской Федерации от 06 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи»;

Указом Президента Российской Федерации от 07 декабря 2015 года № 607 «О мерах государственной поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности»;

Указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;

Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Указом Президента Российской Федерации от 02 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 09 ноября 2022 года № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

Федеральным законом от 31 июля 2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;

Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

Федеральным законом от 28 июня 1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;

нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики, в которых осуществляется деятельность Академии;

Уставом ФГБОУ ВО «ДОННАСА»;

Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» на 2023-2032 гг. (далее - Программа развития);

иными локальными нормативными актами Академии.

### **3. Термины, определения, обозначения и сокращения**

**Государственная молодежная политика** – направление деятельности Российской Федерации, представляющее собой систему мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового и научного характера, реализуемых на основе взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами, активного межведомственного взаимодействия, направленных на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, расширение возможностей для эффективной самореализации молодежи и повышение уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны, а также упрочения ее лидерских позиций на мировой арене.

**Молодежная политика** – комплекс мер, направленных на создание условий для развития молодежи, ее самореализации в различных сферах жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности.

**Молодежь** – социально-демографическая группа, выделяемая на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующаяся специфическими интересами и ценностями. Эта группа включает лиц в возрасте от 14 до 30 лет, а в некоторых случаях, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, – до 35 и более лет, имеющих постоянное место жительства в Российской Федерации или проживающих за рубежом (граждане Российской Федерации и соотечественники).

**Работа с молодежью** – профессиональная деятельность, направленная на решение комплексных задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, а также с работодателями.

#### ***Сокращения:***

**ОПиРТИ** - отдел поддержки и реализации творческих инициатив

**ЛНА** - локально-нормативный акт.

### **4. Общие положения**

4.1. Отдел поддержки и реализации творческих инициатив является структурным подразделением Академии, обеспечивающим осуществление воспитательной деятельности согласно Уставу Академии.

4.2. Отдел поддержки и реализации творческих инициатив входит в структуру управления молодежной политики и воспитательной деятельности и не является юридическим лицом.

4.3. Отдел поддержки и реализации творческих инициатив создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора. Структура и штатная численность отдела поддержки и реализации творческих инициатив формируется начальником управления молодёжной политики и воспитательной деятельности и утверждается ректором Академии.

4.4. В структуре отдела поддержки и реализации творческих инициатив могут выделяться сектора по функциональному признаку (при наличии).

4.5. Отдел поддержки и реализации творческих инициатив возглавляет наставник, который назначается приказом ректора Академии и подчиняется непосредственно директору управления молодёжной политики и воспитательной деятельности.

4.6. Наставник отдела поддержки и реализации творческих инициатив и другие работники отдела назначаются на должности и освобождаются от занимаемых должностей приказом ректора в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.7. Функциональные обязанности наставника отдела поддержки и реализации творческих инициатив определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями, утверждаемыми ректором.

4.8. На время отсутствия наставника отдела поддержки и реализации творческих инициатив (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за исполнение возложенных на него обязанностей в связи с замещением.

4.9. Место нахождения отдела поддержки и реализации творческих инициатив управления молодёжной политики и воспитательной деятельности  
286123, Донецкая Народная Республика, г.о. Макеевка, г. Макеевка, ул. Державина, д.2.

4.10. Отдел поддержки и реализации творческих инициатив имеет:  
адрес электронной почты: mailbox@donnasa.ru,  
a.v.pisarenko@donnasa.ru  
телефон: +7 (949) 356-16-14.

## **5. Основные задачи и функции**

5.1. Основными задачами отдела поддержки и реализации творческих инициатив являются:

5.1.1. Обеспечение выполнения программы развития Академии.

5.1.2. Формирование и реализация в пределах своей компетенции информационной политики Академии в рамках молодёжной политики и воспитательной деятельности.

5.1.3. Развитие корпоративной культуры Академии, формирование, сохранение и приумножение традиций Академии.

5.1.4. Информационное сопровождение мероприятий, реализуемых на базе Академии, в рамках молодёжной политики и воспитательной деятельности, направленных на укрепление общегражданской идентичности,

традиционных духовно-нравственные ценностей, межнациональной толерантности, самообразованием, самосовершенствование.

5.1.5. Предоставление средствам массовой информации и иным организациям, реализующим информационную политику сведений о деятельности Академии в рамках молодёжной политики и воспитательной деятельности.

5.1.6. Взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и объединениями в сфере реализации информационной политики Академии в рамках молодёжной политики и воспитательной деятельности.

5.1.7. Формирование имиджа Академии как ответственного субъекта образовательного пространства, деятельность которого направлена на решение важнейших коммуникационных проблем общества.

5.1.8. Поддержка и развитие внеучебной творческой и проектной активности студентов Академии, оказание поддержки и содействие развитию студенческих движений, объединений, клубов по интересам Академии;

5.1.9 Дополнение профессиональных знаний студентов навыками подготовки и ведения проектов, а также опытом работы в команде;

5.2. Функции отдела поддержки и реализации творческих инициатив:

5.2.1. Информационное сопровождение студенческих фестивалей, конкурсов, тематических вечеров, встреч и других коллективных форм взаимодействия, предполагающих развитие ценностно-смысловой, научной, творческой сфер и духовной культуры согласно плану Академии.

5.2.2. Осуществление мониторинга студенческих проектов, выявление новых студенческих инициатив.

5.2.3. Консультирование студентов Академии по вопросам организации студенческих мероприятий.

5.2.4. Оказание студентам Академии организационную поддержку в реализации студенческих инициатив с привлечением инфраструктуры Академии.

5.2.5. Организация образовательных мероприятий, целью которых является развитие студенческих организаций.

5.2.6. Оказание поддержки студентам Академии в налаживании партнерских отношений с экспертными организациями для реализации студенческих проектов.

## **6. Взаимоотношения. Связи**

6.1. Служебные взаимоотношения отдела поддержки и реализации творческих инициатив с подразделениями и должностными лицами Академии осуществляется в соответствии со структурой, процедурами деятельности отдела поддержки и реализации творческих инициатив, Уставом, локальными нормативными актами Академии.

6.2. Взаимодействие отдела поддержки и реализации творческих инициатив с внешними организациями, иными структурными

подразделениями и лицами, осуществляется в процессе исполнения задач и функций отдела поддержки и реализации творческих инициатив, определенных данным Положением.

## **7. Права и ответственность**

7.1. Отдел поддержки и реализации творческих инициатив имеет право:

7.1.1. Участвовать в обсуждении проектов решений ректора, проректоров и руководителей структурных подразделений, касающихся деятельности отдела поддержки и реализации творческих инициатив. Вносить предложения по совершенствованию работы отдела поддержки и реализации творческих инициатив и управления молодежной политики и воспитательной деятельности.

7.1.2. Инициировать и проводить совещания по вопросам деятельности отдела поддержки и реализации творческих инициатив.

7.1.3. Распоряжаться вверенным имуществом и средствами с соблюдением требований, определенных законодательными и нормативными правовыми актами, уставом Академии.

7.1.4. Требовать прекращения (приостановления) работ (в случае нарушений, несоблюдения установленных требований и т. д.), соблюдения установленных норм, правил, инструкций, давать указания по исправлению недостатков и устранению нарушений работникам в пределах компетенции отдела поддержки и реализации творческих инициатив.

7.1.5. Участвовать в служебных совещаниях различного уровня при обсуждении вопросов, касающихся исполняемых работниками отдела поддержки и реализации творческих инициатив.

7.1.6. Получать от других структурных подразделений сведения, необходимые для выполнения возложенных на отдел поддержки и реализации творческих инициатив задач и функций.

7.1.7. Вести служебную переписку в пределах предоставляемых прав.

7.1.8. На обеспечение материально-технической базой и техническими средствами для осуществления работы отдела поддержки и реализации творческих инициатив.

7.2. На наставника и работников отдела поддержки и реализации творческих инициатив возлагаются следующие обязанности:

7.2.1. Своевременно и качественно выполнять возложенные на отдел поддержки и реализации творческих инициатив задачи и функции.

7.2.2. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства.

7.2.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования правил по охране труда и пожарной безопасности.

7.2.4. Обеспечивать сохранность материальных ценностей и имущества Академии, находящегося в помещениях отдела социального проектирования.

7.2.5. На наставника отдела поддержки и реализации творческих инициатив возлагается персональная ответственность за ненадлежащее



исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2.6. На наставника отдела поддержки и реализации творческих инициатив возлагается персональная ответственность за причинение ущерба в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2.7. Наставник отдела поддержки и реализации творческих инициатив несет персональную ответственность за последствия принятого им необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб Академии.

7.2.8. Работники отдела поддержки и реализации творческих инициатив несут персональную ответственность за защиту персональных данных работников и обучающихся Академии от неправомерного доступа и за сохранение конфиденциальности сведений, связанных с выполнением задач, возложенных на отдел социального проектирования.

7.2.9. Иная персональная ответственность работников отдела поддержки и реализации творческих инициатив устанавливается их должностными инструкциями.

7.2.10. Ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение функций и задач, предусмотренных настоящим Положением, работники отдела поддержки и реализации творческих инициатив несут в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2.11. Ответственность за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, устанавливается в пределах, определенных административным, гражданским и уголовным законодательством Российской Федерации.

## Лист согласования

Первый проректор

  
\_\_\_\_\_ В.Г. Севка

Проректор

\_\_\_\_\_ В.Ф. Мущанов

Проректор

\_\_\_\_\_ В.П. Тищенко

Проректор

\_\_\_\_\_ Ю.А. Новичков

Проректор

\_\_\_\_\_ О.В. Веретенникова

Проректор

\_\_\_\_\_ А.Б. Косик

Юрисконсульт

\_\_\_\_\_ М.А. Тахтарова



